



ETICKÝ KÓDEX



**UPREDNOSTŇUJEME TRVALO UDRŽATELNÝ RAST.
ZÁLEŽÍ NÁM NA TOM!**

1. ÚČEL

Tento etický kódex určuje, popisuje a predpisuje základné princípy činností spoločnosti TAURIS, a.s. (ďalej len TAURIS) a prijaté politiky, zásady na riadenie významných vplyvov činností/výrobných/služieb na zamestnancov, zákazníkov, spotrebiteľov, či koncových užívateľov, ako aj významných rizík a príležitostí. Spoločnosť TAURIS sa zaviazala vykonávať svoju podnikateľskú činnosť etickým a zákonným spôsobom a vedenie spoločnosti očakáva takéto správanie aj od všetkých svojich zamestnancov.

Etický kódex zaväzuje všetkých zamestnancov spoločnosti, aby dbali o dôstojnosť svojho postavenia na pracovisku, v komunite a v spoločnosti. Všetci sú povinní konať v súlade s týmto etickým kódexom, zachovávať vysoký morálny štandard v pracovnom i obchodnom jednaní, vytvárať pracovné prostredie úcty a dôvery.

Obsahom kódexu sú základné morálne princípy, ktoré by mala spoločnosť a zamestnanec dodržiavať vo vzťahu k sebe, ostatným zamestnancom spoločnosti a k verejnosti. Etický kódex slúži na zlepšenie medziludských vzťahov na pracoviskách, na vytváranie atmosféry konštruktívnej kritiky, diskusie a zlepšenie dobrého mena a ekonomického rastu spoločnosti. Akceptovanie etického kódexu znamená prijatie osobného morálneho záväzku pri výkone svojej činnosti.

Dobré meno spoločnosti a dôvera v ňu zo strany zamestnancov ako i všetkých zainteresovaných strán patria k najdôležitejším hodnotám, ktorými sa spoločnosť riadi a stavia na nich. Etický kódex je v prospech nás všetkých, pretože chráni záujmy všetkých zainteresovaných strán spoločnosti. Porušenie Etického kódexu sa kvalifikuje ako porušenie pracovného poriadku.

Tento etický kódex ("Politika") bol prijatý spoločnosťou TAURIS a sumarizuje politiky a normy, ktoré musia usmerňovať konanie zamestnancov. Zatiaľ čo pokrývajú širokú škálu obchodných postupov, tieto štandardy nemôžu a nezahŕňajú všetky problémy, ktoré sa môžu vyskytnúť, alebo každú situáciu, v ktorej musia byť prijaté etické rozhodnutia, ale skôr stanovujú kľúčové zásady, ktoré predstavujú politiku TAURIS a vytvárajú podmienky pre zamestnanie v spoločnosti.

2. POPIS ETICKÉHO KÓDEXU

2.1. Znenie princípov

Povinnosťou každého zamestnanca spoločnosti TAURIS je vykonávať všetky jemu pridelené činnosti eticky, bez konfliktu záujmov a v súlade s platným právnym poriadkom, a pracovným poriadkom spoločnosti TAURIS.

2.2. Aplikácia princípov

Všeobecná zásada

Vzťah zamestnancov k spoločnosti je založený na dôvere a vyžaduje si, aby povinnosti každého z nich boli vykonávané vždy takým spôsobom, ktorý prispeje k zlepšeniu a k podpore obchodných záujmov spoločnosti TAURIS. Každý zamestnanec je povinný plniť svoje povinnosti zodpovedne, v súlade s etikou a bez toho, aby konal v rozpore so záujmami spoločnosti TAURIS. Od zamestnancov sa očakáva, že svoj pracovný čas a schopnosti budú efektívne využívať a budú sa vyhýbať aktivitám a činnostiam, ktoré by mohli poškodiť dobré meno a dobrú povesť spoločnosti TAURIS, alebo ktoré by mohli nepriaznivo ovplyvniť jej zisk.

2.3. Ochrana dobrého mena a majetku spoločnosti

Každý zamestnanec na verejnosti reprezentuje nielen sám seba, ale aj spoločnosť. Z uvedeného dôvodu by mal každý zamestnanec dbať o dobré meno spoločnosti a ochranu jej záujmov.

Každý zamestnanec, ktorý prichádza do styku s cudzími osobami, by mal vystupovať prívetivo, zdvorilo a s úctou, bez ohľadu na pohlavie, rasu, politické presvedčenie alebo náboženské presvedčenie.

Všetci zamestnanci spoločnosti vystupujú voči zákazníkom, dodávateľom a obchodným partnerom korektne. Svojim konaním reprezentujú vysokú úroveň kultúry spoločnosti.

Každý zamestnanec je povinný ochraňovať vlastníctvo firmy a obchodné tajomstvo spoločnosti. Na verejnosti môžeme poskytovať iba také informácie o spoločnosti, ktoré sú oficiálne určené pre verejnosť alebo sú bežne prístupné a všeobecne známe.

Základným meradlom pre hodnotenie činnosti je výsledok práce a jeho kvalita. Kvalita výrobkov začína poriadkom okolo každého z nás, preto je potrebné dbať na čisté a príjemné pracovné prostredie.

V rámci spoločnosti sa všetky reklamácie preskúmajú a riešia v súlade s platnými zákonnými ustanoveniami. Správanie k zákazníkom a obchodným partnerom je vždy zdvorilé, čestné a zodpovedné. Spoločnosť vynakladá všetko úsilie, aby v podnikateľskom prostredí získala a udržala povesť spoľahlivej a dôveryhodnej spoločnosti.

Vyžadujeme od zamestnancov kritickú lojalitu. Všetky pracovné problémy je potrebné riešiť vo vnútri spoločnosti. Garantuje sa ochrana zamestnancovi, ktorý oznámi vnútorným kontrolným orgánom spoločnosti protizákonné aktivity, ku ktorým dochádza vo vnútri spoločnosti.

2.4. Kultúra bezpečnosti potravín a ochrana spotrebiteľov a koncových užívateľov

Spoločnosť TAURIS zaradilo kultúru bezpečnosti potravín do svojho manažérskeho systému a používa ju k podpore bezpečnosti potravín v rámci celej spoločnosti na ochranu spotrebiteľov a koncových užívateľov.

Kultúra bezpečnosti potravín je zadefinovaná ako „Spoločné hodnoty, presvedčenia a normy, ktoré ovplyvňujú myslenie a správanie v oblasti bezpečnosti potravín v spoločnosti TAURIS. Prvky, kultúry bezpečnosti potravín sú prvky riadenia bezpečnosti potravín, ktoré používa vedenie spoločnosti riadeniu bezpečnosti potravín v rámci výrobnjej prevádzky.

Zabezpečovanie kvality a bezpečnosti potravín a jej neustále zlepšovanie je základnou úlohou a povinnosťou každého zamestnanca spoločnosti.

2.5. Opatrenia na zvládanie nebezpečenstiev, rizík a kontrolné opatrenia

Prevenca proti možnému výskytu nebezpečenstiev pri činnostiach a procesoch prebiehajúcich v spoločnosti, a ktoré by mohli mať nepriaznivý vplyv na bezpečnosť výrobkov a služieb po stránke biologickej (vrátane mikrobiologickej), chemickej (vrátane biochemickej) alebo fyzikálnej, rádiologickej, alergénov, sa v spoločnosti uplatňujú zavedeným systémom Bezpečnosti potravín, Správnej výrobnnej praxe a v Analýze rizík a kritických kontrolných bodov (HACCP). Spoločnosť má zavedený systém zabezpečenia kontroly kvality hygieny potravín a Preventívne programy podpory bezpečnosti potravín, aby sa minimalizovali významné riziká a vplyvy našich výrobkov/služieb na spotrebiteľa a koncových užívateľov.

