



TAURIS®



VÝROČNÁ SPRÁVA

podľa pravidiel EÚ
o nefinančnom
výkazníctve
(ESRS)

2024

TAURIS®



OBSAH

ESRS 2 | VŠEOBECNÉ ZVEREJNENIA.....2

1. Základ pre vypracovanie 3

BP-1 – Všeobecný základ pre vypracovanie vyhlásení o udržateľnosti 3
BP-2 – Zverejňovanie informácií v súvislosti s osobitnými okolnosťami 4

2. Všeobecné zverejnenia o správe a riadení 5

GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov 5
GOV-2 – Informácie poskytované správnym, riadiacim a dozorným orgánom podniku a aspekty udržateľnosti, ktorými sa tieto orgány zaoberajú 7
GOV-3 – Začlenenie výkonnosti súvisiacej s udržateľnosťou do systémov stimulov 7
GOV-4 – Vyhlásenie o náležitej starostlivosti 7
GOV-5 – Riadenie rizík a vnútorné kontroly v oblasti vykazovania informácií o udržateľnosti 7

3. Stratégia 9

SBM-1 – Stratégia, obchodný model a hodnotový reťazec 9
SBM-2 – Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán 11

SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom 11
IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí 12
IRO-2 – Požiadavky na zverejňovanie v štandardoch ESRS, na ktoré sa vzťahuje vyhlásenie podniku o udržateľnosti 16

TEMATICKÉ ŠTANDARDY | INFORMÁCIE O ŽIVOTNOM PROSTREDÍ..... 17

1. Zverejnenia podľa článku 8 Nariadenia (EÚ) 2020/852 (Nariadenie o EÚ taxonómii)..... 18

2. ESRS E1 Zmena klímy.....20

Stratégia | E1-1 – Plán transformácie pre zmierňovanie zmeny klímy 20
Stratégia | ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom, v súvislosti so zmenou klímy 21
ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí súvisiacich s klímou 22
E1-2 – Politiky týkajúce sa zmierňovania zmeny klímy a adaptácie na zmenu klímy 23
E1-3 – Opatrenia a zdroje v súvislosti s politikami v oblasti zmeny klímy 24

E1-4 – Cieľové hodnoty týkajúce sa zmierňovania zmeny klímy a adaptácie na zmenu klímy 25
E1-5 – Spotreba energie a energetický mix 25
E1-6 – Hrubé emisie rozsahu 1, 2, 3 a celkové emisie skleníkových plynov 25

3. ESRS E2 Znečisťovanie..... 27

ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí súvisiacich so znečisťovaním životného prostredia 27
E2-1 – Politiky týkajúce sa znečisťovania životného prostredia 27
E2-2 – Opatrenia a zdroje v súvislosti so znečisťovaním životného prostredia 28
E2-3 – Cieľové hodnoty týkajúce sa znečisťovania životného prostredia 28
E2-4 – Znečisťovanie ovzdušia, vody a pôdy 28

4. ESRS E3 Vodné a morské zdroje.....29

ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí týkajúcich sa vodných a morských zdrojov 29

E3-1 – Politiky týkajúce sa vodných a morských zdrojov.....	29
E3-2 – Opatrenia a zdroje v súvislosti s vodnými a morskými zdrojmi	30
E3-3 – Cieľové hodnoty týkajúce sa vodných a morských zdrojov	30
E3-4 – Spotreba vody.....	30

5. ESRS E4 Biodiverzita a ekosystémy.31

ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí týkajúcich sa biodiverzity a ekosystému	31
E4-2 – Politiky týkajúce sa biodiverzity a ekosystémov	31

6. ESRS E5 Využívanie zdrojov a obehové hospodárstvo.....32

ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí týkajúcich sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva	32
E5-1 – Politiky týkajúce sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva	32
E5-2 – Opatrenia a zdroje v súvislosti s využívaním zdrojov a obehovým hospodárstvom.....	33
E5-3 – Cieľové hodnoty týkajúce sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva	33
E5-4 – Prílev zdrojov.....	34

E5-5 – Odlev zdrojov.....	34
---------------------------	----

TEMATICKÉ ŠTANDARDY | SOCIÁLNE INFORMÁCIE 36

1. ESRS S1 Vlastná pracovná sila..... 37

Stratégia ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom.....	37
S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily.....	39
S1-2 – Procesy na zapojenie vlastných pracovníkov a zástupcov pracovníkov v súvislosti s vplyvmi	42
S1-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre vlastných pracovníkov na vyjadrenie obáv.....	42
S1-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na vlastnú pracovnú silu a prístupy k zmierňovaniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s vlastnou pracovnou silou a účinnosť týchto opatrení	43
S1-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí	44
S1-6 – Charakteristiky zamestnancov podniku.....	45
S1-8 – Pokrytie kolektívnym vyjednávaním a sociálny dialóg.....	45
S1-9 – Metriky rozmanitosti	46

S1-10 – Primerané mzdy.....	46
S1-11 – Sociálna ochrana.....	46
S1-12 – Osoby so zdravotným postihnutím	46
S1-13 – Metriky odbornej prípravy a rozvoja zručností.....	46
S1-14 – Metriky zdravia a bezpečnosti.....	47
S1-15 – Metriky rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom	47
S1-17 – Incidenty, sťažnosti a závažné vplyvy na ľudské práva.....	47

2. ESRS S3 Ovplyvnené spoločenstvá.48

ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom.....	48
S3-1 – Politiky týkajúce sa ovplyvnených spoločenstiev.....	49
S3-2 – Procesy na zapojenie ovplyvnených spoločenstiev v súvislosti s vplyvmi	49
S3-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály, ktorými môžu ovplyvnené spoločenstvá upozorniť na obavy	49
S3-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na ovplyvnené spoločenstvá, prístupy k zmierňovaniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s ovplyvnenými spoločenstvami a účinnosť týchto opatrení	50

TAURIS®



TAURIS®



S3-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí	50
3. ESRS S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia.....	51
ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a s obchodným modelom.....	51
S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov	54
S4-2 – Procesy na zapojenie spotrebiteľov a koncových používateľov v súvislosti s vplyvmi....	55
S4-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály, ktorými môžu spotrebiteľia a koncoví používatelia upozorniť na obavy	56
S4-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na spotrebiteľov a koncových používateľov, prístupov k riadeniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich so spotrebiteľmi a s koncovými používateľmi a účinnosť týchto opatrení a prístupov	57
S4-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí	59
TEMATICKÉ ŠTANDARDY INFORMÁCIE O SPRÁVE A RIADENÍ.....	60
1. ESRS G1 Obchodné správanie	61
G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra	61
G1-2 – Riadenie vzťahov s dodávateľmi.....	63
G1-3 – Predchádzanie korupcii a úplatkárstvu a ich odhaľovanie.....	64
G1-4 – Potvrdené prípady korupcie alebo úplatkárstva	64
ESRS INDEX.....	65
ÚDAJOVÉ BODY VYPLÝVAJÚCE Z INÝCH PRÁVNÝCH PREDPISOV EÚ PODĽA DODATKU B K ESRS 2	68
PRÍLOHY	75
Prehľad významných vplyvov, rizík a príležitostí vyplývajúcich z posúdenia významnosti, vrátane ich lokalizácie.....	76



Ing. Richard Duda, PhD., MBA
predseda predstavenstva
a generálny riaditeľ
TAURIS, a.s.

ÚVODNÉ SLOVO

generálneho riaditeľa spoločnosti TAURIS, a.s.

V našej vízii spoločnosti **TAURIS, a.s.** sme si zakotvili, že chceme byť najvýznamnejším výrobcom mäsa, mäso-vých výrobkov a rybacích produktov na Slovensku prostredníctvom stabilnej a pestrej ponuky produktov s najvyššou kvalitou pri rešpektovaní udržateľnosti a bezpečnosti svojej produkcie. Súčasne chceme byť uznávaným zamestnávateľom, ktorý verí a spolieha sa na svojich zamestnancov, a zároveň má ich dôveru.

V spoločnosti **TAURIS, a.s.** si uvedomujeme svoju zodpovednosť voči slovenskej spoločnosti a udržateľnosť je významnou súčasťou jej vízie i stratégie. Z tohto dôvodu zverejňujeme svoje kroky na ceste za lepšou — udržateľnou budúcnosťou Slovenska prostredníctvom tejto správy o udržateľnosti.

Stratégia udržateľnosti spoločnosti **TAURIS, a.s.** má tri piliere – životné prostredie, sociálny pilier (naši zamestnanci, spotrebitelia a ovplyvnené spoločenské ako aj etické obchodné správanie) a podniková kultúra. Každý z nich sme rozpracovali do väčších detailov v zmysle požiadaviek európskej smernice o nefinančnom vykazovaní a zadefinovali sme si opatrenia potrebné na dosiahnutie strategických cieľov udržateľnosti.

V rámci piliera Životné prostredie, klíma a energetika vytrvalo pracujeme na znižovaní emisií skleníkových plynov, najmä prostredníctvom výstavby udržateľnejších budov, podpory elektromobility a ďalších opatrení v oblasti logistiky a prepravy tovaru. Podporujeme využívanie obnoviteľných zdrojov energie, šetrné využívanie zdrojov a zvy-

šovanie množstva recyklovaných a udržateľných materiálov.

V spoločnosti **TAURIS, a.s.** sa koncentrujeme v rámci sociálneho piliera na oblasti ako vzdelávanie zamestnancov a ich kariérny rozvoj, vyváženosť pracovného a súkromného života, ochrana zdravia a bezpečnosť pri práci, rovnosť šancí pre všetkých a dobré pracovné vzťahy na pracovisku. Bezpečnosť a transparentnosť našich produktov pre spotrebiteľov je pre podnik kľúčová.

Podnikovú kultúru tvoríme najmä prostredníctvom pomoci a pozdvíhovaním marginalizovaných komunit, podporou zdravotníckych zariadení a charitatívnych organizácií. Medzi naše priority pri riadení spoločnosti patria etické správanie a rovnosť príležitostí, ako aj etické obchodné vzťahy, integrita a súlad s pravidlami podnikania, ako aj kybernetická bezpečnosť a ochrana osobných údajov. Prostredníctvom dlhoročných partnerstiev uskutocňujeme viacero projektov na pomoc komunitám predovšetkým tam, kde pôsobíme.

Táto naša prvá správa o udržateľnosti za rok 2024 vypracovaná v súlade s príslušnou európskou smernicou a podľa európskych štandardov nefinančného výkazníctva mapuje ako ďaleko sme pokročili v našom úsilí o udržateľné podnikanie. Spoločnosť **TAURIS, a.s.** prichádza s touto správou podstatne skôr než to vyžaduje legislatíva. Chceme takto ukázať spoločnosti, zákazníkovi i našim obchodným partnerom, že udržateľnosť podnikania je neoddeliteľnou súčasťou našej dlhodobej obchodnej stratégie.

TAURIS®



ESRS 2 VŠEOBECNÉ ZVEREJNENIA



1. ZÁKLAD PRE VYPRACOVANIE

BP-1 – Všeobecný základ pre vypracovanie vyhlásení o udržateľnosti

ZVEREJNENIE VŠEOBECNÉHO ZÁKLADU PRE VYPRACOVANIE TEJTO SPRÁVY O UDRŽATEĽNOSTI

Správa o udržateľnosti spoločnosti **TAURIS, a.s.** (ďalej **TAURIS**) bola vypracovaná na skupinovej úrovni ako konsolidovaná správa o udržateľnosti, a to vrátane dcérskej spoločnosti **TAURIS, s.r.o.** so sídlom v Českej republike. Správa bola zostavená v súlade s Európskymi štandardmi pre vykazovanie informácií o udržateľnosti (ESRS).

Rozsah konsolidácie v rámci tohto vyhlásenia o udržateľnosti sa líši od rozsahu konsolidovanej účtovnej závierky, a to z dôvodu toho, že konsolidovanú účtovnú závierku **TAURIS** zostavuje materská spoločnosť **ECO-INVESTMENT, a.s.**

Podnik má povinnosť zostavovať účtovnú závierku. Táto konsolidovaná správa o udržateľnosti bola vypracovaná v súlade s článkom 48i Smernice 2013/34/EÚ.

HODNOTOVÝ REŤAZEC

Táto správa zahŕňa celý hodnotový reťazec, vrátane opisov zapájania spolupracujúcich zainteresovaných strán do riadenia udržateľnosti.

DODÁVATEĽSKÁ ČASŤ HODNOTOVÉHO REŤAZCA

Dodávateľskú časť hodnotového reťazca tvoria spolupracujúci dodávatelia – najmä dodávatelia surovín (mäsa a rybej suroviny), ako aj dodávatelia iných produktov a služieb potrebných na prevádzku a výrobu produktov.

Hlavní dodávatelia mäsa sú veľkoobchodníci z Európy, ktorí dodávajú prevažne bravčové mäso. Rybí materiál podnik získava prednostne od certifikovaných dodávateľov z európskych štátov, Argentíny a alternatívne aj z Číny. Prepravu surovín zabezpečujú dodávatelia, buď v chladiacich nákladných vozidlách, prípadne, ak to nie je nevyhnutné, tak aj prostredníctvom menších dodávok.

Spoločnosť identifikovala vplyvy a riziká v dodávateľskom reťazci spojené s environmentálnymi vplyvmi intenzívneho chovu zvierat a rybolovu, vrátane emisií skleníkových plynov a nadmerného využívania prírodných zdrojov.

Spoločnosť **TAURIS** pracuje na znižovaní týchto vplyvov prostredníctvom spolupráce s dodávateľmi. Preveruje pracovné podmienky pracovníkov u dodávateľov a vyžaduje certifikácie, ktoré potvrdzujú dodržiavanie ľudských práv a dobrých pracovných podmienok.

V súlade s Vyhlásením o zodpovednom nákupe spoločnosť dbá na to a preveruje súlad dodávateľov a dodávaných produktov s udržateľnými certifikátmi, overenými ratingami, značkami alebo normami, ako sú ratingy EcoVadis, značky Origin Green Ireland, MSC či ASC pre udržateľný rybolov

alebo GLOBALG.A.P. či welfare chov (dobré životné podmienky zvierat). Všetci dodávatelia musia spĺňať prísne normy kvality a bezpečnosti potravín, vrátane certifikácií ako HACCP, ISO normy ako IFS Food 7 a pod.

ODBERATEĽSKÁ ČASŤ HODNOTOVÉHO REŤAZCA

Odberateľská časť hodnotového reťazca je tvorená subjektami, ktoré kupujú výrobky alebo služby, čiže zákazníkmi alebo distribútormi predávaných výrobkov.

Hlavnými odberateľmi spoločnosti, sú siete maloobchodných reťazcov po celom Slovensku. Prostredníctvom siete vlastných predajní **Mäsiarstva u Byka** a **RYBA Bistro**, predáva výrobky aj prostredníctvom priameho predaja konečným spotrebiteľom.

V rámci balenia výrobkov a expedície spoločnosť nakupuje čoraz viac prepravných obalov, ktoré sú recyklované a vyrobené z recyklovateľných materiálov. Prispieva na zber a recykláciu obalov prostredníctvom spolupráce s organizáciou zodpovednosti výrobcov (ENVIPAK).

Na dodanie predávaných výrobkov odberateľom používa prevažne vlastnú dopravu, kde sa snaží neustále optimalizovať logistické trasy, a tak pracovať na znižovaní emisií skleníkových plynov. Takisto modernizuje a udržiava vozový park a školí vodičov, aby bola spotreba pohonných látok čo najnižšia. Taktiež testuje alternatívne možnosti prepravy, ktoré sú ekologickejšie.

VYNECHANÉ KONKRÉTNE INFORMÁCIE

Podnik využil možnosť vynechať konkrétne informácie zodpovedajúce duševnému vlastníctvu, know-how alebo výsledkom inovácie v súlade s ESRS 1 oddiel 7.7. Utajované skutočnosti a citlivé informácie, informácie o duševnom vlastníctve, know-how alebo výsledkoch inovácie.

Podnik nevyužil možnosť oslobodenia zverejňovania informácií o neukončených záležitostiach alebo záležitostiach, o ktorých sa rokuje, ako sa uvádza v článku 19a ods. 3 a v článku 29a ods. 3 smernice 2013/34/EÚ.

BP-2 – Zverejňovanie informácií v súvislosti s osobitnými okolnosťami

ČASOVÉ HORIZONTY

Časové horizonty použité v tejto správe sú definované v súlade s odsekom 6.4 ESRS 1:

- krátkodobý časový horizont – obdobie, ktoré TAURIS uplatňuje ako obdobie vykazovania pri účtovnej závierke (kalendárny rok).
- strednodobý časový horizont – od konca krátkodobého obdobia vykazovania do 5 rokov.
- dlhodobý časový horizont – nad 5 rokov.

Iné časové horizonty boli použité pri analýze odolnosti a sú podrobne popísané v časti SBM-3 (ESRS

PRESNOSŤ A ZDROJE NEISTOTY ODHADOV A VÝSLEDKOV

Metriky zahŕňajú údaje o hodnotovom reťazci odhadnuté použitím nepriamych zdrojov. Odhady týkajúce sa hodnotového reťazca boli použité pri výpočte emisnej stopy za r. 2024 (E1-6) a čiastočne v E5-4, kde nebolo možné presne stanoviť prepočet niektorých obalových materiálov na hmotnostné jednotky.

Opis metodiky použitej pri tvorbe odhadov použitých pri výpočte emisnej stopy je podrobne popísaný v časti E1-6. Odhady v časti E5-4 boli robené pri niektorých obalových položkách, presný prepočet na hmotnostné jednotky bol urobený pre objemovo najvýznamnejšie položky a následne sa tento prevodový koeficient aplikoval aj na ostatné položky v rámci danej materiálovej skupiny. Výpočet KPIs súvisiacich s ESG výkonnosťou prebieha na základe informácií zozbieraných od dodávateľov, založených zatiaľ prevažne na odhadoch a druhotných dátach, nakoľko primárne údaje nie sú vždy dostupné.

Všetky odhady sú pripravované s použitím vstupov a metodiky zabezpečujúcej čo najpresnejšie výstupy.

Pri všetkých uvedených metrikách, kde sú momentálne použité odhady, sa plánuje postupné prehodnocovanie a spresňovanie výpočtov v ďal-

ších reportingových obdobiach s cieľom dosiahnuť čo najpresnejšie výpočty na základe primárnych dát.

Pri hodnotení rizík a príležitostí v rámci posudzovania dvojitej významnosti a pri vyčíslňovaní finančných dopadov v rámci environmentálnych metrik si spoločnosť uplatňuje výnimku prechodného obdobia v zmysle ESRS a tieto výpočty a informácie buď neuvádza alebo používa kvalitatívne metodiky hodnotenia.

ZAČLENENIE INFORMÁCIÍ FORMOU ODKAZU

Začlenenie informácií formou odkazu nebolo použité.



2. VŠEOBECNÉ ZVEREJNENIA O SPRÁVE A RIADENÍ

GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov

ZLOŽENIE A ÚLOHA SPRÁVNÝCH, RIADIACICH A DOZORNÝCH ORGÁNOV

Najvyšším orgánom spoločnosti **TAURIS, a.s.** je valné zhromaždenie. Valné zhromaždenie sa koná najmenej raz za rok v lehote určenej stanovami a zvoľáva ho predstavenstvo, ak zákon neustanovuje inak, a to spôsobom a v lehotách určených stanovami.

Štatutárnym a výkonným orgánom je predstavenstvo a funkciu kontrolného orgánu spoločnosti vykonáva dozorná rada. Vrcholným predstaviteľom akciovej spoločnosti pri jej vedení je generálny riaditeľ, ktorý priamo riadi riaditeľov divízií a riaditeľov výrobných závodov.

Počet výkonných členov 16
Počet nevýkonných členov 3

PREDSTAVENSTVO

Predstavenstvo spoločnosti **TAURIS, a.s.** (ďalej len „spoločnosť“) je najvyšším štatutárnym orgánom spoločnosti, riadi jej činnosť a koná v jej mene.

Predstavenstvo spoločnosti vykonáva svoju činnosť v súlade s právnym poriadkom Slovenskej republiky, Stanovami spoločnosti, ustanoveniami Rokovacieho poriadku a v súlade s platne prijatými uzneseniami valného zhromaždenia spoločnosti. Ak znenie Rokovacieho poriadku odporuje právnym predpisom (najmä zákona 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov – ďalej len „Obchodný zákonník“), je rozhodujúca právna úprava. V prípade rozporov medzi znením Rokovacieho poriadku predstavenstva a obsahom Stanov spoločnosti je rozhodujúce znenie Stanov.

Spoločnosť má predsedu predstavenstva a 5 členov predstavenstva zapísaných v Obchodnom registri. Každý člen predstavenstva vykonáva právne úkony v mene spoločnosti samostatne. Podpisovanie za spoločnosť sa vykoná tak, že k vytlačenému alebo napísanému názvu spoločnosti, menám a funkciám podpisujúci pripoja svoj podpis.

Celkový počet členov predstavenstva 6
Počet žien medzi členmi predstavenstva 0
Počet mužov medzi členmi predstavenstva 6
Počet nezávislých členov predstavenstva 0

PREDSTAVENSTVO SPOLOČNOSTI TAURIS, A.S.

Ing. Richard Duda, PhD., MBA	predseda predstavenstva	vznik funkcie 4.5.2018
Ivan Stanislav	člen predstavenstva	vznik funkcie 2.2.2011
Ing. František Oravkin	člen predstavenstva	vznik funkcie 4.5.2018
Ing. Vladimír Podolinský, PhD.	člen predstavenstva	vznik funkcie 21.5.2019
Ing. Štefan Kalafa	člen predstavenstva	vznik funkcie 23.11.2021
Mgr. Mojmír Klešč	člen predstavenstva	zánik funkcie 31.7.2024
Ivan Treľo	člen predstavenstva	vznik funkcie 23.11.2021

DOZORNÁ RADA

Dozornú radu spoločnosti tvoria 3 členovia. Dozorná rada dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti. Členovia dozornej rady sú oprávnení nahliadať do všetkých dokladov a záznamov týkajúcich sa činnosti spoločnosti a kontrolujú, či účtovné záznamy sú riadne vedené v súlade so skutočnosťou a či sa podnikateľská činnosť spoločnosti uskutočňuje v súlade s právnymi predpismi, stanovami a pokynmi valného zhromaždenia. Dozorná rada zvoľáva valné zhromaždenie, ak to vyžadujú záujmy spoločnosti, a na valnom zhromaždení navrhuje potrebné opatrenia.

Dozorná rada je tvorená týmito 3 členmi:

Dr.h.c. doc. Ing. Milan Fiľo, PhD.
JUDr. Andrej Farkaš, PhD.
PhDr. Alexandra Kováčová

ZASTUPOVANIE ZAMESTNANCOV

Jeden člen dozornej rady je volený zamestnancami. V spoločnosti je zriadený odborový zväz. Základným dokumentom upravujúcim vzťahy zamestnancov a spoločnosti je kolektívna zmluva.

Zodpovednosti orgánov za správu a riadenie vplyvov, riziká a príležitosti

Všeobecným základom na vypracovanie Správy o udržateľnosti spoločnosti **TAURIS** za rok 2024 je riadenie a výkonnosť spoločnosti v súvislosti s významnými témami udržateľnosti, vrátane metrík udržateľnosti.

Zverejnenia o udržateľnosti spolu so všeobecnými informáciami predstavujú identifikované významné vplyvy, riziká a príležitosti súvisiace s udržateľnosťou a zásadami spoločnosti **TAURIS, a.s.** Minimálne požiadavky na zverejnenie vykazuje v rámci príslušných zverejnení.

Jednotliví členovia Predstavenstva spoločnosti **TAURIS, a.s.** a riaditelia organizačných jednotiek majú svoje roly, zodpovednosti, kompetencie a spôsoby komunikácie v oblasti udržateľnosti definované vo svojich pracovných náplniach. Nakoľko tematika udržateľnosti je multidisciplinárna a týka sa všetkých odborností v rámci spoločnosti, Predstavenstvo a vedenie spoločnosti sú orgánmi, ktoré prijímajú rozhodnutia, dohliadajú na ich vykonávanie v spoločnosti a zabezpečujú internú a externú komunikáciu v oblasti udržateľnosti. Spoločnosť **TAURIS, a.s.** má súčasne poverenú osobu, ktorá zodpovedá po organizačnej stránke za

vytvorenie správy o udržateľnosti, vrátane zhromaždenia všetkých podkladov pre túto správu.

Predstavenstvo a vedenie spoločnosti sa pravidelne zaoberá všetkými aspektami týkajúcimi sa udržateľnosti, a to podľa konkrétnej potreby. Jednotlivé témy buď zadá samotný orgán, alebo samotní riaditelia útvarov iniciatívne navrhnu témy na diskusiu a/alebo rozhodnutie. Témami udržateľnosti sa Predstavenstvo a vedenie **TAURIS, a.s.** zaoberá raz mesačne.

Zamestnancov spoločnosti Predstavenstvo a vedenie spoločnosti informuje o témach udržateľnosti pravidelne, najmä prostredníctvom interného komunikačného nástroja Žurnál **TAURISu**, najmenej však raz ročne.

V roku 2025 je plánované intenzívnejšie začlenenie klimatických rizík do systému riadenia rizík spoločnosti **TAURIS, a.s.**

Kontrolné mechanizmy a postupy monitorovania, riadenia a dohľadu nad vplyvmi, rizikami a príležitosťami. Spoločnosť **TAURIS** vypracovala Organizačný a podpisový poriadok spoločnosti, ktorý určuje zásady organizácie a vnútorného riadenia, vrátane postupov delegovania rolí a zodpovedností, a tak predstavuje základný a najvyšší organizačný a riadiaci dokument. Súčasťou modelu riadenia je aj interná riadiaca dokumentácia spoločnosti. Tieto dokumenty obsahujú aj ustanovenia, ktoré sa týkajú riadenia udržateľnosti v spoločnosti. Okrem toho spoločnosť prijala aj ďalšie špecializované riadiace akty (spomenuté v ďalšom texte), súvisiace s monitorovaním, riadením a dohľadom nad vplyvmi, rizikami a príležitosťami vyplývajúcimi z riadenia udržateľnosti **TAURIS, a.s.**

Spoločnosť **TAURIS** má zavedený systém vnútornej kontroly a riadenia rizík, súčasťou organizačnej štruktúry je aj úsek Interného auditu a kontroly. Jeho úlohy zahŕňajú hodnotenie adekvátnosti a efektívnosti systému internej kontroly, finančných, operačných a informačných systémov, procesov riadenia spoločnosti, ako aj kvality zverených a vykonávaných úloh, a identifikácia a hodnotenie prevádzkových rizík.

ZAČLENENIE ESG ASPEKTOV DO SPRÁVY A RIADENIA

ESG aspekty sú začlenené do riadiacich procesov spoločnosti **TAURIS, a.s.** Agendu udržateľnosti riadi vrcholové vedenie spoločnosti a spadá do kompetencie generálneho riaditeľa spoločnosti **TAURIS**. O zavedení ESG politik a opatrení rozhoduje výkonný výbor zložený z predstavenstva.

V rámci zavádzaného systému Integrovaného manažérskeho systému a akčných plánov interného auditu sú implementované kontrolné mechanizmy na monitorovanie a sledovanie dodržiavania interných politik, postupov a hodnotenie výkonnosti v oblasti ESG.

DOHĽAD NAD STANOVOVANÍM CIEĽOV PRE VÝZNAMNÉ ESG ASPEKTY

Vrcholové vedenie spoločnosti, zastúpené vlastníkmi jednotlivých procesov, prijíma ciele v súvislosti s identifikovanými významnými vplyvmi, rizikami a príležitosťami vo vzťahu k udržateľnosti. Tieto ciele podporujú ciele udržateľného rozvoja (SDGs), ktoré sú v súlade s Agendou 2030 OSN a ďalšími národnými a globálnymi cieľmi, napríklad v súvislosti so zmenou klímy alebo obehovou ekonomikou. Tieto ciele tvoria základnú súčasť strategického smerovania a rozvoja firemných procesov a zároveň umožňujú zvyšovať odolnosť podnikania spoločnosti a prispievať k udržateľnej budúcnosti. Plnenie cieľov je pravidelne monitorované a vyhodnocované na mesačnej báze a štvrťročne prezentované generálnemu riaditeľovi a predstavenstvu spoločnosti.

ZRUČNOSTI A ODBORNÉ ZNALOSTI SPRÁVNÝCH, RIADIACICH A DOZORNÝCH ORGÁNOV V OBLASTI DOHĽADU NAD ASPEKTAMI UDRŽATEĽNOSTI

Členovia orgánov spoločnosti disponujú relevantnými odbornými znalosťami a zručnosťami, ktoré im umožňujú porozumieť ESG aspektom a ich prepojeniu na stratégiu spoločnosti, identifikovať a riadiť súvisiace vplyvy, riziká a príležitosti, vrátane finančných dopadov a dopadov na zainteresované strany. Súlad s požiadavkami udržateľnosti v rámci jednotlivých oblastí prevádzky zabezpečuje zodpovedný člen vedenia a ním poverení odborne spôsobilí manažéri, ktorí tiež poskytujú informácie pre vykazovanie. Príprava ESG reportu spadá do kompetencie ESG manažéra. Na posilnenie týchto kompetencií spoločnosť zabezpečuje vzdelávanie a odborné školenia.

Manažér ESG a výkonný výbor spoločnosti absolvovali v roku 2024 špeciálne vzdelávanie pre vykazovanie udržateľnosti, čo bolo významné pre pochopenie základných princípov a požiadaviek ESG reportingu.

Spoločnosť plánuje ďalej rozvíjať zručnosti a odborné znalosti v oblasti udržateľnosti a posilňovať

VEDENIE SPOLOČNOSTI TAURIS, A.S.	
Ing. Richard Duda, PhD., MBA	generálny riaditeľ
Ing. Martin Barto	špecialista pre projekty GR
Ivan Treľo	riaditeľ ľudských zdrojov, BOZP a PO
Ing. Martin Mikušiak	riaditeľ pre investície a techniku
Ing. Vladimír Podolinský, PhD.	riaditeľ financií a IT
Gabriel Sárossy	riaditeľ nákupu
Ildikó Molčák	riaditeľka obchodu
Ing. Renáta Slyšková	riaditeľka predajní Mäsiarstvo u Býka, RYBA Bistro
Ivan Stanislav	riaditeľ výroby
Alexander Czako	riaditeľ distribúcie
MVDr. Peter Tengler	riaditeľ kvality a bezpečnosti potravín
Mgr. Iveta Štefánová	riaditeľka marketingu
Ladislav Štofla	riaditeľ výrobnnej prevádzky Spišská Nová Ves
Ing. Štefan Kalafa	riaditeľ výrobnnej prevádzky Mojmirovce
Ing. Michal Baluch	riaditeľ výrobnnej prevádzky RYBA Košice

ich najmä v oblastiach vplyvov, rizík a príležitostí, ktoré boli identifikované ako významné, a to najmä, ale nielen, čo sa týka nastavovania stratégií a plánov odolnosti voči klimatickým zmenám a v oblasti bezpečného, férového a angažovaného pracovného prostredia. Pravidelne sú monitorované aktuálne trendy, vývoj legislatívy a tiež praktiky dobrej praxe v oblasti udržateľnosti.

TAURIS tiež spolupracuje s externými poradenskými spoločnosťami, ktoré viedli ďalšie vzdelávacie a koordinačné aktivity, poskytli konzultácie a poradenské služby pre zavedenie požiadaviek ESG do reportingu a stratégie spoločnosti vrátane vypracovania analýzy odolnosti a plánu transformácie v súvislosti so zmiernením zmeny klímy.

TRANSPARENTNÉ A SPRAVODLIVÉ OBCHODNÉ PRAKTIKY

V súlade s Etickým kódexom sa spoločnosť usiluje o transparentné a spravodlivé obchodné praktiky a dodržiava všetky príslušné zákony a nariadenia týkajúce sa spravodlivej hospodárskej súťaže. Podrobne sú politiky a opatrenia v oblasti obchodného správania uvedené v rámci štandardu G1. Úlohou orgánov spoločnosti je okrem schvaľovania príslušných politík dohliadať nad ich vykonávaním a zabezpečiť mechanizmus kontroly dodržiavania pravidiel obchodného správania. Dbajú tiež na to, aby sa princípy etického obchodného správania stali integrálnou súčasťou podnikovej kultúry.

Systém vzdelávania v oblasti obchodného správania je súčasťou prijatých opatrení a podrobnejšie je popísaný v rámci štandardu G1. V roku 2024 absolvovalo vedenie spoločnosti školenie zamerané na boj proti korupcii a úplatkárstvu ako súčasť implementácie systému manažérstva proti korupcii (ISO 37001).

GOV-2 – Informácie poskytované správnym, riadiacim a dozorným orgánom podniku a aspekty udržateľnosti, ktorými sa tieto orgány zaoberajú

INFORMOVANIE ORGÁNOV O RIADENÍ ASPEKTOV UDRŽATEĽNOSTI A VYKONÁVANIE DOHLADU

Správne, riadiace a dozorné orgány spoločnosti sú informované a diskutujú aspekty udržateľnosti vždy podľa potreby, respektíve na vyžiadanie. Otázkami udržateľnosti sa tieto orgány zaoberajú minimálne raz mesačne.

Predstavenstvo a vedenie spoločnosti úzko spolupracujú pri dohľade nad stratégiou a v súvislosti s rozhodovacím procesom a riadením udržateľnosti v spoločnosti. Diskutujú a analyzujú informácie a výstupy z kontrol plnenia a zlepšovania IMS, finančných ukazovateľov, investícií či personálnych záležitostí v spoločnosti, na mesačnej báze informuje o ukazovateľoch výkonnosti nastavených pre jednotlivé procesy vrátane procesov týkajúcich sa udržateľnosti. Pravidelne na ročnej báze, ako aj operatívne v prípade potreby, sa predkladajú predstavenstvu na schválenie strategické dokumenty, napríklad výstupy z posúdenia dvojitej významnosti a ich revízií, návrhy správ o udržateľnosti a výročnej správy o hospodárení. Na zasadnutí predstavenstvo spoločnosti prerokuje dané návrhy a dokumenty a dá svoje formálne vyjadrenie.

V roku 2024 sa orgány zaoberali v súvislosti s udržateľnosťou najmä výstupmi z dvojitej významnosti, integráciou vplyvov, rizík a príležitostí do stratégie a organizácie spoločnosti.

Tieto procesy zabezpečujú, že rozhodovanie o strategických otázkach je v súlade s princípmi udržateľnosti a riadenia rizík.

V rámci tohto prvého obdobia vykazovania o udržateľnosti sa najvyššie orgány spoločnosti najmä venovali a schválili výstupy z dvojitého posúdenia významnosti. Taktiež sa zaoberali nastavovaním organizácie riadenia vplyvov, rizík a príležitostí v súvislosti s udržateľnosťou, integrovaním týchto aspektov udržateľnosti do stratégie a činnosti spoločnosti ako aj vytvorení systému vykazovania o udržateľnosti a samotnej správy o udržateľnosti.

GOV-3 – Začlenenie výkonnosti súvisiacej s udržateľnosťou do systémov stimulov

V súčasnosti zatiaľ neexistujú systémy stimulov ani politiky odmeňovania súvisiace s otázkami udržateľnosti pre členov správnych, riadiacich a dozorných orgánov. Aspekty týkajúce sa klímy nie sú faktorom odmeňovania členov správnych, riadiacich a dozorných orgánov.

Spoločnosť plánuje v nasledovných obdobiach postupne takéto stimuly a systémy odmeňovania naviazané na dosahovanie cieľov v oblasti udržateľnosti, najmä v súvislosti s klimatickými cieľmi.

GOV-4 – Vyhlásenie o náležitej starostlivosti

POSTUPY NÁLEŽITEJ STAROSTLIVOSTI PRI MAPOVANÍ INFORMÁCIÍ UVEDENÝCH V SPRÁVE O UDRŽATEĽNOSTI

Náležitá starostlivosť je iteratívny proces zahŕňajúci identifikáciu, prevenciu, zmiernenie, nápravu a komunikáciu vplyvov na ľudí a životné prostredie. Prístup spoločnosti k náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv a životného prostredia zahŕňa priebežnú analýzu skutočných a potenciálnych vplyvov, rizík a príležitostí obchodných aktivít, ktorá sa vykonáva ako súčasť hodnotenia posúdenia dvojitej významnosti. To zahŕňa konzultácie so zainteresovanými stranami a výskum verejne dostupných informácií relevantných pre

sektor spoločnosti. Spoločnosť **TAURIS** uznáva dôležitosť vykonávania náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv a životného prostredia, ako je uvedené v Usmerneniach OSN pre podnikanie a ľudské práva a v Usmerneniach OECD pre nadnárodné podniky.

V roku 2025 spoločnosť **TAURIS** plánuje zlepšiť proces náležitej starostlivosti získaním konkrétnych poznatkov o hodnotovom reťazci. Takisto sa chce zamerať na komunikáciu s kľúčovými zainteresovanými stranami a získať ich názory na významnosť tém udržateľnosti. Zámerom spoločnosti je následne využiť všetky tieto informácie na spresnenie významnosti ESG aspektov a ich integrácie pre posilnenie odolnosti stratégie a obchodného modelu spoločnosti vo vzťahu k udržateľnosti.