Spoločnosť má zavedený Krízový plán pre núdzové situácie na odvrátenie rizík v prípade ohrozenia zdravia ľudí, spotrebiteľov a koncových užívateľov. Spoločnosť definovala Vysledovateľnosť výrobkov, podmienky stiahnutia výrobkov z predaja a obehu, identifikačné a zdravotné značky a spôsob označovania výrobkov a potravín, identifikovanie spôsob zabezpečenia a evidencie dodávateľov a informácií o vstupných surovinách a materiálov, postupy pri zistení rizika na základe vlastnej kontroly. Stanovila pravidlá spojené s ochranou potravín v organizácii pred úmyselným, alebo zámernými činmi kontaminovania výrobkov biologickými, chemickými, fyzickými alebo rádioaktívnymi látkami a pred úmyselným zasahovaním do výrobku, únikom informácií, výpadkov systémov a pod. (interná dokumentácia Plán obrany-HACCP, požiadavka IFS FOOD).

2.6. Udržateľný marketing a spoločenská zodpovednosť

Spoločensky zodpovedné správanie spoločnosti TAURIS sa identifikuje aj s našimi vonkajšími aktivitami prostredníctvom udržateľného marketingu, ktorý možno definovať ako udržateľné vytváranie a udržiavanie vzťahov so zákazníkmi sociálneho a environmentálneho prostredia a vytváraním týchto sociálnych a ekonomických hodnôt poskytnúť zákazníkovi, spotrebiteľovi a konečnému užívateľovi pridanú hodnotu.

Zodpovednosť za životné prostredie a sociálne dôsledky nadobúdajú rastúci záujem u ľudí, či už vo vzťahu k podnikaniu, zamestnávateľovi, zamestnancovi, investorovi či zákazníkovi.

Čo spotrebiteľ kupuje je celková osobnosť produktu, ktorý tvoria nielen technické parametre, ale aj predstavy a názory, ktoré si s ním spája.

Uplatňovanie konceptu udržateľného marketingu v spoločnosti TAURIS znamená:

- nové obchodné možnosti,
- zlepšenie reputácie spoločnosti,
- motivovaných a produktívnejších zamestnancov,
- lepšie vzťahy s okolím a zainteresovanými stranami,
- úsporu nákladov,
- zodpovednosť k životnému prostrediu,
- kvalitu výrobkov a služieb,
- ziskovosť spoločnosti.

2.7. Zapájanie zákazníkov, spotrebiteľov do obchodnej stratégie a získavanie spätnej väzby

Predpokladom úspešného postavenia spoločnosti na trhu je marketingový manažment. Sčasti ho možno chápať ako manažment dopytu, pretože pre úspešnosť firmy je mimoriadne dôležité pružne reagovať na požiadavky trhu. Spoločnosť TAURIS, a. s. vykonáva výskum trhu a pravidelne sleduje aj hlavne informácie súčasných a potenciálnych zákazníkov, informácie priamych zákazníkov a informácie o vývoji spotrebiteľského správania pri nákupe produktov spoločnosti, aký vplyv majú na spotrebiteľa akcie na produktov na podporu predaja, merchandising, reklama, a to aké produkty a typy balení spotrebiteľ uprednostňuje.

Spoločnosť zisťuje potreby a očakávania zákazníkov, spotrebiteľov, koncových užívateľov a zainteresovaných strán prostredníctvom dotazníkov papierovou alebo online formou, pričom výsledky vhodným spôsobom analyzuje, vyhodnocuje a aplikuje do procesov a činností v spoločnosti. Vedenie zodpovedá za to, že požiadavky, potreby a očakávania zákazníkov a zainteresovaných strán sa premietajú do povedomia zainteresovaných strán s cieľom získať si, udržiavať a rozvíjať ich dôveru a spokojnosť.

V prípade zistenia nedodržania Etického kódexu spoločnosti TAURIS, a.s. alebo ľudských práv zákazníkov a spotrebiteľov, je možné túto skutočnosť nahlásiť spoločnosti TAURIS. Podnet o porušení Kódexu je možné zaslať prostredníctvom formuláru na webovej stránke www.tauris.sk/oznamenia alebo priamo e-mailom na adresu oznamenia@tauris.sk. Všetky poskytnuté informácie budú považované za prísne dôverné v súlade s právnymi požiadavkami na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti, pričom s nimi budú pracovať a hodnotiť ich len špeciálne vyškolení zamestnanci, ktorí sú viazaní mlčanlivosťou.

2.8. Podpora ovplyvnených spoločenstiev

TAURIS organizuje svoju ekonomiku tak, aby podporoval ovplyvnené spoločenstvá, medzi ktoré patria hlavne marginalizované komunity, občianske združenia, prípadne iné komunitné subjekty, a to vecnými a finančnými darmi, avšak len v prípade, ak je to na podporu verejne prospešných cieľov, kultúry, športu, vzdelania, zdravotníctva, regionálnych a miestnych spoločenstiev, resp. združení.

Pomoc je vždy adresná a prísne posudzovaná a schvaľovaná predstaviteľmi vedenia spoločnosti.

2.9. Vzhľad zamestnanca

Oblečenie, upravenosť a čistota prispieva k tomu, ako zákazníci a obchodní partneri, ale aj kolegovia na pracovisku vnímajú zamestnanca i spoločnosť ako takú.

Od image zamestnanca spoločnosti sa očakáva primeraná kvalita oblečenia, osobná hygiena a bezpodmienečná čistota vzbudzujúca dôveryhodnosť. To všetko dotvára kultivované a profesionálne správanie.

Zvlášť na služobných cestách a stretnutiach mimo areálu spoločnosti je dôležité, aby si zamestnanec uvedomil, že reprezentuje v prvom rade zamestnávateľa. Preto nie je vhodné, a to ani v letnom období, nereprezentatívne oblečenie (napr. tielko, tričko bez rukávov, krátke nohavice a už v žiadnom prípade nie letná obuv (plážová obuv, žabky, atď.)).

2.10. Ochrana osobných údajov

Spoločnosť sa zaväzuje rešpektovať súkromie ľudí a ich osobné údaje považuje za dôverné, z uvedeného dôvodu bude spoločnosť získavať a uchovávať len také osobné údaje, ktoré potrebuje na prevádzkovanie spoločnosti, čo je v súlade so zákonom.

Spoločnosť sa zaväzuje prijať také preventívne bezpečnostné opatrenia na ukladanie osobných údajov do databáz, aby sa predišlo a nedošlo k zničeniu, strate alebo neoprávnenému prístupu.

Každý jednotlivец je v rámci svojich úloh zodpovedný za zabezpečovanie vysokej úrovne ochrany údajov. Zamestnanci spoločnosti musia dôsledne dodržiavať predpisy pre ochranu osobných údajov a rešpektovať a dbať predovšetkým na dodržiavanie platných práv osôb, ktorých údaje zisťujú, spracovávajú a využívajú.