GOV-5 – Riadenie rizík a vnútorné kontroly v oblasti vykazovania informácií o udržateľnosti

RIADENIE RIZÍK A VNÚTORNÉ KONTROLY V OBLASTI VYKAZOVANIA INFORMÁCIÍ O UDRŽATEĽNOSTI

Riadenie rizík a vnútorné kontroly v oblasti vykazovania informácií o udržateľnosti sú začlenené do celkového interného systému riadenia rizík spoločnosti a podrobnejšie sú opísané v internom dokumente analýzy rizík, vrátane zodpovedností a kontrolných opatrení na ich zmiernenie. Proces riadenia rizík v súvislosti s informáciami o udržateľnosti zahŕňa tak prípravu samotnej správy o udržateľnosti, ako aj priebežné sledovanie a vyhodnocovanie cieľov a opatrení v priebehu reportovaného obdobia.

Pri hodnotení rizík boli brané do úvahy faktory, ktoré môžu mať významný dopad na vykazované informácie o udržateľnosti, najmä:

- či boli pokryté všetky požiadavky na zverejnenie v zmysle štandardov ESRS.

ZÁKLADNÉ PRVKY NÁLEŽITEJ STAROSTLIVOSTI

V tabuľke uvádzame **odseky správy o udržateľnosti**, ktoré vysvetľujú súvisiace prístupy náležitej starostlivosti.

ODSEKY SPRÁVY O UDRŽATEĽNOSTI			
a) Zakotvenie náležitej starostlivosti do riadenia, stratégie a obchodného modelu	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 GOV-3 ESRS 2 SBM-3		
b) Zapojenie dotknutých zainteresovaných strán	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 SBM-2 ESRS 2 IRO-1 ESRS E1	ESRS S1-2 ESRS S3-2 ESRS S4-2	
c) Identifikácia a hodnotenie negatívnych vplyvov na ľudí a životné prostredie	ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 SBM-3		
d) Prijímanie opatrení na riešenie negatívnych vplyvov na ľudí a životné prostredie	ESRS E1-1 ESRS E1-3 ESRS E2-2 ESRS E3-2 ESRS E5-2	ESRS S1-4 ESRS S3-4 ESRS S4-4	
e) Sledovanie účinnosti týchto opatrení	ESRS E1-4 ESRS E1-5 ESRS E1-6 ESRS E2-3 ESRS E3-3 ESRS E3-4 ESRS E5-3 ESRS E5-4 ESRS E5-5	ESRS S1-5 ESRS S1-6 ESRS S1-7 ESRS S1-8 ESRS S1-9 ESRS S1-10 ESRS S1-11 ESRS S1-12 ESRS S1-13 ESRS S1-14 ESRS S1-15 ESRS S1-16 ESRS S1-17 ESRS S3-5 ESRS S4-5	ESRS G1-4
Metriky špecifické pre firemnú kultúru a ochranu údajov			

Tabuľka č. 1: Odseky správy o udržateľnosti

- či sú uvedené informácie správne, aktuálne a sú relevantné pre reportované obdobie.
- či boli všetky požadované informácie dostupné, resp. ak nie, ako sa postupovalo pri príprave odhadov.

HLAVNÉ RIZIKÁ A STRATÉGIE ICH ZMIERŇOVANIA

Hlavnými rizikami určenými v rámci procesu hodnotenia sú riziká neúplnosti údajov, nesprávnosti, nízkej presnosti odhadov, nedostupnosti údajov a nesprávneho časového zaradenia údajov. Východiskom pre prípravu reportu bola analýza dvojitej

významnosti, v rámci ktorej spoločnosť identifikovala a vyhodnotila významné vplyvy, riziká a príležitosti a stanovila významné témy pre správu o udržateľnosti. Proces posudzovania dvojitej významnosti je podrobne popísaný v časti IRO-1 Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí. Súčasťou vyhodnotenia bola aj GAP analýza, v rámci ktorej boli zmapované oblasti, ktoré sa z pohľadu reportovania mohli javiť ako rizikové, a na ktoré bol kladený dôraz v rámci prípravy prvej správy o udržateľnosti za r. 2024. Analýza dvojitej významnosti a finálny výber významných tém bol schválený predstavenstvom spoločnosti.

Samotný proces prípravy správy o udržateľnosti koordinoval manažér pre reporting a ESG, ktorý riadil prideľovanie úloh jednotlivým reportérom a kontroloval ich plnenie. Jednotlivé témy správy o udržateľnosti boli vypracované odborníkmi za danú oblasť. Každá oblasť následne prešla viacstupňovou kontrolou, a to vrátane riaditeľa príslušnej zodpovednej divízie a finančného riaditeľa spoločnosti. Koordinácia a zber dát a popisov prebiehali

v softvéri, ktorý tiež zjednodušil kontrolu úplnosti správy a pokrytie všetkých povinných údajových bodov. Nakoľko správa za r. 2024 bola zároveň prvou správou o udržateľnosti spoločnosti, využité boli tiež služby externých expertov.

Opatrenia a ciele uvedené v správe o udržateľnosti sú od r. 2025 súčasťou mesačného vyhodnocovania cieľov jednotlivých divízií. Kontrola plnenia cieľov, ako aj samotných údajov vstupujúcich do vyhodnocovania je vykonávaná priebežne a je tiež súčasťou interných auditov

PODÁVANIA SPRÁV ORGÁNOM O ZISTENIACH HODNOTENIA RIZÍK AVNÚTORNÝCH KONTROL

Zistenia získané v rámci priebežných kontrol sú komunikované zodpovedným riaditeľom divízií a vedeniu spoločnosti.



3. STRATÉGIA

SBM-1 – Stratégia, obchodný model a hodnotový reťazec

FIREMNÁ STRATÉGIA, ZAHŔŇAJÚCA ASPEKTY UDRŽATEĽNOSTI

Spoločnosť **TAURIS** chce byť najvýznamnejším výrobcom mäsa, mäsových výrobkov a rybacích produktov na Slovensku prostredníctvom stabilnej a pestrej ponuky produktov s najvyššou kvalitou pri rešpektovaní udržateľnosti a bezpečnosti jej produkcie.

S cieľom posilnenia udržateľnosti podnikania a odolnosti stratégie, spoločnosť vypracovala plán transformácie pre zmiernenie zmeny klímy a analýzu odolnosti vrátane identifikácie významných klimatických rizík a spôsobov ich mitigácie. Pre spoločnosť **TAURIS** je ochrana životného prostredia dôležitá. Snaží sa neustále znižovať environmentálne dopady výrobných aktivít prostredníctvom zefektívňovania vodného hospodárstva, šetrenia prírodných zdrojov a uprednostňovania recyklácie a zhodnocovania odpadov.

Súčasne chce byť uznávaným zamestnávateľom, ktorý dôveruje svojim zamestnancom a zároveň má ich dôveru. V rámci riadenia pracovnej sily dbá na zabezpečenie bezpečných a férových pracovných podmienok, podporu diverzity a inklúzie a vytváranie otvoreného pracovného prostredia bez diskriminácie. Rozvoj kvalifikovaných a angažovaných pracovníkov je prioritou. Sústavne inovuje produkty a ponúka nové výrobky v súlade s najnovšími poznatkami vedy o správnej výžive.

Distribúciu produktov zabezpečuje vlastnou logistickou sieťou s najvyššími parametrami spoľahlivosti

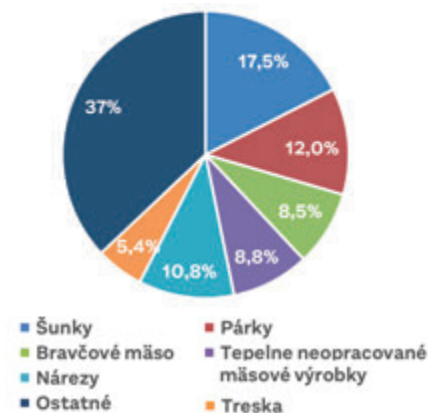
a bezpečnosti. Vďaka optimalizácii logistických trás a dohľadom nad výberom dodávateľov sa snaží o znižovanie uhlíkovej stopy.

PRODUKTY

Výrobné portfólio spoločnosti zahŕňa pestrú škálu mäsových a rybacích výrobkov, ako aj čerstvého mäsa z vlastnej rozrábky. Medzi najúspešnejšie značky patria dlhodobé výrobky **Zipser** (najmä **Zipser** šunka a **Zipser** párky) a saláma **Toreador**. Z rybacích výrobkov je to predovšetkým treska, marinované ryby a lahôdkové šaláty **PIKNIK**.

V roku 2024 boli najvýznamnejšími výrobnými kategóriami z hľadiska tržieb šunka, párky, bravčové mäso, tepelne neopracované mäsové výrobky, nárezy a treska.

Všetky výnosy vo výške **156 658 221 EUR** za rok 2024 sú z odvetvia Potraviny a nápoje (MFB).



Graf č. 1: Najvýznamnejšie výrobné kategórie 2024 podľa tržieb

ZÁKAZNÍCI

Spoločnosť **TAURIS** má štyri výrobné a ostatné prevádzky len na území Slovenskej republiky s priemerým celkovým počtom 1 495 zamestnancov.

Výrobky predáva formou veľkoobchodného predaja obchodným partnerom a prostredníctvom siete predajní **Mäsiarstvo u Býka** aj konečným spotrebiteľom. K 31.12.2024 mala otvorených 102 predajní, vrátane niekoľkých „Rybabistier“ špecializujúcich sa na fastfoodový predaj rybieh a lahôdkových výrobkov výrobné prevádzky **RYBA Košice**.

Produkcia smeruje najmä na domáci trh, ale exportuje sa aj do zahraničia, najmä do Maďarska.

STRATEGICKÉ CIELE V OBLASTI UDRŽATEĽNOSTI

Za primárny cieľ spoločnosť považuje intenzívne zvyšovanie hodnoty spoločnosti pri súčasnom vnímaní svojej spoločenskej zodpovednosti. Trvalými cieľmi spoločnosti sú zvyšovanie kvality výrobkov, odbornej úrovne zamestnancov, pracovného prostredia a úrovne spolupráce s obchodnými partnermi. Uvedomuje si silnú závislosť na prírode a kladie dôraz na zodpovedné a ekologické hospodárenie. Ciele spoločnosti korešpondujú so spoločnou poľnohospodárskou politikou Európskej únie. Ako silná a harmonická spoločnosť s vyhradenou identitou má záujem aktívne ovplyvňovať potravinársky trh a zachovávať tradičné receptúry a technologické postupy slovenských mäsových a rybacích výrobkov.

Výrobné portfólio spoločnosti je pravidelne inovované v snahe vyhovieť požiadavkám zákazníkov

i nastupujúcim trendom v oblasti zdravej výživy a životného štýlu. Kvalita výrobkov je každoročne potvrdzovaná vysokými hodnoteniami v rámci IFS certifikácie, ako aj získaním rôznych spotrebiteľských ocenení. Kladie dôraz na udržateľné nakupovanie a dodávateľov si starostlivo vyberá. Využíva zodpovedné marketingové praktiky a teší sa z vysokej poznateľnosti značky **TAURIS**, čo potvrdzujú pravidelné zákaznícke prieskumy.

HLAVNÉ VÝZVY DO BUDÚCNOSTI

Stratégia udržateľnosti **TAURIS** má tri piliere. Každý z nich je rozpracovaný do väčších detailov a sú zadané opatrenia potrebné na dosiahnutie strategických cieľov udržateľnosti. V rámci piliera Energetika, klíma a životné prostredie, stratégie udržateľnosti sú definované ako prioritné tieto oblasti: adaptácia na zmeny klímy, znižovanie znečisťovania ovzdušia i vôd, hospodárenie a ochrana vodných zdrojov a zefektívňovanie odpadového hospodárstva. Spoločnosť začala s prípravou plánu transformácie **TAURIS** na nízkouhlíkovú spoločnosť do roku 2030. Pracuje na postupnom znižovaní emisií skleníkových plynov, najmä prostredníctvom výstavby udržateľnejších budov a opatrení v oblasti logistiky a prepravy tovaru, prostredníctvom optimalizácie trás a testovania možností využitia elektromobility či iných prostriedkov ekologickejšej dopravy. Podporuje využívanie obnoviteľných zdrojov energie, šetrné využívanie zdrojov a zvyšovanie množstva recyklovaných a udržateľných materiálov.

Spoločnosť je presvedčená, že za každou úspešnou firmou stoja spokojní zamestnanci. V rámci tohto piliera sa **TAURIS** koncentruje na oblasti ako vzdelávanie zamestnancov a ich kariérny rozvoj, vyváženosť pracovného a súkromného života, ochrana zdravia a bezpečnosť pri práci, rovnosť šancí pre všetkých a dobré pracovné vzťahy na pracovisku. Súčasne prostredníctvom dlhoročných partnerstiev uskutočňuje viacero projektov na pomoc komunitám predovšetkým v regiónoch, kde **TAURIS** pô-

sobí. Zameriava sa najmä na pomoc a pozdvihnutie marginalizovaných komunit, podporu zdravotníckych zariadení a charitatívnych organizácií.

V rámci piliera správy a riadenia podniku je pre spoločnosť dôležitá finančná integrita, otvorenosť, riadenie a eliminácia rizík, a najmä dodržiavanie záväzkov a zodpovednosti. Medzi priority pri riadení spoločnosti patria etické správanie a etické obchodné vzťahy, integrita a súlad s pravidlami podnikania, digitalizácia, kybernetická bezpečnosť a ochrana osobných údajov.

OBCHODNÝ MODEL A HODNOTOVÝ REŤAZEC

Kľúčovými činnosťami spoločnosti sú:

- spracovanie a výroba z čerstvého mäsa.
- výroba tepelne opracovaných a tepelne neopracovaných mäsových výrobkov, surových solených mias z čerstvého bravčového mäsa, zverinového mäsa a z čerstvého hovädzieho mäsa, balenie, skladovanie a ich uvádzanie na trh v Slovenskej republike a v ostatných členských štátoch Európskeho spoločenstva.
- mraziarske skladovanie čerstvého bravčového mäsa, zverinového mäsa a čerstvého hovädzieho mäsa a ich uvádzanie na trh v Slovenskej republike a v ostatných členských štátoch Európskeho spoločenstva štátov.
- spracovávanie morských a sladkovodných rýb, výroba rybacích výrobkov, výroba lahôdkových šalátov, distribúcia a predaj hotových výrobkov z morských a sladkovodných rýb, distribúcia a predaj chladeného a mrazeného potravinárskeho tovaru.
- predaj mäsa a mäsových výrobkov, rybacích výrobkov a lahôdkových šalátov vyrobených vo vlastných výrobných prevádzkach, ako aj výrobkov ďalších slovenských a zahraničných výrobcov v maloobchodnej sieti predajní **Mäsiarstvo u Býka** a **RYBA Bistro**.
- logistické služby v oblasti dopravy a skladovania.

ZABEZPEČOVANIE HLAVNÝCH VÝROBNÝCH VSTUPOV

Kľúčovým vstupom do výroby **TAURIS** je surovina – mäso a rybná surovina. Ďalšími vstupmi sú pomocný materiál (prísady, koreniny a iné), obalový materiál, etikety a rôzne typy služieb. Materiál a služby sú zabezpečované dodávateľmi, ktorí sú na tento účel starostlivo vyberaní, v súlade s politikou o zodpovednom nakupovaní (Vyhlásenie o udržateľnom nákupe skupiny **TAURIS**). Výberu dodávateľov predchádza hodnotenie a posúdenie rizík, ktoré odrzkadľuje vplyv nakupovaných materiálov a služieb na bezpečnosť výrobkov, objem nákupu, ako aj schopnosť dodávateľov plniť špecifické podmienky potravinárskych štandardov a pravdepodobnosť a závažnosť výskytu nebezpečenstva narušenia bezpečnosti výrobkov. Výber sa uskutočňuje na základe ponúk, ktoré sú posudzované z technického / kvalitatívneho hľadiska, obchodno-ekonomického hľadiska a z hľadiska bezpečnosti, vrátane ESG kritérií určených podľa skupiny nákupov. Dodávky materiálu sú realizované na základe schválených objednávok, v prípade výrobných materiálov vychádzajú z potrieb výroby na zabezpečenie schválených výrobných plánov.

TAURIS realizuje nákup tak od zahraničných, ako aj domácich dodávateľov.

HLAVNÉ PRÍNOSY PRE ZÁKAZNÍKOV, INVESTOROV A INÉ ZAJINTERESOVANÉ STRANY

Za r. 2024 dosiahol **TAURIS** konsolidované tržby na úrovni 157 mil. EUR a dosiahol tak nárast +2% v porovnaní s r. 2023. Objem predaja medziročne vzrástol o +3%. Čistý zisk bol na úrovni 2,2 mil. EUR (2023: 3,7 mil. EUR).

Spoločnosť úspešne pretavila svoj zámer udávať trendy na trhu s mäsovými a rybacími výrobkami do niekoľkých produktových novínok. V roku 2024 bolo na trh uvedených 30 nových produk-

tov, predovšetkým pod značkami **TAURIS Gold** a **TAURIS Premium**. Vo výrobnom závode v Rimavskej Sobote bola spustená výroba zverinových paštét, ktoré získali prestížne ocenenie Danubius Gastro 2024. Pokračoval rebranding lahôdkových šalátov pod značkou **PIKNIK** a **PIKNIK Exklusiv** s cieľom zvýšiť ich vizibilitu a atraktivitu na predajných pultoch obchodných partnerov. V reakcii na požiadavky obchodných partnerov bolo rozšírené portfólio značky **Piknik** o výrobu majonézy a tatárskej omáčky.

V priebehu roka 2024 zamestnával **TAURIS** v priemere 1 495 zamestnancov, celková výška osobných nákladov bola 39 mil. EUR (+15% v porovnaní s r. 2023). Dôvodom medziročného rastu osobných nákladov bolo najmä kompenzovanie poklesu reálnych miezd zamestnancov z predchádzajúcich rokov. Aj v r. 2024 pokračoval **TAURIS** v inklúzívnom zamestnávaní a pomoci komunitám formou charitatívnej činnosti.

POZÍCIA SPOLOČNOSTI TAURIS V HODNOTOVOM REŤAZCI

Dodávateľská časť hodnotového reťazca **TAURIS** zahŕňa dodávateľov suroviny, iného materiálu a služieb. Z hľadiska suroviny sú to najmä veľkoobchodní dodávatelia, ale nakupuje sa aj priamo od výrobcov, resp. chovateľov.

Odberateľskú časť tvoria zákazníci, najmä veľkoobchodné reťazce, ako aj gastro prevádzky a koneční spotrebiteľia nakupujúci v sieti **Mäsiarstiev u Býka**. Pozícia **TAURIS** v hodnotovom reťazci zahŕňa celý tok činností od prieskumu trhu a potrieb zákazníkov, návrh a vývoj výrobkov, nákup, plánovanie výroby a samotnú výrobu, skladovanie až po predaj, expedíciu, distribúciu a dopravu jednotlivým zákazníkom.

SBM-2 – Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán

ZAPÁJANIE ZAJINTERESOVANÝCH STRÁN

Názory a potreby kľúčových zainteresovaných strán vo vzťahu k obchodnej stratégii, všeobecne, ako aj z pohľadu udržateľnosti, sú pre spoločnosť dôležité.

Hlavné zainteresované strany zahŕňajú tak interných spolupracovníkov, ako sú zamestnanci a vlastníci spoločnosti, ako aj externých obchodných partnerov – zákazníkov a dodávateľov, miestne komunity, regulačné orgány, médiá a mimovládne organizácie.

Spoločnosť používa rôzne metódy na zapojenie zainteresovaných strán, vrátane prieskumov či pravidelných rozhovorov. Komunikuje s nimi priebežne a v rámci ročných vyhodnotení zisťuje ich spätnú väzbu a posudzuje efektívnosť vzájomnej spolupráce. V dôsledku toho identifikuje potenciál pre zlepšenie environmentálnych a sociálnych postupov. Zavádza napríklad iniciatívy na podporu diverzity a inklúzie rómskych menšín.

V roku 2023 sa stala finalistom ocenenia Roma Spirit v kategórii „Spoločnosť a zamestnávateľ“, čo je významným uznaním úsilia v oblasti podpory okolitých rómskych komunit a ich začleňovania do pracovného procesu. V oblasti riadenia udržateľnosti od roku 2023 vyvíja aktivity pre riadenie súvisiacich rizík a zavádzanie udržateľných stratégií a aktivít do obchodných činností a celého hodnotového reťazca. V priebehu roku 2024 absolvovala prvé hodnotenie EcoVadis, čím sa zaviazala k ďalším krokom pre budovanie a rozvoj ESG iniciatív. S cieľom zvyšovania konkurencieschopnosti začala v roku 2024 so zavádzaním integrovaného manažérskeho systému, ktorý zahŕňa environmentálne manažérstvo (ISO 14001), riadenie kvality (ISO 9001) a BOZP (bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ISO 45001). V apríli 2024 sa vedúci pracovníci zúčastnili školenia ohľadne protikorupčného správania podľa normy ISO 37001.

SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom

POSÚDENIE DVOJITEJ VÝZNAMNOSTI

V poslednom štvrťroku 2024 vykonala spoločnosť po prvýkrát proces posúdenia dvojitej významnosti. Vďaka tomu boli identifikované významné pozitívne a negatívne vplyvy, ktoré spoločnosť prostredníctvom svojich činností, ako aj na úrovni celého hodnotového reťazca, má alebo môže mať na

ľudí, spoločnosť a životné prostredie. Takisto boli vyhodnotené významné riziká a príležitosti, ktoré tieto vplyvy môžu spôsobovať spoločnosti z finančnej perspektívy. Spoločnosť plánuje pravidelné prehodnocovanie a spresňovanie výstupov z dvojitého posúdenia významnosti na ročnej báze alebo v prípade organizačných alebo iných zmien, ktoré v spoločnosti nastanú v ďalšom období.

ODOLNOSŤ STRATÉGIE PODNIKU A OBCHODNÉHO MODELU V SÚVISLOSTI SASPEKTAMI UDRŽATEĽNOSTI Materiálne vplyvy, riziká a príležitosti spoločnosti

TAURIS na ľudí a životné prostredie a ich prepojenie so stratégiou a obchodným modelom sú opísané v príslušných tematických štandardoch. Tieto podrobne popisujú témy ESRS identifikované ako významné a informujú o zodpovedajúcich politikách, cieľoch, opatreniach a ukazovateľoch v súvislosti s významnými vplyvmi, rizikami a príležitosťami.

Spoločnosť priebežne posudzuje aktuálne a očakávané účinky týchto vplyvov, rizík a príležitostí na stratégiu, obchodný model, hodnotový reťazec a rozhodovacie procesy, ako aj ich vzájomné prepojenie, a vyvíja opatrenia na ich riešenie. Ani

MATICA DVOJITEJ VÝZNAMNOSTI SPOLOČNOSTI TAURIS

VÝZNAMNÉ TÉMY		FINANČNÁ VÝZNAMNOSŤ	VÝZNAMNOSŤ VPLYVU
1.	S4 – Osobná bezpečnosť spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov		
2.	G1 – Korupcia a úplatkárstvo		
3.	G1 – Podniková kultúra		
4.	E1 – Zmierňovanie zmeny klímy		
5.	E1 – Energia		
6.	E2 – Znečisťovanie ovzdušia		
7.	S3 – Hospodárske, sociálne a kultúrne práva spoločností		
8.	G1 – Riadenie vzťahov s dodávateľmi vrátane platobných postupov		
9.	G1 – Zdaňovanie		
10.	S4 – Informačné vplyvy na spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov		
11.	E3 – Spotreba vody		
12.	S1 – Pracovné podmienky (vlastná pracovná sila)		
13.	S1 – Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých (vlastná pracovná sila)		
14.	E2 – Znečisťovanie vody		
15.	E5 – Odlev zdrojov v súvislosti s výrobkami a službami		
16.	E1 – Adaptácia na zmenu klímy		
17.	E5 – Odpad		
18.	E4 – Vplyvy na stav druhov		
NEVÝZNAMNÉ TÉMY			
19.	G1 – Dobré životné podmienky zvierat		
20.	S4 – Sociálna inklúzia spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov		
Rozmery		Environmentálny	Sociálny
			Riadenie

Tabuľka č. 2: Matica dvojitej významnosti spoločnosti TAURIS V prílohe je uvedený zoznam významných vplyvov, rizík a príležitostí, vrátane ich opisu, spolu s informáciami k akej téme udržateľnosti sa vzťahujú, o časových horizontoch a umiestnení v akej časti hodnotového reťazca sa vyskytujú.

identifikované vplyvy, riziká a príležitosti, ani prijaté a plánované opatrenia nevedli vo vykazovanom období k zmene stratégie alebo obchodného modelu. Navyše, významné riziká a príležitosti nemali v danom roku žiadny podstatný finančný vplyv na finančnú situáciu, výkonnosť alebo peňažné toky spoločnosti. Cieľom je podporovať zmenu smerom k väčšej udržateľnosti prostredníctvom modernizácií prevádzok a optimalizácie výrobných procesov, s postupným zavádzaním obnoviteľných a nízkoemisných zdrojov energií, kde to dáva zmysel (napr. inštalácia fotovoltaiky). Pri výrobe produktov sa snaží minimalizovať odpady zo spracovania živočíšnych surovín a využívať zvyšky z výroby ako druhotné suroviny. Vzhľadom na citlivosť na hygienu výrobných prevádzok spoločnosť vykonáva dôslednú hygienizáciu vodou, ktorej spotrebu optimalizuje vďaka zavádzaným meraniam a znižovaniu únikov. Takto reaguje na dôsledky klimatickej zmeny a prispieva k šetrnému využívaniu vodných a prírodných zdrojov (ESRS E1, E3, E5). Spoločnosť vždy dbá na dodržiavanie procesu náležitej starostlivosti a zohľadňuje všetky aspekty udržateľného riadenia.

Výsledky z analýzy ESG rizík v strategických dodávateľských reťazcoch slúžia tiež ako základ pre odvodenie opatrení a sú tiež integrované do rozhodovacích procesov spoločnosti a nákupnej stratégie (ESRS G1-2, E4), kde sa snaží okrem iného minimalizovať dopady priemyselného rybolovu a uprednostňovať udržateľné praktiky dodávateľov a ich sub-dodávateľov. Týmto spôsobom monitoruje negatívne vplyvy a predchádza trhovým rizikám spojených s dostupnosťou a cenovou udržateľnosťou kľúčových vstupných surovín spoločnosti.

Skutočné a potenciálne vplyvy na rôznych zainteresovaných aktérov, o ktorých informuje v rámci ESRS S1 a S4, vyplývajú zo stratégie alebo obchodného modelu (S1) a zamerania spoločnosti na predaj vysokokvalitných mäsových a rybácich výrobkov (S4). Všetky významné negatívne vplyvy

na dotknuté zainteresované strany, ktoré spoločnosť identifikovala v rámci hodnotenia dvojitej významnosti, majú systémový charakter; nesúvisia s jednotlivými incidentmi, ani so špecifickými obchodnými vzťahmi spoločnosti **TAURIS**.

Podniká v regiónoch s vyššou koncentráciou rómskych komunít, a preto je neoddeliteľnou súčasťou firemnej stratégie a aktivít (ESRS S3) finančná podpora, vzdelávanie, ako aj zvyšovanie životnej úrovne okolitého rómskeho obyvateľstva aj prostredníctvom ich integrácie do pracovného procesu ako zamestnancov spoločnosti. Okrem informovania o tom, ako pristupuje k významným vplyvom, poskytuje v rámci sociálnych tematických štandardov aj informácie o vzťahu medzi významnými rizikami a príležitosťami vyplývajúcimi z vplyvov a závislosti vo vzťahu k rôznym zainteresovaným stranám.

Okrem toho spoločnosť **TAURIS** informuje o svojej analýze klimatických rizík v tejto správe v časti, týkajúcej sa analýzy odolnosti (podľa ESRS E1 ods. 19 a ďalších súvisiacich požadovaných údajových bodov), aby zabezpečila odolnosť, najmä pokiaľ ide

o riziká vyplývajúce z dôsledkov klimatickej zmeny. Ďalšie informácie nájdete v časti „ESRS E1 – Klimatická zmena“.

Od konca roku 2024, pracuje na zavádzaní integrovaného manažérskeho systému, čím posilňuje procesy náležitej starostlivosti, vnútornej kontroly a riadenia rizík vo vzťahu ku všetkým aspektom udržateľnosti, ktoré spoločnosť identifikovala ako významné v hodnotení dvojitej významnosti.

ŠPECIFICKÉ VPLYVY, RIZIKÁ A PRÍLEŽITOSTI PRE SPOLOČNOSŤ

Do tejto správy o udržateľnosti spoločnosť zahrnuje aj špecifické vplyvy, riziká a príležitosti súvisiace s informačnou a kybernetickou bezpečnosťou, sú zaradené do časti týkajúcej sa obchodného správania (ESRS G1).

Taktiež informuje o politikách, cieľoch a opatreniach v súvislosti so znečisťovaním (ESRS E2), aj napriek tomu, že metriky, čiže hodnoty vypúšťaných znečisťujúcich látok z prevádzok spoločnosti, nepresahujú prahové hodnoty pre zverejnenie.

IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí

OPIS POSTUPOV IDENTIFIKÁCIE A POSUDZOVANIA VÝZNAMNÝCH VPLYVOV, RIZÍK A PRÍLEŽITOSTÍ

Vyhodnocovaný zoznam vplyvov a súvisiacich rizík a príležitostí je výsledkom interakcie s internými a externými zainteresovanými stranami (priame a nepriame zisťovanie názorov zúčastnených strán) a práce s vedeckými a analytickými výstupmi, ako sú sektorové štúdie a medzinárodne uznávané rámce v oblasti udržateľnosti (ESRS 1; AR 9).

Sektorové štúdie a medzinárodné rámce poskytujú prehľad o sektorových relevantných témach, keďže aktuálne nie sú k dispozícii sektorové štandardy ESRS. Spätná väzba zainteresovaných strán a expertné pohľady slúžili ako vstupy k prijatým záverom týkajúcim sa významných vplyvov entity, rizík a príležitostí (ESRS 1; AR 8).

SKUTOČNÉ POZITÍVNE VPLYVY						
SKUTOČNÉ VPLYVY SÚ VPLYVY, KTORÉ UŽ NASTALI						
VEĽKOSŤ		1	2	3	4	5
		Minimálna Vplyv prispieva k malým pozitívnym zmenám v základných životných podmienkach a len mierne prispieva k zlepšeniu biotopov a ekosystémov.	Nízka Činnosti/vzťahy spoločnosti majú nízky tematický vplyv na ľudí a/alebo životné prostredie.	Stredná Vplyv má mierne pozitívny vplyv na základné životné podmienky alebo prispieva k trvalému zlepšovaniu biotopov a ekosystémov.	Vysoká Činnosti/vzťahy spoločnosti majú vysoký tematický vplyv na ľudí a/alebo životné prostredie.	Veľmi vysoká Vplyv vedie k prospešnému zlepšeniu životných podmienok viacerých zainteresovaných strán alebo výrazne zlepšuje ekosystémy a ich ekosystémové služby.
	Miera (ako prospešný je vplyv)					
	Rozsah pôsobnosti (špecifický vplyv) (ako rozšírený je alebo by mohol byť vplyv)	Obmedzená miestna pôsobnosť Vplyv sa prejavuje len lokálne a ovplyvňuje (malú skupinu) jednotlivcov a/alebo menšiu časť ekosystému.	Koncentrovaná pôsobnosť Vplyv ovplyvňuje skupinu alebo viac skupín jednotlivcov a/alebo časť ekosystému, ale účinok je stále pomerne koncentrovaný.	Stredná / Regionálna pôsobnosť Pozitívny vplyv je regionálny v zmysle viacerých komunít; obyvatelia mesta.	Rozšírená pôsobnosť Vplyv je rozsiahly a zahŕňa viacero regiónov. Ovplyvňuje veľké množstvo ľudí/veľkú časť ekosystému.	(Trans)národný až globálny rozsah Vplyv je (viac)národný alebo globálny. Ovplyvňuje značný počet ľudí a/alebo veľmi veľkú časť ekosystému.

Tabuľka č. 3: Parametre pre hodnotenie závažnosti skutočných pozitívnych vplyvov

Nasledovné časti podrobne opisujú celý proces posudzovania dvojitej významnosti, ktorý bol použitý v spoločnosti **TAURIS** pre identifikáciu a hodnotenie významnosti vplyvov, rizík a príležitostí súvisiacich s aspektami udržateľnosti. V prvej časti opisuje spôsob hodnotenia významnosti vplyvu a v ďalšej časti postupy hodnotenia finančnej významnosti.

Pre určenie vplyvov a súvisiacich rizík a príležitostí podniku bol použitý nasledovný proces:

1. Zmapovanie činností podniku a všetkých jeho prevádzok, ako aj jeho celého hodnotového reťazca – dodávateľov a odberateľov pokiaľ ide o potenciálne a skutočné vplyvy, so zameraním na identifikáciu oblastí, kde môže dôjsť k negatívnym vplyvom na ľudí alebo životné prostredie.
2. Zmapovanie produktov a služieb podniku vo vzťahu k ich dopadom na životné prostredie a ľudí, na úrovni celého ich životného cyklu.
3. Zmapovanie obchodných vzťahov a všetkých zainteresovaných strán.
4. Analýza internej dokumentácie podniku: preskúmanie interných politík, auditov, hlásení a iných zdrojov.
5. Benchmarkingová analýza voči sektorovým praktikám a medzinárodným rámcom v oblasti udržateľnosti.
6. Samotná identifikácia kompletného zoznamu vplyvov, rizík a príležitostí relevantných pre spoločnosť, konsolidácia všetkých výstupov z predchádzajúcich analýz a posúdení.
7. Prioritizácia zoznamu vplyvov, rizík a príležitostí, hodnotenie významnosti podľa metodiky požadovanej v štandardoch ESRS, so zapojením interných a externých zainteresovaných strán.

SKUTOČNÉ NEGATÍVNE VPLYVY						
SKUTOČNÉ VPLYVY SÚ VPLYVY, KTORÉ UŽ NASTALI						
		1	2	3	4	5
ZÁVAŽNOSŤ	Miera (ako závažný je vplyv na konkrétnu spoločnosť)	Minimálna Činnosti/vzťahy spoločnosti majú minimálny tematický vplyv na ľudí a/alebo životné prostredie: Minimálny príspevok k nepriaznivým zmenám biotopov a ekosystémov a/alebo nepriaznivým zmenám životných podmienok.	Nízka Činnosti/vzťahy spoločnosti majú nízky tematický vplyv na ľudí a/alebo životné prostredie: existuje príspevok k prebiehajúcej zmene biotopov a ekosystémov a/alebo nepriaznivý vplyv na základné životné podmienky, ale stále je nízky.	Stredná Činnosti/vzťahy spoločnosti majú mierny tematický vplyv na ľudí a/alebo životné prostredie: Nepriaznivé vplyvy napr. mierne poškodzujú ekosystémy a/alebo vedú k porušovaniu ľudských práv.	Vysoká Činnosti/vzťahy spoločnosti majú vysoký tematický vplyv na ľudí a/alebo životné prostredie: Nepriaznivý vplyv napr. výrazne poškodzuje ekosystémy a/alebo vedie k závažnému porušeniu ľudských práv.	Veľmi vysoká Činnosti/vzťahy spoločnosti majú kritický vplyv na ľudí a/alebo životné prostredie: Nepriaznivý vplyv napr. ničí dôležité ekosystémy a/alebo vedie ku kritickému porušeniu ľudských práv.
	Rozsah pôsobnosti (ako rozsiahly je vplyv)	Obmedzená miestna pôsobnosť Vplyv sa prejavuje len lokálne a ovplyvňuje (malú skupinu) jednotlivcov a/alebo menšiu časť ekosystému.	Koncentrovaná pôsobnosť Vplyv ovplyvňuje skupinu alebo viac skupín jednotlivcov a/alebo časť ekosystému, ale účinok je stále pomerne koncentrovaný.	Stredná / Regionálna pôsobnosť Vplyv je regionálny a ovplyvňuje pomerne veľkú skupinu ľudí a/alebo časť ekosystému.	Rozšírená pôsobnosť Vplyv je rozsiahly a zahŕňa viacero regiónov. Ovplyvňuje veľké množstvo ľudí/veľkú časť ekosystému.	(Trans)národný až globálny rozsah Vplyv je (nad)národný alebo globálny. Ovplyvňuje značný počet ľudí a/alebo veľmi veľkú časť ekosystému.
	Nenapraviteľný charakter (ako ťažko sa dá odstrániť alebo napraviť vzniknutá škoda)	Jednoduchá náprava (relatívne ľahké krátkodobé napraviť) Vplyv možno napraviť/odstrániť bez veľkých časových a finančných investícií (nie sú potrebné žiadne výdavky).	Napraviteľné s vynaložením úsilia (čas a náklady) Vplyv sa dá napraviť, ale sú s tým spojené náklady a môže to trvať určitý čas (krátkodobé).	Náročná náprava (ťažko napraviteľné alebo strednodobé) Vplyv sa dá len rehabilitovať/odstrániť s časovým (strednodobým) a finančným úsilím (stredné náklady).	Veľmi ťažko napraviteľné alebo dlhodobé Vplyv sa dá len rehabilitovať/odstrániť s veľkým časovým a finančným úsilím (veľké náklady) a dlhodobými opatreniami.	Nemožná náprava (neopraviteľné / nezvratné) Vplyv nie je možné sanovať/odstrániť. Ekosystémy sú zničené a nie je možné ich obnoviť. Ekosystémové služby nemožno obnoviť a škodlivé vplyvy na jednotlivcov nemožno napraviť.