3. PRACOVNÉ PODMIENKY A ĽUDSKÉ PRÁVA

3.1. Pracovné prostredie

Zamestnanci sa nesmú správať nevhodným spôsobom. Nevhodné správanie zahŕňa údajné alebo preukázané nevhodné správanie a je široko definované tak, že zahŕňa neetické, rasové, diskriminačné, nezákonné, falošné, zavádzajúce, nečestné, podvodné, skorumpované alebo nesvedomité správanie.

3.2. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci a požiarna ochrana

Spoločnosť TAURIS pristupuje zodpovedne k bezpečnosti a snaží sa poskytovať bezpečné a zdraviu neškodlivé pracovné prostredie. Zaväzuje sa dodržiavať všetky zákony a predpisy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP + PO) platné v spoločnosti TAURIS, a.s., ako aj v príslušných krajinách, v ktorých zamestnanec spoločnosti TAURIS plní svoje pracovné povinnosti.

Spoločnosť TAURIS zabezpečuje, aby sa riziká spojené so zdravím a bezpečnosťou pre ich zamestnancov, dodávateľov a verejnosť, ktoré vyplývajú z jej činnosti, znižovali, pokiaľ je to prakticky možné. Spoločnosť TAURIS poskytuje školenie svojim zamestnancom a všetkým ostatným ovplyvnených jej činnosťami v oblasti BOZP a PO, medzi ktoré môže patriť školenie o používaní pracovných prostriedkov

(pracovných pokynov); ručná manipulácia (interný postup „*Skladovanie a manipulácia s bremenami*“; hodnotenie rizika; požiarne bezpečnosť, havarijná odozva a pripravenosť (interný postup „*Havarijný plán BOZP a ŽP*“); prvá pomoc; osobné ochranné pracovné prostriedky (interný postup „*Poskytovanie OOPP*“) a školenie týkajúce sa konkrétnych zdravotných a bezpečnostných rizík, ktoré súvisia s činnosťami tejto organizácie alebo sú nimi spôsobené. Z tohto dôvodu sa usilujeme o získanie certifikátu ISO 45 001 a riadime sa podľa internej smernice „*Koncepcia Politiky BOZP a ŽP*“.

3.3. Ľudské práva

Spoločnosť TAURIS sa zaväzuje chrániť ľudské práva svojich zamestnancov a zaobchádzať s nimi dôstojne a s rešpektom. Týka sa to všetkých zamestnancov vrátane zamestnancov na čiastočný úväzok a migrujúcich zamestnancov, študentských stážistov, dočasných zamestnancov, zamestnancov na plný úväzok a akejkolvek inej formy pracovnej sily a všetkých zainteresovaných strán. Spoločnosť TAURIS sa zaväzuje taktiež dodržiavať a chrániť ľudské práva svojich zákazníkov, spotrebiteľov a všetky zainteresované strany spoločnosti.

Dodržiavanie ľudských práv zahŕňa najmä dodržiavanie firemných zásad, platných zákonov a predpisov, zapojenie sa do činnosti zainteresovaných strán a prispievanie k všeobecnému blahobytu komunit a spoločnosti, v ktorej pôsobíme.

3.4. Rovnosť príležitostí

Spoločnosť TAURIS sa zaviazala poskytovať rovnaké príležitosti pri zamestnávaní ľudí bez ohľadu na ich rasový pôvod, farbu pleti, náboženstvo, národnosť, pohlavie, vek, sexuálnu orientáciu, rodinný stav, hendikep, postihnutie v zmysle Zákona č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou (antidiskriminačný zákon) v platnom znení.

U našich zamestnancov, zákazníkov, obchodných partnerov, dodávateľov a iných externých zúčastnených strán podporujeme kultúrnu rôznorodosť a zaviazali sme sa poskytovať rovnaké príležitosti ľuďom bez ohľadu na rasu, farbu pleti, pohlavie, vek, jazyk, náboženstvo, politické alebo iné názory, etnický, národnostný alebo

spoločenský pôvod, majetok, rod, sexuálnu orientáciu alebo akýkoľvek stav, vrátane manželského alebo rodičovského stavu.

3.5. Rovnaké zaobchádzanie, diskriminácia, rozmanitosť a inklúzia

Diskriminačné praktiky založené na rase, pohlaví, farbe pleti, sexuálnej orientácii, národnosti alebo etnickom pôvode, náboženstve, politickej príslušnosti, rodinnom stave, veku, zdravotnom postihnutí, členstve v odboroch, sociálnom pôvode nebudú tolerované v zamestnaní a ani pri prijímaní do zamestnania.

V Spoločnosti sme sa zaviazali k boju proti diskriminácii vo všetkých oblastiach na všetkých pracoviskách, v celom našom dodávateľskom reťazci a v spoločnosti ako takej.

V spoločnosti nepripúšťame akúkoľvek diskrimináciu a netolerujeme žiadne obťažovanie.

V spoločnosti rozvíjame programy na podporu vekovej a rodovej rozmanitosti a inklúzie zraniteľných a minoritných komunít.

3.6. Obťažovanie

Netolerujeme, aby naši zamestnanci boli obťažovaní, ani aby niekoho obťažovali. Predovšetkým to platí pre sexuálne obťažovanie, sexuálne zneužívanie, fyzické pokarhanie, fyzické a psychické týranie. Zákaz obťažujúceho správania sa vzťahuje na nevítané sexuálne návrhy alebo iné druhy správania so sexuálnym podtónom, ktoré nepriaznivo ovplyvňujú pracovnú výkonnosť jednotlivca alebo vytvára zastrašujúcu a nepriateľskú pracovnú atmosféru.

Rovnako je nepripustná akákoľvek forma zneužívania, ponižovania, šikanovania a dehonestácie ľudskej osobnosti a diskriminácie.

3.7. Úcta k človeku

Vzťahy medzi zamestnancami navzájom, ako aj medzi nadriadenými a podriadenými sú založené na úcte a dôstojnosti. Zamestnanec sa k svojim spolupracovníkom správa

vždy slušne, korektne. Profesne mladším kolegom odovzdáva svoje odborné vedomosti a poznatky. Na verejnosti vystupuje vždy v záujme spoločnosti. Pri obchodných rokovaníach sa zamestnanec orientuje smerom na zákazníka. V diskusii používa vždy overené argumenty.

Od každého zamestnanca sa vyžaduje, aby vytváral atmosféru vzájomnej úcty, dôvery a spolupatričnosti, bez ktorých nemožno spolupracovať a dlhodobo dosahovať vynikajúce hospodárske výsledky.

3.8. Dôstojná práca a spravodlivé mzdy a benefity

Spoločnosť TAURIS dodržiava všetky príslušné zákony a nariadenia vrátane tých, ktoré sa týkajú minimálnych miezd, nadčasových hodín a zákonom stanovených výhod. Na miestach, kde neexistujú právne požiadavky na stanovenie minimálnej mzdy, sa uplatňuje Dohovor ILO č. 131 môže slúžiť ako základ pre definíciu. Zamestnanci musia byť platení spravodlivo a včas a musí byť jasne vyjadrený základ ich platu. Pravidlá odmeňovania sú stanovené v internej smernici „Mzdový predpis“.

3.9. Pracovný čas

Pracovný čas (vrátane nadčasov), ako aj prestávky a pravidelné voľno sú v súlade s platnými zákonmi a predpismi, dohodami o kolektívnom vyjednávaní a medzinárodnými dohovormi. Práca nadčas je dobrovoľná a je vyplácaná ako taká alebo za ňu patrí náhradné voľno. Práca alebo služba mimo bežného denného pracovného času sa neukladá zneužívaním zraniteľnosti zamestnanca pod hrozbou trestu. Zamestnávateľ napríklad nestanovuje výkonnostné ciele, ktoré vedú k povinnosti pracovať nad rámec bežného pracovného času z dôvodu potreby zamestnanca získať minimálnu mzdu.