Tabuľka č. 4: Parametre pre hodnotenie závažnosti skutočných negatívnych vplyvov

POTENCIÁLNE VPLYVY					
POTENCIÁLNE VPLYVY SÚ VPLYVY, KTORÉ EŠTE NENASTALI, ALE MOHLI BY NASTAŤ					
	1	2	3	4	5
Pravdepodobnosť Aká je pravdepodobnosť, že potenciálny vplyv nastane?	Veľmi nepravdepodobné (že sa tak stane) Je veľmi nepravdepodobné, že sa vplyv vyskytne vzhľadom na činnosti spoločnosti, obchodné vzťahy a kontext.	Vzdialené (nepravdepodobné, aj keď možné) Vzhľadom na činnosti spoločnosti, obchodné vzťahy a kontext je nepravdepodobné, že sa vplyv vyskytne.	Príležitostné (možné, pravdepodobný príležitostný výskyt počas štandardných činností) Je možné, že vplyv nastane vzhľadom na činnosti spoločnosti, obchodné vzťahy a kontext.	Pravdepodobné (neprekvapivé, nastane v danom čase) Je pravdepodobné, že vplyv nastane vzhľadom na činnosti spoločnosti, obchodné vzťahy a kontext.	Časté (Veľmi pravdepodobné, dá sa očakávať) Činnosť spoločnosti a obchodné vzťahy majú vplyv na túto tému.
Časový rámec	Viac ako 10 rokov	Do 10 rokov	Do 6 rokov	Do 3 rokov	Budúci rok

Tabuľka č. 5: Parametre pre hodnotenie pravdepodobnosti výskytu potenciálnych pozitívnych a negatívnych vplyvov

8. Schvaľovanie návrhov manažmentom spoločnosti z pohľadu interakcie so stratégiou a obchodným modelom spoločnosti (ESRS 2 SBM-3), validácia predstavenstvom spoločnosti finálneho zoznamu vplyvov, rizík a príležitostí a aspektov udržateľnosti významných pre spoločnosť.

IDENTIFIKÁCIA VPLYVOV, RIZÍK A PRÍLEŽITOSTÍ – VYTvorenie KOMPLETNÉHO ZOZNAMU (LONG LIST)

Proces posudzovania dvojitej významnosti bol realizovaný v softvérovom nástroji, ktorý má v sebe zabudovaný algoritmus vyhodnocovania významnosti v súlade s požiadavkami ESRS.

Predmetom analýzy boli:

- 1. Vplyvy z vlastných činností podniku: boli zohľadnené vplyvy, ktoré podnik priamo spôsobuje svojimi aktivitami, rozhodnutiami alebo prevádzkou.
- Priame aktivity: zohľadnenie všetkých aspektov podnikania, ktoré priamo ovplyvňujú ľudí a životné prostredie (napr. cez audity, inšpekcie a analýzu interných procesov) – výrobné procesy, prevádzky, logistiku a akúkoľvek činnosť pod kontrolou podniku.
- Identifikácia negatívnych vplyvov v rámci interných procesov, ako je spotreba zdrojov, odpadové hospodárstvo, emisie skleníkových plynov alebo pracovné podmienky zamestnancov, analýzy rizík v rôznych oblastiach (korupcia, nákup a riadenie dodávateľov, kvalita a bezpečnosť produktov, environmentálne aspekty a súvisiace vplyvy).
- 2. Vplyvy prostredníctvom obchodných vzťahov: vykonaná bola analýza negatívnych vplyvov, ktoré podnik spôsobuje prostredníctvom svojich obchodných vzťahov, ako sú dodávateľské reťazce, partneri, klienti alebo investičné aktivity.

STUPNICA FINANČNEJ VÝZNAMNOSTI					
Finančná významnosť: Aspekt udržateľnosti je významný z finančného hľadiska, ak vytvára riziká alebo príležitosti, ktoré ovplyvňujú (alebo by sa mohlo odôvodnene očakávať, že ovplyvnia) finančnú situáciu podniku, jeho finančnú výkonnosť, peňažné toky, prístup k financovaniu alebo kapitálové náklady v krátkodobom, strednodobom alebo dlhodobom horizonte.					
Súčasný finančný vplyv: Finančné vplyvy za bežné obdobie vykazovania, ktoré sa vykazujú v primárnej účtovnej závierke.					
Očakávané finančné vplyvy: Finančné vplyvy, ktoré nespĺňajú kritériá vykazovania na to, aby boli zahrnuté do riadkových položiek účtovnej závierky v období vykazovania a ktoré nie sú zachytené v súčasných finančných účinkoch.					
	1	2	3	4	5
Potenciálna veľkosť finančného vplyvu – kvalitatívne hodnotenie	Veľmi nízka	Nízka	Mierna	Vysoká	Veľmi vysoká
(približne prislúchajúce % z obratu – navrhované, zatiaľ neaplikované kvantitatívne finančné hodnotenie)	<0,5 %	2 %	5 %	10 %	> 10 %

Tabuľka č. 6: Parametre pre hodnotenie veľkosti finančného vplyvu – riziká alebo príležitosti

- Preskúmanie rizík súvisiacich s dodávateľmi a partnermi, napríklad prostredníctvom hodnotenia dodávateľov, auditov alebo informácií od tretích strán.
- Riziká v dodávateľskom reťazci: Identifikácia možných negatívnych vplyvov spôsobených partnermi, ako sú využívanie detskej práce, nízke pracovné štandardy alebo environmentálne škody.

Základným východiskom pre zostavenie kompletného zoznamu tém udržateľnosti pre spoločnosť bol zoznam aspektov udržateľnosti uvedený v ESRS štandardoch (AR. 16 ESRS 1). Identifikácia tiež vychádzala z viacerých výstupov: na základe vykonanej benchmarkingovej analýzy v sektore ako aj porovnania s medzinárodnými rámcami uznávanými v oblasti udržateľnosti pre daný sektor, rozhovory s internými a externými zainteresovanými stranami, výstupy z preskúmania interných a externých zdrojov a dokumentácie, apod.

HODNOTENIE VÝZNAMNOSTI VPLYVOV

Po určení vplyvov zodpovední zamestnanci za jednotlivé oblasti vo vzťahu k udržateľnosti hodnotili

a pripomienkovali významnosť identifikovaných vplyvov a finančnú významnosť.

Po identifikovaní kompletného zoznamu súčasných a potenciálnych pozitívnych a negatívnych vplyvov pre jednotlivé aspekty udržateľnosti a určenia typu a kategórie vplyvu (potenciálny alebo súčasný) bol aplikovaný proces hodnotenia významnosti vplyvov, kde významnosť bola posudzovaná na základe konceptuálneho vzorca (na pozadí softvéru): Významnosť vplyvu = Závažnosť vplyvu × Pravdepodobnosť výskytu ak ide o potenciálny vplyv, pričom závažnosť vplyvu sa skladá zo súčinu nasledovných kritérií miery a rozsahu, a pri negatívnych vplyvoch sa započítava aj nenapraviteľný charakter.

Použité hodnotiace škály s rozsahom stupnice 5 stupňov a kvalitatívne určenie jednotlivých vyššie uvedených faktorov vstupujúcich do hodnotenia významnosti vplyvu sú špecifikované v tabuľkách nižšie, podľa kategórií vplyvov. Samotné určenie výsledku významnosti je vypočítané prostredníctvom zabudovaného výpočtu v použitom softvérovom riešení. V prípade potenciálneho negatívneho vplyvu na ľudské práva má

závažnosť vplyvu prednosť pred jeho pravdepodobnosťou.

ĎALŠIE ATRIBÚTY PRI HODNOTENÍ RIZÍK A PRÍLEŽITOSTÍ

Časový horizont:

- krátkodobý – do 1 roka.
- strednodobý – 2 až 5 rokov.
- dlhodobý – nad 5 rokov.

Lokalizácia finančných vplyvov:

- Finančná situácia.
- Finančný výkon.
- Peňažné toky.
- Prístup k financiam.
- Náklady na kapitál.

Hodnotový reťazec:

- Dodávateľská časť.
- Vlastné činnosti podniku.
- Odberateľská časť.

Indikujte v ktorej časti hodnotového reťazca sa dané IRO nachádza: Dodávateľská časť; Vlastné činnosti podniku; Odberateľská časť.

ZISŤOVANIE NÁZOROV A ZAPÁJANIE ZAJINTERISOVANÝCH STRÁN DO PROCESU

V procese posúdenia vplyvov, rizík a príležitostí boli analyzované a zapojené zainteresované strany, a to v rôznom štádiu procesu a rôznym spôsobom cez konzultácie so zamestnancami, dodávateľmi a zákazníkmi, komunitami a ďalšími ovplyvnenými stranami s cieľom získať informácie o možných vplyvoch a rizikách.

Typy zapojenia zúčastnených strán:

- **Vnútorné zapojenie:** Konzultácie so zamestnancami a vedením (riadené interné ESG rozhovory) zamerané na identifikáciu interných ESG rizík a ich mitigáciu a prevenciu.
- **Externé zapojenie:** Spolupráca s dodávateľmi, obchodnými partnermi, zákazníkmi, komunitami a organizáciami na riešení nepriamych vplyvov.

Na základe konzultácie s podnikom bol zostavený prioritizovaný zoznam externých zainteresovaných strán. Cieľom bolo identifikovať významné zainteresované strany – externých partnerov, zákazníkov, dodávateľov a iné spolupracujúce organizácie, s ktorými spoločnosť v súčasnosti alebo v budúcnosti bude komunikovať témy udržateľnosti a vykazovať dáta pre účely naplnenia legislatívnych požiadaviek v oblasti ESG reportingu a zlepšovania reputácie podniku, a to:

- Identifikácia tém udržateľnosti, ako aj vplyvov, rizík a príležitostí a ich validácia.
- Poskytovanie a výmena dát o udržateľnosti týkajúcich sa hodnotového reťazca potrebných pre vlastnú správu o udržateľnosti alebo na preukázanie voči externým tretím stranám.

Výsledkom bol prioritizovaný zoznam hlavných ovplyvnených zainteresovaných strán, ako sú zákazníci, dodávatelia surovín a iných tovarov a služieb a zamestnanci a užívatelia správ o udržateľnosti, ako sú banky, investori, atď.



Forma zapojenia interných zainteresovaných strán:

- Riadené ESG rozhovory.
- Pravidelné stretnutia a validácie s vedením.
- Analýza internej dokumentácie a procesov ako HACCP a IFS Food, Environmentálna smernica, GDPR smernica a dokumentácia, a pod.

Forma zapojenia externých ZS:

- Verejne dostupné informácie ako sú správy o udržateľnosti ZS (zákazníci, dodávatelia, banky, konkurencia) Medzinárodné uznávané rámce v oblasti udržateľnosti (MSCI, SASB).
- Sektorové štúdie vplyvov, rizík, príležitostí.
- Profily sektorových rizík.
- Dotazníky, alebo vybrané otázky e-mailom.
- Individuálne rokovania na vybrané témy.

INTERNÉ ESG ROZHOVORY AKO KLÚČOVÁ SÚČASŤ CELÉHO PROCESU

Zamestnanci pre ESG rozhovory boli vybraní medzi zástupcov všetkých oddelení spoločnosti spôsobom, aby pokryli svojou agendou celé spektrum aspektov udržateľnosti.

Rozhovory prebehli koncom roku 2023 v rámci projektu prípravy na hodnotenie EcoVadis. Bolo zrealizovaných 12 rozhovorov so zástupcami nasledovných oddelení: nákup prevádzka Rimavská Sobota, nákup prevádzka Košice, logistika, investície a údržba, marketing, ľudské zdroje, obchod, predajne, financie, IT, vnútorné audity (kvalita), vnútorné audity (odpadové hospodárstvo).

Rozhovory boli zaznamenané a zvalidované respondentmi a obsahujú najmä kvalitatívne informácie a identifikované politiky, opatrenia, spôsoby riadenia vplyvov, rizík a príležitostí. Na základe rozhovorov bola tiež zozbieraná relevantná dokumentácia.

KONZULTÁCIE DOKUMENTÁCIE PRIPRAVENEJ EXTERNÝMI ODBORNÍKMI

Externé zainteresované strany boli zapojené jednak nepriamym spôsobom zisťovania a validácie vplyvov, rizík a príležitostí z verejne dostupných správ o udržateľnosti externých zainteresovaných strán v rámci hodnotového reťazca podniku, alebo boli oslovené na vybrané relevantné aspekty udržateľnosti v rámci

existujúceho vzťahu za účelom získania ich a pohľadu na to, ktoré otázky považujú za najkritickejšie či ich zapojenie do návrhu efektívnych opatrení.

V rámci hodnotenia agentúrou EcoVadis bola v priebehu apríla – mája 2024 tiež realizovaná kampaň ESG hodnotenia dodávateľov a integrovania ESG aspektov do nákupných vzťahov a spolupráce so strategickými dodávateľmi. Tento proces napomohol k určeniu a potvrdeniu veľkosti jednotlivých vplyvov.

Na pomoc pri mapovaní rizikových oblastí v oblasti dodávateľského reťazca alebo pri príprave environmentálnej smernice o vykazovaní ukazovateľov environmentu boli prizvaní externí odborníci. Pre určenie a hodnotenie klimatických rizík a prípravu plánu transformácie pre zmierňovanie zmeny klímy a analýzy odolnosti podnik tiež využil externých expertov.

IRO-2 – Požiadavky na zverejňovanie v štandardoch ESRS, na ktoré sa vzťahuje vyhlásenie podniku o udržateľnosti

Na základe vyhodnotenia dialógu so zainteresovanými stranami bol identifikovaný súbor významných vplyvov, rizík a príležitostí (IROs), ktoré predstavujú kľúčové oblasti udržateľnosti určené na zverejnenie v tomto vyhlásení.

VYSVETLENIE SPÔSOBU URČENIA VÝZNAMNÝCH INFORMÁCIÍ

Po tom, ako boli určené významné aspekty udržateľnosti na úrovni čiastkových podtém, spoločnosť identifikovala informácie a dátové body vo vzťahu k týmto významným aspektom, ktoré sú užitočné, relevantné a významné, či už vo vzťahu k aspektu alebo z pohľadu užívateľov tejto správy o udržateľnosti. Informácie a opisy politík, cieľov a opatrení v súvislosti s konkrétnym významným aspektom udržateľnosti zahŕňajú a reflektujú na všetky významné vplyvy, riziká a príležitosti. Uvádzané sú v tejto správe informácie požadované v tematic-

kých a špecifických ESRS štandardoch, ktoré sa týkajú daného aspektu, ako aj informácie predpísané v príslušných minimálnych požiadavkách na zverejňovanie týkajúcich sa politík, opatrení a cieľových hodnôt vyžadovaných podľa ESRS 2.

Zverejnené informácie majú potenciál byť užitočné pre používateľov finančných výkazov, najmä v kontexte záujmu o údaje týkajúce sa vplyvov organizácie na environmentálne a sociálne oblasti.

PREHLADY ZVEREJNENÝCH ZOZNAMOV VYKAZOVANÝCH INFORMÁCIÍ

Prehľad štandardov ESRS, zverejňovacích požiadaviek a výsledkov hodnotenia významnosti je uvedený v ESRS Indexe na konci tejto správy. V závere tejto správy o udržateľnosti je takisto uvedená tabuľka, ktorá obsahuje aj dátové body vyplývajúce z iných právnych predpisov Európskej únie, v súlade s dodatkom B k štandardu ESRS 2.

VYSVETLENIE NEGATÍVNEHO POSÚDENIA VÝZNAMNOSTI PRE ESRS E4 BIODIVERZITA A EKOSYSTÉMY

Táto téma bola vyhodnotená ako „na hranici“ významnosti.

Kontext: ide o dôsledky rybolovu a chovu zvierat pre zabezpečenie výrobných surovín pre spoločnosť **TAURIS**. Pre spoločnosť **TAURIS** sa tieto vplyvy nachádzajú v dodávateľskom reťazci a vytvárajú dopad na finančnú významnosť.

Výsledky hodnotenia: z identifikovaných vplyvov, rizík a príležitostí vyšla len finančná významnosť, a to v troch prípadoch, z toho sú dva prípady skutočných rizík z hľadiska nedostatku surovín (napríklad dostupnosť suroviny – slede) a s tým súvisiace aj vyššie náklady.

Na stretnutí so zástupcami spoločnosti bolo dohodnuté, že táto téma nebude zahrnutá do správy o udržateľnosti za rok 2024 ako významná téma. V ďalšom období v rámci aktualizácie analýzy vplyvov, rizík a príležitostí bude môcť byť toto rozhodnutie prehodnotené na základe doplňujúcich informácií.

VYSVETLENIE NEGATÍVNEHO POSÚDENIA VÝZNAMNOSTI PRE ESRS S2 PRACOVNÍCI V HODNOTOVOM REŤAZCI

Spoločnosť **TAURIS** na úrovni nákupu znižuje negatívne dopady na pracovníkov vo svojom dodávateľskom reťazci vďaka zavedeniu zodpovedných

národných praktík a overovaniu udržateľných praktík u svojich dodávateľov (udržateľný rybolov, welfare chov). Spoločnosť má zavedené tieto udržateľné opatrenia: etický kódex dodávateľov, politiku zodpovedného nakupovania, vykonali sme analýzu ESG rizík v dodávateľskom reťazci, aplikuje ESG kritériá pri výbere dodávateľov – certifikácie udržateľného rybolovu ASC, MSC, Dolphin Safe, alebo Rainforest Alliance, nákup rybacej suroviny prednostne z krajín EÚ, prípadne USA.

Na úrovni odberateľskej časti hodnotového reťazca spoločnosť dodáva svoje produkty odberateľom na území Slovenska, a to veľkým renomovaným obchodným reťazcom, ktoré prevažne majú zavedené udržateľné praktiky voči svojim pracovníkom a dodržiavajú legislatívne požiadavky v oblasti pracovných podmienok svojich zamestnancov (Zákonník práce, BOZP,...).

Pracovníci dodávateľov, ktorí môžu príležitostne vykonávať práce v areáli prevádzky, musia dodržiavať pravidlá vydané spoločnosťou v oblasti BOZP, ktoré sú platné pre dodávateľov.



TEMATICKÉ ŠTANDARDY I INFORMÁCIE O ŽIVOTNOM PROSTREDÍ





1. ZVEREJNENIA PODĽA ČLÁNKU 8 NARIADENIA (EÚ) 2020/852 (NARIADENIE O EÚ TAXONÓMII)

SPRÁVA O TAXONÓMII EÚ

Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/852 z 18. júna 2020 o vytvorení rámca na uľahčenie udržateľných investícií spoločne s nariadením Komisie (EÚ) 2021/2139 zo 4. júna 2021 (neskôr doplnený delegovanými nariadeniami Komisie (EÚ) 2022/1214, 2023/2485 a 2023/2486) vytvárajú rámec pre vykazovanie aktivít spoločnosti **TAURIS** súladných s Taxonómiou EÚ. Tento rámec je reprezentovaný najmä súborom cieľov a súborom technických kritérií.

Základný súbor cieľov Taxonómie EÚ je nasledovný:

- Zmierňovanie zmeny klímy.
- Adaptácia na zmenu klímy.
- Udržateľné využívanie a ochrana vodných a morských zdrojov.
- Prechod na obehové hospodárstvo.
- Prevencia a znižovanie znečistenia.
- Ochrana a obnova biodiverzity a ekosystémov.

Od roku 2020 sa postupne vytváral rámec aplikačnej praxe reprezentovaný napríklad oznámením Komisie 2022/C 385/01 alebo C/2023/305 o výklade a vykonávaní určitých právnych ustanovení nariadení upravujúcich Taxonómiu EÚ.

Vyššie uvedené legislatívne predpisy a spresnenia pre aplikačnú prax znamenajú pre vykazujúce spoločnosti povinnosť vykonať za obdobie finančného roka posúdenie oprávnenosti vo vzťahu ku všetkým šiestim cieľom Taxonómie EÚ a v oprávnených prípadoch posúdeniu súladu s technickými kritériami Taxonómie EÚ.

Generálne riaditeľstvo pre finančnú stabilitu, finančné služby a úniu kapitálových trhov zverejnilo 5. februára 2025 návrh zjednodušenia niektorých pravidiel vykazovania Taxonómie EÚ, tieto však vykazovanie spoločnosti **TAURIS** za finančný rok 2024 neovplyvnili.

OPRÁVNENÉ ČINNOSTI

Oprávnená činnosť je hospodárska činnosť definovaná v bode 5 článku 1 delegovaného nariadenia o prezentácii obsahu a informácii o napĺňaní povinností pre vykazovanie aktivít v súlade s nariadeniami o Taxonómii EÚ (ďalej len „taxonómia“).

Komisia EÚ (ďalej len „Komisia“) vo svojom oznámení poskytuje ďalšie objasnenie oprávnenosti. Komisia špecifikuje, že hospodárska činnosť je oprávnená bez ohľadu na to, či spĺňa niektoré alebo všetky technické kritériá definované pre konkrétnu činnosť. Preto skutočnosť, že hospodárska činnosť je oprávnená podľa taxonómie, nevypovedá o environmentálnom správaní a udržateľnosti tejto činnosti.

Spoločnosť **TAURIS** vykonala pre finančný rok podrobnú analýzu všetkých aktivít taxonómie.

Analýza prebehla formou dotazníkového prieskumu medzi zamestnancami, ktorý mapoval existenciu aktivít a nákladov, ktoré by mohli mať súvis s činnosťami definovanými taxonómiou. Vyhodnotenie dotazníka bolo podporené analytickým pohľadom nezávislej tretej strany. Porovnanie existujúcich správ o Taxonómii v sektore uskutočnené nebolo, nakoľko skúmané spoločnosti doposiaľ in-

formácie o oprávnených a súladných aktivitách nezverejňovali. Na základe dotazníkového prieskumu a internej diskusie boli do zoznamu oprávnených aktivít zaradené nasledovné činnosti pre finančný rok končiaci sa 31. decembra 2024:

1. 6.5 Doprava motocyklami, osobnými vozidlami a ľahkými úžitkovými vozidlami
 - Ide o činnosti súvisiace s nákupom, financovaním, prenájomom, lízingom a prevádzkou vozidiel (vlastnej alebo prenajatej flotily).
 - Aktivita je oprávnená v súvislosti s cieľom zmiernenie zmeny klímy.
2. 6.6 Nákladná cestná doprava
 - Ide o činnosti súvisiace s nákupom, financovaním, prenájomom, lízingom a prevádzkou vozidiel (vlastnej alebo prenajatej flotily nákladných automobilov).
 - Aktivita je oprávnená v súvislosti s cieľom zmiernenie zmeny klímy.
3. 7.1 Výstavba nových budov
 - Vývoj stavebných projektov pre bytové a nebytové budovy sústreďovaním finančných, technických a fyzických prostriedkov na realizáciu stavebných projektov. Spoločnosť **TAURIS** nerealizuje stavebné projekty vo vlastnej réžii, ale na báze kontraktu so stavebnou spoločnosťou.
 - Aktivita je oprávnená v súvislosti s cieľom adaptácia na zmenu klímy.
4. 7.2 Obnova existujúcich budov
 - Činnosť je predstavovaná nákladmi na obno-

vu a rekonštrukciu už existujúcich budov.

- Aktivita je oprávnená v súvislosti s cieľom zmiernenie zmeny klímy.

METODICKÝ PRÍSTUP UPLATŇOVANÝ TAURIS

1. Obrat

- Taxonómia sa odvoláva na nasledovnú definíciu „čistého obratu“: „čistý obrat“ sú sumy získané z predaja výrobkov alebo poskytovania služieb po odpočítaní obchodných zliav, dane z pridanej hodnoty a ďalších daní priamo súvisiacich s obratom“.
- Do obratu vykazovaného v taxonómii neboli zahrnuté: Príjmy z finančných operácií, z úrokov, zo subvencií, z transakcií medzi spoločnosťami a z „discontinued“ alebo „equity method“ transakcií.

2. Kapitálové výdavky (CapEx)

- Kategória kapitálových výdavkov zahŕňa prírastky hmotného a nehmotného majetku počas posudzovaného finančného roku pred odpismi, amortizáciou a akýmkoľvek precenením, a to vrátane tých, ktoré vyplývajú z precenení a znížení hodnoty, pre príslušný finančný rok a okrem zmien reálnej hodnoty.

3. Prevádzkové výdavky (OpEx)

- Medzi prevádzkové výdavky vykazované v taxonómii zaraďujeme tie prevádzkové výdav-

ky, ktoré majú súvis s kapitálovými výdavkami uvádzanými v taxonómii.

- Oznámenie komisie (bod č. 12 dokumentu 2022/C 385/01) potvrdzuje, že medzi prevádzkové výdavky v taxonómii by sa mali zaraďovať náklady na údržbu, a nie náklady, ktoré majú charakter variabilných nákladov.
- Oznámenie Komisie (bod č. 33 dokumentu C/2023/305) potvrdzuje prístup, že kategórie OpEx pridané do čitateľa by sa mali (súčasne) zohľadniť aj v menovateli KPI OpEx.

VÝPOČET KLÚČOVÝCH UKAZOVATEĽOV TAXONÓMIE

OPRÁVNENÉ KAPITÁLOVÉ VÝDAVKY

Spoločnosť **TAURIS** definovala oprávnené kapitálové výdavky v súvislosti s činnosťami 6.5, 6.6, 7.1 a 7.2. Predmetné kapitálové výdavky investované do uvedených aktivít boli vyvolané aktivitami, ktoré súvisia s výkonom vlastníckeho práva k využívanému majetku. Pomerový ukazovateľ taxonómie pre oblasť kapitálových výdavkov predstavuje súčet prírastkov kapitálových výdavkov súvisiacich s konkrétnou činnosťou vydelení celkovými prírastkami kapitálových výdavkov vypočítaných podľa definície v bode 1.1.2 delegovaného nariadenia. Podiel oprávnených kapitálových výdavkov na celkových kapitálových výdavkoch vypočítaných podľa definície v bode 1.1.2 delegovaného nariadenia predstavuje 52.9 %.

OPRÁVNENÉ PREVÁDZKOVÉ VÝDAVKY

Oprávnené prevádzkové výdavky v taxonómii zahŕňajú priame nekapitalizované náklady spojené s výskumom a vývojom, opatreniami v oblasti renovácie a obnovy majetku, krátkodobým lízingom či údržbou a opravou a všetky iné priame výdavky spojené s každodennou údržbou nehnuteľností, strojov a zariadení podnikom alebo treťou stranou externe vykonávajúcou príslušné činnosti, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie nepretržitého a účinného fungovania takéhoto majetku. Tieto kategórie výdavkov boli zahrnuté do menovateľa pomerového ukazovateľa podielu oprávnených prevádzkových výdavkov na prevádzkových výdavkoch klasifikovaných podľa bodu 1.1.2 delegovaného nariadenia. Časť 1.1.3.2 prílohy I k článku 8 ods. 2 nariadenia o taxonómii poskytuje určitý stupeň flexibility pri vykazovaní OpEx KPI, ak sa OpEx považuje za nevýznamný pre obchodný model spoločnosti, ktorá nie je klasifikovaná ako finančná inštitúcia. Posúdenie OpEx podľa tejto definície viedlo spoločnosť k záveru, že tieto výdavky nie sú významné vo vzťahu k obchodnému modelu spoločnosti.

OPRÁVNENÝ OBRAT

Podiel oprávnených ekonomických činností na celkovom konsolidovanom obrate spoločnosti **TAURIS** sa vypočíta ako podiel konsolidovaného obratu zo služieb súvisiacich s ekonomickými činnosťami oprávnenými v súvislosti s taxonómiou (čitateľ) a celkového konsolidovaného obratu (menovateľ)

očisteného o kategórie vymenované v metodologickej časti, a to za finančný rok končiaci 31. decembra 2024.

Menovateľ ukazovateľa obratu vychádza z konsolidovaného obratu spoločnosti **TAURIS** a vo finančnom roku 2024 predstavoval sumu 156 658 362 EUR. Čitateľ pomerového ukazovateľa taxonómie predstavuje sumu 0 EUR, nakoľko neexistuje oprávnená činnosť, ktorú spoločnosť **TAURIS** vykazuje v kategórii obrat. Podiel oprávneného obratu na celkovom obrate spoločnosti **TAURIS** predstavuje 0 %.

ZOSÚLADENÉ ČINNOSTI

Nariadenia o taxonómii požadujú kumulatívne splnenie všetkých technických kritérií stanovených taxonómiou pre každú činnosť, ako aj kumulatívne splnenie minimálnych záruk na základe nariadenia o taxonómii EÚ. Spoločnosť **TAURIS** pre rok nevykázala % súlad s taxonómiou pri žiadnom z kľúčových ukazovateľov taxonómie (CapEx, OpEx, obrat), z dôvodu nenaplnenia požadovaných technických kritérií.





2. ESRS E1 ZMENA KLÍMY

Stratégia | E1-1 – Plán transformácie pre zmierňovanie zmeny klímy

TAURIS je v prvom roku prípravy plánu transformácie na zmierňovanie zmeny klímy a snahou je, aby bol tento plán postupne začlenený do celkovej

obchodnej stratégie a finančného plánovania. Cieľom je, aby opatrenia v oblasti klímy podporovali dlhodobé strategické priority, ako je zvyšovanie konkurencieschopnosti, podpora inovácií a budovanie odolnosti voči rizikám súvisiacim s klímou. V súčasnosti analyzuje, ako záväzky v oblasti klímy vo forme plánu transformácie ovplyvnia kľúčové

činnosti, produkty a služby a zároveň identifikuje príležitosti na vývoj udržateľných riešení, ktoré budú spĺňať potreby zákazníkov a trhu.

Z finančného hľadiska spoločnosť začala s analýzou nákladov a prínosov jednotlivých opatrení a postupne ich začleňuje do rozpočtu a strednodobého finančného plánovania. V prvom roku sa zameria najmä na prípravné kroky, ako je inventarizácia emisií skleníkových plynov a realizácia pilotných projektov. Zároveň aktívne skúma možnosti externého financovania, napríklad prostredníctvom zelených dlhopisov alebo dotačných programov, aby zabezpečila dostatočné zdroje na realizáciu opatrení.

	OPIS OPATRENÍ
EMISIE SKLENÍKOVÝCH PLYNOV: ROZSAH 1 + ROZSAH 2	
Energetická účinnosť a zníženie spotreby	Zníženie emisií zo spaľovania zemného plynu je významnou výzvou, pretože v súčasnosti neexistuje ekonomicky životaschopná alternatíva, ktorá by umožnila úplné nahradenie jeho využívania. Spoločnosť preto aktívne vyhľadáva príležitosti na technologické inovácie a spolupracuje s odborníkmi na identifikácii potenciálnych riešení, ako je použitie biometánu alebo iných nízkoemisných palív, ktoré by mohli byť v budúcnosti účinnou náhradou zemného plynu.
Znižovanie používania spaľovacích motorov vo vozovom parku spoločnosti	V rámci tejto stratégie spoločnosť aktívne investuje do nízkoemisnej dopravy a spolupracuje s dodávateľmi na testovaní technológií s nulovými emisiami. V súčasnosti sú vozidlá s nulovými emisiami stále vo fáze vývoja, pretože dostupné technológie ešte nespĺňajú špecifické požiadavky odvetvia, najmä pokiaľ ide o výkon, dojazd a ekonomickú efektívnosť. Spoločnosť však pokračuje v pilotných projektoch zameraných na overenie ich uplatniteľnosti v praxi a zároveň podporuje rozvoj infraštruktúry pre elektromobilitu, ktorá je kľúčová pre dosiahnutie dlhodobých cieľov v oblasti udržateľnej dopravy.
Inštalácia fotovoltaických elektrární	V rámci svojho úsilia o dekarbonizáciu sa Tauris pripravuje na realizáciu projektu fotovoltaických elektrární.
Záruky pôvodu na nakúpenú elektrickú energiu	Zníženie emisií z nakúpenej elektriny sa plánuje prostredníctvom nákupu záruk pôvodu, a teda bezemisnej (zelenej) elektriny.
EMISIE SKLENÍKOVÝCH PLYNOV: ROZSAH 3	
Znižovanie emisií v dodávateľskom reťazci – nakúpený tovar a služby	Stratégia vyvíja tlak na dodávateľov, aby znížili emisie svojich výrobkov na úroveň, ktorá je pre TAURIS prijateľná.
Znižovanie emisií z investičného tovaru	Zníženie emisií z kapitálových statkov sa dosiahne starostlivým plánovaním jednotlivých investícií v danom roku. Keďže každý rok nie je z hľadiska nákupu kapitálových statkov rovnaký, vytvorí sa jasná investičná stratégia pre každý rok.
Rozvoj nízkoemisnej prepravy tovaru	TAURIS plánuje zvýšiť tlak na súčasných dodávateľov alebo najst dodávateľov, ktorí už prevádzkujú vozidlá s nízkymi emisiami a využívajú ich služby.
Znižovanie odpadu	V celej spoločnosti vznikne plán cirkulárnej ekonomiky, a teda aj odpadového hospodárstva a recyklácie. Cieľom je znížiť potrebu likvidácie odpadu a tým znížiť súvisiace emisie CO ₂ e.

Tabuľka č. 7: Plánované nástroje dekarbonizácie a kľúčové opatrenia

Vedenie podniku zohráva kľúčovú úlohu pri zabezpečovaní toho, aby bol plán transformácie zakotvený v strategických rozhodnutiach. Spolupracuje naprieč oddeleniami na identifikácii príležitostí a zosúladiení klimatických cieľov s obchodnými procesmi. Zavádza tiež systém pravidelného vyhodnocovania pokroku a transparentnej komunikácie výsledkov nielen partnerom a zainteresovaným stranám, ale v celom hodnotovom reťazci. Tento prístup umožňuje zosúladiť ambície podniku v oblasti klímy s obchodnými prioritami od začiatku a pripraviť sa na výzvy a príležitosti spojené s transformáciou na udržateľnejší obchodný model.

CIELE V SÚLADE S PARÍŽSKOU DOHODOU
Na stanovenie cieľov znižovania emisií sa použila metodika SBTi, a preto sú ciele v súlade s obmedzením globálneho otepľovania na 1,5 °C a medzinárodnými záväzkami, ako je Parížska dohoda a iné. Na dosiahnutie jednotlivých cieľov bol vytvorený plán transformácie podľa požiadaviek ESRS, ktorý využíva nižšie uvedené nástroje dekarbonizácie.

Podnik však nie je zatiaľ zahrnutý do referenčných hodnôt EÚ v súlade s Parížskou dohodou.

POUŽITÉ NÁSTROJE DEKARBONIZÁCIE A KĽÚČOVÝCH OPATRENÍ
Tabuľka č. 7 na str. 20

PLÁN TRANSFORMÁCIE AKO SÚČASŤ CELKOVEJ OBCHODNEJ STRATÉGIE
Hlavné línie plánu transformácie sú zapracované do ESG pilierov stratégie spoločnosti TAURIS v oblasti znižovania dopadov na zmenu klímy, ktorú popisuje v časti SBM-1 Stratégia, obchodný model a hodnotový reťazec tejto správy o udržateľnosti.

Návrh plánu transformácie bol predložený a prerokovaný na zasadnutí Predstavenstva spoločnosti. V súčasnosti spoločnosť ešte pracuje na zapracovaní pripomienok a v ďalšom období bude plán finalizovať a implementovať.

Stratégia | ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom, v súvislosti so zmenou klímy

ANALÝZA ODOLNOSTI
Analýza odolnosti bola vykonaná v prvom kvartáli roku 2025.

ROZSAH ANALÝZY ODOLNOSTI
TAURIS vypracoval analýzu odolnosti za účelom posúdenia, do akej miery je schopný vyrovnáť sa s dôsledkami zmeny klímy, transformáciou na nízkouhlíkové hospodárstvo alebo inými súvisiacimi rizikami a príležitosťami. V rámci analýzy boli identifikované kľúčové oblasti rizík a príležitostí spojených s transformáciou, zmiernením zmeny klímy a adaptáciou na zmenu klímy. Fyzické riziká, riziká transformácie a príležitosti transformácie boli analyzované na základe prediktívnych údajov podľa použitých scenárov.

Analýza odolnosti bola vypracovaná vo vzťahu k operáciám TAURIS a lokalitám, kde vykonáva svoje aktivity (výrobné a logistické prevádzky a sieť maloobchodných predajní). Nezohľadňuje teda geograficky umiestnené riziká mimo záujmového územia. Analýza sa nevzťahuje na dodávateľskú, ani odberateľskú časť hodnotového reťazca.

POUŽITÉ POSTUPY A METODIKY
Parametre, ktoré boli zohľadnené pri hodnotení rizík a príležitostí:

- Fyzické riziká – úroveň expozície (prítomnosť aktivít spoločnosti v oblastiach ohrozených jednotlivými klimatickými javmi).
- Riziká a príležitosti prechodu – pravdepodobnosť výskytu udalosti, rozsah (lokálny až ohrozujúci celkovú stabilitu a stratégiu spoločnosti) a časový horizont.

FYZICKÉ RIZIKÁ	ZHRNUTIE
TEPLOTA	Vďaka svojej geografickej polohe na Slovensku má TAURIS v porovnaní s mnohými inými európskymi krajinami relatívne nízku úroveň klimatického rizika a expozície. Hoci Slovensko nie je výrazne vystavené extrémnym klimatickým podmienkam, stále existujú určité výzvy spojené s potrebou adaptácie na prebiehajúcu zmenu klímy. Podľa Climate-driven INFORM Risk je celkové klimatické riziko pre Slovensko v kategórii 0 – 2. Tento index zohľadňuje faktory, ako je vystavenie sa prírodným katastrofám, zraniteľnosť obyvateľstva a schopnosť prispôbiť sa zmene klímy. Slovensko preto čelí určitým výzvam, ale jeho situácia nie je v porovnaní s inými regiónmi kritická. TAURIS v súčasnosti čelí prejavom určitých fyzických klimatických rizík, ktoré sa v budúcnosti budú prejavovať čoraz častejšie a/alebo intenzívnejšie. V nasledujúcich desaťročiach bude TAURIS čeliť rastúcim prevádzkovým a strategickým výzvam súvisiacim s vyššími teplotami a zmenami vodného režimu, zatiaľ čo iné typy fyzických rizík sú okrajovými hrozbami. Kľúčovým chronickým rizikom je postupné zvyšovanie priemernej teploty vzduchu, ktoré vedie k vyšším potrebám chladenia a vyššej energetickej náročnosti prevádzky, čo bude mať priamy vplyv na náklady a ciele dekarbonizácie spoločnosti. Podnik bude čeliť častejším a intenzívnejším akútnym vlnám horúčav, ktoré zvyšujú riziká pre zdravie zamestnancov, bezpečnosť potravín a spoľahlivosť prevádzky. Naopak, klesajúca frekvencia chladných epizód môže mierne znížiť náklady na vykurovanie, ale zároveň zvýšiť biologické riziká spojené so šírením škodcov alebo patogénov.
VIETOR	Riziká spojené s vetrom nepredstavujú pre spoločnosť veľké fyzické riziko. Zvýšený výskyt silných búrok by mohol viesť k občasným krátkodobým výpadkom prevádzky, ako sú výpadky elektriny alebo poškodenie infraštruktúry, ktorým možno zabrániť primeranou pripravenosťou na núdzové situácie.
VODA	Pokiaľ ide o dostupnosť vody, TAURIS bude čeliť chronickým aj akútnym rizikám. Klesajúce zrážky, pokles povrchového odtoku a zvyšujúci sa nedostatok vody, najmä v južných regiónoch Slovenska, môžu ohroziť kľúčové výrobné procesy závislé od vody. Zároveň sa zvýši frekvencia extrémnych hydrologických udalostí, ako sú prívalové dažde a povodne, čo môže spôsobiť prerušenie výroby, škody na majetku a zvýšené prevádzkové náklady.
PEVNÝ POVRCH	Riziká spojené s pevnými povrchmi, ako sú zosuvy pôdy, erózia alebo pobrežné procesy, boli vyhodnotené ako irelevantné vzhľadom na geologickú stabilitu lokalít a nepriamu súvislosť s kvalitou pôdy. Celkovo analýza ukazuje, že TAURIS bude musieť zamerať svoje adaptačné stratégie predovšetkým na riadenie teplotného a vodného stresu, posilnenie infraštruktúry proti extrémnym klimatickým javom a zabezpečenie kontinuity prevádzky a podnikania. Ostatné fyzické riziká by sa mali monitorovať, ale v súčasnosti nepredstavujú hrozbu. Z toho možno konštatovať, že hoci je klimatické riziko na Slovensku v európskom kontexte nižšie, adaptácia na zmenu klímy zostáva pre TAURIS kľúčovou prioritou, najmä v oblasti teplotných a vodných extrémov, ktoré môžu ovplyvniť prevádzkovú spoľahlivosť a dlhodobú konkurencieschopnosť podniku.

Tabuľka č. 8: Výsledky analýzy odolnosti.

Časový horizont bol použitý ako krátkodobý do r. 2030, strednodobý do r. 2040 a dlhodobý do r. 2050. Tieto časové horizonty zohľadňujú národnú klimatickú stratégiu Slovenska, ktorá smeruje ku klimatickej neutralite do roku 2050. Krátkodobý horizont zodpovedá aktuálnemu cyklu obchodného plánovania a investičným rozhodnutiam, strednodobý horizont zachytáva obdobie transformačných zmien v energetike a priemysle, zatiaľ čo dlhodobý horizont korešponduje s národnými a európskymi klimatickými cieľmi.

Použité boli tri klimatické scenáre:

- RCP2.6 – nízkoemisný / optimistický scenár, ktorý predpokladá, že svet prijme ambiciózne opatrenia na zníženie emisií skleníkových plynov.
- RCP4.5 – stredný emisný scenár, ktorý predpokladá, že ľudstvo prijme mierne opatrenia na zníženie emisií skleníkových plynov.
- RCP8.5 – vysokoemisný scenár, často označovaný ako „business as usual“, teda vývoj bez výrazných opatrení na zníženie emisií skleníkových plynov.

TAURIS identifikoval niekoľko obmedzení a rizík pri hodnotení odolnosti proti zmene klímy. Jedným z hlavných rizík je neistota, pričom rôzne klimatické scenáre ponúkajú rôzne predpoklady týkajúce sa emisií, technológií a politík. Obmedzenia modelovania zahŕňajú neschopnosť kvantifikovať komplexné kaskádové efekty, ako je kombinácia fyzických rizík a rizík prechodu. A nakoniec, existujú časové horizonty, ktoré prinášajú neistotu v súvislosti s dlhodobými účinkami na aktíva a komerčné aktivity, najmä vo vzdialenejšej budúcnosti. Spoločnosť tieto faktory zohľadňuje pri definovaní svojej stratégie a opatrení na zmiernenie klimatických rizík.

VÝSLEDKY ANALÝZY ODOLNOSTI

Dopad záverov analýzy odolnosti na stratégiu a obchodný model spoločnosti je podrobnejšie popísaný v časti E1-1 Plán transformácie.

RIZIKÁ SÚVISIACE S TRANSFORMÁCIOU	ZHRNUTIE
POLITICKÉ	Pri plnení svojich medzinárodných cieľov v oblasti uhlíkovej stopy, čelí TAURIS rizikám súvisiacim s transformáciou týkajúcich sa politických, právnych, technologických a trhových zmien. Transformácia na nízkoemisnú výrobu si bude vyžadovať investície do modernizácie prevádzky a zavádzania nových technológií, pričom ekonomická návratnosť investícií je neistá z dôvodu kolísavej dotačnej politiky a administratívnej zložitosti európskych programov.
LEGÁLNE	Splnenie prísnejších emisných noriem a štandardov udržateľnosti stanovených medzinárodnými dohodami a právnymi predpismi EÚ povedie k zvýšeniu nákladov na administratívu alebo úpravu výrobných procesov. Podnik bude musieť pružne reagovať na legislatívne zmeny, aby si udržal prístup na kľúčové trhy a minimalizoval riziko sankcií alebo straty konkurenčnej výhody.
TECHNOLOGICKÉ	Technologická transformácia, vrátane investícií do technológií energetickej efektívnosti a znižovania emisií, predstavuje značnú finančnú záťaž a hrozí strata konkurencieschopnosti v prípade neúspešných inovácií. Neisté načasovanie a účinnosť využívania podporných finančných zdrojov ďalej zvyšujú riziko a neistotu spojenú s podnikovými investíciami.
TRH	Trhové prostredie sa dynamicky mení v dôsledku rastúcej preferencie spotrebiteľov a investorov pre produkty s nižšou environmentálnou stopou. TAURIS bude musieť reagovať na pokles dopytu po tradičných mäsových výrobkoch, rastúci záujem o rastlinné alternatívy a tlak maloobchodných partnerov na udržateľnosť dodávateľských reťazcov. Významnou výzvou je aj riadenie rizík poškodenia dobrého mena spojených s environmentálnymi a etickými aspektmi výroby. Úspešné zvládnutie týchto rizík súvisiacich s transformáciou bude rozhodujúce pre budúcu stabilitu a rast podniku TAURIS na novo sa formujúcom trhu orientovanom na udržateľnosť.
PRÍLEŽITOSTI SÚVISIACE S TRANSFORMÁCIOU	ZHRNUTIE
EFEKTÍVNE VYUŽÍVANIE ZDROJOV	TAURIS identifikoval niekoľko príležitostí, ktoré súvisia s procesom znižovania uhlíkovej stopy a dekarbonizácie. V tomto procese podnik identifikoval príležitosť na zlepšenie efektívnosti výroby a distribúcie, zníženie spotreby energie a optimalizáciu recyklačných procesov, čo povedie k zníženiu nákladov a vplyvu na životné prostredie.
ENERGIE	Zavedenie moderných technológií a decentralizovaná výroba energie umožní väčšiu energetickú sebestačnosť a obmedzenie používania fosílnych palív.
PRODUKTY A SLUŽBY	Investície do vývoja udržateľných produktov, zlepšovanie obalov a spolupráca na znižovaní emisií prispievajú nielen k ekologickým úsporám, ale aj k zvýšeniu konkurencieschopnosti na trhu.
TRHY	Expanzia na nové trhy s nízkoemisnými výrobkami môže zvýšiť ekonomické príležitosti podniku.
ODOLNOSŤ	TAURIS môže tiež posilniť svoju odolnosť voči zmene klímy prostredníctvom inovatívnych technológií, ktoré zabezpečia udržateľnosť výroby aj v extrémnych podmienkach. Týmto spôsobom sa podnik pripraví na budúce výzvy environmentálneho a ekonomického charakteru.

Tabuľka č. 9 – č. 10: Riziká a príležitosti súvisiace s transformáciou

ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí súvisiacich s klímou

AKTUÁLNE A POTENCIÁLNE VPLYVY NA ZMENU KLÍMY

Aktuálne a potenciálne vplyvy na zmenu klímy boli určené na základe dostupných informácií o výrobkoch a činnostiach spoločnosti, ktoré majú vplyv na zmenu

klímy ako emisie skleníkových plynov vo vlastných činnostiach ako aj celom jej hodnotovom reťazci, pri zohľadnení lokality prevádzok. Tieto vplyvy boli takisto analyzované a potvrdené pri vypracovaní plánu transformácie pre zmiernenie zmeny klímy.

Podnik preveril svoje činnosti a plány s cieľom identifikovať skutočné a potenciálne budúce zdroje emisií skleníkových plynov a prípadne aj faktory zmeny iných vplyvov súvisiacich s klímou pri vlastnej činnosti a v celom hodnotovom reťazci.

FYZICKÉ RIZIKÁ A RIZIKÁ PRECHODU SÚVISIACE S KLÍMOU VO VLASTNÝCH ČINNOSTIACH A V HODNOTOVOM REŤAZCI
Vyhodnotenie úrovne expozície fyzickým rizikám ako aj Vyhodnotenie rizík a príležitostí transformácie bolo vykonané v rámci analýzy odolnosti. Hodnotené boli len riziká súvisiace s vlastnou činnosťou, nie dodávateľskou, ani odberateľskou časťou hodnotového reťazca. Nebezpečenstvá súvisiace s klímou boli určené na krátko-, stredno- a dlhodobé časové horizonty.

Čo sa týka fyzických rizík, bol preverený ich možný vplyv na aktíva a obchodné činnosti. Tiež bol posúdený rozsah, v akom môžu byť aktíva a obchodné činnosti vystavené účinkom a citlivé na určené udalosti spojené s transformáciou. Pri vyhodnotení rizík a príležitostí transformácie boli zohľadnené parametre ako pravdepodobnosť, rozsah a časový horizont.

TAURIS použil kombináciu scenárov na posúdenie fyzických rizík a rizík spojených s transformáciou. Scenár vysokých emisií (RCP8.5) sa použil na posúdenie fyzických rizík spojených s nedostatkom globálnych opatrení na zmierňovanie zmeny klímy, zatiaľ čo scenáre s nízkymi emisiami sa použili na posúdenie rizík súvisiacich s transformáciou – a to scenár NGFS „Riadenej nulovej bilancie emisií do roku 2050“ (Orderly Net Zero 2050), ktorý obmedzuje globálne otepľovanie na 1,5 °C prostredníctvom prísnych politík v oblasti klímy a inovácií, pričom globálne nulové emisie CO₂ sa dosiahnu približne okolo roku 2050 a scenár NGFS „Riadene pod 2 °C“ (Orderly below 2 °C), ktorý postupne sprísňuje politiky v oblasti klímy, čím dáva 67 % šancu na obmedzenie globálneho otepľovania pod 2 °C. Scenáre pochádzajú z uznávaných vedeckých zdrojov, ako je Medzivládny panel pre zmenu klímy (IPCC) a Sieť pre ekologizáciu finančného systému (NGFS, Network for Greening the Financial system). Tieto zdroje poskytujú aktuálne a vedecky podložené informácie, ktoré sú kľúčové pre relevantné posúdenie rizík a príležitostí.

Určenie transformačných udalostí a posúdenie vystavenia sa uskutočnilo na základe analýzy scenárov súvisiacich s klímou, pričom sa zohľadnil pri najmenšom scenár klímy v súlade s obmedzením globálneho otepľovania na 1,5 °C bez prekročenia alebo s obmedzeným prekročením.

Neboli určené aktíva a obchodné činnosti, ktoré sú nezlučiteľné s transformáciou na klimaticky neutrálne hospodárstvo alebo si nevyžadujú značné

úsilie, aby boli zlučiteľné s touto transformáciou.

Podnik preveril miesta svojich lokalít a obchodných činností s cieľom určiť jeho skutočné a potenciálne vplyvy, riziká a príležitosti súvisiace so znečistením

Vplyvy, riziká a príležitosti súvisiace so znečistením životného prostredia, najmä ovzdušia a vôd, boli posúdené ako významné v rámci vlastných prevádzkových činností podniku, vo výrobných prevádzkach spoločnosti na Slovensku (**TAURIS Rimavská Sobota, TAURIS Spišská Nová Ves, TAURIS Mojmirovce, RYBA Košice**).

Bližšie je analýza odolnosti popísaná v časti SBM-3.

E1-2 – Politiky týkajúce sa zmierňovania zmeny klímy a adaptácie na zmenu klímy

KOMPLEXNÁ POLITIKA „RIADENIE ZLOŽIEK ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA“

Spoločnosť **TAURIS, a.s.** (ďalej len **TAURIS**) vypracovala svoju „Politiku vykazovania environmentálnych ukazovateľov“, kde stanovila súhrn informácií o environmentálnom správaní spoločnosti vo vzťahu k významným environmentálnym aspektom a stanovila hlavné environmentálne ukazovatele a oblasti vykazovania environmentálnych cieľov. Začiatkom roka 2025 bola táto politika prepracovaná na politiku „Riadenie zložiek Životného prostredia“ v rámci prípravy na certifikáciu IMS v spoločnosti.

Závazky spoločnosti v tejto environmentálnej oblasti, ktoré sú popísané v politike, sú:

- prihliada na udržateľnosť pri navrhovaní produktu a vývoji nových vylepšených receptúr.
- identifikuje príležitosti na zníženie environmentálnej stopy spoločnosti pri dosahovaní prevádzkovej efektívnosti, snaží sa o využívanie efektívnejších spôsobov dopravy, optimalizáciu logistických trás pri rozvoze tovaru, ako aj eko-

logickejších spôsobov dopravy vrátane elektromobility.

- snaží sa o využívanie efektívnejšej výroby a distribučných procesov, a zavádzanie nových technológií, ktoré umožňujú znižovať a eliminovať environmentálne dopady z výroby, najmä čo sa týka vypúšťania emisií skleníkových plynov a znečisťujúcich látok do ovzdušia, vody či pôdy,
- hľadá príležitosti na úsporu energie, vody a iných prírodných zdrojov, odpad a odpadovú vodu spravuje bezpečným spôsobom a v súlade s pravidlami a čo najvyššou úrovňou nakladania.
- v súlade s princípmi obehového hospodárstva, každodenne podniká kroky na zníženie využívania prírodných zdrojov a na podporu opätovného použitia a recykláciu materiálov, najmä tých obalových.
- buduje udržateľnejšie a efektívnejšie budovy, a postupne zavádza obnoviteľné zdroje energie ako napríklad osadenie fotovoltaičných panelov na prevádzkových budovách.
- prostredníctvom výberu dodávateľov pri nákupe surovín sa snaží uprednostňovať dodávateľov, ktorí preukázali udržateľné správanie, a to aj v súvislosti s vplyvmi na biodiverzitu a na dobré životné podmienky pri chove zvierat alebo priemyselnom rybolove.
- aktívne vyhľadáva spoluprácu so zainteresovanými stranami na úrovni celého hodnotového reťazca v otázkach životného prostredia.
- spĺňa všetky legislatívne a regulačné požiadavky alebo požiadavky na povolenia.

Táto politika pokrýva a riadi všetky environmentálne aspekty vo vzťahu k riadeniu vplyvov, rizík a príležitostí, ktoré boli posúdené ako významné v hodnotení dvojitej významnosti, a to v oblasti ochrany a zmeny klímy (ESRS E1), znečisťovania (ESRS E1), vodného, odpadového a obehového hospodárstva a využívania zdrojov ((ESRS E3 a ESRS E5). A takisto zahŕňa princípy znižovania vplyvov na biodiverzitu (ESRS E4), ktoré boli identifikované hlavne na úrovni dodávateľského reťazca. Raz do

mesiacu spoločnosť monitoruje a raz ročne vyhodnocuje svoje environmentálne správanie.

Úsilie podniku a klimatické ciele sú v súlade s ambíciou obmedziť globálne otepľovanie v súlade s Parížskou dohodou a s dosiahnutím klimatickej neutrality do roku 2050. Prechod na nízko uhlíkové hospodárstvo a znižovanie uhlíkovej stopy má zapracované v pláne transformácie pre zmierňovanie zmeny klímy. Realizácia tohto plánu si vyžaduje zvýšené spoločné úsilie všetkých zainteresovaných strán, s ktorými intenzívne komunikuje a spolupracuje.

PÔSOBNOSŤ POLITIKY

Politika je platná pre všetky prevádzky, pracoviská a organizačné úseky spoločnosti **TAURIS**, ako aj pre spolupracujúce právne subjekty nachádzajúce sa v priestoroch spoločnosti a všetky dotknuté interné a externé zainteresované strany spoločnosti. Zamestnancov, zákazníkov, verejnosť informuje o opatreniach, riešeniach a spôsoboch, ktorými prispievame k ochrane klímy a životného prostredia. Spolupracuje a zapája sa do dialógu so zainteresovanými stranami s cieľom podporovať udržateľnú energetickú transformáciu.

ÚROVEŇ RIADENIA A ZODPOVEDNOSTI ZA VYKONÁVANIE POLITIKY, SPRÍSTUPNENIE POLITIKY

Za riadenie a vypracovanie politiky v spoločnosti **TAURIS** zodpovedá vrcholové vedenie spoločnosti zastúpené majiteľmi procesov – riaditeľmi jednotlivých divízií. Za priame vykonávanie politiky zodpovedajú riaditelia divízií kvality a bezpečnosti potravín, investícií a údržby, obchodu, či nákupu. Informácie o pokroku sú predkladané generálnemu riaditeľovi **TAURIS**, predstavenstvu a vedeniu spoločnosti.

Politika je prístupná interným zainteresovaným stranám na spoločnom zdieľanom disku, kde majú prístup na čítanie všetci zamestnanci spoločnosti **TAURIS**. Finálna správa o udržateľnosti je spolu

s ESG politikami zverejnená na webovej stránke spoločnosti.

ŠTANDARDY ALEBO INICIATÍVY TRETÍCH STRÁN

Spoločnosť sa pri tvorbe a implementácii politiky v environmentálnej oblasti riadi princípmi stanovenými hlavne v medzinárodných štandardoch, ako sú ISO 14001 (Systém environmentálneho manažérstva) a GHG Protocol (protokol pre výpočet uhlíkovej stopy), a inšpiruje sa pre účely nastavenia cieľov a opatrení odporúčaniami iniciatívy Science Based Targets (SBTi).

Tieto rámce slúžia ako základ pre nastavenie environmentálnych cieľov, monitorovanie emisií a znížovanie environmentálnych dopadov v celom hodnotovom reťazci. Politika je pravidelne revidovaná a jej implementácia je podporená školeniami zamestnancov, internými auditmi a transparentným reportovaním výkonnosti, v súlade so štandardami ESRS.

Okrem toho vychádza environmentálna politika a je v súlade s relevantnými národnými a európskymi legislatívnymi predpismi týkajúcimi sa tejto oblasti, ako napríklad klimatický zákon, zákon o odpadoch, o vodách, o ovzduší alebo aj o chemických látkach.

ZOHLADNENIE ZÁUJMOV KLÚČOVÝCH ZAINTERESOVANÝCH STRÁN

Spoločnosť **TAURIS, a.s.** definovala v dokumente „Príručka IMS“ všetky svoje zainteresované strany a ich potreby a očakávania, ktoré zohľadnila pri stanovení svojej politiky. V prípade podnetu alebo sťažnosti v oblasti životného prostredia sú tieto preverované a po potvrdení ich oprávnenosti sú vykonávané nápravné opatrenia. Informácie týkajúce sa množstva sťažností, ich povahy a spôsobu vybavenia, sú predmetom pravidelného preskúmavania zo strany vedenia spoločnosti.

POLITIKA ZMENY KLÍMY SA ZAOBERÁ ZMIERŇOVANÍM ZMENY KLÍMY

Politika popisuje snahy o hľadanie spoločných riešení ako sú:

- energetická účinnosť, meranie a znížovanie spotreby energií.
- výpočet uhlíkovej stopy, monitorovanie a znížovanie emisií skleníkových plynov v súlade s plánom transformácie.
- využívanie obnoviteľných zdrojov energií (osadenie fotovoltaiiky).
- podpora elektro mobility a ďalšie opatrenia v oblasti logistiky a prepravy tovaru.
- budovanie nových energeticky efektívnejších

budov, využívanie verejných zdrojov na transformáciu na nízkouhlíkovú výrobu.

POLITIKA ZMENY KLÍMY SA ZAOBERÁ ADAPTÁCIOU NA ZMENU KLÍMY

Politika popisuje ciele adaptačných opatrení na nepriaznivé dôsledky zmeny klímy:

- budovanie ekologickejších a udržateľnejších budov.
- budovanie zelených vegetačných terás; zodpovedné nakupovanie rybacej a mäsovej suroviny.
- hľadanie a vývoj udržateľných alternatív produktov.

POLITIKA ZMENY KLÍMY SA ZAOBERÁ ENERGETICKOU EFEKTÍVNOSŤOU

Spoločnosť **TAURIS, a.s.** v rámci riešenia energetickej účinnosti zavádza opatrenia:

- znížovanie odberu a spotreby elektrickej energie, prostredníctvom zavádzania efektívnejších procesov a technológií, ako aj vďaka kontrole správnosti fakturácie a podávaniu návrhov na optimalizáciu zmluvy s dodávateľmi elektrickej energie a zemného plynu.
- hodnotenie cieľov a cieľových hodnôt energetického hospodárstva.
- pravidelný reporting a vyhodnocovanie spotre-

by el. energie predkladané na porady vedenia spoločnosti.

- posudzovanie energetických nákladov jednotlivých technológií.
- vykonávanie pravidelnej údržby, revízií a riadenie opráv.

POLITIKA ZMENY KLÍMY SA ZAOBERÁ ZAVÁDZANÍM ENERGIE Z OBNOVITELNÝCH ZDROJOV

Tam kde je to možné, spoločnosť **TAURIS** sa snaží o zavedenie a používanie obnoviteľných zdrojov energie, ako napríklad pri projektoch prestavby alebo výstavby nových prevádzkových budov a výrobných technológií, kde je snaha navrhnúť takéto riešenia.

Spoločnosť sa v rámci zavádzania energie z obnoviteľných zdrojov rozhodla pre inštaláciu fotovoltaických panelov. Projekt je toho času v štádiu prípravy.

E1-3 – Opatrenia a zdroje v súvislosti s politikami v oblasti zmeny klímy

ZAVEDENIE VÝROBY ELEKTRINY Z OBNOVITELNÝCH ZDROJOV

Spoločnosť začala koncom roka 2024 projekt inštalácie fotovoltických elektrární za účelom zvýšenia podielu spotreby elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov, v strednodobom horizonte. Je to jedno z opatrení, ktoré bolo navrhnuté v rámci plánu transformácie s cieľom postupného znížovania emisie skleníkových plynov.

Inštalácia by mala prebehnúť v novom distribučno-logistickom centre v Košiciach a vo výrobných závodoch Rimavská Sobota, Spišská Nová Ves a Mojímrovec.

Ďalšie opatrenia sú podrobnejšie popísané v časti E1-1, keďže sú súčasťou Plánu transformácie pre zmiernenie zmeny klímy.



E1-4 – Cieľové hodnoty týkajúce sa zmierňovania zmeny klímy a adaptácie na zmenu klímy

Podnik zatiaľ neprijal merateľné cieľové hodnoty orientované na výsledky týkajúce sa zmierňovania zmeny klímy a adaptácie na zmenu klímy. Podrobný plán transformácie bude vypracovaný v priebehu najbližších rokov, preto aj v ďalšom období bude pokračovať v meraní a analyzovaní jednotlivých kategórií emisií skleníkových plynov uhlíkovej stopy spoločnosti, identifikácii dopadov, rizík a príležitostí spojených so zmenou klímy, čo by malo v budúcnosti viesť k nastaveniu konkrétnych cieľov pre

dekarbonizáciu prevádzok a umožniť efektívnejšie sledovanie účinnosti a progresu zavedených politík a opatrení. Tento časový rámec umožní vypracovať spoľahlivý a dôveryhodný plán, ktorý bude v súlade s obchodnými prioritami a záväzkami v oblasti udržateľného rozvoja. Spoločnosť verí, že tým zabezpečí nielen splnenie regulačných požiadaviek, ale aj posilní konkurencieschopnosť na trhu orientovanom na udržateľnosť.

E1-5 – Spotreba energie a energetický mix

Celková spotreba energie súvisiaca s vlastnými činnosťami je **40 005,72 MWh**.

CELKOVÁ SPOTREBA ENERGIE SÚVISIACA S VLASTNOU PREVÁDZKOU	MWH
Celková spotreba energie z fosílnych zdrojov	30 960,02
Spotreba paliva z uhlia a uhoľných produktov	0,00
Spotreba paliva z ropy a ropných produktov	0,00
Spotreba paliva zo zemného plynu	19 456,64
Spotreba paliva z iných fosílnych zdrojov	0,00
Spotreba nakúpenej alebo získanej elektriny, tepla, pary alebo chladu z fosílnych zdrojov	11 503,38
Celková spotreba energie z jadrových zdrojov	8 157,99
Celková spotreba energie z obnoviteľných zdrojov	887,72
Spotreba paliva z obnoviteľných zdrojov	0,00
Spotreba nakúpenej alebo získanej elektriny, tepla, pary a chladu z obnoviteľných zdrojov	887,72
Spotreba samostatne vyrobenej nepalivovej obnoviteľnej energie	0,00
Celková spotreba energie súvisiaca s vlastnou prevádzkou	40 005,72

Tabuľka č. 11: Celková spotreba energie súvisiaca s vlastnou prevádzkou.



Graf č. 2: Celková spotreba energie súvisiaca s vlastnou prevádzkou.

E1-6 – Hrubé emisie rozsahu 1, 2, 3 a celkové emisie skleníkových plynov

HRUBÉ EMISIE SKLENÍKOVÝCH PLYNOV (ROZSAHU 1)	tCO ₂ EQ
Stacionárne spaľovanie	3 657,16
Mobilné spaľovanie	4 250,34
Proces	
Chladivá / fugitívne emisie	1 703,17
Celkom	9 610,67

Tabuľka č. 12: Hrubé emisie skleníkových plynov (Rozsahu 1).

Zverejnenie o tom prečo emisie skleníkových plynov rozsahu 3 boli vylúčené:

Pri kategórii 3. Činnosti súvisiace s palivom a energiou spoločnosť neuviedla žiadne emisie, nakoľko tieto boli zohľadnené v rozsahu 1 a 2.

CELKOVÉ HRUBÉ NEPRIAME EMISIE SKLENÍKOVÝCH PLYNOV (ROZSAHU 3)	tCO ₂ EQ
Kategória 1 Nakúpené tovary a služby	108 244,29
[Voliteľná podkategória 1.1: Cloud computing a služby dátového centra]	
Kategória 2 Kapitálový tovar	1 418,56
Kategória 3 Činnosti súvisiace s palivom a energiou	
Kategória 4 Upstream doprava a distribúcia	4 728,15
Kategória 5 Odpad vznikajúci pri prevádzke	549,71
Kategória 6 Pracovné cesty	5,25
Kategória 7 Dochádzanie zamestnancov	315,20
Kategória 8 Upstream prenajatý majetok	21,57
Kategória 9 Downstreamová preprava a distribúcia	284,42
Kategória 10 Spracovanie predávaných výrobkov	
Kategória 11 Použitie predaných produktov	
Kategória 12 Spracovanie predaných výrobkov po skončení životnosti	
Kategória 13 Downstreamový prenajatý majetok	
Kategória 14 Franšízy	
Kategória 15 Investície	125,64
Iný rozsah 3 emisií skleníkových plynov	18,08
Celkom	115 710,86

Tabuľka č. 14: Celkové hrubé emisie skleníkových plynov (Rozsahu 3).

HRUBÉ EMISIE SKLENÍKOVÝCH PLYNOV (ROZSAHU 2) PODĽA METÓDY ZALOŽENEJ NA LOKALITE	tCO ₂ EQ
Elektrina	3 224,77
Kúrenie, chladenie a para	
Celkom	3 224,77

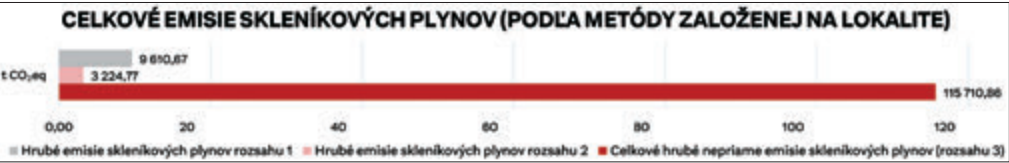
Tabuľka č. 13: Hrubé emisie skleníkových plynov (Rozsahu 2).

Pri kategórii 10. Spracovanie predaných výrobkov nebol vykázaný odhad nakoľko by takýto odhad nebol reprezentatívny. Vykázanie reprezentatívneho odhadu (napr. odhad, ktorú časť výrobkov je možné považovať za polotovary) si vyžaduje investovanie značného úsilia a prostriedkov.

Pri kategórii 11. Použitie predaných výrobkov nebol vykázaný odhad nakoľko by takýto odhad nebol reprezentatívny. Vykázanie reprezentatívneho odhadu si vyžaduje investovanie značného úsilia a prostriedkov.

CELKOVÉ EMISIE SKLENÍKOVÝCH PLYNOV (PODĽA METÓDY ZALOŽENEJ NA LOKALITE)	tCO ₂ EQ
Hrubé emisie skleníkových plynov Rozsahu 1	9 610,67
Hrubé emisie skleníkových plynov Rozsahu 2	3 224,77
Celkové hrubé nepriame emisie skleníkových plynov (Rozsahu 3)	115 710,86
Celkom	128 546,30

Tabuľka č. 15: Celkové emisie skleníkových plynov (Podľa metódy založenej na lokalite).



Graf č. 3: Celkové emisie skleníkových plynov (Podľa metódy založenej na lokalite).

neho odhadu (napr. množstvo preexpirovaných výrobkov v predajniach) si vyžaduje investovanie značného úsilia a prostriedkov.

Pri kategórii 13. Majetok poskytnutý formou lízingu odberateľom neboli vykázané žiadne údaje, nakoľko TAURIS neprenajíma žiadny majetok.

Pri kategórii 14. Franchisingové licencie neboli vykázané žiadne údaje, napriek tomu, že existuje predajňa TAURIS prevádzkovaná formou franšízy, no táto je zahrnutá v emisiách rozsahu 1 a 2 spoločnosti TAURIS, a.s.

METODIKA, VÝZNAMNÉ PREDPOKLADY A FAKTORY EMISÍÍ POUŽITÉ NA VÝPOČET ALEBO MERANIE EMISÍÍ SKLENÍKOVÝCH PLYNOV

Emisie skleníkových plynov boli vypočítané podľa metodiky určenej GHG protokolom. Výpočet bol realizovaný prostredníctvom zabudovanej kalkulačky v systéme použitom na prípravu tejto správy.

VÝPOČET EMISÍÍ SKLENÍKOVÝCH PLYNOV ROZSAHU 1

Do výpočtu emisií skleníkových plynov rozsahu 1 boli zahrnuté spotreby energií z fosílnych

zdrojov, spotrebovaných v stacionárnych zariadeniach vlastnených alebo kontrolovaných spoločnosťou ako aj spotreby paliva vozidiel, ktoré spoločnosť vlastní alebo si ich prenájíma – osobné služobné vozidlá a vozidlá na rozvoz tovaru k odberateľom.

Najväčší dopad na emisie v rozsahu 1 majú aj započítané emisie skleníkových plynov z únikov fugitív / fluorovodíkových plynov používaných v chladiacich zariadeniach.

Boli použité presné hodnoty spotreby energií na základe fakturovaných množstiev, najazdených kilometrov vozidlami a množstvami uniknutých chladív uvedenými na servisných protokoloch chladiacich zariadení. Následne boli aplikované príslušujúce emisné faktory z databázy DBEIS 2023 a pre chladivá z dostupných databáz s emisnými faktormi pre jednotlivé typy chladív.

VÝPOČET EMISÍÍ SKLENÍKOVÝCH PLYNOV ROZSAHU 2

Do výpočtu emisií skleníkových plynov rozsahu 2 boli zahrnuté emisie z nakúpenej elektrickej energie pre všetky prevádzkové jednotky spoločnosti.

Pre tento výpočet boli použité databázy emisných faktorov AIB 2022 pre oba výpočty, príslušne podľa lokality a podľa trhu.

Spoločnosť používa princíp duálneho vykazovania emisií za rok 2024. Vzhľadom na to, že informácie o energetickom mixe sú zverejňované po finalizácii výpočtu emisií, výpočet podľa metódy založenej na trhu sa nezakladá na konkrétnom certifikáte pôvodu elektrickej energie dodanom dodávateľom elektrickej energie. Využitý bol všeobecný emisný faktor pre metódu založenú na trhu.

VÝPOČET EMISÍÍ SKLENÍKOVÝCH PLYNOV ROZSAHU 3

■ Metóda založená na odhade emisií z nákladov (Spend-based method)

Pre výpočty odhadu emisií kategórií zakúpeného tovaru a služieb a investičného tovaru bola použitá takzvaná spend-based metóda, čiže metóda využívajúce prepočty na emisie na základe príslušajúcich dostupných investičných (ďalej CapEx) a prevádzkových nákladov (ďalej OpEx). Metodický prístup je založený na implementácii metódy „spend-based method“, ktorá je popísaná v oficiálnom dokumente protokolu GHG „Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions“. Použitá boli emisné faktory z databázy EPA 2023.

■ Metóda založená na odhade emisií z priemerov (Average data method).

Táto metóda bola použitá pre výpočet emisií z držaných podielov.

Odhady na základe prieskumov, dostupných dát z účtovníctva ohľadne dochádzania zamestnancov do práce a služobných ciest a zadenovania typových vozidiel boli použité pre určenie emisných faktorov pre nasledovné kategórie emisií rozsahu:

- 4. Preprava a distribúcia dodávateľom.
- 5. Odpad vzniknutý v rámci činnosti.
- 6. Služobné cesty.

- 7. Dochádzanie zamestnancov.
- 9. Preprava odberateľom.
- 12. Nakladanie s predanými výrobkami na konci ich životnosti (zahŕňa len emisie z obalov prostredníctvom OZV).

Emisie skleníkových plynov rozsahu 3 sú počítané z nasledovných zdrojových údajov:

- Účtovné záznamy o nákladoch a výdavkoch CapEx, OpEx.
- Plocha prenajatých priestorov (m²).
- Reálne (odberatelia) a odhadované (upstream transport) vzdialenosti.
- Podielu držaného investičného portfólia.
- Evidencia o odpadoch a vykazovaných obaloch.

Z hľadiska rozsahu sú pre finančný rok 2024 využívané údaje o priamych dodávateľoch a odberateľoch služieb (Tier 1).

HRANICE VYKAZOVANIA VÝPOČTU EMISÍÍ SKLENÍKOVÝCH PLYNOV ROZSAHU 3

Hranice vykazovania: Spoločnosť vykazovala emisie skleníkových plynov rozsahu 3 pre organizácie TAURIS, a.s. podľa ESRS AR 46(h)ii), do ktorých boli zahrnuté emisie rozsahu 3 dcérskej spoločnosti TAURIS s.r.o. v Českej republike, v ktorej má TAURIS, a.s. kontrolný podiel.

Pre upresnenie: Emisie rozsahu 1 a 2 spoločnosti TAURIS s.r.o. v Českej republike boli zahrnuté do rozsahu 1 a S2 emisií materskej spoločnosti TAURIS, a.s. Za 4.35 % podiel v spoločnosti Hybrav, a.s. sme odhadli emisie rozsahu 1, 2 a 3, vypočítané metódou uvádzanou v GHG protokole ako „average data method“ a tieto sme zaradili do kategórie 15 Investície emisií rozsahu 3 spoločnosti TAURIS, a.s. podľa ESRS AR 46(h)iii).

Na záver, v ďalšom období plánuje spoločnosť výpočty emisií skleníkových plynov rozsahu 3 naďalej spresňovať a prioritizovať kategórie, ktorým sa bude venovať.

3. ESRS E2 ZNEČIŠŤOVANIE

ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí súvisiacich so znečisťovaním životného prostredia

Súčasťou výrobných prevádzok spoločnosti sú zariadenia a technológie, ktoré vypúšťajú emisie znečisťujúcich látok do ovzdušia, ako sú napríklad udiarne alebo iné technologické zariadenia v rámci procesu spracovania mäsa. Taktiež v rámci sanitačného procesu náročného na vodu sa odpadové vody odvádzajú do čističiek odpadových vôd a následne sú odvádzané do kanalizácie.

Na získanie potrebných informácií boli realizované rozhovory s kompetentnými pracovníkmi spoločnosti. Takisto sa spoločnosť opiera o verejne dostupné a overené zdroje údajov vyplývajúce z právnych predpisov v oblasti ochrany ovzdušia a vôd, ako aj tie vychádzajúce z benchmarkov odvetvia.