3.10. Nútená alebo povinná práca a obchodovanie s ľuďmi

Spoločnosť TAURIS sa za žiadnych okolností nesmie uchýliť k nútenej alebo povinnej práci. Nútená alebo povinná práca je akákoľvek práca alebo služba, ktorá je akejkol'vek osobe vynútená pod hrozbou trestu, a do ktorej táto osoba nevstúpila z vlastnej vôle. Nútená práca môže zahŕňať praktiky, ako je obmedzovanie pohybu ľudí; zadržiavanie miezd alebo dokladov totožnosti s cieľom prinútiť ich zostať v zamestnaní; alebo ich

zaplietť do neslušných zrážok z dlhov alebo miezd, pred ktorými nemôžu uniknúť; alebo rozvíjanie ich závislosti od naturálnych platieb; alebo odňatie stravy, prístrešia alebo iných nevyhnutných vecí; uplatňovanie povinných nadčasov alebo straty spoločenského postavenia; (pozri Dohovory ILO č. 29, 105).

Spoločnosť TAURIS zabezpečuje, aby zamestnanci porozumeli svojim právam, pokiaľ ide o vyplácanie miezd, nadčasy, zadržiavanie dokladov o totožnosti atď. Migrujúci zamestnanci, zamestnanci, ktorí sú súčasťou skupiny trpiacej dlhoročnou diskrimináciou, mladí ľudia a nekvalifikovaní alebo negramotní zamestnanci a ženy v týchto skupinách tvoria populácie, ktoré si nemusia byť vedomé svojich zákonných práv. TAURIS preto zabezpečí, aby sa s nimi zaobchádzalo spravodlivo a aby sa rešpektovalo ich právo. V prípade, že zamestnancov prijímajú tretie strany, spoločnosť TAURIS bude venovať osobitnú pozornosť tomu, aby sa tieto zásady správne uplatňovali.

3.11. Pracovisko bez požitia alkoholu a drog

Držanie, užívanie, predaj, alebo distribúcia alkoholu, psychotropných a omamných látok, či už na pracovisku alebo pri realizácii úloh, ktoré s pracovnými povinnosťami súvisia, je zakázané. Majú nepriaznivý vplyv na výkonnosť zamestnanca, ohrozujú bezpečnosť spolupracovníkov a predstavujú riziko pre obchodné aktivity a záujmy spoločnosti. Voči takémuto správaniu má spoločnosť TAURIS nulovú toleranciu.

Zamestnanec, ktorý príde na pracovisko pod vplyvom drog, prípadne nie je schopný pracovať kvôli účinkom alkoholu alebo bude predávať nelegálne drogy, alkohol alebo útočné zbrane a výbušniny na pracovisku, bude čeliť disciplinárnemu konaniu, ktoré povedie k rozviazaniu pracovného pomeru a súdnemu konaniu. Toto ustanovenie je bližšie popísané aj v Pracovnom poriadku spoločnosti TAURIS a v internej smernici „Kontrola požitia alkoholu“.

3.12. Detská práca a zamestnávanie mladistvých

Spoločnosť TAURIS sa zaviazala, že v spoločnosti sú zamestnanci zamestnaní v pracovnom pomere len v súlade s platnou legislatívou.

TAURIS má zakázané zamestnávať deti v rozpore s ustanoveniami dohovoru Medzinárodnej organizácie práce (Dohovor ILO č. 138, 182). Minimálny vek zamestnávateľa je zákonný minimálny vek krajiny alebo vek na ukončenie povinnej školskej dochádzky v krajine, podľa toho, ktorá doba je vyššia. TAURIS v žiadnom prípade nebude zamestnávať deti mladšie ako 15 rokov a bude dodržiavať ustanovenia ILO týkajúce sa zdravia, bezpečnosti a morálky mladých ľudí vo veku od 15 do 18 rokov. Napríklad TAURIS, nie však výlučne, zabezpečuje, aby zamestnanci mladší ako 18 rokov neprekročili predpísaný pracovný čas v krajinách, v ktorých pôsobi, a nebudú robiť práce zakázané pre dospelých podľa interného postupu „*Zoznam prác zakázaných ženám a mladistvým*“.

3.13. Čierna práca

Spoločnosť TAURIS netoleruje nelegálne zamestnávanie tzv. „čiernu prácu“ Takéto konanie neakceptuje **ani u svojich obchodných partnerov.**

3.14. Sloboda združovania sa a kolektívne vyjednávanie

Spoločnosť TAURIS uznáva a rešpektuje akékoľvek právo zamestnancov na výkon zákonných práv na voľné združenie, vrátane organizovania a vstupovania do odborových zväzov alebo prihlásiť sa alebo neprihlásiť sa k nemu.

TAURIS tiež rešpektuje akékoľvek zákonné právo zamestnancov na kolektívne vyjednávanie. TAURIS zabezpečuje, aby zástupcovia týchto zamestnancov neboli diskriminovaní, a aby títo zástupcovia mali prístup k svojim členom na pracovisku a tiež k primeranému pracovnému priestoru, aby mohli pracovať efektívne a bez zásahov. Ak je právo na slobodu združovania a kolektívne vyjednávanie obmedzené zákonom, TAURIS preukazuje zamestnancom paralelný mechanizmus na informovanie vedenia o ich názoroch a na ich zohľadnenie.

3.15. Etika komunikácie

Vedenie spoločnosti vytvára priestor na slobodné vyjadrenie vlastného názoru každého zamestnanca bez rizika zastrašovania alebo sankcií.

Všetci zamestnanci majú nárok na informácie v rozsahu a v súlade so svojim pracovným zaradením. Sami pomáhajú vytvárať vnútorný i vonkajší informačný systém spoločnosti.

Všetci zamestnanci používajú pri vzájomnej komunikácii, ako aj pri komunikácii s tretími osobami kultivovaný prejav.

3.16. Politická angažovanosť

Je zakázané využívať dobrú povesť, image, obchodné meno alebo majetok spoločnosti pre podporu určitej politickej strany alebo politického hnutia.

Politická aktivita v pracovnom čase nie je prípustná. Zároveň sa očakáva, že členstvo zamestnanca v niektorej politickej strane alebo v politickom hnutí nebude mať žiadny negatívny dopad na riadny a poctivý výkon práce zamestnanca.

Zamestnanci spoločnosti nesmú doma ani v zahraničí ponúkať, sľubovať, či poskytovať výhody verejným činiteľom, predstaviteľom súkromného sektora zodpovedným za prijímanie rozhodnutí, aby dosiahli zvýhodnenie alebo ovplyvnili rozhodovanie v prospech Spoločnosti.

4. OBCHODNÁ ETIKA

Zamestnanci spoločnosti TAURIS vykonávajú svoju obchodnú činnosť v súlade s etickými zásadami, bez konfliktu záujmov a bez vyhľadávania alebo akceptovania osobného prospechu. Zamestnanci vykonávajú svoje povinnosti a záväzky spôsobom, ktorý odráža charakter a etický prístup spoločnosti.