E2-1 – Politiky týkajúce sa znečisťovania životného prostredia

Podnik má politiky týkajúce sa znečisťovania životného prostredia ktoré sú súčasťou komplexnej environmentálnej politiky „Riadenie zložiek Životného prostredia“. Rozsah pôsobnosti politiky, zodpovednosti a postupy jej vykávaní sú popísané v časti E1-2 tejto správy. Spolu s Politikou IMS spoločnosti **TAURIS** predstavujú kľúčové záväzky spoločnosti v oblasti ochrany životného prostredia.

Spoločnosť **TAURIS** zabezpečuje dodržiavanie všetkých zákonov a predpisov týkajúcich sa ochrany životného prostredia prostredníctvom integrovaného manažérskeho systému (IMS) popísaného v „Príručke IMS“.

POLITIKA RIEŠI ZMIERŇOVANIE NEGATÍVNYCH VPLYVOV TÝKAJÚCICH SA ZNEČIŠŤOVANIA OVZDUŠIA, VODY A PÔDY

Aktivity spoločnosti **TAURIS** prinášajú so sebou riziko znečistenia vody a ovzdušia, ktoré je spojené s priamymi prevádzkovými emisiami či náhodnými únikmi. Takéto emisie, ak nie sú správne riadené, môžu mať negatívny vplyv na miestne životné prostredie a komunity, preto medzi dlhodobé environmentálne ciele spoločnosti **TAURIS** patrí sústavné zlepšovanie environmentálneho správania, prevencia znečisťovania, eliminácia alebo minimalizácia únikov znečisťujúcich látok do životného prostredia, ochrana vôd, pôd či ovzdušia.

V politike riadenia zložiek životného prostredia spoločnosť **TAURIS** popisuje jednotlivé kroky k zmierneniu negatívnych vplyvov týkajúcich sa znečisťovania ovzdušia, vody a pôdy:

V zmysle zákona o ovzduší vyplývajú spoločnosti **TAURIS, a.s.**, ako prevádzkovateľovi zdrojov znečisťovania ovzdušia povinnosti, na zosúladienie všetkých činností pri ochrane ovzdušia, pri vypúšťaní znečisťujúcich látok do ovzdušia pre všetky prevádzky spoločnosti. Spoločnosť dodržiava emisné limity stanovené okresným úradom. Oznamuje údaje o stacionárnych zdrojoch, emisiách, dodržiavaní emisných limitov a kvót, a takisto ohlasuje informácie o ročnej spotrebe, množstve znečisťujú-

cich vypúšťaných látok, údaje o zmene, revíziách, a počte zdrojov znečisťovania ovzdušia.

Chemické látky a chemické zmesi sú zároveň aj znečisťujúcimi látkami podľa zákona o vodách, ktorý vymedzuje aj zaobchádzanie s nimi a ich skladovanie. Spoločnosť produkuje splaškové odpadové vody a priemyselné odpadové vody. Spoločnosť vykonáva pravidelnú kontrolu pitnej vody, odoberá jej vzorky a zabezpečuje vykonávanie rozboru vody a pravidelne monitoruje jej spotrebu.

POLITIKA RIEŠI NAHRÁDZANIE A MINIMALIZOVANIE POUŽÍVANIA LÁTKOVZBUDZUJÚCICH OBAVY A POSTUPNÉ VYRAĐOVANIE LÁTKOVZBUDZUJÚCICH VEĽMI VEĽKÉ OBAVY

Spoločnosť **TAURIS, a.s.** neprodukuje svojou činnosťou ani nepoužíva žiadne mikroplasty, ktoré by opúšťali zariadenia podniku v podobe emisií, výrobkov alebo ako súčasť výrobkov alebo služieb.

Priamo vo výrobných a predajných činnostiach, spoločnosť nepoužíva žiadne nebezpečné látky, tzv. látky vzbudzujúce obavy ani látky vzbudzujúce veľmi veľké obavy, ktoré by mohli byť prítomné v jej výrobkoch. Spoločnosť nakupuje a používa určité druhy nebezpečných látok používané pri sanitačnej činnosti prevádzok z hygienických dôvodov. Nebezpečné látky používané na sanitáciu sú odvádzané s odpadovými vodami do čističky odpadových vôd alebo kanalizácie.

Pri nakladaní s chemickými látkami a chemickými zmesami spoločnosť **TAURIS** postupuje v zmysle aktuálnych zákonov, posudzuje zdravotnú neškodnosť, chemickú bezpečnosť a vplyvu na životné prostredie nakupovaných chemických prípravkov (čistiacich a dezinfekčných látok, chemikálií).

POLITIKA RIEŠI PREDCHÁDZANIE INCIDENTOM A NÚDZOVÝM SITUÁCIÁM

Spoločnosť **TAURIS** má vypracovaný „Havarijný

plán v oblasti BOZP a životného prostredia“, ktorý popisuje činnosti vyplývajúce z právnych a iných požiadaviek a určuje spôsob riešenia všetkých predvídateľných druhov havárií a núdzových situácií, určuje spôsoby a prostriedky na rýchle a účinné zdoľanie havárií, ako aj spôsob rýchleho vyrozumienia ohrozených osôb a ich záchranu. Zahŕňa tiež opatrenia na zamedzenie alebo obmedzenie škodlivého vplyvu havárií na okolité objekty, majetkové straty a životné prostredie.

E2-2 – Opatrenia a zdroje v súvislosti so znečisťovaním životného prostredia

REKONŠTRUKCIA ČISTIČKY ODPADOVÝCH VÔD V ZÁVODE TAURIS, A.S. RIMAVSKÁ SOBOTA

Rekonštrukciou čističky odpadových vôd (ČOV) podnik očakáva zlepšenie parametrov vypúšťaných odpadových vôd v závode **TAURIS, a.s. Rimavská Sobota** a znížiť tak úroveň znečistenia vôd. Výmenou technológie čistenia z mechanického na mechanicko-biologické čistička nebude zachytávať len mechanické nečistoty, ale bude upravovať aj chemické faktory vypúšťaných vôd pred vypustením do mestskej čističky odpadových vôd.

V roku 2024 sa do existujúcej ČOV nainštalovala technológia na pridávanie koagulantu a flokulantu, ktoré pomáhajú separovať tuky z odpadovej vody a rovnako tak aj chemicky prečistiť odpadové vody. Rekonštrukcia má byť dokončená do roku 2026 (v strednodobom časovom horizonte).

E2-3 – Cieľové hodnoty týkajúce sa znečisťovania životného prostredia

V roku 2024 si dala spoločnosť **TAURIS, a.s.** za cieľ dodržať koncentračné limity na vypúšťanie odpadovej vody. Stanovené limity sú nižšie ako limity uvedené v európskej legislatíve. Meria nasledovné škodlivé látky, a uvádza ich maximálne koncentračné limity: pH rozsah 6,0-9,0, CHSK max 1500 mg/l, BSK5 max 750 mg/l, NL max 700 mg/l, NH4-N max 100 mg/l, Pcelk max 15 mg/l, PAL-A max 15 mg/l, EL max 60 mg/l, NEL max 5 mg/l. Tento cieľ sa týka minimalizovania potenciálneho znečistenia pri manažmente odpadových vôd.

Cieľ je stanovený v hodnotách maximálnych koncentrácií jednotlivých škodlivých látok obsiahnutých vo vypúšťaných odpadových vodách. Týka sa prevádzky v Rimavskej Sobote, ako najväčšej prevádzky, kde potenciálne hrozí najväčšie riziko znečistenia.

METODIKY A VÝZNAMNÉ PREDPOKLADY POUŽITÉ NA DEFINOVANIE CIEĽA

Testy sú vykonávané v certifikovanom laboratóriu dodávateľa pitnej vody, ktorý je zároveň aj odberateľom odpadovej vody, na základe zmluvnej spolupráce. Dodržiavanie stanovených limitov je viazané na finančné ukazovatele. Pri nedodržaní stanovených limitov je spoločnosť **TAURIS, a.s.** povinná platiť zvýšené poplatky za dočistenie odpadových vôd na mestskej čističke.

Do stanovovania cieľov boli zapojené zainteresované strany. Spoločnosť **TAURIS, a.s.** a poskytovateľ, Stredoslovenská vodárenská prevádzková

spoločnosť, a.s., si nastavili merateľné ciele na hraničné limity pre vypúšťanie odpadových vôd zo závodu v Rimavskej Sobote.

CIEĽ PODNIKU SA TÝKA PREVENČIE A KONTROLY EMISÍ DO VODY

Cieľ na vypúšťanie odpadových vôd z čističky odpadových vôd v závode Rimavská Sobota sa rieši limitnými hodnotami dohodnutými so zazmluvnenou zainteresovanou stranou, ktorá vykonáva pravidelné testy a merania na vypúšťaných vodách a tým je možné sledovať kvalitu odpadových vôd a v prípade zvýšenej koncentrácie hneď zareagovať a predchádzať tak zvýšenému znečisťovaniu.

Nebezpečenstvo znečistenia vôd je minimálne, keďže vody sú vypúšťané do kanalizácie a smerované do mestskej čističky odpadových vôd. Avšak plnenie tohto cieľa umožňuje spoločnosti znížovať poplatky a zefektívňovať finančné toky spoločnosti.

Cieľ súvisiaci so znečistením nie je povinný (nevýžaduje sa v právnych predpisoch).

E2-4 – Znečisťovanie ovzdušia, vody a pôdy

Kvantitatívne údaje vyžadované v tejto časti podľa ESRS E2 ods. 28 a) týkajúce sa emisií látok znečisťujúcich ovzdušie a emisií do vody spoločnosť neuvádza, pretože množstvá vypúšťaných emisií z príslušných zariadení neprekročili platné prahové hodnoty uvedené v Prílohe II k Nariadeniu (ES) č. 166/2006. Množstvá emisií napriek tomu eviduje a sú predmetom ohlásení v súlade s lokálne platnou legislatívou.

METODIKY MERANIA A POSTUPY ZBERU ÚDAJOV (ZNEČISTENIE OVZDUŠIA, ZNEČISŤOVANIE VODY A PÔDY)

Merania znečisťovania ovzdušia vychádzajú z diskontinuálnych meraní zdrojov znečistenia a využívaním zdrojov znečistenia za celý rok 2024. Znečisťovanie vody je merané zmluvnou odberovou spoločnosťou, ktorá prevádzkuje certifikované laboratórium.

Údaje o znečisťovaní ovzdušia pochádzajú z vyššie uvedených meraní a sú evidované a následne hlásené cez národný emisný informačný systém (NEIS), v súlade s legislatívnou povinnosťou o ohláseniach o ovzduší. Spoločnosť **TAURIS**, ako prevádzkovateľ stredných zdrojov znečisťovania, má povinnosť, každoročne predkladať súhrn vybraných údajov z evidencie a ročné emisie príslušnému v ustanovenom termíne elektronicky do NEIS. Údaje z NEIS slúžia aj na určenie poplatkov za znečisťovanie ovzdušia podľa zákona č. 190/2023 Z. z. o poplatkoch za znečisťovanie ovzdušia v znení neskorších predpisov.

Dáta z meraní koncentrácií znečisťujúcich látok vo vypúšťaných odpadových vodách sú evidované na základe zmluvnej spolupráce a majú vplyv na výšku poplatkov v zmysle dohodnutých podmienok v zmluve s vodárenskou spoločnosťou.



4. ESRS E3 VODNÉ A MORSKÉ ZDROJE

ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí týkajúcich sa vodných a morských zdrojov

Aktíva a činnosti boli preverené s cieľom identifikovať skutočné a potenciálne vplyvy, riziká a príležitosti súvisiace s vodnými a morskými zdrojmi. Dotknuté prevádzky sú tie isté ako uvedené v bode týkajúceho sa znečisťovania (ESRS E2 AR 9).

Čo sa týka vplyvu na stav morských vôd a ochranu morských zdrojov, spoločnosť **TAURIS** nakupuje a spracúva komodity súvisiace s morskými zdrojmi – rôzne druhy rybej suroviny najmä slede, treskovité ryby alebo hoki vo svojom závode **RYBA Košice**.

Ako už spoločnosť uviedla, aby bolo možné dodržať hygienické požiadavky na bezpečnosť výroby a výrobkov, je dôležité vykonávať sanitáciu prevádzok. Na túto činnosť sa významne používajú vodné zdroje.

Okrem vyššie uvedeného v bode ESRS E2 11 a), pre získanie informácií spoločnosť konzultovala aj verejne dostupnú databázu AQUEDUCT Water Risk Atlas pre preverenie oblastí pôsobnosti spoločnosti s vysokým vodným rizikom.

E3-1 – Politiky týkajúce sa vodných a morských zdrojov

Environmentálna politika „Riadenie zložiek Životného prostredia“ popísaná v E1-2 predstavuje a pokrýva aj kľúčové záväzky a postupy spoločnos-

ti v oblasti ochrany vodných a morských zdrojov. Politika podporuje znižovanie odberu vody a jej vypúšťania. Nezaoberá sa záväzkom na zníženie podstatnej spotreby vody v oblastiach s vodným rizikom, pretože žiadna prevádzka podniku sa nenachádza v oblasti s veľkým vodným stresom.

ÚROVNE RIADENIA A ZODPOVEDNOSTI ZA VYKONÁVANIE POLITIKY

Za sledovanie stavu spotreby vody a odstraňovanie technických príčin zvýšenej spotreby vody zodpovedá riaditeľ divízie investícií a údržby. Za kontrolu kvality pitnej vody vstupujúcej do výrobného procesu zodpovedá riaditeľ kvality a bezpečnosti potravín, ktorý zabezpečuje odber vzoriek vody a ich zaslanie na rozbor externému akreditovanému laboratóriu. Riaditeľ kvality a bezpečnosti potravín taktiež zodpovedá za sprostredkovanie vykonávania kontroly kvality vypúšťaných odpadových vôd dodávateľom vody. Za riadenie množstva spotrebovanej vody na sanitáciu a čistenie výrobného procesu podľa stanovených postupov Správnej výrobnéj praxe a HACCP zodpovedá riaditeľ kvality a bezpečnosti potravín a za riadenie množstva spotrebovanej vody na ostatné zabezpečenie chodu danej výrobnéj prevádzky príslušný riaditeľ výrobnéj prevádzky.

POLITIKA SA ZAOBERÁ HOSPODÁRENÍM S VODOU

Spoločnosť **TAURIS** kladie veľký dôraz na zodpovedné využívanie vody, jej odber a vypúšťanie. Sleduje odber pitnej vody a kvalitu odpadových vôd.

V oblasti ochrany vôd má nastavené ciele v rámci zavedeného systému environmentálneho manažérstva, ktoré sú povinné na základe právnych pred-

pisov. Medzi najdôležitejšie opatrenia na úspešné riadenie rizík v oblasti vodných zdrojov zaraďuje monitorovanie a hodnotenie kvality vody, identifikáciu zdrojov znečistenia, podporu a ochranu vodných ekosystémov, investície do technológií na čistenie a úpravu vody, vyhľadávanie a odstraňovanie únikov na rozvoze vody, vzdelávanie a osvetu s cieľom zvyšovať povedomie a podporovať zníženie spotreby vody a efektívne hospodárenie s vodou.

Posudzuje vodné riziko v oblastiach prevádzok spoločnosti, ktoré sú umiestnené v oblastiach mimo území s veľkým vodným stresom, zavádza nápravné opatrenia na riešenie problémov súvisiacich s vodou, na čistenie a výkon sanitácie a pravidelne sleduje spotrebu vody.

Zabezpečuje efektívne nakladanie s odpadovými vodami, pričom prostredníctvom pravidelného monitorovania a kontroly parametrov dodržiava právne predpisy a zmluvné vzťahy. Generované splaškové odpadové vody vypúšťa do verejnej kanalizácie na základe zmluvy alebo do čistiarny odpadových vôd (ČOV).

V sledovanom období bolo pri všetkých kontrolách konštatované dodržanie stanovených predpisov a zákonných požiadaviek.

POLITIKA SA ZAOBERÁ VYUŽÍVANÍM A ZÍSKAVANÍM VODNÝCH A MORSKÝCH ZDROJOV PRI VLASTNÝCH ČINNOSTIACH

Spoločnosť **TAURIS** pri navrhovaní a výrobe svojich výrobkov spracováva suroviny živočíšneho pôvodu, čo si vyžaduje prísne hygienické a sanitačné postupy popísané v procesoch Správnej výrobnéj praxe a HACCP. Vodu získava z vodárenskej spoločnosti na báze zmluvy o odbere. Jednou z požiadaviek zákazníkov (interných alebo externých) na proces je dodržiavanie odberu pitnej vody a kvalita odpadových vôd. Z toho dôvodu vykonáva kontrolu pitnej vody vstupujúcej do výrobného procesu na jednotlivých výrobných prevádzkach, odoberá vzorky pitnej

vody podľa platnej legislatívy a zabezpečuje ich rozbor v externých akreditovaných laboratóriách.

Takisto má nastavené postupy a nápravné opatrenia na riešenie problémov súvisiacich s vodou prostredníctvom zavádzania automatizovaných zariadení na čistenie a výkon sanitácie, kde je to možné. Spoločnosť pravidelne monitoruje spotrebu vody, dodržiavanie platnej legislatívy vrátane plnenia rozhodnutí vodohospodárskych orgánov, kontroluje dodržiavanie poriadkov súvisiacich s vodným hospodárstvom a so zneškodňovaním odpadových vôd, sleduje sa stav rozvodných a kanalizačných zariadení, riadi sa stav opráv strojov, zariadení a rozvodov, navrhujú sa potrebné opatrenia a sleduje sa ich výkon v prípade zhoršenia kvality vôd na základe laboratórnych rozborov.

POLITIKA SA ZAOBERÁ PREVENCIOU A ZNIŽOVANÍM ZNEČISTENIA VODY

Výrobné prevádzky v Rimavskej Sobotě a v Spišskej Novej Vsi majú vlastné zariadenia na čistenie odpadových vôd. V ostatných výrobných prevádzkach je odpadová a splašková voda odvádzaná priamo do mestskej/obecnej kanalizácie. Čistiace zariadenia a kvalitu vody na výstupe stanovujú rozhodnutia kompetentných orgánov a kontrolované sú v stanovených periódach.

Pravidelne kontroluje kvalitu pitnej vody, odpadovej a splaškovej vody. Pri zhoršení kvality vody ihneď zavádza nápravné opatrenia. V prípade ak by došlo k neželateľného a nekontrolovateľného úniku znečisťujúcich látok (napr. do kanalizácie, pôdy a podzemných vôd), postupuje okamžite podľa havarijného plánu.

POLITIKA SA ZAOBERÁ NAVRHOVANÍM VÝROBKOV A SLUŽIEB S OHĽADOM NA RIEŠENIE PROBLÉMOV SÚVISIACICH S VODOU A OCHRANOU MORSKÝCH ZDROJOV

V prípade ochrany morských zdrojov, podnik vedie svojich dodávateľov k etickým praktikám a poža-

duje dodržiavanie udržateľných podmienok priemyselného rybolovu, pretože nadmerné množstvo ulovených rýb spôsobuje zmeny v morskom ekosystéme a negatívne môže ovplyvniť dostupnosť rybnej suroviny. Od dodávateľa vyžaduje preukázanie zodpovedných praktík rybolovu prostredníctvom ESG certifikácií a ratingov (EcoVadis) a udržateľných značiek ako sú MSC, ASC, alebo welfare chov. Takisto preveruje či sú dodávateľia napríklad členmi rôznych CSR iniciatív alebo sektorových iniciatív na ochranu klímy, ľudských práv, dobrých životných podmienok zvierat, odlesňovania a pod.).

E3-2 – Opatrenia a zdroje v súvislosti s vodnými a morskými zdrojmi

ZACHYTÁVANIE A VYUŽÍVANIE DAŽĎOVEJ VODY PRI VÝSTAVBE CENTRÁLNEHO SKLADU V KOŠICIACH V ROKU 2024

Zachytávaním a využívaním dažďovej vody chce **TAURIS, a.s.** znížiť spotrebu pitnej vody. Retenčné nádrže budú využívané na závlahu zelene a tým sa bude minimalizovať využívanie pitnej vody na závlahu. Pomocou nádrží je možné zachytiť až 60 m³ dažďovej vody, ktorú je možné ďalej využiť.

Projekt bol realizovaný v roku 2024 a dokončený v roku 2025.

Celá dažďová kanalizácia centrálného skladu je zaústená do vsakovacieho zariadenia, pred ktorým je osadená retenčná nádrž (voda určená na polievanie zelene). Odtok zo strechy vrátnice je riešený do akumulácie nádrže ústiacej do dažďovej kanalizácie. Spevnené plochy sú odvodnené do odvodňovacích žlabov s vpustami taktiež do dažďovej kanalizácie. Vody z povrchového odtoku spevnených plôch a parkovísk pre automobily, ktoré môžu byť znečistené ropnými látkami, budú pred vyústením do vsakovacieho zariadenia prečistené v odlučovači ropných látok. Do kanalizácie je zaústená aj prípojka drenáže mostovej váhy.

Parkoviská pre osobné automobily, pri oplatení areálu pri hlavnej komunikácii k areálu, sú riešené ako priepustné z tvárnic s vloženou výsadbou stromov. Odvodnenie týchto parkovísk je riešené cez uličné vpusty s odlučovačmi ropných látok v každom vpuste.

E3-3 – Cieľové hodnoty týkajúce sa vodných a morských zdrojov

Spoločnosť **TAURIS** si dala v tomto období cieľ merať, zaznamenávať a následne analyzovať spotrebu vody inštaláciou nových podružných meračov spotreby. Inštalácia začne v roku 2025 v závode Rimavská Sobota a postupne bude pokračovať v priebehu roku 2026 v ostatných výrobných prevádzkach a vlastnom sklade. Vďaka týmto činnostiam bude možné nastaviť efektívnejšie riadenie systémov hospodárenia s vodou, minimalizovať úniky pitnej vody a optimalizovať spotrebu vody vo výrobných procesoch.

Cieľ je kvalitatívny a má umožniť v nasledovných obdobiach nastaviť merateľné kvantitatívne ciele, na základe presnejšieho merania. Podružné meranie spotrieb sa plánuje na najväčšej prevádzke v Rimavskej Sobotě.

METODIKY A VÝZNAMNÉ PREDPOKLADY POUŽITÉ NA DEFINOVANIE CIEĽA

Po zmapovaní vodného rizika podnik zistil, že prevádzky spoločnosti **TAURIS** sú umiestnené v oblastiach mimo území s veľkým vodným stresom. Pre stanovenie kvantifikovaných a spresnenie merateľných cieľov chce v prvom kroku vykonať rozšírené merania spotrieb vody a únikov.

Spoločnosť vytvorila plán meraní a určila si body merania. Aktuálne sa spotreby vody reportujú na ročnej báze.

CIEĽOVÁ HODNOTA TAURIS, A.S. SA TÝKA ZNIŽOVANIA SPOTREBY VODY

Spotrebu vody ovplyvňuje objem výroby čím vyššia výroba, tým vyššia spotreba. Zmena výroby produktov vplyva na spotrebu vody, nakoľko pri každej zmene produktu je nevyhnuté spraviť hygienické čistenie výrobných zariadení. **TAURIS** ako spracovateľ potravín, musí dodržiavať prísne hygienické predpisy, čo si vyžaduje zvýšenú spotrebu pitnej vody. Preto je pre podnik dôležité hľadať príležitosti znižovania spotreby vody, zefektívňovanie procesov súvisiacich s vodou, ako aj sa starať o príslušné zariadenia a modernizovať technológie.

Vďaka osadeniu podružných meračov vody, bude spoločnosť **TAURIS** disponovať presnejšími informáciami o spotrebách vody v jednotlivých procesoch a segmentoch vodovodných potrubí a bude môcť zacieliť opatrenia na optimalizáciu a znižovanie spotreby vody. Taktiež bude spoločnosť realizovať mapovanie únikov vody na potrubíach (audit), čo umožní cielene odstrániť prípadné poruchy a predchádzať im a zefektívniť náklady na údržbu a spotrebu vody.

Prijatý a prezentovaný cieľ týkajúci sa vodných a morských zdrojov nie je povinný (na základe právnych predpisov).

E3-4 – Spotreba vody

Celková spotreba vody vo vlastných činnostiach **162 767 m³**.

Nakoľko prevádzky spoločnosti **TAURIS** intenzívne využívajú pri svojich činnostiach vodné zdroje, je preto pre spoločnosť dôležité sa týmto aspektom a jeho vplyvmi na životné prostredie zaoberať. Spoločnosť zavádza opatrenia na znižovanie spotreby vody ako napríklad vyhľadávanie a odstraňovanie únikov na rozvodoch vody a plánuje postupne zavádzať aj technológie na využívanie dažďovej vody.



5. ESRS E4 BIODIVERZITA A EKOSYSTÉMY

ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí týkajúcich sa biodiverzity a ekosystémov

V rámci posudzovania dvojitej významnosti bola téma biodiverzity posúdená ako nevýznamná.

Podnik nemá vlastné lokality nachádzajúce sa v oblastiach ani v blízkosti oblastí citlivých na biodiverzitu. Napriek tomu boli identifikované dopady spoločnosti na biodiverzitu najmä v dodávateľskej časti hodnotového reťazca. Spoločnosť vykonala analýzu ESG rizík u dodávateľov, kde boli identifikované vplyvy na biodiverzitu najmä v súvislosti s rybolovom alebo chovom dobytká pre zabezpečenie potrebných výrobných vstupov.

Čo sa týka potrebných výrobných vstupov, spoločnosť **TAURIS** závisí do veľkej miery od dostupnosti mäsovej a rybnej suroviny, ktorá priamo súvisí so stavom biodiverzity a ekosystémov.

E4-2 – Politiky týkajúce sa biodiverzity a ekosystémov

Ochrana biodiverzity a ekosystémov je súčasťou ESG stratégie spoločnosti a je integrovaná do politiky podniku „Riadenie zložiek životného prostredia“, ktorej kľúčové prvky spoločnosť popísala v časti E1-2 tejto správy.

Vo svetovej databáze kľúčových oblastí biodiverzity, ktorú spravuje partnerstvo BirdLife International v mene organizácie KBA Partnership, spoločnosť preverila významnosť vplyvu prevádzok na stratu biodiverzity. Všetky vlastné prevádzky sa nachádzajú mimo oblastí citlivých z hľadiska biodiverzity, to znamená mimo chránených lokalít, ktoré významne prispievajú k celosvetovému pretrvávaniu biodiverzity v suchozemských, sladkovodných a morských ekosystémoch. Z tohto dôvodu aspekt biodiverzity je pre spoločnosť **TAURIS** nevýznamný.

Napriek tomu dbá na to, aby vplyvom svojej činnosti v čo najväčšej miere eliminovala negatívne

dopady, ktoré by mohli prispievať k strate biodiverzity najmä na úrovni dodávateľského reťazca pri rybolove a chove zvierat. Preto pri výbere a hodnotení dodávateľov, v súlade s internými smernicami nákupu, overuje u svojich dodávateľov praktiky udržateľného rybolovu, politiku proti odlesňovaniu alebo dobré životné podmienky chovu zvierat, napr. cez udržateľné označenia nakupovaných surovín (MSC, welfare chov, a pod.), od dodávateľov vyžaduje prijatie Etického kódexu spoločnosti a sociálnej zodpovednosti v dodávateľskom reťazci.

Výstavba prevádzok podniku môže mať tiež vplyv na biodiverzitu a ekosystémy a môže viesť k fragmentácii prírodných habitatov, k znečisteniu životného prostredia s negatívnym vplyvom na okolitú biodiverzitu. Preto pri výstavbe prevádzok sa snaží rešpektovať zachovanie a ochranu prírodných prostredí a ekosystémov, zlepšenie vnímania zásahov verejnosťou ako aj vizuálny charakter krajiny. To si vyžaduje úzku komunikáciu s verejnosťou, ochrannými organizáciami, štátnou správou a miestnymi komunitami.



6. ESRS E5 VYUŽÍVANIE ZDROJOV A OBEHOVÉ HOSPODÁRSTVO

ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí týkajúcich sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva

Podnik preveril svoje aktíva a obchodné činnosti s cieľom určiť jeho skutočné a potenciálne vplyvy, riziká a príležitosti súvisiace s využívaním zdrojov. Podnik sa neustále snaží tieto negatívne vplyvy monitorovať a zavádzať opatrenia na ich zmierňovanie.

Všetky prevádzky spoločnosti **TAURIS** spôsobujú dopady súvisiace s obehovým hospodárstvom či už prostredníctvom odpadu, ktorý produkujú, alebo nákupom vstupných surovín. V súvislosti s negatívnymi vplyvmi a rizikami vo vzťahu k využívaniu zdrojov sú dotknuté najmä vlastné činnosti výroby, ako aj predajné a logistické aktivity.

Medzi najvýznamnejšie vstupné výrobné komodity patria mäsové a rybie suroviny a takisto aj obalové materiály, ktoré slúžia na balenie výrobkov alebo ich prepravu. Prevádzky podniku spotrebúvajú významné množstvá vstupných surovín, ktoré priamo závisia od predaja a dopytu na trhu. Aj z dôvodu zmeny klímy a praktík priemyselného rybolovu, sa menia životné podmienky zvierat a rýb, čo má vplyv na zníženú dostupnosť surovín a následne spôsobuje zvyšovanie cien za tieto komodity, a teda obstarávacích nákladov podniku.

Taktiež spoločnosť vníma potenciálne riziká z pohľadu prechodu na výroby s nižším environmentálnym dopadom, a to vo zvyšovaní nákladov na takúto udržateľnú transformáciu podnikania.

Napriek zefektívňovaniu výrobných procesov a technologickej modernizácii produkujú prevádzky odpad najmä biologického charakteru. Nakladanie s odpadom sa snaží riadiť v súlade s odpadovou hierarchiou, no ešte stále určitá časť (31,8%) odpadu ide na skládky alebo sa spaľuje.

Spoločnosť pokračuje v hľadaní príležitostí, ktoré umožnia efektívnejšie využívať druhotné suroviny, ktoré vznikajú vo výrobných závodoch. Snaží sa nájsť odberateľov, ktorí vedú odpad z výroby (napr. odpadové kože) ešte využiť a spracovať. Alternatívne sa odpadové materiály využívajú napríklad na výrobu krmív pre zvieratá. Z hľadiska obalových materiálov spoločnosť je zapojená do programu rozšírenej zodpovednosti výrobcov, prostredníctvom ktorej prispieva k financovaniu a zlepšovaniu výkonnosti zberu a recyklácie plastových či iných obalových materiálov. Takisto sa snaží pri výbere a nákupe spotrebiteľských obalov pre svoje výrobky zohľadňovať environmentálne kritériá ako napr. ich recyklovateľnosť alebo podiel recyklátu v obale.

V súčasnosti sú na Slovensku v potravinárskom odvetví obmedzené možnosti ďalšieho využívania odpadových materiálov, či už na úrovni dostupnej infraštruktúry (odberateľskej siete) alebo aj z hľadiska regulácie v oblasti hygieny, bezpečnosti potravín a likvidácie mäsových zvyškov.

POUŽITÉ METODIKY, PREDPOKLADY A NÁSTROJE

Potrebné informácie spoločnosť získala prostredníctvom rozhovorov s kompetentnými pracovníkmi.

Takisto používala verejne dostupné a overené zdroje údajov vyplývajúce z právnych predpisov v oblasti odpadov a obehového hospodárstva, ako aj vychádzajúce z benchmarkov odvetvia.

E5-1 – Politiky týkajúce sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva

Podnik má politiky týkajúce sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva. V politike „Riadenie zložiek Životného prostredia“ a „Politike IMS“, spoločnosť uvádza hlavné zásady, prostredníctvom ktorých sa zaväzuje k zásadám týkajúcich sa obehového hospodárstva a využívania zdrojov. Jedným z hlavných cieľov je minimalizovať a predchádzať vzniku odpadov, zavádzať recykláciu a minimalizáciu plytvania materiálmi zdrojmi. Ak nie je vhodné alebo možné zhodnotenie odpadu alebo jeho využitie ako druhotnej suroviny, zabezpečuje zodpovednú likvidáciu odpadov v súlade so zákonnými požiadavkami.

Rozsah pôsobnosti politiky, zodpovednosti a riadenie ako aj zverejnenie štandardov alebo iniciatív tretích strán, sú podrobne opísané v časti E1-2 tejto správy o udržateľnosti.

Oblasť správy a nakladania s odpadmi sa riadi legislatívnymi a zákonnými predpismi, čo podnik vyžaduje aj od spolupracujúcich partnerov v oblasti odvozu a nakladania s odpadom.

POLITIKA RIEŠI HIERARCHIU ODPADOVÉHO HOSPODÁRSTVA

Nakladanie s odpadmi sa riadi právnymi predpismi a internými postupmi. Okrem politiky má podnik vypracovaný program odpadového hospodárstva, v ktorom sú podrobne popísané všeobecné prin-

cípy a postupy pre nakladanie s odpadmi v súlade s hierarchiou odpadového hospodárstva, s dôrazom na zhodnocovanie, opätovné využívanie a recykláciu odpadov. V súčasnosti recykluje viac ako 68 % odpadov. V súlade s princípmi obehového hospodárstva, sa snaží predchádzať vzniku odpadov napríklad digitalizáciou procesov a bezpapierovou komunikáciou, a zavádza rôzne iniciatívy pre minimalizáciu vzniknutého odpadu ako využívanie recyklovaného hygienického papiera, podporuje odpredaj alebo darovanie vyradeného majetku zamestnancom (počítače, palety, atď.), podporuje systém triedenia odpadu v priestoroch spoločnosti.

Takisto sa snaží optimalizovať výrobné procesy tak, aby sa minimalizovali odpadové zvyšky, najmä vedľajšie živočíšne produkty. Tie ktoré nie sú vhodné pre vlastnú výrobu sa snaží odpredať ako druhotnú surovinu spoločnostiam, ktoré ich dokážu ešte využiť a spracovať do výrobkov.

Spoločnosť je registrovaná v registri výrobcov obalov a neobalových výrobkov a je zapojená do plnenia vyhradených povinností vo vzťahu k odpadom vyplývajúcim z rozšírenej zodpovednosti výrobcov kolektívnym spôsobom organizácie zodpovednosti výrobcov v zmysle § 27 zákona č.79/2015 Zz. Týmto spôsobom prispieva a podporuje recykláciu produktových a prepravných obalov a prípadných ďalších neobalových materiálov ako sú marketinové letáky.

E5-2 – Opatrenia a zdroje v súvislosti s využívaním zdrojov a obehovým hospodárstvom

ZODPOVEDNÉ KRMIVO – PETFOOD Z VEDĽAJŠÍCH ŽIVOČÍŠNYCH ZDROJOV PRE SPOLOČENSKÉ ZVIERATÁ V rámci predchádzania vzniku živočíšnych odpadov, ktoré predstavujú významnú položku pri tvorbe odpadu, spoločnosť vyvíja nové portfólio produktov

označovaných ako PETFOOD. Vedľajšie živočíšne produkty (VŽP), ktoré sú síce podľa právnych predpisov vhodné na ľudskú spotrebu, ale nie sú vhodné spracovávať do výrobkov podniku z komerčných dôvodov, využíva na výrobu krmiva pre spoločenské zvieratá.

Týmto spôsobom spoločnosť znižuje produkciu živočíšnych odpadov. Zároveň to umožňuje znížiť náklady na ich likvidáciu a rozšíriť portfólio sortimentu. To prispieva, okrem pozitívneho environmentálneho dopadu, aj k vylepšeniu ekonomickej návratnosti vlastnej produkcie, z pohľadu vstupu na nové trhy a ďalších tržieb.

V roku 2024 spoločnosť vyrobila viac než 30 ton krmív z portfólia PETFOOD, čo predstavuje medziročný nárast o 5 % oproti predchádzajúcemu roku. Na výrobu použila 11 ton suroviny, ktorá by ináč skončila ako odpad. Týmto prístupom sa podarilo efektívne znížiť objem živočíšnych odpadov a zároveň optimalizovať náklady spojené s ich vývozom a likvidáciou.

Výroba PETFOOD sa realizuje v závode Rimavská Sobota.

Ide o dlhodobú iniciatívu, ktorú chce spoločnosť postupne rozšíriť a zvyšovať podiel takýchto krmív.

E5-3 – Cieľové hodnoty týkajúce sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva

Podnik má nastavené merateľné ciele orientované na výsledky v oblasti využívania zdrojov a obehového hospodárstva..

Spoločnosť pri vzniku nových druhov odpadov systematicky vyhľadáva najefektívnejšie možnosti ich zhodnocovania s cieľom zvýšiť mieru materiálového zhodnotenia a podporiť ich opätovné využitie.

Na základe analýzy nákladov za rok 2023, súvisiacich so službami nakladania s vedľajšími živočíšnymi produktami, bola identifikovaná príležitosť odpredať pre konkrétnu komoditu zverinových koží. Tieto, vzhľadom na svoje materiálové zloženie, nie sú vhodné pre ďalšie technologické spracovanie v rámci výrobných procesov TAURIS, avšak mohli by byť zaujímavé pre externý odpredaj ako druhotnej suroviny. Na základe toho boli stanovené ciele zamerané na identifikáciu potenciálnych odberateľov. Tí by mohli zabezpečiť odber a zhodnotenie tohto odpadu ekonomicke efektívnym spôsobom prostredníctvom vhodného technologického využitia.

Cieľ bol nastavený v kvalitatívnom vyjadrení, nakoľko toto bol prvý rok zavedenia tejto iniciatívy, nebolo možné odhadnúť objem takto vytriedených zverinových koží vhodných na odpredaj a ďalšie spracovanie externým odberateľom.