Rozhodovanie a aktivity zamestnancov, ktoré sú motivované osobnými vzťahmi alebo sú vykonávané za účelom osobného prospechu, nespĺňajú zásady činnosti zamestnancov v súlade s touto smernicou. Pri výkone aktivít spoločnosti nemá žiaden zamestnanec právo vyhľadávať alebo zabezpečovať si zvýhodnenie zo strany akejkoľvek fyzickej alebo právnickej osoby, a to formou úplatkov, provízií alebo inou formou neetického správania sa.

Zamestnanci nesmú prijímať žiadne dary alebo pohostenie od firiem alebo jednotlivcov, ktorí udržiavajú alebo plánujú nadviazať obchodné vzťahy so spoločnosťou TAURIS, okrem predmetov nepatrnej hodnoty, ktoré sú obdržané za účelom propagácie, upomienkových, slávnostných alebo reprezentačných predmetov, v súlade s bodom č. 9.7. tejto smernice - Dary a pohostenia. Pri určovaní a posudzovaní možností akceptovania prijatých darov a pohostení na náklady spoločnosti TAURIS sa bude brať do úvahy ich hodnota, početnosť a možnosti ich recipacity.

4.1. Súlad so zákonom

Dodržiavanie práva je základom spoločnosti TAURIS a jej obchodných postupov. Spoločnosť vykonáva svoje obchodné aktivity v súlade s platnou legislatívou a žiaden zamestnanec nemá právo konať inak. Akékoľvek porušenie tejto požiadavky bude mať za následok ukončenie pracovného pomeru zamestnanca v spoločnosti a môže zahŕňať trestné stíhanie.

4.2. Spravodlivá hospodárska súťaž a protimonopolné zákony

Spoločnosť TAURIS sa usiluje o spravodlivé obchodné praktiky a v každom prípade dodržiava všetky príslušné zákony a nariadenia týkajúce sa spravodlivej hospodárskej súťaže. Súťažíme rázne a poctivo. Našu konkurenciu prekonávame prostredníctvom vynikajúcej kvality a hodnoty.

Obchod získavame správnym spôsobom:

- vyhýbame sa formálnym alebo neformálnym dohodám alebo vzorom správania sa s konkurentmi, ktoré sa týkajú:
 - účtovania určitej ceny za službu (určenie minimálnych cien),
 - manipulácie procesu predkladania ponúk (koordinovaný postup pri predkladaní ponúk),
- našu ponuku hodnoty prezentujeme poctivo, presne a bez zveličovania,
- rozumieme a chápeme Globálne protitrustové zásady a zásady spravodlivej hospodárskej súťaže,
- nikdy nezneužívame našu pozíciu na trhu.

4.3. Diskrétnosť, ochrana dôverných informácií

Všetci zamestnanci sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojho zamestnania, a ktoré v záujme zamestnávateľa nemožno oznamovať iným osobám.

Zamestnanci musia starostlivo zachovávať mlčanlivosť o všetkých dôverných informáciách týkajúcich sa spoločnosti TAURIS alebo jej zákazníkov, s výnimkou prípadov, keď je zverejnenie povolené alebo zákonne povinné. Zamestnanci by mali konzultovať s Komisiou pre konflikt záujmov, ak sa domnievajú, že majú zákonnú povinnosť zverejňovať dôverné informácie. Dôverné informácie zahŕňajú neverejné informácie o spoločnosti TAURIS, ktoré môžu byť užitočné konkurencii alebo inak škodlivé pre spoločnosť alebo jej zákazníkov. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť pokračuje aj po skončení zamestnania v spoločnosti TAURIS.

"Dôverné informácie" zahŕňajú, ale nie sú obmedzené na nasledujúce údaje v rozsahu, v akom nie sú verejne prístupné:

- a) komerčne citlivé informácie o spoločnosti TAURIS, jej zákazníkoch; dodávateľoch;
- b) informácie týkajúce sa oceňovania, marketingu a strategických cieľov spoločnosti a jej produktov; a procesov, ktoré sú predmetom duševného vlastníctva;
- c) technické informácie týkajúce sa spoločnosti a
- d) konkurenčné a finančné informácie týkajúce sa podnikania spoločnosti a jej zákazníkov vrátane nákladov, ziskových marží a výnosov spoločnosti;
- e) Personálne a mzdové informácie týkajúce sa napríklad odmeňovania a poskytovania benefitov, výsledky z tréningov, psychologické testy;
- f) Osobné údaje zamestnancov, uchádzačov o zamestnanie, dodávateľov, klientov a návšteví;
- g) výrobné informácie, vrátane úrovne výroby a stavu zariadení;
- h) informácie, týkajúce sa interných vyšetrovaní, bezpečnosti, auditov a súdnych sporov.

Tu je niekoľko jednoduchých odporúčaní ako zabezpečiť ochranu informácii spoločnosti:

- nerozprávajte o dôverných informáciách na verejných miestach, ako sú napr. autobusy, kuchynka, kaviarne a čakárne;
- chráňte dôverné informácie a osobné údaje nachádzajúce sa na Vašom pracovisku, pracovnom stole a monitore;
- vymažte tabule a odstráňte popísané stránky z tabuľových stojanov (tzv. flipchart) v konferenčných miestnostiach po skončení porád;
- promptne odnášajte dôverné informácie z výstupov tlačiarní, kopírovacích a faxových zariadení;
- zabezpečte utajenie dát a zverených programoch vo Vašom počítači aktualizáciou hesla najmenej jedenkrát za štvrtýrok;
- chráňte heslá pred ich odpozorovaním;
- dôverné informácie na prenosných pamäťových médiách (USB) uchovávajte len v šifrovanom formáte;
- e-mailom posielajte dôverné informácie zašifrované a len oprávneným adresátom;
- zabezpečte uzamknutie dôverných materiálov vo svojich skrinkách a kľúč nenechávajte na bežne dostupnom mieste;
- prenosné počítače a služobné mobilné telefóny nenechávajte mimo priestorov spoločnosti bez dozoru.

4.4. Konflikty záujmov, podvody, „pranie špinavých peňazí“

Spoločnosť TAURIS sa riadi zásadou, že žiaden zo zamestnancov nesmie mať žiadne konflikty záujmov, korupciu, vydieranie, úplatky, podvody a spreneveru (ďalej len Konflikty) ako sú definované v tejto smernici, ani žiadne náznaky konfliktov, ak tieto konflikty alebo náznaky neboli oznámené a prehodnotené tak, ako je uvedené v tejto OS.

Spoločnosť netoleruje podvody a iné nezákonné finančné činnosti, vrátane prania špinavých peňazí. Nikdy neospravedlňujeme, neuláhčujeme ani nepodporujeme pranie špinavých peňazí. Dodržiavame všetky platné zákony a predpisy týkajúce sa prania špinavých peňazí. Nikdy sa nezapájame do obchodných činností, ktoré sú zamerané na financovanie alebo podporu trestnej činnosti alebo terorizmu. Vyhľadávame riešenia

pre minimalizovanie rizík prostredníctvom postupov zameraných proti praniu špinavých peňazí.

Zamestnanci spoločnosti sú povinní dodržiavať zavedené interné predpisy týkajúce sa prevencie proti korupcii, úplatkárstvu, podvodom (systém internej kontroly, školenia v oblasti informovanosti o protikorupčných rizikách a postupoch a ich prevencii, atď.). Prostredníctvom zavedených interných kontrol zaisťujeme, aby nedošlo k odcudzeniu, strate, poškodeniu alebo zneužitiu, požičaniu, prevedeniu, predaju alebo darovaniu majetku spoločnosti bez povolenia. V prípade podozrenia z korupcie, podvodov a inej protispoločenskej činnosti, vyšetrojeme všetky takéto podozrenia v súlade s našou smernicou *„Smernica o prijímaní a vybavovaní oznámení súvisiacich s ochranou oznamovateľov protispoločenskej a korupčnej činnosti“* a platnými právnymi požiadavkami.