Tieto zverinové kože vznikajú ako vedľajší živočíšny produkt pri rozrábke raticovej zveri v závode v Rimavskej Sobote.

VYUŽÍVANIE ZDROJOV A OBEHOVÉ HOSPODÁRSTVO	KG
Definovaná cieľová úroveň, ktorá sa má dosiahnuť	2 500

Tabuľka č. 16

METODIKY A VÝZNAMNÉ PREDPOKLADY POUŽITÉ NA DEFINOVANIE CIEĽA Všetky vyprodukované odpady sa v spoločnosti TAURIS pred odvozom vážia a na základe váhových údajov sa vedie evidencia odpadov. Hmotnosti, takto zaznamenané, slúžia následne pre účely vykazovania a ďalšej analýzy s cieľom zefektívňovania riadenia odpadového hospodárstva a plnenia výkonnostných ukazovateľov, stanovených a vyhodnocovaných v súlade s hierarchiou nakladania s odpadmi. Dlhodobým cieľom zlepšovania nakladania s odpadmi v spoločnosti je dosiahnuť

efektívnejšie a udržateľnejšie nakladanie s odpadmi, čo prispieva k ochrane životného prostredia a podporuje cirkulárnu ekonomiku.

V neposlednom rade je pre spoločnosť dôležité splnenie cieľov programu odpadového hospodárstva SR, kde sa zameriavame na znižovanie miery skládovania odpadov a prednostné zhodnocovanie.

Stanovené a prezentované ciele nie sú vyžadované právnymi predpismi.

DO STANOVOVANIA CIEĽOV BOLI ZAPOJENÉ ZAJINTERESOVANÉ STRANY

Boli vytipovaní a oslovení potencionálni odberatelia, s ktorými prebehli osobné rokovania ohľadne možného objemu a kvality odberu a podmienok spolupráce. S vybranými odberateľmi bola následne uzatvorená zmluva s presne definovanými podmienkami.

DOSIAHNUTÉ VÝSLEDKY

V roku 2024 dosiahol objem vytriedených a odpredaných koží na ďalšie spracovanie 1,72 tony, čo predstavuje 9 % z celkového množstva. Spoločnosť TAURIS plánuje zvýšiť percento zhodnotenia zverinových koží na úroveň 20 % z celkovej produkcie v roku 2025 a v ďalšom období pokračovať vo zvyšovaní tohto podielu.

CIEĽ SA TÝKA VYUŽÍVANIA ZDROJOV A OBEHOVÉHO HOSPODÁRSTVA

Spoločnosť TAURIS v rámci spolupráce s odberateľmi získava informácie o konečnom spracovaní odpadov a o spôsobe, akým odberateľ ďalej naloží s odpadom, aby mohla na základe týchto informácií správne uviesť kód zhodnocovania odpadu v ročnom ohlásení o vzniku odpadov a aby mohla sledovať plnenie cieľov.

Tento spôsob nakladania prispieva k cieľom prednostného zhodnocovania odpadov a zvyšovaniu miery recyklácie.

Takisto umožňuje zefektívňovať ekonomiku riadenia odpadového hospodárstva, vďaka generovaniu tržieb z odpredaja vedľajších produktov z výroby, za ktorých likvidáciu musí firma inak platiť.

Popisovaná iniciatíva, v rámci tohto cieľa, umožňuje, namiesto spaľovania v kafilérii, tento odpadový materiál z výroby zhodnotiť. Recyklácia tohto druhu materiálu najčastejšie využíva metódu tlakovej sterilizácie, pri ktorej sa odpad premení na ďalšie suroviny, ako napríklad kostná múčka a tuky, ktoré sa dajú ďalej využiť ako surovina pre ďalšie spracovanie.

Iné biologicky rozložiteľné odpady sa spracovávajú najčastejšie v bioplynovej stanici anaeróbnou fermentáciou, pri ktorej môžu ako vedľajšie produkty vzniknúť rôzne plyny, využiteľné ako alternatívna energia, prípadne ako rôzne ekologické hnojivá.

HIERARCHIA NAKLADANIA S ODPADOM

Vo všeobecnosti sa v spoločnosti TAURIS uplatňuje pri nakladaní s odpadmi hierarchia odpadového hospodárstva.

Čo sa týka tohto cieľa, táto iniciatíva zodpovedá príprave na opätovné použitie, a teda sa dá zaradiť ako druhej najvyššej úrovni hierarchie. Ako vstupná surovina je použitá zverinová koža, určená na ďalšie spracovanie v kožiarskom odvetví. Finálnym produktom môžu byť napríklad kožené doplnky v automobilovom priemysle.

E5-4 – Prílev zdrojov

Kľúčovým prvkom výrobného procesu je surovina – mäso jatočných zvierat a rybná surovina. Ďalšími dôležitými vstupmi sú koreniny a dochucovadlá, prídavné látky a iný pomocný materiál. Na balenie výrobkov sa používajú črevá (prírodné, plastové), vrecká a sáčky, fólie, na balenie tresky a šalátov tégly a iný materiál. Postupy na zabezpečenie princípov udržateľného nákupu a zachovania diverzity v prípade suroviny sú podrobne popísané v iných častiach tohto reportu (E4-2 a G1-2).

Technológia využívaná v rámci výroby je priebežne obnovovaná, nové investície zabezpečujú efektívnejšie využívanie zdrojov, čo sa prejavuje nižšou energetickou náročnosťou, ale aj znižovaním prestojov a eliminovaním nepodarkov. V r. 2024 spoločnosť investovala do modernizácie baliacich zariadení kúpou nového hlbokotlačného baliaceho stroja a vakuovej baličky so vstupným dopravníkom. Ďalšie významné investície v rámci výroby smerovali tiež do kúpy

automatického klipovacieho stroja a vakuovej kontinuálnej narážky.

Možnosti opätovného využívania zdrojov vo výrobe zahŕňajú najmä prepracovanie nepodarkov, a to pri zachovaní najvyššej kvality finálnych výrobkov, ako aj využívanie vedľajších produktov spracovania mäsa ako vstupnej suroviny pre výrobu ďalších výrobkov (napríklad krmív pre zvieratá). Neustále otvorenou témou je celkové znižovanie plastových

obalov, s čím súvisí hľadanie a testovanie nových možností obalových materiálov pri zachovaní bezpečnosti, kvality a trvanlivosti výrobku.

Postupy na zabezpečenie princípov udržateľného nákupu a zachovania biodiverzity v prípade suroviny sú podrobne popísané v rámci bodov E4-2 a G1-2.

METODIKY POUŽÍVANÉ NA VÝPOČET ÚDAJOV

Do celkovej spotreby suroviny a materiálu, vyjadrenej v kg, sú započítané len položky vstupujúce do prvotného výrobného procesu, čiže len položky, ktoré ešte neprešli spracovaním.

E5-5 – Odlev zdrojov

TOKY A ZLOŽENIE ODPADU

Spoločnosť TAURIS pri svojej podnikateľskej činnosti produkuje rôzne druhy odpadov.

Pri vzniku nového druhu odpadu sa daný odpad „analyzuje“ ako napr. jeho materiálové zloženie a následne sa zatriedí pod príslušné katalógové číslo odpadu a názov.

Spoločnosť TAURIS podľa zákona o odpadoch 79/2015 Z.z. zatrieďuje odpady podľa katalógu odpadov do zoznamu skupín odpadov.

Významnú časť produkcie odpadov tvoria živočíšne odpady, ktoré spadajú aj pod kontrolu ŠVPS a do kategórií VŽP 1,2 a 3. sú definované podmienky skladovania, požiadavky chladenia a odovzdania organizácií, ktoré má všetky potrebné oprávnenie nakladať s takýmto odpadom.

Živočíšne odpady tvoria významnú časť z celkovej produkcie odpadov, za rok 2024 spoločnosť TAURIS, prevádzka Rimavská Sobota, vyprodukovala približne 2 000 ton živočíšnych odpadov (k.č. 020 202 odpadové živočíšne tkanivá), ktoré boli postupne zrecyklované u zazmluvneného odberateľa metódou tlakovej sterilizácie pri ktorej vznikla mä-

POUŽITÉ MATERIÁLY	HODNOTA V TONÁCH
Suroviny	26 160
Spracované materiály	4 907
Polotovary alebo diely	0
Celkom	31 065

Tabuľka č. 17

CELKOVÁ HMOTNOSŤ VÝROBKOV A TECHNICKÝCH A BIOLOGICKÝCH MATERIÁLOV, KTORÉ SA POUŽILI POČAS OBDOBIA VYKAZOVANIA	HODNOTA V TONÁCH
Používané materiály	31 065
Používané výrobky (vrátane obalov)	0

Tabuľka č. 18

PERCENTUÁLNY PODIEL BIOLOGICKÝCH MATERIÁLOV (A BIOPALÍV POUŽITÝCH NA NEENERGETICKÉ ÚČELY)	HODNOTA V TONÁCH	%
Biologické materiály (a biopalivá použité na neenergetické účely), ktoré sa použili na výrobu výrobkov a služby podniku (vrátane obalov) a ktoré sú udržateľne získavané z použitých materiálov	29 589	95,25 %

Tabuľka č. 19

PERCENTUÁLNY PODIEL OPÄTOVNE POUŽITÝCH ALEBO RECYKLOVANÝCH SEKUNDÁRNYCH KOMPONENTOV, SEKUNDÁRNYCH MEDZIPRODUKTOV A SEKUNDÁRNYCH MATERIÁLOV	HODNOTA V TONÁCH	%
Opätovne použité alebo recyklované sekundárne komponenty, sekundárne medziprodukty a sekundárne materiály, ktoré sa použili na výrobu výrobkov a služby podniku (vrátane obalov) – z použitých materiálov	0	0 %

Tabuľka č. 20

sokostná múčka a tuk. Ďalšie skupiny odpadov, ktoré vznikajú pri výrobnej činnosti sú zatriedované do ďalších skupín – skladované a manipulované podľa interných tokov odpadu od miesta vzniku /výroby/ až po dočasné miesto uloženia a umiestnenie na danom zbernom mieste až do jeho odvozu oprávnenou organizáciou.

Odpady, ktoré sa najčastejšie tvoria počas výroby a ktoré sú zaradené do katalógu odpadov a následne triedené: 020 202 odpadové živočíšne tkanivá – VŽP.

- 100 101 Popol – z údenia.
- 150 101 Papier a lepenka – skupinové a prepravné obaly (kartón).
- 150 102 Obaly s plastmi – plasty / vhodné na materiálové zhodnotenie/.
- 150 203 Absorbent, ochranné pomôcky – papierové utierky s osobnou hygienou / ochranné odevy.
- 150 106 Zmiešané obaly – obaly s vybaľovaním pomocných materiálov a manipulácie.
- 150 107 Obaly zo skla – obaly s prídavnými látkami / zelenina /.
- 190 801 Zhrabky z hrablic – odpady zo spracovania čistenia odpadových vôd.
- 200 108 Biologicky rozložiteľný odpad – odpady zo spracovania ovocia a zeleniny v závodnej jedálni.

Ako spoločnosť uviedla vyššie, odpady, ktoré vznikajú vo výrobných prevádzkach sú najmä živočíšneho pôvodu – zo spracovania mäsovej a rybnej suroviny.

	KG
Celkové množstvo nebezpečného odpadu	38 840,00
Celkové množstvo rádioaktívneho odpadu	-

Tabuľka č. 21

MIERY RECYKLOVATEĽNÉHO OBSAHU V OBALOCH VÝROBKOV	HODNOTA V KG	%
Recyklovateľný obsah v obaloch výrobkov	428 520	50,42 %
Celková produkcia balenia výrobkov	849 880	100 %

Tabuľka č. 22

CELKOVÉ MNOŽSTVO ODPADU ODKLONENÉ OD ZNEŠKODŇOVANIA	KG
Nebezpečný odpad	12 856
Príprava na opätovné použitie	-
Recyklácia	12 712
Iné operácie obnovy	144
Nie nebezpečný odpad	2 560 284
Príprava na opätovné použitie	24 793
Recyklácia	2 478 071
Iné operácie obnovy	57 420
Celkom	2 573 140

Tabuľka č. 23

CELKOVÝ ODPAD SMERUJÚCI K ZNEŠKODŇOVANIU	KG
Nebezpečný odpad	25 984
Spaľovanie (s rekuperáciou energie)	-
Spaľovanie (bez rekuperácie energie)	-
Skládkovanie	4 036
Iné operácie zneškodňovania	21 948
Nie nebezpečný odpad	1 172 079
Spaľovanie (s rekuperáciou energie)	654 240
Spaľovanie (bez rekuperácie energie)	-
Skládkovanie	517 467
Iné operácie zneškodňovania	372
Celkom	1 198 063

Tabuľka č. 24

PERCENTUÁLNY PODIEL NERECYKLOVANÉHO ODPADU	KG	%
Nerecyklovaný odpad	1 198 063	31,77 %
Celkové množstvo vytvoreného odpadu	3 771 203	

Tabuľka č. 25

Následne, pri balení výrobkov a ich preprave vznikajú ešte aj odpady z obalov – hlavne plast, kartón a drevo / drevené palety, ktoré sú ale opakovane používané.

METODIKY POUŽÍVANÉ NA VÝPOČET ÚDAJOV

Východiskom pre výpočet je plnenie legislatívnych požiadaviek zákona o odpadoch – vedenie evidencie odpadov a rozšírená zodpovednosť výrobcov pre obalové materiály. Spoločnosť vedie evidenciu obalov uvedených na trh a vykazuje tieto údaje prostredníctvom Organizácie zodpovednosti výrobcov, s ktorou má uzatvorenú zmluvu. Vyzbierané poplatky slúžia pre obce na zavedenie a financovanie triedeného zberu týchto materiálov od spotrebiteľov. OZV následne informuje výrobcu (TAURIS, a.s.) o množstvách vytriedených a zrecyklovaných obalov a vystaví výrobcovi certifikát.

Popis metodík používaných na sledovanie a vyhodnocovanie odpadov uvádza zákon o odpadoch 79/2015 Z.z. a smernice súvisiace s touto legislatívou. Spoločnosť TAURIS má v rámci spolupráce s odberateľmi odpadov zmluvné vzťahy, v ktorej sa definujú podmienky spolupráce ako cena odpadu, aký druh odpadu sa bude odoberať a podľa možnosti aj spôsob nakladania s odpadom.

Na tieto účely sa vedie evidencia – evidenčné vážne lístky o odobratom odpade, ktoré slúžia ako doklad k následnej mesačnej fakturácii. Na základe týchto údajov sa vedie evidencia odpadov, ktorá je legislatívne povinná pre ďalšie vykazovanie pre štátne orgány životného prostredia.

V rámci vedenia evidencie sa odpady delia na ostatné a nebezpečné, pričom každý odpad sa zatriedi podľa katalógu odpadov. Na konci kalendárneho roka spoločnosť TAURIS podáva Ohlásenie o vzniku odpadu a nakladanie s ním, a to na príslušný úrad životného prostredia v danom okrese.

PODNIK JE ZAPOJENÝ DO INICIATÍVY NAKLADANIA S ODPADOM NA KONCI ŽIVOTNOSTI VÝROBKU

Na základe zákona o odpadoch 79/2015 Z.z. je spoločnosť TAURIS zapojená do kolektívneho financovania nakladania s odpadom z obalov – tzv. inštitútu rozšírenej zodpovednosti výrobcov, a to prostredníctvom autorizovanej organizácie zodpovednosti výrobcov. Táto organizácia zabezpečuje financovanie vytriedeného odpadu z obalov na Slovensku. Na základe interných noriem výrobkov vie spoločnosť vypočítať množstvo obalov a ich materiálové zloženie, ktoré bolo použité na zabalenie a uvedené na trh. Spoločnosť pravidelne podáva kvartálne hlásenia o obaloch uvedených na trh v SR.

Spoločnosť pri obstarávaní obalových materiálov a materiálov pre činnosť výrobného procesu požaduje od dodávateľa/výrobcu obalov špecifikácie, ktoré obsahujú údaje o materiálovom zložení, zatriedení do kategórie podľa katalógu odpadov alebo jeho ďalšieho odporúčaného spracovania. V rámci uvádzania výrobkov na trh je spoločnosť, ako výrobca, povinná uvádzať materiálové zloženie obalu na etikete alebo obale výrobkov. Týmto spôsobom informuje spotrebiteľa ako má ďalej daný obal triediť.





TEMATICKÉ ŠTANDARY | SOCIÁLNE INFORMÁCIE

1. ESRS S1 VLASTNÁ PRACOVNÁ SILA

Stratégia | ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom

SKUTOČNÉ A POTENCIÁLNE VPLYVY NA VLASTNÚ PRACOVNÚ SILU

Pri vypracovaní obchodných modelov spoločnosť zohľadňuje mnohé aspekty, ktoré majú priamy alebo nepriamy vplyv na správnu realizáciu. Medzi významné patrí aj sezónny dopyt po výrobkoch, čomu je prispôsobený plán výroby a potreby samotných zamestnancov, zmennosť výroby, dôraz na hygienu a kvalitu, ale aj potreba prípadnej automatizácie.

Tieto aspekty môžu mať negatívne vplyvy v podobe častejšieho zamestnávania dočasných pracovníkov, vyššej fluktuácie, rizika úrazov v dôsledku náporu práce a prípadného vyhorenia zamestnancov. Ohrozená je aj rovnosť príležitostí, nakoľko fyzická náročnosť práce vyžaduje prijímanie určitej skupiny obyvateľstva.

Spoločnosť sa usiluje zamedziť výskytu týchto negatívnych vplyvov, ktoré majú výrazný dopad na zamestnancov, a to od pracovných podmienok po stabilitu zamestnania. Odpoveďou na tieto výzvy sú cieľavedomé opatrenia v oblasti BOZP, vzdelávania a rovnosti, ktoré umožňujú spoločnosti minimalizovať negatívne dôsledky a zároveň využívať príležitosti na zlepšenie pracovného prostredia.

Spoločnosť **TAURIS** systematicky monitoruje skutočné aj potenciálne vplyvy na vlastnú pracovnú

silu prostredníctvom pravidelnej internej komunikácie, dotazníkov spokojnosti zamestnancov, výstupných rozhovorov, odbornej spolupráce s odborovými organizáciami a analýzy dát o fluktuácii, absenciách a pracovných úrazoch.

Zistené informácie sú pravidelne vyhodnocované vedením spoločnosti a používajú sa ako podklad pri rozhodovaní o strategických prioritách v oblasti ľudských zdrojov a širšieho podnikateľského smerovania.

Konkrétne príklady prepojenia týchto vplyvov na stratégiu a obchodný model zahŕňajú:

- Zvýšený dôraz na stabilizáciu pracovnej sily, čo sa premietlo do revízie mzdovej politiky, benefitov a zavádzania flexibilnejších pracovných režimov.
- Zavedenie programov na podporu duševného zdravia a work-life balance v reakcii na zistenia o preťažení zamestnancov.
- Zameranie na rozvoj zručností v súvislosti s digitalizáciou a automatizáciou výrobných procesov, čím sa zabezpečuje lepšia adaptácia zamestnancov na technologické zmeny a zároveň udržateľnosť výrobného modelu.
- Iniciatívy diverzity a inklúzie, ktoré reagujú na potrebu vytvárať rovné pracovné príležitosti a posilňujú spoločenské vnímanie značky **TAURIS** ako zodpovedného zamestnávateľa.

Všetky tieto kroky prispievajú k udržateľnosti obchodného modelu spoločnosti, znižujú riziká spojené s ľudským kapitálom a podporujú dlhodobú odolnosť spoločnosti voči vonkajším aj vnútorným výzvam.

Potenciálne významné negatívne vplyvy na vlastnú pracovnú silu majú systémový charakter.

TYPY OVPLYVŇENÝCH ZAMESTNANCOV

Spoločnosť vo svojej činnosti zamestnáva výlučne vlastných zamestnancov v pracovnom pomere a osoby pracujúce na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Obe tieto skupiny podliehajú významnému vplyvu stratégie a prevádzkových rozhodnutí spoločnosti.

TAURIS uplatňuje princípy dôstojnej práce, rovnakého zaobchádzania a prevencie rizík pre všetkých pracovníkov pod svojím priamym riadením. Vlastní zamestnanci nie sú vystavení väčšiemu riziku bezprávia.

ČINNOSTI S POZITÍVNYM VPLYVOM ZAMESTNANCOV

Spoločnosť sa zameriava na vytváranie pozitívnych vplyvov na všetky osoby tvoriace jej vlastnú pracovnú silu. Tieto pozitívne vplyvy sa týkajú ako zamestnancov v pracovnom pomere, tak aj osôb pracujúcich na základe dohôd o pracovnej činnosti či dohôd o vykonaní práce, najmä brigádnikov využívaných pri sezónnej alebo kapacitnej potrebe.

Pozitívne vplyvy vyplývajú najmä z nasledovných činností a oblastí:

1. Stabilné zamestnanie a férové odmeňovanie
 - Spoločnosť ponúka istotu dlhodobého zamestnania, najmä pre zamestnancov v pracovnom pomere.
 - Zavedený je transparentný systém odmeňo-

vania, ktorý zohľadňuje výkonnosť a zodpovednosť.

- Zamestnanci majú prístup k rôznym benefitom (strava, príspevky, zľavy na produkty), čo zvyšuje ich spokojnosť a motiváciu.

2. Možnosti rozvoja a kariérneho postupu

- Zamestnanci sa zúčastňujú na odborných školeniach, ktoré zvyšujú ich kvalifikáciu a zručnosti.
- Vytvárajú sa príležitosti na interný kariérny rast, čo má pozitívny dopad najmä na výrobných a technických pracovníkov.
- Podpora dlhodobej zamestnateľnosti a profesionálneho rozvoja.

3. Bezpečné a zdravé pracovné prostredie

- **TAURIS** kladie dôraz na prevenciu rizík a ochranu zdravia pri práci.
- Všetci členovia pracovnej sily sú pravidelne školení v oblasti BOZP a majú zabezpečené osobné ochranné pracovné prostriedky.
- Tieto opatrenia pozitívne ovplyvňujú najmä výrobných a logistických zamestnancov, ktorí sú fyzicky exponovaní.

4. Pozitívna firemná kultúra a komunikácia

- Spoločnosť podporuje otvorený dialóg so zamestnancami, napríklad prostredníctvom pravidelnej spätnej väzby a pracovných porád.
- Organizujú sa firemné akcie a podujatia, ktoré podporujú tímového ducha a dobré medziľudské vzťahy.
- Atmosféra rešpektu a spolupráce zvyšuje pracovnú pohodu naprieč celou organizáciou.

5. Zapojenie brigádnikov

- **TAURIS** využíva dohodárov – osoby, ktoré poskytujú krátkodobú pracovnú výpomoc najmä vo výrobe alebo balení. Títo brigádnici majú možnosť:
 - získať finančný príjem formou legálnej a bezpečnej práce.

- zúčastniť sa základného zaškolenia a získať pracovné návyky.
- v niektorých prípadoch prejsť na dlhodo-
bejší pracovný pomer, čím sa zvyšuje ich
zamestnateľnosť.

VÝZNAMNÉ VPLYVY V SÚVISLOSTI S PLÁNMI TRANSFORMÁCIE

V ďalšom období, pri spresňovaní opatrení súvi-
siacich s plánom transformácie, bude spoločnosť
identifikovať vplyvy a potreby na úrovni pracov-
níkov spoločnosti a nastaví príslušné opatrenia,
ako napríklad potrebné kvalifikačné a osobnostné
vzdelávacie kurzy a programy.

RIZIKO INCIDENTOV NÚTENEJ PRÁCE, POVINNEJ PRÁCE ALEBO DETSKEJ PRÁCE

Spoločnosť **TAURIS** pôsobí len na území Slo-
venskej a Českej republiky, kde neidentifikovala
činnosti s významným rizikom incidentov nútej
práce alebo povinnej práce.

Spoločnosť **TAURIS** dodržiava platné právne pred-
pisy v súvislosti s pracovnými právami a podmien-
kami (Zákonník práce), a má zavedené postupy
pre preverovanie veku a totožnosti vybraných za-
mestnancov. V spoločnosti prebiehajú aj náhodné
kontroly Inšpekciou práce, počas ktorých nebol
zaznamenaný žiadny takýto incident v oblasti det-
skej práce ani nútej práce alebo povinnej práce.
V prevádzkach neboli identifikované žiadne činnosti
s významným rizikom incidentov detskej práce.

VÝZNAMNÉ RIZIKÁ A PRÍLEŽITOSTÍ VYPLÝVAJÚCE Z VPLYVOV A ZÁVISLOSTÍ PRE VLASTNÚ PRACOVNÚ SILU

Spoločnosť si uvedomuje, že jej úspešné fungova-
nie je vysoko závislé od kvalifikovanej, stabilnej
a motivovanej pracovnej sily. Vzájomný vzťah me-
dzi spoločnosťou a jej vlastnými pracovníkmi pred-
stavuje zdroj strategických príležitostí, ale zároveň
aj určitých rizík, najmä v kontexte demografického
vývoja, trhu práce a technologických zmien.

Významné riziká

1. Nedostatok pracovnej sily a fluktuácia

- Na pracovnom trhu v regiónoch pôsobenia
spoločnosti je obmedzená dostupnosť kvalifi-
kovaných pracovníkov, najmä vo výrobe a lo-
gistike.
- Zvýšená fluktuácia alebo dlhodobá absencia
zamestnancov (napr. kvôli vyhoreniu alebo
zdravotným problémom) môže ovplyvniť
kontinuitu výroby a efektivitu.

2. Starnutie pracovnej sily

- Demografické starnutie populácie v sektore
potravinárskej výroby predstavuje riziko po-
klesu výkonnosti a zvýšenia nákladov na za-
školenie náhrad.
- Môže sa zvýšiť potreba úprav pracovísk
a podmienok zohľadňujúcich fyzické limity
starších zamestnancov.

3. Zdravotné a bezpečnostné riziká

- Pracovné činnosti s vyššou fyzickou alebo hy-
gienickou záťažou predstavujú riziká pracov-
ných úrazov či chorôb z povolania.
- Nedostatočné riadenie BOZP by mohlo viesť
k právnym a reputačným následkom.

4. Strata know-how

- Odchod skúsených zamestnancov bez sys-
tematického prenosu vedomostí môže viesť
k strate interného know-how, najmä v špe-
cializovaných úsekoch výroby.

Významné príležitosti

1. Investície do rozvoja zamestnancov

- Posilňovanie vnútropodnikového vzdeláva-
nia, školení a kariérneho rastu zvyšuje lojalitu
a produktivitu zamestnancov.
- Vytváranie jasných rozvojových ciest pomáha
udržať talentovaných pracovníkov a pritiah-
nuť nových.

2. Digitalizácia a automatizácia vybraných procesov

- Zavádzanie nových technológií umožňuje zní-
žiť fyzickú záťaž, zlepšiť ergonómiu pracovísk a
zvyšovať atraktivitu niektorých pracovných pozícií.
- V kombinácii s rekvalifikáciou ponúka príle-
žitosť na presun pracovníkov z opakujúcich sa
činností na kvalifikovanejšie úlohy.

3. Budovanie pozitívnej zamestnávateľskej značky

- Aktívne budovanie imidžu zodpovedného za-
mestnávateľa (napr. férové mzdy, zdravé pra-
covné prostredie, podpora zamestnancov),
zvyšuje konkurencieschopnosť spoločnosti na
trhu práce.
- Pomáha prilákať aj brigádnikov a uchádzačov
zo širšieho regiónu.

4. Interná mobilita a stabilizácia pracovnej sily

- Flexibilné presuny pracovníkov medzi pre-
vádzkami alebo pozíciami podľa potrieb
môžu pomôcť vyrovnávať sezónne alebo ka-
pacitné výkyvy.
- Posilňovanie internej kultúry spolupráce pri-
spieva k dlhodobej stabilite tímov.

Zodpovedné riadenie ľudského kapitálu je pre spo-
ločnosť Tauris nielen nevyhnutnosťou z hľadiska
prevádzkovej stability, ale aj kľúčovým strateg-
ickým nástrojom na zvládanie budúcich výziev.

Identifikácia a aktívne riadenie rizík a príležitostí
sú základom pre udržateľný rozvoj pracovnej sily a
úspešné napĺňanie obchodného modelu spoločnosti.

DOPADY NA STRATÉGIU A OBCHODNÝ MODEL

Vzhľadom na skutočnosť, že **TAURIS** pôsobí
v regiónoch so zvýšeným zastúpením rómskej
menšiny, v tomto kontexte identifikoval viace-
ro významných rizík a príležitostí, ktoré priamo
ovplyvňujú schopnosť zabezpečiť stabilnú a kva-
lifikovanú pracovnú silu.



Medzi hlavné riziká patrí:

- Nízka úroveň formálneho vzdelania a pracovných návykov v niektorých komunitách, čo zvyšuje náklady na zaškolenie a adaptáciu.
- Riziko diskriminácie alebo sociálneho napätia na pracovisku, ktoré môže negatívne ovplyvniť tímovú spoluprácu a reputáciu spoločnosti.

Na druhej strane vníma aj významné príležitosti:

- Zvýšenie zamestnateľnosti a sociálnej integrácie prostredníctvom cielených programov školení, mentoringu a spolupráce s komunitnými organizáciami.
- Budovanie lojálnej a stabilnej pracovnej sily vďaka inkluzívnemu prístupu a podpore osobného rozvoja.

Tieto riziká a príležitosti sú úzko prepojené s obchodnou stratégiou, ktorá je založená na lokálnej výrobe, čerstvosti produktov a stabilite prevádzky. Závislosť od dostupnosti pracovnej sily v daných regiónoch viedla spoločnosť k úpravám stratégie v oblasti ľudských zdrojov – vrátane zavedenia interných vzdelávacích a inkluzívnych programov, ktoré sa zameriavajú na začleňovanie a zaškoľovanie nových zamestnancov a podporu pri adaptácii na pracovné prostredie.

V rámci stratégie udržateľnosti, závislosť od lokálnej pracovnej sily spoločnosť vníma nielen ako výzvu, ale aj ako príležitosť na pozitívny spoločenský dopad a posilnenie reputácie ako zodpovedného zamestnávateľa.

S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily

Politika IMS a Etický kódex spoločnosti predstavujú hlavné politiky, ktorými sa spoločnosť riadi pri vytváraní bezpečného, férového a angažovaného pracovného prostredia pre svojich zamestnancov.

Spoločnosť má vypracovaných aj niekoľko ďalších

riadiacich dokumentov a smerníc, ktoré sa týkajú vykonávacích postupov riadenia vlastnej pracovnej sily:

- Pracovný poriadok – konkretizuje základné povinnosti zamestnancov, ktoré vyplývajú z pracovného pomeru alebo súvisia s výkonom práce.
- Mzdový predpis – definuje postupy stanovovania podmienok pri odmeňovaní zamestnancov.
- Rozvoj zamestnancov – definuje postupy na zisťovanie potrieb vzdelávania, na plánovanie, realizáciu a dokumentovanie vzdelávania zamestnancov a stanovuje postupy pri zabezpečovaní vzdelávania jednotlivých kategórií zamestnancov.

Základné zásady spoločnosti pri riešení porušení pracovnej disciplíny zo strany zamestnanca – stanovuje základné zásady, postup a zodpovednosť pri riešení akéhokoľvek porušenia pracovnej disciplíny a základných povinností, ktoré vyplývajú pre riadiacich zamestnancov a zamestnancov personálneho oddelenia zo Zákonníka práce a Pracovného poriadku spoločnosti **TAURIS**.

Takisto má spoločnosť zavedenú a platnú Kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje individuálne aj kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom – spoločnosťou **TAURIS** a všetkými zamestnancami tejto spoločnosti, týkajúca sa mzdových, sociálnych a pracovnoprávných nárokov v súlade s právnymi predpismi, ktoré je potrebné dodržiavať v záujme uspokojovania práv a záujmov zamestnancov.

ROZSAH PÔSOBNOSTI POLITIKY

Spoločnosť **TAURIS** vytvára a zabezpečuje stabilné zamestnanie, primerané mzdy, sociálnu ochranu, vzdelávanie a kariérny rozvoj. Zamestnanci sú kľúčoví pre dosahovanie úspechu podniku. Snaží sa vytvoriť možnosti na plnohodnotný profesionálny život, ktorý bude v súlade s osobným životom zamestnancov. Podporuje osobný rast tak, aby mal každý zamestnanec možnosť rozvíjať svoj potenciál a cítiť sa ocenený.

Aktívne sa zúčastňuje na významných veľtrhoch práce Profesia Days, na veľtrhu práce na stredných a vysokých školách, kde sa predstavili spoločnosti so záujmom o svojich súčasných či budúcich zamestnancov, ale aj o udržateľnosť podnikania.

Poskytuje možnosť duálneho vzdelávania, ktoré pomôže prilákať a udržať mladých ľudí a prisun nových talentov.

Hlásia sa k nediskriminačnému prístupu, k spravodlivému a rovnakému zaobchádzaniu so svojimi zamestnancami. Takisto aj pri náboře nových zamestnancov má podnik nastavené postupy a praktiky, ktoré umožňujú predchádzať akejkoľvek forme nelegálneho zamestnávania, ako je nútená práca, moderné otroctvo, obchodovanie s ľuďmi a detskej práci vďaka systematickému preverovaniu veku uchádzačov.

Pri uzatváraní nových pracovných pomerov využíva v súlade so Zákonníkom práce inštitút pracovného pomeru na dobu neurčitú a určitú. Pri uzatváraní pracovných pomerov na dobu určitú uplatňuje obdobie jedného roka. Uplnutím tejto doby sú dohodou o zmene pracovných podmienok pracovné pomery upravené na dobu neurčitú.

Okrem zamestnancov v pracovnom pomere spoločnosť zamestnáva aj zamestnancov formou dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, t. j. na dohodu o brigádnickej práci študentov, dohodu o pracovnej činnosti a dohodu o vykonaní práce, či dočasne pridelených zamestnancov.

Záujmy a názory zamestnancov sú pre podnik dôležité. Úzko spolupracuje so zástupcami zamestnancov a aktívne ich zapája do všetkých pripravovaných zmien. Najmä v časoch zmien sa spolieha na dlhoročnú, konštruktívnu a dôveryhodnú spoluprácu so zástupcami zamestnancov a odborovou organizáciou.

Spoločnosť motivuje zamestnancov aj cez sociálny program a starostlivosť o zamestnancov. Prispieva im na III. pilier dôchodkového sporenia, podporuje chránené dielne a prispieva zamestnancom na wellness a masáže.

V spoločnosti spolupracujú ľudia, ktorí sa od seba v mnohom odlišujú. Túto rozmanitosť a inklúziu pracovníkov pochádzajúcich z marginalizovaných skupín podporuje a využíva, pretože spojenie ľudí s rôznym zázemím, zručnosťami a osobnosťami, prináša dobré nápady a inovácie, a zlepšuje výkonnosť spoločnosti.

Charitatívnymi a vzdelávacími činnosťami podporuje marginalizované skupiny a taktiež podporuje rodovú a vekovú diverzitu.

ÚROVEŇ RIADENIA A ZODPOVEDNOSTI ZA VYKONÁVANIE POLITIKY

Za priame vykonávanie politiky týkajúcej sa vlastnej pracovnej sily zodpovedá Riaditeľ divízie ľudských zdrojov, BOZP a PO. Divízia ľudských zdrojov zodpovedá za zabezpečenie súladu s politikami a nariadeniami spoločnosti a poskytuje poučenie o zodpovednom a etickom správaní, ako aj v otázkach a záležitostiach súvisiacich s ľudskými zdrojmi.

Divízia ľudských zdrojov spoločnosti **TAURIS** vytvára podmienky a stratégiu na získavanie talentov, na vzdelávanie a rozvoj, duálne vzdelávanie, na rozmanitosť a inklúziu, rovnaké zaobchádzanie a príležitosti, ktoré pomáhajú spoločnosti naplňovať svoje ciele v oblasti ľudských zdrojov.

Politiky sa vzťahujú na všetkých príslušníkov pracovnej sily podniku.

ŠTANDARBY ALEBO INICIATÍVY TRETÍCH STRÁN

Politika riadenia ľudských zdrojov spoločnosti je v súlade s Usmerneniami OECD pre nadnárodné podniky a Smernicami OSN o podnikaní a ľud-



ských právach a dodržiavame postupy deklarácie Medzinárodnej organizácie práce (MOP / ILO – International Labour Organization), ktoré majú za cieľ zabezpečovať dodržiavanie ľudských a pracovných práv a spravodlivých praktík. Spoločnosť sa zaviazala dodržiavať tieto rámce prostredníctvom pravidelného školenia zamestnancov, interných auditov a začlenenia týchto princípov do pracovných postupov a nárokov na správanie zamestnancov a tretích strán, s ktorými títo interagujú.

O tieto medzinárodné zásady a dohovory v oblasti pracovných a ľudských práv sa opiera aj Etický kódex spoločnosti, ktorý podnik podrobnejšie popisuje v časti G1-1.

Okrem toho vychádza spoločnosť a pomáha uplatňovať a dodržiavať všetky platné legislatívne požiadavky, ako sú napríklad Zákonník práce (Zákon č. 311/2001 Z.z.), Občiansky zákonník (Zákon č. 40/1964 Z.z.) alebo zákon o ochrane osobných údajov (Zákon č. 18/2018 Z.z.).

ZOHLADNENIE ZÁUJMOV Kľúčových Zainteresovaných Strán

V súlade s Príručkou IMS spoločnosť riadi potreby a očakávania interných aj externých zainteresovaných strán a zohľadňuje ich pri tvorbe a zavádzaní politík.