4.5. Osobný ekonomický záujem

Od každého zamestnanca, ktorý má konflikt alebo, u ktorého je náznak možného konfliktu je požadované, aby takýto konflikt alebo náznak možného konfliktu oznámil, a to v čase, kedy konflikt alebo jeho náznak prvýkrát vznikol a požiadal o jeho prehodnotenie alebo prehodnotenie jeho náznaku. Oznámenia a žiadosti o prehodnotenie sa vykonávajú podaním oznámenia v súlade s internou smernicou *„Smernica o prijímaní a vybavovaní oznámení súvisiacich s ochranou oznamovateľov protispoločenskej činnosti“*.

Každý zamestnanec, ktorý má konflikt, alebo u ktorého je náznak možného konfliktu, ktorý by mohol spôsobiť ujmu spoločnosti TAURIS, predloží na posúdenie hore uvedenú žiadosť na personálne oddelenie. Riaditeľ divízie ľudských zdrojov, BOZP a PO predloží žiadosť na prehodnotenie komisii pre konflikt záujmov.

Zamestnanci, ktorí majú informáciu, že správanie iného zamestnanca spoločnosti zahŕňa konflikt, ktorý spôsobuje alebo by mohol spôsobiť ujmu spoločnosti bez ohľadu na to, či ide o materiálnu alebo nemateriálnu ujmu, sú povinní na základe tejto OS túto skutočnosť oznámiť v písomnej alebo e-mailovej forme na personálne oddelenie lebo aj priamo Komisii pre konflikt záujmov.

Spoločnosť TAURIS sa zaväzuje zachovávať mlčanlivosť o totožnosti jednotlivca, ktorý poskytne takéto oznámenie. Totožnosť jednotlivca, ktorý oznámil podozrenie na nedovolené alebo neetické správanie, bude udržiavaná v úplnej dôvernosti a rovnako budú dodržané aj všetky zásady v súlade s GDPR. Oznamovatelia budú upozornení na dôverný charakter oznámenia a povinnosť zachovať anonymitu oznamovateľa podľa smernice „*Smernica o prijímaní a vybavovaní oznámení súvisiacich s ochranou oznamovateľov protispoločenskej činnosti*“.

Každý prípad porušenia ustanovení Etického kódexu sa môže považovať za porušenie pracovnej disciplíny a bude mať pre príslušného zamestnanca za následok uloženie sankcie, vrátane možnosti skončenia pracovného pomeru. Každý prípad sa bude posudzovať individuálne, pričom sa do úvahy bude brať najmä stupeň ujmy, ktorý by mohol byť spôsobený spoločnosťou.

Bez ohľadu na vyššie uvedené a na dôležitosť tejto politiky a potenciálny vplyv na zamestnanca, akákoľvek úmyselne nepravdivá správa bude považovaná za vážne porušenie pracovnej disciplíny.

4.6. Účasť zamestnancov spoločnosti TAURIS na obchodných aktivitách mimo spoločnosti TAURIS, kde nedochádza ku konfliktu záujmov

Spoločnosť TAURIS sa riadi zásadou, že základnou povinnosťou zamestnanca je venovať svoj čas, schopnosti a energiu záujmom spoločnosti a žiaden zo zamestnancov sa nesmie aktívne zúčastňovať na akýchkoľvek dohodách s inou spoločnosťou, na službách pre inú spoločnosť alebo na vlastníctve inej spoločnosti založenej za účelom dosiahnutia zisku, ak tieto dohody, služby alebo vlastníctvo budú v rozpore s náležitým a starostlivým výkonom jeho povinností a záväzkami v spoločnosti, konkurovať spoločnosti alebo by boli v inom zmysle v protiklade s jej záujmami.

Spoločnosť TAURIS sa riadi všeobecnou zásadou, že zamestnanec nesmie vykonávať funkciu člena štatutárneho orgánu, člena dozornej rady, alebo vedúceho zamestnanca v inej spoločnosti založenej za účelom tvorby zisku, okrem spoločností TAURIS. Výnimky z tejto všeobecnej zásady môže udeliť iba vedenie spoločnosti. Žiadosti o schválenie výnimky je potrebné doručiť písomne na personálne oddelenie predtým, ako zamestnanec prijme akúkoľvek uvedenú funkciu resp. pozíciu. Riaditeľ divízie IZ,

BOZP a PO zabezpečí okamžité posúdenie komisiou pre konflikt záujmov a protispoločenskej činnosti.

4.7. Dary a pohostenia

Táto smernica stanovuje zásady pri prijímaní darov a pohostenia, ktoré súvisia s jednaním so zákazníkmi, dodávateľmi alebo inými subjektmi, s ktorými TAURIS udržiava alebo by potenciálne mohla udržiavať obchodné vzťahy. Dary a pohostenia, ktoré nie sú predmetom tejto OS sú povolené iba po ich oznámení a schválení nadriadeným zamestnancom v súlade s inštrukciami, ktoré sú uvedené v tejto OS.

Pod pojmom dary je potrebné chápať možné bezplatné služby, zľavy alebo predmety určitej hodnoty, okrem predmetov nepatrnej hodnoty, poskytnuté za účelom podpory predaja alebo pamiatkových suvenírov. Nie je dovolené prijať dary alebo predmety darov vo forme finančnej hotovosti, darovacie certifikáty alebo iné peňažné ekvivalenty, akcie, istiny, provízie alebo podobné hodnoty. O ich prípadnom prijatí je nutné okamžite informovať nadriadeného zamestnanca, ktorý prijme náležité opatrenia.

Zamestnanci nesmú akceptovať žiadne pozvanie od klientov alebo dodávateľov na spoločenské podujatia, kde výdavky hostiteľa alebo početnosť podujatí prekročia rámec uvedený v tejto OS, okrem prípadov, ktoré budú schválené komisiou pre konflikt záujmov. Účasť na akejkoľvek udalosti alebo výlete, kde hostiteľ zabezpečuje (priamo alebo nepriamo) stravu, ubytovanie a cestovné výdavky, vrátane leteckej prepravy, alebo ak akékoľvek iné výdavky a výdavky hostiteľa presiahnu sumu **500 EUR** na udalosť a osobu, musia byť schválené priamym nadriadeným.

Početnosť týchto podujatí viac ako raz za štvrťrok je bez ohľadu na náklady s rovnakým hostiteľom považovaná vo väčšine prípadov za pozvanie alebo prijatie pozvania, ktoré taktiež podlieha povinnému schváleniu.

4.8. Zákazníci a dodávatelia

Pracujeme na tom, aby sme si vybudovali silné obchodné vzťahy so zákazníkmi a dodávateľmi, založené na dôvere, zákonných a čestných obchodných praktikách a najlepších záujmoch spoločnosti TAURIS.