V roku 2024 spoločnosť zaznamenala mnohé legislatívne zmeny, predovšetkým v oblasti stravovania a zdaňovania zamestnaneckých benefitov. Zamestnancov o týchto zmenách transparentne informovala a operatívne ich implementovala do všetkých interných procesov spoločnosti tak, aby prebehli v stanovených termínoch.

Zamestnanci alebo zákazníci či iní obchodní partneri môžu svoje podnety a otázky o podnikovej stratégii a správaní smerovať na zodpovednú osobu. Môžu tiež nahlásiť akékoľvek obavy alebo porušenia politík a praktík súvisiacich s podnikovou stratégiou a správaním prostredníctvom firemných oznamovacích

kanálov, podľa usmernení, ktoré nájdú v Etickom kódexe. So žiadosťou o radu pri zavádzaní politík organizácie, aj o praktických spojených s podnikovou stratégiou a správaním, sa môžu zamestnanci obrátiť na svojho priameho nadriadeného.

V súlade s Etickým kódexom a Smernicou o prijímaní a vybavovaní oznámení súvisiacich s ochranou oznamovateľov protispoločenskej a korupčnej činnosti, sa každým podnetom z podozrenia na porušenie ľudských práv, korupcie, či iných protispoločenských činností spoločnosť zaoberá a dôkladne ho vyhodnocuje, pričom zachováva mlčanlivosť a anonymitu pre psychologické bezpečie všetkých zúčastnených strán. Má vytvorenú Komisiu pre konflikt záujmov a protikorupčnej činnosti, ktorá všetky podnety preveruje, implementuje nápravné opatrenia a o výsledku transparentne informuje oznamovateľa.

SPRÍSTUPNENIE POLITIKY

Politiky podniku sú prístupné zamestnancom na zdieľanom úložisku a zamestnanci sú o každej zmene informovaní a musia sa s nimi oboznámiť. Vybrané politiky sú dostupné aj externým zainteresovaným stranám na webovej stránke www.tauris.sk.

VÝZNAMNÉ ZMENY V POLITIKÁCH POČAS ROKA VYKAZOVANIA

Významnou zmenou, ktorá ovplyvnila revíziu politík spoločnosti, bola iniciatíva vrcholového vedenia ohľadne zavedenia integrovaného manažérskeho systému (IMS) a príprava správy o udržateľnosti, čomu prispôsobila ciele a do politík zaviedla všetky požiadavky, ktoré sú pre zavedenie systému udržateľnosti do stratégie a procesov nevyhnutné.

ZÁVÄZKY, PROCESY A MECHANIZMY NA MONITOROVANIE DODRŽIAVANIA V OBLASTI ĽUDSKÝCH PRÁV

Hlavné záväzky spoločnosti v oblasti ľudských práv zamestnancov popisuje „Etický kódex spoločnosti“. Tento kódex zaväzuje všetkých zamestnancov spoločnosti, aby dbali o dôstojnosť svojho postavenia na pra-

ľudské práva svojich zákazníkov, spotrebiteľov a všetky zainteresované strany spoločnosti.

Spoločnosť dodržiava všetky zásady v oblasti dodržiavania ľudských práv, najmä Hlavné zásady OSN pre podnikanie a ľudské práva a samozrejme Etický kódex spoločnosti, kde sú tieto práva zahrnuté. Tieto práva zahŕňajú občianske, politické, ekonomické, spoločenské a kultúrne práva, najmä nasledovné: právo na ľudskú dôstojnosť, právo na život, sloboda a bezpečnosť osôb, právo na najvyššiu dosiahnuteľnú úroveň zdravia, právo na spravodlivosť a priaznivé podmienky v práci, právo na spravodlivú mzdu a dôstojný život, právo na primeranú životnú úroveň, právo na vytváranie a pripájanie sa k odborom a právo na kolektívne vyjednávanie, oslobodenie od všetkých foriem nútenej alebo povinnej práce, oslobodenie od detskej práce, oslobodenie od diskriminácie a sloboda názorov. Dodržiavanie ľudských práv zahŕňa najmä dodržiavanie firemných zásad, platných zákonov a predpisov, zapojenie sa do činnosti zainteresovaných strán a prispievanie k všeobecnému blahobytu komunit a spoločnosti, v ktorej pôsobí.

Okrem už vyššie popísaných zásad a princípov, u zamestnancov, zákazníkov, obchodných partnerov, dodávateľov a iných externých zúčastnených strán spoločnosť podporuje kultúrnu rôznorodosť a zaviazala sa poskytovať rovnaké príležitosti ľuďom bez ohľadu na rasu, farbu pleti, pohlavie, vek, jazyk, náboženstvo, politické alebo iné názory, etnický, národnostný alebo spoločenský pôvod, majetok, rod, sexuálnu orientáciu alebo akýkoľvek stav, vrátane manželského alebo rodičovského stavu.

POSTUPY SPOLOČNOSTI VO VZŤAHU K ZAPOJENIU ZAMESTNANCOV

Do tvorby, implementácie a monitorovania politík v oblasti ľudských práv sa podnik snaží zamestnancov a ich zástupcov zapájať, a to formou dialógu a konzultácií, napríklad počas kolektívneho vyjednávania či stretnutí medzi zamestnancami a vedením spoločnosti. Takisto zisťuje a zohľadňuje spätnú

covisku, v komunite a v spoločnosti, a aby zachovávali vysoký morálny štandard v pracovnom i obchodnom jednaní, a vytvárali pracovné prostredie úcty a dôvery.

Spoločnosť monitoruje dodržiavanie Hlavných zásad OSN pre podnikanie a ľudské práva, Deklarácie MOP o základných zásadách a právach pri práci a usmernení OECD pre nadnárodné podniky a zavádza ich do svojho riadenia, prostredníctvom interných smerníc a zadaných ukazovateľov a podnetov.

Výkon a dodržiavanie týchto postupov kontrolujú štátne inštitúcie, ako sú napríklad príslušné Inšpektoráty práce, ktoré vykonávajú pravidelne náhodné kontroly. Tento orgán vykonáva dozor nad dodržiavaním právnych predpisov, ktoré upravujú zákaz nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania. V spoločnosti **TAURIS** neboli doteraz zistené žiadne prípady nelegálneho zamestnávania. Preverenie je možné v registri nelegálneho zamestnávania na nasledovnom linku: <https://www.ip.gov.sk/app/registerNZ/>.

VŠEOBECNÝ PRÍSTUP V SÚVISLOSTI S DODRŽIAVANÍM ĽUDSKÝCH PRÁV

Na webovej stránke podniku, spoločnosť zverejňuje prístup „Etický kódex“ spoločnosti, ktorý popisuje, že spoločnosť sa zaviazala k boju proti diskriminácii vo všetkých oblastiach na všetkých pracoviskách, spotrebiteľov a koncových užívateľov, v celom dodávateľskom reťazci a v spoločnosti ako takej. Spoločnosť nepripúšťa akúkoľvek diskrimináciu.

Spoločnosť **TAURIS** sa zaväzuje chrániť ľudské práva svojich zamestnancov a zaobchádzať s nimi dôstojne a s rešpektom. Týka sa to všetkých zamestnancov, vrátane zamestnancov na čiastočný úväzok a migrujúcich zamestnancov, študentských stážistov, dočasných zamestnancov, zamestnancov na plný úväzok a akejkoľvek inej formy pracovnej sily a všetkých zainteresovaných strán. Spoločnosť **TAURIS** sa zaväzuje taktiež dodržiavať a chrániť



väzbu zamestnancov pri aktualizácii politík a opatrení a pri individuálnych stretnutiach so zamestnancami pri ich ročnom hodnotení.

Vyhodnocuje štatistické ukazovatele a ciele, ktorými sleduje implementáciu týchto zásad. Organizuje školenia pre zamestnancov zamerané na etické správanie, kde sú zamestnanci oboznamovaní s etickým kódexom a internými predpismi spoločnosti a aktuálnymi súvisiacimi zákonmi. A v neposlednom rade, zbiera a vyhodnocuje podnety o podozrení na porušenie ľudských práv prostredníctvom vyhradeného kanálu pre nahlasovanie porušení, uvedeného vyššie.

PRÍSTUP V SÚVISLOSTI S OPATRENAMI NA ZABEZPEČENIE A UMOŽNENIE NÁPRAVY VPLYVOV NA ĽUDSKÉ PRÁVA

Každý zamestnanec spoločnosti je povinný oznámiť porušenie tohto Etického kódexu svojmu priamemu nadriadenému. Právo nahlasovať porušenie Etického kódexu majú aj iné subjekty, napríklad zákazníci, obchodní partneri. Oznámenie sa podáva ústne, telefonicky alebo písomne. Oznamovateľovi, ktorý nahlasuje porušenie Etického kódexu, sa za-

ručuje anonymita a nesmú byť proti nemu použité žiadne sankcie.

Určený orgán, Komisia pre konflikt záujmov a porušenia protispoločenskej činnosti, vykonáva spravodlivé a účinné prešetrenie. Na základe výsledkov sa prijímajú príslušné opatrenia, zamerané na predchádzanie porušeniam ľudských práv, na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení. Odstraňovanie nedostatkov spočíva najmä v prijatých nápravných opatreniach a systémových krokoch, ktoré zabráňujú, resp. eliminujú možné protispoločenské správanie ako porušovanie ľudských práv a ak je vhodné a potrebné, prijímajú sa disciplinárne opatrenia, kompenzácie alebo odškodnenia a vykonávajú sa zmeny v politike alebo postupoch.

SÚLAD POLITÍK S PRÍSLUŠNÝMI MEDZINÁRODNE UZNÁVANÝMI NÁSTROJMI

Tieto nástroje a rámce sú popísané vyššie a sú integrované do politík spoločnosti, najmä Etického kódexu, ale aj do Kolektívnej zmluvy či iných súvisiacich interných postupov a zásad správania. Dodržiavanie týchto zásad je preverované externými kontrolami národného inšpektorátu práce a komu-

nikáciou s oddelením Odboru prevencie kriminality Ministerstva vnútra Slovenskej republiky. Štatisticky vyhodnocuje rôzne ukazovatele diverzity a spravodlivých postupov kariérneho rozvoja, ako sú napríklad pomer počet zamestnaných žien a mužov či počet žien a mužov vo vedení spoločnosti. Pri nábo- re preveruje identitu uchádzačov, vrátane veku, aby zamedzila detskej práci.

ROZSAH POKRYTIA POLITÍK SPOLOČNOSTI

Politiky v súvislosti s vlastnou pracovnou silou sa zaoberajú:

- obchodovaním s ľuďmi.
- nútenou alebo povinnou prácou.
- detskou prácou.
- systémom riadenia prevencie pracovných úrazov.
- mechanizmami na odstránenie diskriminácie.
- mechanizmami na odstránenie obťažovania.
- podporou rovnakých príležitostí.
- spôsobmi podpory rozmanitosti a začlenenia.

V politike sú špecificky zahrnuté nasledujúce dôvody diskriminácie: rasový a etnický pôvod, farba pleti, pohlavie, sexuálna orientácia, rodová

identita, zdravotné postihnutie, vek, náboženstvo, politické názory, národnostný pôvod alebo sociálny pôvod alebo iné formy diskriminácie, na ktoré sa vzťahuje nariadenie Únie a vnútroštátne právo;

KLÚČOVÉ PRVKY POLITÍK

Máme osobitné záväzky politiky týkajúce sa začleňovania a (alebo) pozitívnych opatrení pre ľudí zo skupín, ktorým hrozí osobitné riziko zraniteľnosti v rámci vlastnej pracovnej sily.

Politiky sa vykonávajú osobitnými postupmi s cieľom zabezpečiť, aby sa diskriminácii predchádzalo, aby sa zmiernovala a aby sa po jej zistení konalo, ako aj s cieľom podporovať rozmanitosť a začlenenie.

Zavedené sú politiky a postupy, na základe ktorých sa kvalifikácia, zručnosti a skúsenosti stávajú základom pri náboře, umiestňovaní, odbornej príprave a postupe.

Zodpovednosť za rovnaké zaobchádzanie a rovnaké príležitosti v zamestnaní je pridelená najvyššej úrovni vedenia, spoločnosť vydáva jasné politiky a postupy pre celú spoločnosť, aby usmerňovala rovnaké zamestnanecké praktiky a prepojila postup s požadovaným výkonom v tejto oblasti.

Zavedená je odborná príprava zamestnancov o politikách a postupoch nediskriminácie.

Úpravy fyzického prostredia s cieľom zabezpečiť zdravie a bezpečnosť pracovníkov, zákazníkov a iných návštevníkov so zdravotným postihnutím.

Požiadavky na pracovné miesta sú definované tak, aby predchádzali systematickému znevýhodňovaniu určitých skupín.

Evidencia prijímania do zamestnania, odbornej prípravy a povyšovaní je aktuálna a poskytuje

transparentný prehľad o príležitostiach pre zamestnancov a ich služobnom postupe.

Zavedené postupy riešenia sťažností, vybavovania odvolaní a poskytovania opravných prostriedkov zamestnancom pri zistení diskriminácie.

Programy na podporu prístupu k rozvoju zručností sú zavedené.

S1-2 – Procesy na zapojenie vlastných pracovníkov a zástupcov pracovníkov v súvislosti s vplyvmi

POSTUPY ZAPOJENIA ĽUDÍ VO VLASTNEJ PRACOVNEJ SILE A ICH ZÁSTUPCOV

Zástupcovia zamestnancov sú priamo zapojení do kolektívneho vyjednávania, ktoré upravuje pracovné podmienky zamestnancov. Výstupy a dohodnuté podmienky sú zaznamenané následne v Kolektívnej zmluve a Pracovnom poriadku spoločnosti. Zamestnanci majú možnosť vyjadriť svoj názor a podnety aj na pravidelných stretnutiach vedenia spoločnosti so zamestnancami, kde sa diskutuje o aktuálnych problémoch, návrhoch na zlepšenie pracovných podmienok a plánovaných zmenách, a preberajú sa aktuálne potreby zamestnancov či už z hľadiska BOZP, alebo pracovno-právneho.

Podnik plánuje zaviesť aj prieskumy na získanie názorov na rôzne aspekty pracovného prostredia týkajúcich sa rôznych tém ľudských a pracovných práv ako napr. diverzity, vzdelávania, bezpečnosti, benefitného systému a pod.

Zástupcovia zamestnancov sú vymenovaní aj v kľúčových rozhodovacích orgánoch spoločnosti, ako je napríklad správna rada **TAURIS, a.s.**

V spoločnosti sa názory zamestnancov a ich zástupcov berú veľmi vážne, preto sú zástupcovia zamestnancov, predovšetkým členovia Odborového zväzu,

každoročne pozývaní na kolektívne vyjednávanie, pri ktorom sa stanovujú pracovné podmienky a benefity zamestnancov na ďalší rok. V minulom roku sa zástupcovia zamestnancov s vedením spoločnosti dohodli na výrazných zmenách týkajúcich sa miezd a benefitov, kde sa okrem iného zvýšili základy miezd, navýšila sa vianočná odmena, letná odmena a každá žena získala deň dovolenky navyše.

K zapojeniu dochádza prostredníctvom dôveryhodných zástupcov s hlavným cieľom nastavenie efektívnych postupov pre zmiernenie vplyvov.

Zamestnanci sa zapájajú do dôležitých rozhodnutí minimálne raz ročne.

Zodpovednosť za implementáciu zapojenia zamestnancov do strategických rozhodnutí spoločnosti má generálny riaditeľ spoločnosti **TAURIS, a.s.**

Etický kódex spoločnosti zaručuje slobodné vyjadrenie názoru a zaručuje rovnaké práva každej skupiny zamestnancov. Všetci zamestnanci podniku majú rovnaké práva, žiaden z nich nie je vylúčený z procesov zapojenia či ide o ženy, starších zamestnancov, mladých pracovníkov, alebo pracovníkov na dočasné zmluvy. Každý zamestnanec má právo stať sa členom odborovej organizácie a tým aj vyjadriť svoj názor pri kolektívnom vyjednávaní.

Svoje názory môže každý zamestnanec, vrátane osobitnej skupiny zamestnancov, ktorí môžu byť diskriminovaní a/alebo marginalizovaní, voľne vyjadriť napríklad aj na ročnom hodnotení svojho výkonu.

HODNOTENIE EFEKTÍVNOSTI ZAPOJENIA VLASTNEJ PRACOVNEJ SILY

Efektívnosť zapojenia vlastnej pracovnej sily prebieha hodnotením pri stretnutiach s vedením spoločnosti, ako aj pri kolektívnom vyjednávaní. Takisto ju spoločnosť vyhodnocuje pri výročnej správe alebo prostredníctvom mechanizmu podávania prípadných sťažností.

S1-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre vlastných pracovníkov na vyjadrenie obáv

Spoločnosť má zavedené viaceré kanály na vyjadrenie obáv a potrieb zamestnancov, a to prostredníctvom fyzických schránok sťažností a podnetov na každej výrobnjej prevádzke, a elektronického formulára na webovej stránke spoločnosti v sekcii „O nás“, ale aj prostredníctvom zástupcov zamestnancov v odborovej organizácii. Systém prijímania sťažností je nastavený a opísaný vo vnútorných smerniciach spoločnosti (opísaných v časti S1-1), v ktorých sa určili zodpovedné osoby za prijímanie týchto sťažností. Na základe prijatia sťažnosti sa zvolá komisia, ktorá posúdi danú situáciu a reaguje na ňu formou prešetrovania a vydania stanoviska. Náprava je vykonaná okamžite a o jej výsledku sú informované všetky zainteresované strany.

Postupy, prostredníctvom ktorých podnik podporuje alebo vyžaduje dostupnosť kanálov, sú uvedené v Etickom kódexe spoločnosti. Osobitné kanály na vyjadrenie obáv alebo potrieb sú uvedené na webovej stránke www.tauris.sk v sekcii „O nás“, kde zamestnanci pomocou priloženého formulára môžu zaslať svoje obavy alebo potreby na mailovú adresu oznamenia@tauris.sk. Priama linka je uvedená aj v Etickom kódexe spoločnosti.

Postupy na posúdenie účinnosti zavedenej nápravy sú zadefinované pre každý daný typ, ktoré zabezpečujú predchádzaniu opätovného výskytu. Spoločnosť preveruje účinnosť prislúchajúceho postupu sledovaním a vyhodnocovaním v stanovenom časovom horizonte.

Podnik sa spolieha výlučne na informácie poskytnuté z jeho obchodných vzťahov o existencii kanálov na vyjadrenie obáv alebo potrieb.



Osoby vo vlastnej pracovnej sile, ktoré môžu byť postihnuté vplyvmi, majú prístup ku kanálom na úrovni podniku, v ktorom sú zamestnaní alebo s ktorými uzavreli zmluvu o dielo.

Existujú mechanizmy riešenia medziľudských konfliktov alebo sťažností týkajúcich sa zamestnaneckých záležitostí.

Zavedené sú zásady týkajúce sa ochrany pred odvetným správaním pre osoby, ktoré využívajú kanály na vyjadrenie obáv alebo potrieb

SLEDOVANIE, MONITOROVANIE VYJADRENÝCH A RIEŠENÝCH PROBLÉMOV A ZABEZPEČENIE ÚČINNOSTI KANÁLOV

Spôsoby sú zverejnené v Smernici o prijímaní a vybavovaní oznámení súvisiacich s ochranou oznamovateľov protispoločenskej a korupčnej činnosti spoločnosti. Týkajú sa predovšetkým jednotného systému na prijímanie a vybavovanie obáv a sťažností, ktorý zabezpečuje ich evidenciu, monitorovanie a riešenie. Účinnosť vyhodnocujeme na ročnej báze prostredníctvom zavedených ukazovateľov v rámci systému IMS a v rámci systému vykazovania o udržateľnosti a konkrétnych ukazovateľov S1-17 a G1-4.

Podnik hodnotí, či vlastná pracovná sila pozná štruktúry alebo procesy a dôveruje im, či môže vyjadriť svoje obavy alebo potreby a či budú riešené. Zamestnanci spoločnosti sú pravidelne školení zo smerníc a postupov, v ktorých sú zahrnuté tieto procesy. Súčasťou školení je aj vyhodnocovanie porozumenia danej problematiky. Ako je uvedené vyššie, zamestnanci týmto získajú presné informácie k vyjadreniu svojich obáv, ktoré môžu, ale nemusia byť anonymné. Svoju anonymitu zamestnanec určuje sám. Spoločnosť zaručuje ich riešenie dodržiavaním všeobecne platných noriem a zákonov.

Zamestnávateľ vždy prešetruje okolnosti, za akých sa pracovný úraz stal, a ak nastal z dôvodu na strane zamestnávateľa, okamžite pristupujeme k náprave.

V období roka 2024 nedošlo k vážnym pracovným úrazom alebo nehodám, ktoré by si vyžiadali špecifické nápravné opatrenia. Všetky úrazy boli spojené s nepozornosťou zamestnancov alebo nesprávnym pracovným postupom, na ktorý bol daný pracovník preškolený, aby spoločnosť eliminovala opätovný výskyt takýchto prípadov.

VŠEOBECNÝ PRÍSTUP K PREVENCII ALEBO ZMIERNENIU NEGATÍVNYCH VPLYVOV

Významné negatívne vplyvy na vlastnú pracovnú silu spočívajú vo vystavení zamestnancov pracovným podmienkam s potenciálnym nebezpečenstvom úrazu, výpadku pracovnej sily z dôvodu úrazov alebo PN a nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily z dôvodu nedostupnosti v regióne.

Preventívne činnosti v oblasti nebezpečných pracovných podmienok sú zamerané na pravidelné audity pracovného prostredia pracovnou zdravotnou službou, vlastným bezpečnostným technikom a systémom nahlasovania rizikových incidentov. Zamestnanci majú taktiež povinnosť nahlásiť akúkoľvek poruchu alebo potencionálne nebezpečenstvo vo vzťahu k ich práci a zdraviu.

Pre predchádzanie úrazom má spoločnosť zavedené opatrenia, ktoré sa týkajú prideľovania kvalitných OOPP pre určené pracovné pozície. Takisto vypracováva pravidelne analýzu rizík na pracovisku, ktorá odhalí možnosti vzniku pracovných úrazov ako aj samotné preškolenia zamestnancov v oblasti BOZP. Takisto zamestnanci podľa zaradenia do kategórie rizikovitosti ich pracovnej pozície podstupujú pravidelné preventívne lekárske prehliadky. Za účelom osvetu v oblasti zdravého životného štýlu, spoločnosť v roku 2024 zorganizovala **Deň TAURISU**, kde mali zamestnanci možnosť absolvovať rôzne vyšetrovania a poradenstvo v oblasti zdravej výživy.

S1-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na vlastnú pracovnú silu a prístupy k zmierňovaniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s vlastnou pracovnou silou a účinnosť týchto opatrení

PRÁVIDELNÉ PREŠKOLENIE ZAMESTNANCOV Z PRACOVNÝCH POSTUPOV A DODRŽIAVANIA BOZP NA PRACOVISKU A ZORGANIZOVANIE DNÍ ZDRAVIA PRE ZAMESTNANCOV AKO KLÚČOVÉ OPATRENIE V OBLASTI OCHRANY ZDRAVIA ZAMESTNANCOV

Toto opatrenie umožňuje predchádzať výpadku pracovnej sily z dôvodu pracovných úrazov alebo práceneschopnosti a prispelo k zníženiu pracovných úrazov oproti roku 2023.

Ide o priebežné opatrenie, ktoré zahŕňa všetkých zamestnancov a má za cieľ znižovať úrazovosť z dlhodobého hľadiska.

DOSIAHNUTÉ VÝSLEDKY A ZABEZPEČENIE NÁPRAVY

V prípadoch, kedy zamestnanci utrpeli pracovný úraz, boli okamžite preškolení z pracovných postupov a dodržiavania predpisov BOZP na pracovisku. Ak zamestnanci, z dôvodu úrazu, čerpali práceneschopnosť, boli preškolení hneď po návrate do práce. Preškolený je aj celý pracovný kolektív na danom pracovisku, aby sa zamedzilo podobným prípadom úrazov v budúcnosti.

V roku 2024 bolo celkovo 124 pracovných úrazov, z toho bolo 47 spojených s pracovnou neschopnosťou zamestnanca.



Nedostatok pracovnej sily z dôvodu nedostupnosti v regióne sa podnik snaží eliminovať zlepšujúcimi sa pracovnými podmienkami, zvyšovaním miezd a tým aj atraktívnosti zamestnania v spoločnosti. Potenciálnych zamestnancov sa snaží osloviť aj širokou ponukou špecifických benefitov ako je napríklad kompenzácia cestovných výdavkov. Silným partnerom v tejto oblasti je marketingové oddelenie, ktoré značku **TAURIS** propaguje širokej verejnosti na sociálnych médiách ale aj v tlačenej forme. Nakoľko sú prevádzky spoločnosti aj v regiónoch s vyšším zastúpením rómskej menšiny, spolupracuje s okolitými komunitami a prostredníctvom inkluzívnych a vzdelávacích programov sa snaží o zvýšenie zamestnateľnosti pracovníkov z týchto komunít.

Na riadenie významných vplyvov sú pridelené finančné zdroje, ktoré sú zverejnené v pláne rozpočtu spoločnosti.

ĎALŠIE INICIATÍVY ZA ÚČELOM ZABEZPEČENIA POZITÍVNYCH VPLYVOV PRE VLASTNÚ PRACOVNÚ SILU

Spoločnosť sa snaží vytvárať atraktívne, bezpečné a motivujúce pracovné prostredie. Toto sa darí najmä vďaka politike orientovanej na zamestnancov, zavádzaniu finančných a nefinančných benefitov, poskytovaním zaujímavých vzdelávacích programov a budovaním otvoreného rozmanitého pracoviska založeného na dialógu a vzájomnej tolerancii.

HODNOTENIE ÚČINNOSTI OPATRENÍ

Hodnotenie účinnosti opatrení a iniciatív pri dosahovaní spomínaných výsledkov podnik vyhodnocuje na mesačnej aj ročnej báze. Hodnotí najmä úroveň úrazovosti, množstvo nedostatkov pri auditoch bezpečnostného technika a pracovnej zdravotnej služby, efektívnosť zmeny pridelovaných OOPP spojenú s prieskumom spokojnosti zamestnancov a aj mieru reakcií na ponuky pracovných miest. Pri negatívnych ukazovateľoch zavádza operatívne nápravné opatrenia.

POSTUPY PRE IDENTIFIKÁCIU OPATRENÍ

Identifikácia opatrení, ktoré sú potrebné a vhodné v reakcii na konkrétny skutočný alebo potenciálny negatívny vplyv na vlastnú pracovnú silu, je vykonávaná na základe analýzy rizík, ktorá tvorí prílohu smernice Núdzový plán pre mimoriadne udalosti. Táto analýza rizík je prehodnocovaná na ročnej báze a zahŕňa aj zistenia počas vykonaných auditov a výsledky hodnotenia nastavených ukazovateľov.

OPATRENIA NA ZMIERNENIE VÝZNAMNÝCH RIZÍK

Spoločnosť má zavedené opatrenia na finančnú kompenzáciu počas práceneschopnosti z dôvodu pracovného úrazu tak, že zamestnanec nehradí žiadne finančné prostriedky ani v prípade, že si úraz zavinil sám.

Do budúceho roka plánuje spoločnosť poistiť zamestnancov najrizikovejších profesií na výskyt pracovného úrazu spojeného s práceneschopnosťou – mäsiarov rozrábky.

INICIATÍVY NA REALIZÁCIU VÝZNAMNÝCH PRÍLEŽITOSTÍ

Významnou príležitosťou je vzdelávanie a zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov, ktoré je plánované raz ročne a realizované na základe plánu školení. Zamestnanci absolvujú rôzne odborné a rozvojové školenia, orientované na danú profesiu. Celkové vynaložené prostriedky na vzdelávanie za rok 2024 presiahli **160 tisíc EUR**.

Podnik je presvedčený, že kvalifikovaná pracovná sila prispieva k lepšej produktivite spoločnosti.

OPATRENIA NA PREVENCIU VÝZNAMNÝCH NEGATÍVNYCH VPLYVOV

Spoločnosť má zavedený systém interných kontrol, ktoré dbajú na prevenciu negatívnych vplyvov. Zavedené sú aj postupy neustáleho zlepšovania, ktoré takisto prispievajú k eliminovaniu ich výskytu. Implementujeme systém IMS, na základe ktorého

sú stanovené ciele spojené s vyhodnocovaním účinnosti cieľov.

OPATRENIA NA ZMIERNENIE NEGATÍVNYCH VPLYVOV NA PRACOVNÍKOV VYPLYVAJÚCICH Z TRANSFORMÁCIE NA EKOLOGICKEJŠIE, KLIMATICKY NEUTRÁLNE HOSPODÁRSTVO

Opatrenia sa týkajú vzdelávania zamestnancov, ktorým sa predídze možným úrazom pri manipulácii s novými technológiami a zariadeniami, ako aj školenia zamerané na zvyšovanie kvalifikácií pre novovznikajúce potreby profesií a znalostí súvisiacich s transformáciou spoločnosti na zmiernenie zmeny klímy

S1-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí

Spoločnosť sa v roku 2024 zamerala na zníženie počtu pracovných úrazov z dlhodobého hľadiska na max. 3,5% na ročnej báze, ktoré sú súčasťou cieľov podniku. Znížením úrazov chce doceliť lepšie a hlavne bezpečnejšie pracovné prostredie pre zamestnancov, negatívne finančné dopady pre zamestnancov z dôvodu pracovnej neschopnosti aj spoločnosť a zlepšenie pracovnej výkonnosti.

Cieľová hodnota je zadaná v percentách. Tie sú definované pomerom počtu úrazov spojených s PN v danom mesiaci k počtu zamestnancov. Sledovaná hodnota je daná priemerom mesačných percentuálnych vyjadrení. Počet registrovaných pracovných úrazov sa monitoruje a vyhodnocuje každý mesiac. Východisková hodnota: 52 úrazov v roku 2023.

Cieľ zahŕňa celú vlastnú pracovnú silu a vzťahuje sa na kalendárny rok 2024.

METODIKY A VÝZNAMNÉ PREDPOKLADY
POUŽITÉ NA DEFINOVANIE CIEĽA

Pri definícii cieľa zníženia pracovných úrazov sa spoločnosť opierala o zníženie negatívnych dopadov na zdravie zamestnancov, ktoré je priamo ovplyvnené nedodržiavaním pracovných postupov, nepozornosťou a negatívnymi faktormi pracovného prostredia, ktoré chce eliminovať. Počty pracovných úrazov sú reportované každý mesiac a sú aj v cieľoch IMS.

Pri zbere údajov neboli použité žiadne zmeny v cieľových hodnotách a zodpovedajúcich metrikách alebo východiskových metodikách merania. Zmeny vo významných predpokladoch takisto nenastali, ako ani v obmedzeniach, zdrojoch či procesoch zberu údajov, ktoré boli prijaté v rámci vymedzeného časového horizontu.

ZAPOJENIE ZAJAINTERESOVANÝCH STRÁN
DO STANOVOVANIA CIEĽOV

Spoločnosť spolupracuje s pracovníkmi pracovnej zdravotnej služby pri určovaní pracovných podmienok zamestnancov, meraní faktorov pracovného prostredia a stanovení kategórií záťaž. Pri stanovení cieľov brala do úvahy aj kontrolu z inšpektorátov práce, ktoré odhalili drobné nedostatky a možné riziká pre vznik úrazov. Veľký dôraz kladie aj na kontroly bezpečnostných technikov, pomocou ktorých sa snaží eliminovať pracovné úrazy.

Zástupcovia zamestnancov sú informovaní o mesačných výsledkoch plnení cieľov a predstavujú neodlučiteľný zdroj spätnej väzby ich relevancie. Práve pripomienky a názory samotných zamestnancov sú neoceniteľnou súčasťou napredovania spoločnosti ako celku. Na základe podnetov zamestnancov boli stanovené ciele na zníženie pracovných úrazov, pretože zdravie zamestnancov je prvoradé. Spoločnosť brala do úvahy najmä zefektívnenie pracovných postupov, na základe podnetov zamestnancov boli zakúpené nové OOPP a spätnou väzbou na školeniach BOZP, boli zamestnanci informovaní o konkrétnych prípadoch porušení predpisov bez-

pečnosti práce a bol im vysvetlený spôsob a dôležitosť ich dodržiavania.

Vlastná pracovná sila alebo jej zástupcovia bola priamo zapojená do určovania ponaučení alebo zlepšení v dôsledku výkonnosti podniku.

DOSIAHNUTÉ VÝSLEDKY

Cieľová hodnota sa monitoruje na mesačnej báze, reviduje sa len pri stanovení cieľov na ďalší rok. Za rok 2024 sa cieľová hodnota spoločnosti nepodarila splniť, spoločnosť neustále pracuje na zlepšeníach v rámci prevencie pracovných úrazov.

S1-6 – Charakteristiky
zamestnancov podniku

CELKOVÝ POČET ZAMESTNANCOV PODĽA POHLAVIA		%
Muži	799	53,44 %
Ženy	696	46,56 %
Iné	-	-
Nevykázané	-	-
Celkom	1 495	100 %

Tabuľka č. 26

CELKOVÝ POČET ZAMESTNANCOV PODĽA JEDNOTLIVÝCH KRAJÍN		%
Česká republika	12	0,80 %
Slovensko	1 483	99,20 %
Celkom	1 495	100 %
Nevykázané	-	-
Celkom	1 495	100 %

Tabuľka č. 27

METODIKY A PREDPOKLADY POUŽITÉ
NA ZOSTAVENIE ÚDAJOV (ZAMESTNANCI)

Podnik vedie dáta, ktoré sú nevyhnutné k spracovaniu pracovného pomeru a vykazovaniu pre šta-

CELKOVÝ POČET STÁLÝCH ZAMESTNANCOV		%
Muži	799	53,44 %
Ženy	696	46,56 %
Iné		
Nevykázané		
Celkom	1 495	100 %

Tabuľka č. 28

tistické orgány. Dáta zamestnancov vedie v mzdovom systéme Human. Počty zamestnancov sa uvádzajú ako počet zamestnancov a ako priemer za vykazované obdobie.

Zamestnanci uvádzajú pohlavie muž alebo žena, podľa legislatívy.

METODIKA URČOVANIA MIERY FLUKTUÁCIE
ZAMESTNANCOV

Miera fluktuácie je určená podielom odídených zamestnancov k celkovému počtu zamestnancov za vykazované obdobie.

CELKOVÝ POČET ZAMESTNANCOV PODĽA TYPU ZMLUVY A POHLAVIA		1 495
Celkový počet stálych zamestnancov		1 495
Celkový počet dočasných zamestnancov		-
Celkový počet zamestnancov na nezaručený počet hodín		-

Tabuľka č. 29

PERCENTUÁLNY PODIEL FLUKTUÁCIE ZAMESTNANCOV		%
Zamestnanci, ktorí odišli	415	27,76 %
Celkový počet zamestnancov podľa typu zmluvy a pohlavia		1 495

Tabuľka č. 30

POČET ZAMESTNANCOV NA PLNÝ PRACOVNÝ ÚVÄZOK PODĽA POHLAVIA	
Muži	796
Ženy	688
Iné	
Nevykázané	
Celkom	1 484

Tabuľka č. 31

POČET ZAMESTNANCOV NA ČIASTOČNÝ PRACOVNÝ ÚVÄZOK PODĽA POHLAVIA	
Muži	3
Ženy	8
Iné	-
Nevykázané	-
Celkom	11

Tabuľka č. 32

S1-8 – Pokrytie kolektívnym
vyjednáváním a sociálny dialóg

PERCENTUÁLNY PODIEL VŠETKÝCH ZAMESTNANCOV, NA KTORÝCH SA VZŤAHUJÚ KOLEKTÍVNE ZMLUVY		
Počet zamestnancov, na ktorých sa vzťahujú kolektívne zmluvy	1 495	100 %
Celkový počet zamestnancov	1 495	

Tabuľka č. 33

Percentuálny podiel pokrytia zamestnancov kolektívnymi zmluvami, na základe miery pokrytia jednotlivých krajín EHP: 100 % na Slovensku. Podnik nemá žiadnu kolektívnu zmluvu mimo územia EHP. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania osôb, ktoré nie sú zamestnancami, nie sú určované ani ovplyvnené kolektívnymi zmluvami.

Podnik nemá v krajinách EHP zamestnancov zastupovaných zástupcom zamestnancov. Neexistuje dohoda so zamestnancami o zastupovaní Európskou zamestnaneckou radou (EZR), zamestnaneckou ra-

dou Societas Europaea (SE) alebo zamestnaneckou radou Societas Cooperativa Europaea (SCE).

S1-9 – Metriky rozmanitosti

POČET ZAMESTNANCOV NA NAJVYŠŠEJ ÚROVNI RIADENIA PODĽA POHLAVIA		%
Muži	12	85,71 %
Ženy	2	14,29 %
Iné	-	
Nevykázané	-	
Celkom	14	100 %

Tabuľka č. 33

POČET ZAMESTNANCOV V TABUĽKOVÝCH POČTOCH PODĽA VEKOVÝCH SKUPÍN		%
Menej ako 30	189	12,64 %
Od 30 do 50 rokov	812	54,31 %
Viac ako 50 rokov	494	33,04 %
Celkom	1 495	100 %

Tabuľka č. 34

Zverejnenie použitej vlastnej definície vrcholového manažmentu: pozície na úrovni riaditeľa divízie / výrobné prevádzky.

S1-10 – Primerané mzdy

Všetci zamestnanci dostávajú primeranú mzdu v súlade s platnými referenčnými hodnotami.

S1-11 – Sociálna ochrana

Všetci zamestnanci vo vlastnej pracovnej sile sú poistencami sociálneho zabezpečenia prostredníctvom verejných programov alebo ponúkaných dávok.