Zaviazali sme sa k neustálej snahe o zlepšovanie kvality všetkých našich výrobkov a služieb a úsiliu splniť, prípadne predčiť očakávania zákazníka od kvality, integrity, bezpečnosti, dodania a spoľahlivosti našich výrobkov a služieb. Pri uzatváraní zmluvy o poskytovaní služieb či výrobkov v mene spoločnosti TAURIS, by sme sa mali vyhýbať všetkému, čo by mohlo narušiť našu objektívnosť alebo poškodiť dobré meno spoločnosti TAURIS.

Naše rozhodovanie pri nákupe by malo byť vždy založené na primeraných obchodných kritériách, kvalite, najlepšom technickom prevedení, spoľahlivosti a dobrom mene spoločnosti.

- Nákupné procesy vykonávame spravodlivým a transparentným spôsobom.
- Zamestnanci spoločnosti nesmú vstupovať do žiadnych konfliktov záujmov, ktoré by mohli ovplyvňovať ich rozhodovanie pri práci s dodávateľmi. Uzatváranie kúpnych zmlúv, rovnako aj rozhodovanie v rámci výberových konaní, sa musia založiť na kvalite, službách, cenách a dostupnosti. Je neetické vyžadovať alebo prijímať akékoľvek výsady alebo pôžitky od dodávateľov.
- Zamestnanci spoločnosti nesmú prijímať ani vyžadovať od dodávateľov, obchodných partnerov alebo kohokoľvek, kto sa uchádza o obchodný vzťah so spoločnosťou, žiadne peňažné a nepeňažné dary, ktorými by na strane poskytovateľa zvýhodnenia mohol vzniknúť alebo by vznikol dojem, že by týmto mohlo byť ovplyvnené obchodné rozhodovania zamestnanca.
- Zamestnanci spoločnosti nesmú využívať žiadne neprípustné výhody. Ak zamestnanec získa neočakávane akékoľvek výsady alebo pôžitky od dodávateľa je povinný okamžite informovať predstavenstvo spoločnosti ktoré starostlivo posúdi danú situáciu. Spoločnosť zásadne rozlišuje nákupné a predajné aktivity.
- Naša spoločnosť sa vyhýba akejkolvek spolupráci s krajinami a partnermi, ktorých sa týkajú sankcie a embargá.

4.9. Falošné suroviny, materiály

Spoločnosť TAURIS vyvíja, implementuje a udržiava procesy vhodné pre svoje výrobky a služby s cieľom minimalizovať riziko zavedenia falošných surovín a materiálov od dodávaných výrobkov. Spoločnosť. Environmentálna politika sa riadi podľa internej smernice „*Koncepcia politiky BOZP a ŽP*“. Z tohto dôvodu sa snažíme

o získanie certifikátu ISO 14 001. Riadenie jednotlivých zložiek životného prostredia sa riadi podľa internej smernice „*Riadenie zložiek ŽP*“.

4.10. Udržateľnosť a zmena klimatických podmienok

Do našich produktov, služieb a každodenných činností zavádzame záväzok k udržateľnému svetu. Zameriavame sa na budúcnosť, ako aj na pozitívny vplyv, ktorý môžeme mať dnes na zníženie klimatických zmien.

Náš záväzok k udržateľným riešeniam a činnostiam demonštrujeme nasledujúcimi činnosťami:

- udržateľnosť je jedným z kľúčových motívov pri navrhovaní produktu,
- identifikujeme príležitosti na zníženie našej environmentálnej stopy a zároveň dosahujeme prevádzkové efektívnosti,
- aktívne vyhľadávame spoluprácu so zainteresovanými stranami v otázkach životného prostredia,
- spĺňame všetky legislatívne a regulačné požiadavky alebo požiadavky na povolenia,
- hľadáme príležitosti na úsporu energie, vody a iných prírodných zdrojov,
- odpad a odpadovú vodu spravujeme bezpečným spôsobom a v súlade s pravidlami,
- akékoľvek nehody vrátane rozliatí, únikov alebo neoprávnených vypustení oznámime manažmentu a vhodne ich riešime,
- každodenne osobne podnikáme kroky na zníženie využívania, opätovné použitie a recykláciu zdrojov.

4.11. Spotreba energie a emisie skleníkových plynov

Spoločnosť TAURIS podporuje vývoj technológií obmedzujúcich emisie CO₂, ako aj riešenia na úsporu energie a recykláciu a implementuje logistické stratégie, ktoré minimalizujú dopad na životné prostredie a klimatické zmeny.

4.12. Kvalita a spotreba vody

Spoločnosť TAURIS definuje ciele na zníženie spotreby vody na základe záväzkov v oblasti politiky riadenia. Podporuje tiež monitorovanie spotreby pri rôznych činnostiach.

4.13. Kvalita vzduchu

Spoločnosť TAURIS sa zaväzuje dodržiavať všetky zákony o kvalite ovzdušia, ktoré upravujú emisie znečisťujúcich látok do ovzdušia. Kvalitu vzduchu vo vnútri budov reguluje špecializovaná podmnožina zákonov, vyhlášok a nariadení o kvalite ovzdušia. Zákony o kvalite ovzdušia sú často koncipované špeciálne na ochranu ľudského zdravia obmedzením alebo vylúčením koncentrácií znečisťujúcich látok vo vzduchu. Spoločnosť TAURIS sa podieľa na iniciatívach zameraných na riešenie širších ekologických problémov, ako sú obmedzenia týkajúce sa chemikálií, ktoré ovplyvňujú ozónovú vrstvu, a programy obchodovania s emisiami na riešenie kyslých dažďov alebo zmeny klímy a podnebia.

4.14. Redukcia odpadov

Spoločnosť TAURIS sa zameriava na znižovanie množstva odpadu produkovaného pri všetkých svojich činnostiach. Tento cieľ sa dosahuje zlepšením procesov výroby, údržby a čistenia, spôsobov konzervácie a prepravy, ako aj substitúcie, opätovného použitia a/alebo recyklácie materiálov, produktov, dizajnu, zmien procesov, inovácií atď.

4.15. Zodpovedné hospodárenie s chemikáliami

Spoločnosť TAURIS rešpektuje všetky príslušné národné zákony a nariadenia a zákaznícke špecifikácie týkajúce sa zákazu alebo obmedzenia konkrétnych látok. Patrí sem povinné označovanie chemikálií pre recykláciu a likvidáciu. Chemikálie a iné materiály, ktoré pri uvoľnení predstavujú nebezpečenstvo pre životné prostredie, sa identifikujú a nakladá sa s nimi spôsobom, ktorý zaručuje ich bezpečnú manipuláciu, prepravu, skladovanie, použitie a recykláciu alebo zneškodnenie.

Suroviny alebo materiály zakúpené spoločnosťou TAURIS, či už sú štandardné alebo špeciálne vyvinuté dodávateľmi pre spoločnosť TAURIS, nesmú obsahovať žiadny materiál alebo látku zakázanú právnymi predpismi alebo predpismi platnými v krajinách dodávateľov, Európskej únii a všeobecnejšie vo všetkých krajinách, v ktorých sa tieto spotrebné materiály, produkty alebo suroviny používajú, a spoločnosť TAURIS by ich mala vopred overiť. TAURIS preto dodržiava európske postupy REACH.

Spoločnosť TAURIS môže tiež v niektorých prípadoch požiadať svojich dodávateľov, aby poskytli informácie o použití a pôvode určitých látok a materiálov na účely dodržiavania právnych predpisov a predpisov.

4.16. Ochrana biodiverzity a sociálne dôsledky straty biodiverzity

Strata biologickej rôznorodosti predstavuje existenčné ohrozenie ekosystémov. Zdravé ekosystémy nám poskytujú mnohé veci, na ktoré sme zvyknutí a ktoré považujeme za samozrejmé. Rastliny premieňajú energiu zo slnka a poskytujú ju pre iné formy života. Baktérie a iné drobné organizmy rozkladajú organický materiál na živiny, ktoré potrebujú rastliny na svoj vývoj. Opelujúci hmyz je nesmierne dôležitý pre rozmnožovanie rastlín, aj tých, z ktorých sa vyrábajú potraviny pre ľudí. Rastliny aj oceány pohlcujú z atmosféry oxid uhličitý. Aj obeh vody do veľkej miery závisí na živých organizmoch.

Vďaka tejto rozmanitosti života na Zemi máme čistý vzduch, pitnú vodu, kvalitnú pôdu a opelovanie plodín. Pomáha nám bojovať proti klimatickým zmenám, adaptovať sa na ne a znižuje dopady prírodných rizík.

Keďže živé organizmy sú na seba veľmi úzko naviazané v dynamických ekosystémoch, vyhynutie jedného druhu môže mať ďalekosiahle následky na potravinový reťazec. Je takmer nemožné vedieť dopredu, aké následky by mohlo mať masové vymretie druhov pre ľudí, no dnes isto vieme, že vďaka tejto rozmanitosti života môžeme existovať aj my.

Ako poskytovateľ potravín si je TAURIS vedomý svojej zodpovednosti za zachovanie ekologických systémov. Významnosť vplyvu prevádzok spoločnosti TAURIS na stratu biodiverzity je popísaná v smernici „*Riadenie zložiek ŽP*“.

Napriek tomu, spoločnosť TAURIS, a.s. dbá na to, aby vplyvom svojej činnosti v čo najväčšej miere eliminovala negatívne dopady, ktoré by mohli prispievať k strate biodiverzity v okolitých územiach ako znižovanie skleníkových plynov, nakupovanie rýb zodpovedne, separovanie a znižovanie spotreby odpadu, výstavby udržateľnejších budov s vybudovanými úsekmi zelenej strechy, podporu elektro mobility a ďalších opatrení v oblasti logistiky a prepravy tovaru a pod.

5. INFORMAČNÉ TECHNOLOGIE

5.1. Kybernetická bezpečnosť

Spoločnosť TAURIS sa každoročne podieľa nemalými finančnými prostriedkami na zvýšení úrovne kybernetickej bezpečnosti. Každoročne sa zavádzajú nové technológie ako aj služby od tretích strán, aby mala spoločnosť implementované vždy najnovšie technológie. Okrem zavádzania technológií sa každý zamestnanec zoznamuje s:

- *Pravidlami používania informačných technológií v spoločnosti TAURIS*
- *Pravidlami pridelovania HW a SW prostriedkov*

Každý zamestnanec, je povinný v prípade akejkoľvek anomálie HW alebo SW upovedomiť nadriadeného zamestnanca, alebo kontaktovať IT oddelenie. Používanie internetu na iné ako pracovné účely je povolené do takého rozsahu, ktorý neohrozuje bezpečnosť systémov a sietí, výkon a stabilitu a nezasahuje do plnenia pracovných povinností.

5.2. Umelá inteligencia

Spoločnosť TAURIS využíva umelú inteligenciu na zlepšenie svojich procesov zodpovedným, spravodlivým, vysvetliteľným a kontrolovaným spôsobom. Spoločnosť TAURIS sa pri používaní umelej inteligencie riadi všetkými platnými vnútroštátnymi a medzinárodnými zákonmi a predpismi a rešpektuje etické normy.

6. KONTROLA DODRŽIAVANIA ETICKÉHO KÓDEXU, OZNAMOVANIE A PORADENSTVO

Každý zamestnanec spoločnosti je povinný oznámiť porušenie tohto Etického kódexu svojmu priamemu nadriadenému. Právo nahlasovať porušenie Etického kódexu majú aj iné subjekty, napríklad zákazníci, obchodný partneri. Oznámenie sa podáva ústne, telefonicky alebo písomne.

Oznamovateľovi, ktorý nahlasuje porušenie Etického kódexu, sa zaručuje anonymita. Tú možno zrušiť len so súhlasom oznamovateľa.

Voči oznamovateľovi, ktorý nahlasuje porušenie Etického kódexu, nesmú byť použité žiadne sankcie.

Každý, komu bolo nahlásené porušenie Etického kódexu, je povinný sa hlásením zaoberať a prijať riešenie v súlade so svojimi kompetenciami.

Spoločnosť očakáva od členov predstavenstva, konateľov, vedúcich zamestnancov a zamestnancov, že sa budú správať v súlade s normami Etického kódexu. Každé porušenie etických noriem uvedených v tomto dokumente bude považované za porušenie pracovnej disciplíny v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a sankcionovateľné v zmysle platných predpisov, bez ohľadu na postavenie a pozíciu zamestnanca v spoločnosti.

Niektoré prípady porušenia Etického kódexu spoločnosti, ktorých dôsledkom môže byť porušenie právnych noriem, nevylučujú konanie orgánov činných v trestnom konaní.

Každý zamestnanec spoločnosti musí byť oboznámený so znením Etického kódexu a má právo na poradenstvo v oblasti jeho uplatňovania.

Zamestnanci by sa pri oznamovaní podnetov na porušenie Etického kódexu mali v prvom rade obrátiť na svojho priameho nadriadeného, ak takýto postup nie je možný, upozornenie na porušenie predpisov je možné zaslať písomne buď formou e-mailu (oznamenania@tauris.sk), internetovej stránky tauris.sk v sekcii „OZNÁMENIA“, alebo

ústne prostredníctvom „Zápisnica o prijatí oznámenia“ v zmysle internej smernice „Smernica o oznamovaní protispoločenskej činnosti“.

7. SÚVISIACE PREDPISY

- ❖ Zákon č. 460/1992 Zb. Ústava Slovenskej republiky v platnom znení;
- ❖ Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení;
- ❖ Zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení;
- ❖ Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou (antidiskriminačný zákon) v platnom znení;
- ❖ Zákon č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov podľa nariadenia európskeho parlamentu a rady EÚ – GDPR;
- ❖ Zákon č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci;
- ❖ Všeobecná deklarácia ľudských práv
- ❖ Zásady iniciatívy OSN Global Compact (UNGC)
- ❖ Smernice OSN pre hospodárstvo a ľudské práva
- ❖ Dohovor OSN o právach dieťaťa
- ❖ Dohovor OSN o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien
- ❖ Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti
- ❖ Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce (ILO) o základných zásadách a právach pri práci
- ❖ Parížska dohoda o zmene klímy
- ❖ Nariadenie EP a Rady (Es) č. 1781/2002 z 28. januára 2002, ktorým sa ustanovujú všeobecné
- ❖ zásady a požiadavky zákona o potravinách, zriaďuje Európsky úrad pre bezpečnosť potravín, a ktoré ustanovuje postupy v záležitostiach bezpečnosti potravín

Číslo smernice:	OS 13-P2-25			
Číslo revízie:	2			
Dátum revízie:	10.4.2025			
Vypracoval: Manažér pre personalistiku	Revidoval: Zmocnenec integrovaného manažérskeho systému	Preveril: Riaditeľ divízie ľudských zdrojov, BOZP a PO	Schválil 1: Riaditeľ divízie financií a IT	Schválil 2: Generálny riaditeľ a predstavenstvo spoločnosti