S1-12 – Osoby so zdravotným postihnutím

Poznámka: Spoločnosť nemá zamestnancov, na ktorých sa vzťahujú právne obmedzenia týkajúce sa zhromažďovania údajov.

S1-13 – Metriky odbornej prípravy a rozvoja zručností

POČET VLASTNÝCH ZAMESTNANCOV SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM		%
Muži	33	42,86 %
Ženy	44	57,14 %
Iné	-	
Nevykázané	-	
Celkom	77	100 %

Tabuľka č. 35

POČET VLASTNÝCH ZAMESTNANCOV SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM		%
Počet vlastných zamestnancov so zdravotným postihnutím	77	5,15 %
Celkový počet zamestnancov	1 495	100 %

Tabuľka č. 36

PERCENTUÁLNY PODIEL ZAMESTNANCOV, KTORÍ SA ZÚČASTŇOVALI NA PRAVIDELNÝCH HODNOTENIACH VÝKONNOSTI A KARIÉRNEHO ROZVOJA, PODĽA POHLAVIA		%
Muži	617	51,12 %
Ženy	519	48,88 %
Iné	-	
Nevykázané	-	
Celkom	1 207	100 %

Tabuľka č. 37

Percentuálny podiel zamestnancov, ktorí sa zúčastňovali na pravidelných hodnoteniach výkonnosti a kariérneho rozvoja, podľa pohlavia	1 207	80,74 %
Celkový počet zamestnancov podľa pohlavia	1 495	100 %

Tabuľka č. 38

CELKOVÝ POČET HODÍN ODBORNEJ PRÍPRAVY PODĽA POHLAVIA		%
Muži	19 440	53,50 %
Ženy	16 896	46,50 %
Iné	-	-
Nevykázané	-	-
Celkom	36 336	100 %

Tabuľka č. 39

Celkový počet hodín odbornej prípravy podľa pohlavia	36 336	80,74 %
Celkový počet zamestnancov podľa pohlavia	1 495	100 %
Priemerný počet hodín odbornej prípravy na jedného zamestnanca, podľa pohlavia	24,31	100 %

Tabuľka č. 40

POČET ZAMESTNANCOV, KTORÍ SA ZÚČASTŇOVALI NA PRAVIDELNÝCH HODNOTENIACH VÝKONNOSTI A KARIÉRNEHO ROZVOJA, PODĽA KATEGÓRIE ZAMESTNANCOV		%
Technika	47	4,57 %
Administratíva	168	16,34 %
Výroba	761	74,03 %
Vyšší manažment	52	5,06 %
Celkom	1 028	100 %

Tabuľka č. 41

CELKOVÝ POČET ZAMESTNANCOV PODĽA KATEGÓRIE ZAMESTNANCOV		%
Technika	53	4,39 %
Administratíva	192	15,91 %
Výroba	905	74,98 %
Vyšší manažment	57	4,72 %
Celkom	1 207	100 %

Tabuľka č. 42

Počet zamestnancov, ktorí sa zúčastňovali na pravidelných hodnoteniach výkonnosti a kariérneho rozvoja, podľa kategórie zamestnancov	1 028
Celkový počet zamestnancov podľa kategórie zamestnancov	1 207
Percentuálny podiel zamestnancov, ktorí sa zúčastňovali na pravidelných hodnoteniach výkonnosti a kariérneho rozvoja, podľa kategórie zamestnancov	85,17 %

Tabuľka č. 43

CELKOVÝ POČET HODÍN ODBORNEJ PRÍPRAVY JEDNÉHO ZAMESTNANCA, PODĽA KATEGÓRIE ZAMESTNANCA		%
Technika	1 272	4,39 %
Administratíva	4 608	15,91 %
Výroba	21 720	74,98 %
Vyšší manažment	1 368	4,72 %
Celkom	28 968	100 %

Tabuľka č. 44

Celkový počet hodín odbornej prípravy jedného zamestnanca, podľa kategórie zamestnanca	28 968
Celkový počet zamestnancov, podľa kategórie zamestnancov	1 207
Priemerný počet hodín odbornej prípravy jedného zamestnanca, podľa kategórie zamestnanca	24

Tabuľka č. 45

S1-14 – Metriky zdravia a bezpečnosti

POČET OSÔB VLASTNEJ PRACOVNEJ SÍLY, NA KTORÝCH SA VZŤAHUJE SYSTÉM RIADENIA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA	
Zamestnanci	1 495
Pracovníci, ktorí nie sú zamestnancami	0
Celkom	1 495

Tabuľka č. 46

POČET OSÔB VLASTNEJ PRACOVNEJ SÍLY, NA KTORÝCH SA VZŤAHUJE SYSTÉM RIADENIA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA:	
Vlastná pracovná sila	1495
Celkom	100 %

Tabuľka č. 47

POČET REGISTROVATEĽNÝCH PRACOVNÝCH ÚRAZOV VLASTNEJ PRACOVNEJ SÍLY	
Zamestnanci	47
Celkom	47

Tabuľka č. 48

CELKOVÝ POČET HODÍN ODPRACOVANÝCH VLASTNOU PRACOVNOU SILOU	
Zamestnanci	2 394 413
Celkom	2 394 413

Tabuľka č. 49

Systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci alebo jeho časti neboli predmetom interného auditu ani externej certifikácie. Spoločnosť sa pripravuje na certifikáciu ISO 45001.

MIERA REGISTROVATEĽNÝCH PRACOVNÝCH ÚRAZOV	
Počet registrovateľných pracovných úrazov vlastnej pracovnej sily	47
Celkový počet hodín odpracovaných vlastnou pracovnou silou	2 394 413
Miera registrovateľných pracovných úrazov	19,63

Tabuľka č. 50

PERCENTUÁLNY PODIEL VLASTNÝCH ZAMESTNANCOV, NA KTORÝCH SA VZŤAHUJE SYSTÉM RIADENIA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI ZALOŽENÝ NA ZÁKONNÝCH POŽIADAVKÁCH A (ALEBO) UZNÁVANÝCH NORMÁCH ALEBO USMERNENIACH A KTORÝ BOL INTERNE AUDITOVANÝ: 100 %	
Počet vlastných zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje interne auditovaný systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia podniku	1 495
Celkový počet zamestnancov	1 495
Percentuálny podiel vlastných zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci založený na zákonných požiadavkách a (alebo) uznávaných normách alebo usmerneniach a ktorý bol interne auditovaný	100 %

Tabuľka č. 52

PERCENTUÁLNY PODIEL VLASTNÝCH ZAMESTNANCOV, NA KTORÝCH SA VZŤAHUJE SYSTÉM RIADENIA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI ZALOŽENÝ NA ZÁKONNÝCH POŽIADAVKÁCH A (ALEBO) UZNÁVANÝCH NORMÁCH ALEBO USMERNENIACH A KTORÝ BOL AUDITOVANÝ ALEBO CERTIFIKOVANÝ EXTERNOU STRANOU	
Počet vlastných zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje interne auditovaný systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia podniku	1 495
Celkový počet zamestnancov	1 495
Percentuálny podiel vlastných zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci založený na zákonných požiadavkách a (alebo) uznávaných normách alebo usmerneniach a ktorý bol auditovaný alebo certifikovaný externou stranou	100 %

Tabuľka č. 53

DNI STRATENÉ V DÔSLEDKU PRACOVNÝCH ÚRAZOV A ÚMRTÍ	
Z dôvodu pracovných úrazov	54 570
Z dôvodu zdravotného stavu súvisiaceho s prácou	-
Kvôli úmrtiam v dôsledku zlého zdravia	-
Celkom	54 570

Tabuľka č. 51



S1-15 – Metriky rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom

Všetci zamestnanci majú nárok na rodinnú dovolenku buď na základe sociálnej politiky, alebo kolektívnych zmlúv

S1-17 – Incidenty, sťažnosti a závažné vplyvy na ľudské práva

Počet incidentov diskriminácie, vrátane obťažovania, vykázaných za obdobie vykazovania	1
ESRS S1 ods. 103 a). Toto je údajový bod podľa iných právnych predpisov EÚ	
Počet sťažností podaných prostredníctvom kanálov na vyjadrenie obáv pre ľudí z vlastnej pracovnej sily podniku	3
ESRS S1 ods. 103 b)	
Počet sťažností podaných národným kontaktným miestam nadnárodných podnikov OECD	0
ESRS S1 ods. 103 b)	
Výška hmotných pokút, sankcií a odškodnení za škody spôsobené porušením faktorov pokiaľ ide o sociálne a ľudské práva	0 EUR
ESRS S1 ods. 103 c)	

Tabuľka č. 54

2. ESRS S3 OVPLYVNENÉ SPOLOČENSTVÁ

ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom

SKUTOČNÉ A POTENCIÁLNE VPLYVY NA OVPLYVNENÉ SPOLOČENSTVÁ

Spoločnosť **TAURIS** pôsobí v regiónoch Slovenska a Českej republiky, ktoré sa vyznačujú vyšším zastúpením rómskej menšiny a iných sociálne znevýhodnených skupín. Obchodný model spoločnosti je založený na lokálnej výrobe, čo znamená, že vlastné prevádzky majú priamy vplyv na miestne komunity – z hľadiska zamestnanosti, infraštruktúry, životného prostredia a sociálnej inklúzie.

Podnik identifikoval viacero skutočných a potenciálnych vplyvov, ktoré vyplývajú z internej stratégie:

- **Pozitívne vplyvy:** tvorba pracovných miest v regiónoch s vysokou nezamestnanosťou, podpora miestnych dodávateľov, ak je to možné, spolupráca s komunitnými centrami a organizáciami.
- **Potenciálne negatívne vplyvy:** environmentálna záťaž v dôsledku spracovania živočíšnych produktov, riziko sociálneho napätia v prípade nedostatočnej inklúzie, dopravná záťaž v okolí prevádzok. Tieto potenciálne negatívne vplyvy sme vyhodnotili ako nevýznamné.

Tieto vplyvy sú úzko prepojené s obchodným modelom spoločnosti, ktorý kladie dôraz na čerstvosť a kvalitu produktov a zodpovedné dodávateľské reťazce. Podnik si zároveň uvedomuje, že dlhodobá udržateľnosť podnikania závisí od kvality vzťahov s miestnymi komunitami.

V reakcii na vyššie uvedené zistenia spoločnosť do stratégie začlenila princípy komunitnej angažovanosti a sociálnej inklúzie. Zaviedla programy zamerané najmä na:

- zvyšovanie zamestnateľnosti znevýhodnených skupín (napr. prostredníctvom vzdelávacích programov a finančnej podpory).
- otvorený dialóg s komunitami (napr. pravidelné stretnutia s miestnymi samosprávami a neziskovými organizáciami).

Tieto opatrenia sú súčasťou ESG stratégie a prispievajú k posilneniu dôvery, reputácie a dlhodobej stability podnikania podniku.

TYPY OVPLYVNENÝCH SPOLOČENSTIEV

Všetky ovplyvnené spoločnosti, ktoré môžu byť podnikom významne ovplyvnené, sú zahrnuté do rozsahu zverejnenia podľa ESRS 2. Ide najmä o marginalizované komunity s vyšším zastúpením rómskej menšiny a iných sociálne znevýhodnených skupín, žijúcich v okolí prevádzok spoločnosti.

OVPLYVNENÉ SPOLOČENSTVÁ S VÄČŠÍM RIZIKOM BEZPRÁVIA

Tieto marginalizované rómske komunity často čelia kombinácii sociálnych a ekonomických znevýhodnení, ako sú nízka úroveň formálneho vzdelania, obmedzený prístup k zdravotnej starostlivosti, bývaniu a zamestnaniu, ako aj skúsenosti s diskrimináciou.

Spoločnosť si uvedomuje, že tieto faktory môžu zvyšovať riziko bezprávia – napríklad v podobe neférového zaobchádzania, nedostatočného prístupu k informáciám o právach alebo zneužívania v pracovnom prostredí. Preto do systému riadenia

rizík integrovala špecifické opatrenia na identifikáciu a prevenciu takýchto situácií.

V rámci prístupu spoločnosti:

- realizuje pravidelné komunitné konzultácie s cieľom pochopiť špecifické potreby a obavy miestnych obyvateľov.
- spolupracuje s komunitnými centrami a neziskovými organizáciami, ktoré majú dôveru v týchto komunitách a pomáhajú sprostredkovať informácie o právach a možnostiach zamestnania.
- zabezpečuje inkluzívne programy pre začleňovanie zamestnancov vybraných z týchto komunít a všetkých zamestnancov vedie k inkluzívnej komunikácii, kultúrnej citlivosti a prevencii diskriminácie.
- má zavedený anonymný oznamovací kanál, prostredníctvom ktorého môžu zamestnanci a členovia komunity nahlásiť podozrenia na porušenie práv alebo nevhodné zaobchádzanie.

Tento prístup umožňuje nielen predchádzať rizikám bezprávia, ale aj budovať dôveru a dlhodobé partnerstvá s komunitami, ktoré sú kľúčové pre udržateľnosť podnikania spoločnosti.

POZITÍVNE VPLYVY NA OVPLYVNENÉ SPOLOČENSTVÁ

Činnosti vo vzťahu s podporou miestnych rómskych komunít popisujeme v časti S3-4 a spôsoby ich zapájania a komunikácie v častiach S3-2 a S3-3.

VÝZNAMNÉ RIZIKÁ A PRÍLEŽITOSTI VYPLYVAJÚCICH Z VPLYVOV A ZÁVISLOSTÍ PRE OVPLYVNENÉ SPOLOČENSTVÁ

Spoločnosť vníma hlavne významné príležitosti v súvislosti s podporou miestnych rómskych komunít. V spolupráci s miestnymi samosprávami a neziskovými organizáciami realizuje aktivity zamerané na zvýšenie zamestnateľnosti a sociálnej integrácie, ako aj na budovanie dôvery a reputácie ako zodpovedného zamestnávateľa, čo pomáha pri náboře a udržaní pracovnej sily.

Medzi hlavné závislosti patrí:

- Závislosť od dostupnosti a stability pracovnej sily v regiónoch s vyššou mierou nezamestnanosti a nižšou úrovňou vzdelania.
- Závislosť od dôvery a spolupráce s komunitami, ktoré ovplyvňujú reputáciu, prevádzkovú kontinuitu a schopnosť realizovať investície.
- Závislosť od miestnej infraštruktúry a verejných služieb, ktoré ovplyvňujú kvalitu života zamestnancov a atraktivitu regiónu.

DOPADY NA STRATÉGIU A OBCHODNÝ MODEL

V reakcii na tieto závislosti spoločnosť do stratégie integrovala princípy komunitnej angažovanosti, inklúzie a dlhodobého partnerstva. Realizuje programy zamerané na:

- zvyšovanie zamestnateľnosti znevýhodnených skupín.
- zlepšovanie životných podmienok v komunitách.
- otvorený dialóg s komunitami.

Tieto opatrenia popisuje detailnejšie v častiach S4-2, S4-3 a S4-4.

VPLYVY NA KONKRÉTNE SKUPINY

Spoločnosť identifikovala nasledovné konkrétne ovplyvnené skupiny:

- mladí ľudia z marginalizovaných rómskych komunít, ktorí čelia prekážkam pri vstupe na trh práce z dôvodu nízkej úrovne vzdelania a nedostatku pracovných návykov.
- ženy z týchto komunít, ktoré sú často zodpovedné za starostlivosť o domácnosť a deti, čo obmedzuje ich možnosti zamestnania.
- dlhodobo nezamestnaní obyvatelia, ktorí stratili motiváciu a dôveru v systém.

Tieto skupiny sú vystavené riziku prehĺbenia sociálnej nerovnosti, ak nebudú aktívne zapojené do ekonomických a spoločenských procesov. Na druhej strane, predstavujú významnú príleži-

tosť pre rozvoj lokálnej pracovnej sily a posilnenie sociálnej stability v regióne.

V reakcii na tieto zistenia spoločnosť zaviedla opatrenia na podporu zvyšovania zamestnateľnosti týchto skupín v spolupráci s komunitnými centrami a neziskovými organizáciami.

S3-1 – Politiky týkajúce sa ovplyvnených spoločenstiev

Prevádzky spoločnosti pôsobia v regiónoch s vyšším podielom rómskeho obyvateľstva. Dobré partnerské vzťahy a spolupráca s miestnymi komunitami a spoločenstvami a podpora miestneho rozvoja, sú pre podnik veľmi dôležité.

Zásady a princípy, ktorými sa pri tom podnik riadi, sú zakotvené v Etickom kódexe a popisuje ich v časti S1-1. Zaväzuje sa rešpektovať ich potreby a hodnoty a podporuje ich najmä prostredníctvom sociálnych a vzdelávacích programov, transparentnej komunikácie a opatrení na zlepšovanie životného prostredia a životných podmienok obyvateľov v okolí prevádzok. Táto politika je súčasťou širšieho dokumentu, ako je najmä Etický kódex, ktorého opis podnik už zverejnil ako súčasť iných kapitol v rámci tejto správy – ESRs S1-1, S4-1 a G1-1.

S3-2 – Procesy na zapojenie ovplyvnených spoločenstiev v súvislosti s vplyvmi

Ovplyvnené spoločenstvá, najmä okolité komunity marginalizovaných skupín obyvateľstva, spoločnosť zapája do zamestnanosti v regióne a tým prispieva k zlepšeniu ich ekonomickej situácie a životných podmienok.

Podpora okolitých rómskych komunít je neoddeliteľnou súčasťou firemnej stratégie a kultúry spoločnosti.

S neziskovými organizáciami a občianskymi združeniami, zastupujúcimi tieto komunity, komunikuje a spolupracuje na dennej báze, aby čo najlepšie porozumela ich potrebám a vzájomným vplyvom, a aby vedela lepšie cieľiť podporu a komunitné programy.

Na základe podnetov rómskych komunít sa stal **TAURIS** partnerom mnohých ich podujatí, vrátane produktového partnera ocenenia ROMA SPIRIT, ktoré každoročne oceňuje významné osobnosti z rómskej komunity a jej podporovateľov.

Spoločnosť komunikuje na dennej báze s týmito spoločenstvami priamo, prostredníctvom ich legitímnych zástupcov.

Spoločnosť hodnotí účinnosť zapojenia s ovplyvnenými spoločenstvami formou stretnutí s predstaviteľmi spoločenstiev – občianskych združení, starostov obcí a podobne na základe ich spätnej väzby a podnetov.

Zodpovednosť za implementáciu zapojenia rómskych komunít do strategických rozhodnutí spoločnosti, má riaditeľ ľudských zdrojov a BOZP, člen predstavenstva. Predstavitelia spoločnosti sa pravidelne stretávajú so zástupcami ovplyvnených spoločenstiev, ale aj priamo s členmi spoločenstiev, ktorí sú už v spoločnosti zamestnaní.

S3-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály, ktorými môžu ovplyvnené spoločenstvá upozorniť na obavy

VŠEOBECNÝ PRÍSTUP K ZABEZPEČENIU NÁPRAVY

V procese dvojitého posúdenia významnosti neboli identifikované žiadne negatívne vplyvy na okolité komunity a ani doteraz nedošlo k žiadnym inciden-

tom. Ale spoločnosť má nastavené preventívne a nápravné postupy pre prípadné situácie, prostredníctvom systému podávania a riešenia sťažností a podnetov, v súlade s verejne dostupným Etickým kódexom spoločnosti.

Systém na vyjadrenie obáv alebo potrieb spoločnosti, opísaný už v časti S1-3, je dostupný aj pre tieto externé zainteresované strany – ovplyvnené spoločenstvá. Postupy, prostredníctvom ktorých podnik podporuje alebo vyžaduje dostupnosť kanálov, sú uvedené v Etickom kódexe spoločnosti, ako už bolo uvedené v texte vyššie.

Spôsoby sledovania a monitorovania vyjadrených a riešených problémov a spôsobu zabezpečenia účinnosti kanálov popisujeme tiež v časti S1-3 tejto správy v príslušnom bode.

Podnik má postupy na posúdenie toho, či sú ovplyvnené spoločenstvá informované a dôverujú kanálom na vyjadrenie obáv. Hodnotenie poznania procesov je založené na vzájomnej komunikácii a spolupráci s ovplyvnenými spoločenstvami, najmä miestnymi komunitami. Ich zástupcovia, ako aj samotné osoby, môžu vyjadriť svoje obavy priamo zástupcom zamestnancov alebo vedeniu, ktoré zabezpečuje, aby ich potreby boli riešené.

Zavedené sú zásady týkajúce sa ochrany pred odvetným správaním pre osoby, ktoré využívajú kanály na vyjadrenie obáv alebo potrieb.

POSÚDENIE ÚČINNOSTI NÁPRAVY

Postupy a komunikačné kanály sú tie isté, ktoré sú popísané v časti S1-3. Spoločnosť preveruje účinnosť prislúchajúceho postupu sledovaním a vyhodnocovaním v stanovenom časovom horizonte – pri plánovaných stretnutiach s predstaviteľmi spoločenstiev.



S3-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na ovplyvnené spoločenstvá, prístupy k zmierňovaniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s ovplyvnenými spoločenstvami a účinnosť týchto opatrení

SPOLUPRÁCA SO SPOLOČENSTVAMI A ICH ZAPÁJANIE DO PRACOVNÉHO PROSTREDIA
Spoločnosť TAURIS sa svojimi aktivitami snaží dlhodobou zapájať do pracovného prostredia miestne komunity, ktoré sú v blízkosti výrobných prevádzok spoločnosti, čo prispieva k zlepšovaniu ich ekonomickej situácie, čo má pozitívny dopad na začlenenie tejto marginalizovanej komunity do okolitého obyvateľstva. Takisto podporuje lokálne projekty organizované predstaviteľmi týchto komunít ako napríklad: dni obce, športové podujatia, spoločenské vystúpenia, kde prispieva finančne aj materiálovo. Podpora v r. 2024 smerovala napríklad na festival

Balvafest, ŠK Powerlifting Fiľakovo či na mikulášske balíčky pre deti v okolí Rimavskej Soboty. Poskytnutá bola tiež pomoc pri organizácii podujatia na pamiatku rómskeho holokaustu – Porajmos.

Táto spolupráca je pre spoločnosť veľmi dôležitá, pretože výsledkom sú dobré vzťahy medzi komunitami a spoločnosťou, vytváranie spoločenských a pracovných hodnôt členov komunít a zvyšovanie ich celkovej životnej úrovne.

SLEDOVANIE ÚČINNOSTI PRIJATÝCH OPATRENÍ JE REALIZOVANÉ SPÄTNOU VÄZBOU OD ZAJAHOVÝCH STRÁN A MECHANIZMAMI PODÁVANIA SŤAŽNOSTÍ.

Vďaka podpore a prispievaniu k vzdelávaniu miestnych komunít, si podnik zabezpečuje dostatok pracovnej sily a pozitívnu odozvu značky. Tomuto nemalou mierou prispela aj nominácia v kategórii „Spoločnosť a zamestnávateľ“ ocenenia Roma Spirit 2023, ktorá reflektovala na politiku a spoločenské postavenie ako zamestnávateľa pracovníkov pochádzajúcich z týchto komunít.

Aby spoločnosť predišla vzniku negatívneho dopadu spôsobeného činnosťami spoločnosti, komunikuje so zástupcami miestnych komunít a snaží sa zame-

dziť vzniku konfliktných situácií, prípadne incidentov prevádzkovej činnosti, ako aj medzi zamestnancami spoločnosti TAURIS a členmi miestnych komunít. Zúčastňuje sa rôznych búr práce alebo festivalov v okolí vlastných závodov, kde sa prehlbuje povedomie o politike spoločnosti ku komunitám.

V priebehu roka neboli hlásené žiadne závažné problémy a incidenty v oblasti ľudských práv spojené s ovplyvnenými spoločenstvami.

S3-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí

Cieľ spoločnosti spočíva v udržaní nahlásených incidentov súvisiacich s ovplyvnenými spoločenstvami na nulovej hodnote z dlhodobého hľadiska.

Týka sa nahlásených podnetov a incidentov cez určený kanál na nahlasovanie, zriadený a prevádzkovaný spoločnosťou. Cieľ je vyjadrený v počte potvrdených incidentov.

Cieľová hodnota sa monitoruje na mesačnej báze, reviduje sa len pri stanovení cieľov na ďalší rok.

DOSIAHNUTÝ VÝSLEDOK

Cieľ bol splnený za rok 2024, nebol zaznamenaný žiaden incident.

METODIKY A VÝZNAMNÉ PREDPOKLADY POUŽITÉ NA DEFINOVANIE CIEĽA

Zdrojové údaje pochádzajú zo systému na nahlasovanie podnetov o porušení ľudských práv alebo akýchkoľvek porušení Etického kódexu, či oprávnených sťažností, týkajúcich sa porušenia práv ovplyvnených spoločenstiev.

PRIEBEŽNÉ ZAPÁJANIE KOMUNIT

Ovplyvnené spoločenstvá boli priamo zapojené do stanovovania a do sledovania plnenia cieľov.

Pri stanovení nulových incidentov bol braný do úvahy najmä podnet zástupcov miestnych komunít, ktorí sa obávali negatívneho prijatia ich členov do pracovného prostredia spoločnosti. Preto podnik dbá predovšetkým na dodržiavanie Etického kódexu spoločnosti, správne nastavenie mentorstva novoprijatých zamestnancov a ich zaškolenie na pracovnú pozíciu.

Zástupcovia miestnych komunít sú informovaní o pracovných podmienkach a zavedených etických princípoch v spoločnosti. Zamestnanci sú pravidelne usmerňovaní svojimi zástupcami z komunít, aby sa obmedzil výskyt akýchkoľvek incidentov.

Ovplyvnené spoločenstvá boli priamo zapojené do určovania ponaučení alebo zlepšení v dôsledku výkonnosti podniku.



3. ESRS S4 SPOTREBITEĽIA A KONCOVÍ POUŽÍVATEĽIA

ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a s obchodným modelom

TYPY SPOTREBITEĽOV A KONCOVÝCH POUŽÍVATEĽOV, PODLIEHAJÚCICH VÝZNAMNÝM VPLYVOM

Všetci spotrebitelia a koncoví používatelia, ktorí môžu byť podnikom významne ovplyvnení, sú zahrnutí do rozsahu zverejnenia podľa ESRS 2. Ide hlavne o zákazníkov a spotrebiteľov, ktorí sú ovplyvnení priamo prostredníctvom obchodných vzťahov a produktami spoločnosti.

Produkty spoločnosti distribuujeme prostredníctvom vlastných predajní alebo partnerských obchodných reťazcov na Slovensku a v Českej republike. Výrobky sú určené širokému spektru koncových spotrebiteľov, pričom významné vplyvy identifikujeme najmä vo vzťahu k nasledujúcim skupinám:

- Rodiny s deťmi, ktoré sú citlivé na kvalitu, výživovú hodnotu a bezpečnosť potravín. V tejto skupine je dôležité zabezpečiť transparentné označovanie zloženia, alergénov a pôvodu surovín.
- Seniori a osoby so špeciálnymi výživovými potrebami, pre ktorých je dôležitá ľahká stráviteľnosť, nižší obsah soli a jednoduché balenie a ktorí môžu mať obmedzený prístup k informáciám o produktoch. V tejto súvislosti podnik vníma potrebu zrozumiteľnej komunikácie a dostupnosti produktov v lokálnych predajniach.

Tieto skupiny boli identifikované na základe analýzy predajných dát, spätnej väzby od zákazníkov a konzultácií s obchodnými partnermi. Vplyvy sa týkajú najmä:

- zdravotnej bezpečnosti potravín (napr. riziko kontaminácie, alergény).
- prístupu k informáciám (napr. čitateľnosť etikiet a správne označovanie informácií o produktoch a ich zložení, jazyková dostupnosť).
- kvality a dôvery v značku.

V reakcii na tieto zistenia spoločnosť prijala najmä tieto kľúčové opatrenia:

- zavedenie prehľadného označovania výživových hodnôt a alergénov.
- vývoj produktov s nižším obsahom soli, tuku a éčok.
- monitorovanie spokojnosti zákazníkov, ich pravidelné informovanie a riešenie podnetov prostredníctvom zákazníckej linky a online formulárov.

Tieto opatrenia sú súčasťou stratégie zodpovedného podnikania a prispievajú k zvyšovaniu dôvery, spokojnosti a lojality zákazníkov. Bližšie ich popisuje v časti S4-2, S4-3 a S4-4.

Identifikované významné potenciálne negatívne vplyvy na spotrebiteľov majú systémový charakter.

SPOTREBITEĽIA A KONCOVÍ POUŽÍVATEĽIA S VÄČŠÍM RIZIKOM BEZPRÁVIA

Spoločnosť si uvedomuje, že niektoré skupiny spotrebiteľov môžu byť vzhľadom na svoje osobitné charakteristiky alebo spôsob používania produktov, vystavené vyššiemu riziku bezprávia. V rámci

hodnotenia vplyvov identifikovala nasledovné zraniteľné skupiny:

- seniori, ktorí môžu mať obmedzenú schopnosť čítať drobné písmo na etiketách alebo porozumieť zložitejším výživovým údajom.
- deti ako koncoví spotrebitelia, ktorým môžu byť produkty podávané bez ich schopnosti posúdiť vhodnosť zloženia (napr. obsah soli, alergény).
- spotrebitelia s nižšou gramotnosťou alebo jazykovou bariérou, najmä v sociálne znevýhodnených regiónoch, ktorí môžu mať obmedzený prístup k informáciám o bezpečnom skladovaní a konzumácii.
- spotrebitelia s náboženskými alebo kultúrnymi obmedzeniami, ktorí môžu byť citliví na pôvod surovín alebo spôsob spracovania.

Tieto skupiny môžu byť vystavené potenciálnemu riziku:

- nedostatočnej informovanosti o zložení a alergénoch.
- zavádzajúcej alebo neúplnej komunikácie o výživových hodnotách.
- nedostatočnej ochrany pred nekvalitnými alebo nevhodnými produktmi.

V reakcii na tieto zistenia spoločnosť prijala opatrenia ako dobrá čitateľnosť a zrozumiteľnosť etikiet a používanie piktogramov pre základné informácie (alergény, spôsob skladovania), a ďalšie uvedené v častiach S4-2, S4-3 a S4-4.

POZITÍVNE VPLYVY NA SPOTREBITEĽOV A KONCOVÝCH POUŽÍVATEĽOV

Spoločnosť TAURIS dbá na to, aby všetci jej spotrebitelia a zákazníci mali dostupné kvalitné a bez-

pečné produkty. Za týmto účelom má nastavené a dodržiava prísne hygienické podmienky vo výrobe, v súlade s certifikátom HACCP a štandardami IFS Food. Kvalita výrobkov je vysoko hodnotená jednak v spotrebiteľských prieskumoch **Najdôveryhodnejšia značka, Voľba spotrebiteľov**, ako aj v hodnotení **Značky kvality** Ministerstvom pôdohospodárstva.

Zloženie výrobkov **TAURIS** transparentne komunikuje prostredníctvom označovania každého výrobku, v súlade s legislatívou. Informácie o produktoch sa majú možnosť dozvedieť zákazníci aj na medzinárodných výstavách, obchodných konferenciách či prednáškach – **Danubius Gastro** a **Výstava Agrokomplex**. Takisto sa pravidelne zúčastňuje rôznych zverinových akcií, kde prezentuje zverinové výrobky.

Cieľom podniku je neustále inovovať produkty v súlade s aktuálnymi trendmi a zvyšovať ich výživovú hodnotu. Aktuálne pracuje na receptúre tresky s vyšším podielom proteínov, ktorá je určená na obohatenie výživy pre aktívnych ľudí. Vo vývoji je tiež Treskoslovenská treska s hummusom, ktorá reaguje na rastúci trend vysokobielkovinovej stravy bez obsahu mäsa. Vzhľadom na absenciu lepku sú výrobky spoločnosti vhodné aj pre osoby s diagnostikovanou intoleranciou na túto zložku.

Zavedením zverinového sortimentu sa snaží o zlepšenie výživovej hodnoty svojich produktov, ako mäsovej alternatívy. V minulosti vyvinula Loveckú salámu bez pridaných aditívnych látok, ktorá sa teší obľube. Takisto má vo vývoji detský sortiment, čiže ľahko stráviteľné mäsové výrobky s vysokým obsahom bielkovín bez pridaných aditívnych látok.

OCENENÉ VÝROBKY TAURIS, A.S.,



ZNAČKA KVALITY 2. STUPEŇ



TAURIS:
Mediterran saláma,
Jelení fuet,
Pálffy šunka.

ZNAČKA KVALITY 1. STUPEŇ



TAURIS: Domacia bravčová masť škvarená, Domáce bravčové oškvarky, Sudžuk, Domacia žitavská klobása, Hamko detská šunka, Spišské párky ZTŠ, Zipser saláma, Parmico saláma, Daniel saláma, Hovädzia šunka špeciál.

RYBA Košice: Treskoslovenská treska, Treskoslovenská treska pikant, Rybací šalát anglický, Rybací šalát mexický, Rybací šalát ostrý, Rybací šalát s horčicovou omáčkou, Rybací šalát so sušenými paradajkami, Rybací šalát so sušenými slivkami, Rybací šalát exkluzív s majonézou, Rybací šalát exkluzív s majonézou pikantný, Treska v majonéze Exkluzív.

PIKNIK: Parížsky šalát, Vlašský šalát, Pikantný šalát, Vajíčkový šalát, Utopence koktail Zipser párky, Utopence Zipser špekáčky.

KTORÉ SI ZÍŠKALI SRDCIA ZÁKAZNÍKOV

2021

10

oceněných výrobků



TAURIS ZIPSER

Zipser saláma

PIKNIK EXKLUSIV

Parížsky šalát,

Vajíčkový šalát,

Pikantný šalát

RYBA KOŠICE

Mrazené ryby

s morskou soľou:

Hoki, Losos, Zubáč



TAURIS

Zipser saláma



Zipser saláma (nový produkt)



Zipser saláma

Využitie sociálnych sietí



Zipser saláma

v kategórii Promotion

2022

3

oceněné výrobky



2023

22

oceněných výrobků



TAURIS ZVERINA

Jelení fuet



TAURIS

(značka)



TAURIS ZVERINA

Jelení fuet

TAURIS GOLD

Domáca bravčová

masť škvarená

RYBA KOŠICE

Rybacie šaláty



2024

17

oceněných výrobků



TAURIS ZVERINA

Srniec paštéta,

Diviak paštéta,

Daniel paštéta

s bylinkami

TAURIS GOLD

Capriccio

klobása

RYBA KOŠICE

Udené hoki

v oleji /

pikantnom oleji



RYBA KOŠICE

Komunikačný

projekt

„Treska

udáva tradície“



RYBA KOŠICE

Treskoslovenská

treska



TAURIS ZIPSER

Zipser párky,

šunka (dizajn)

TAURIS PREMIUM

Toreador saláma

(dizajn)



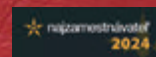
TAURIS

Best Copywriting

za komunikačný

koncept

„Bistro u Býka“



TAURIS

Nominácia

Najzamestnávateľ

2024

LEGENDA



Danubius Gastro – Medzinárodný veľtrh gastronómie.



Najdôveryhodnejšia značka – marketingový program, ktorý monitoruje a oceňuje značky, ktoré majú slovenskí spotrebiteľia najväčšiu dôveru.



Spoľahlivý výrobný podnik – výsledok hodnotenia zameraného na spoľahlivosť podnikov pôsobiacich na území Slovenskej republiky v odvetví priemyselnej výroby.



Voľba spotrebiteľov – je marketingový program, ktorý monitoruje, oceňuje a podporuje nové a inovované výrobky na slovenskom trhu.



SABRE Awards – Najväčší svetový program PR ocenení, venovaný porovnávaniu najlepších PR prác z celého sveta.



Test magazin – testy nezávadnosti a kvality rôznych produktov na slovenskom trhu.



Superbrands – je znakom špeciálneho postavenia a uznania vynikajúcej pozície značky na lokálnom trhu.



Zlatý klinec – je najvýznamnejšou a najprestížnejšou slovenskou kreatívnou súťažou.



Zlatý Středník – je najväčšia československá komunikačná súťaž.



Značka kvality – je ocenenie pre výrobky, ktoré pochádzajú z domácich surovín za dodržania deklarovaného technologického postupu.

VÝZNAMNÉ RIZIKÁ A PRÍLEŽITOSTI VYPLYVAJÚCICH Z VPLYVOV A ZÁVISLOSTÍ PRE SPOTREBITEĽOV A KONCOVÝCH POUŽÍVATEĽOV

Významným negatívnym vplyvom na spotrebiteľa výrobkov spoločnosti môže byť jeho bezpečnosť a dopad na zdravie spotrebiteľa a s tým spojené potenciálne riziko straty dôvery a dobrej povesti v značku **TAURIS**, v prípade incidentu. To by mohlo následne spôsobiť schopnosť spoločnosti udržať si zákazníkov a úroveň tržieb a ziskovosti spoločnosti.

A naopak, vďaka vývoju vylepšených receptúr a lepšej výživovej hodnoty, dokáže osloviť ďalšie skupiny zákazníkov a zabezpečiť rast tržieb.

VPLYVY NA KONKRÉTNE SKUPINY

Najviac ohrozenými skupinami spotrebiteľov, ktorí môžu byť ovplyvnení obsahom lepku alebo iných alergénov vo výrobkoch, sú alergici a ľudia s rôznymi potravinovými intoleranciami.

Čo sa týka bezpečnosti výrobkov, ide o systémové potenciálne riziko, v súvislosti s možným výskytom nezhody výrobku, ktorý môže mať za následok poškodenie zdravia spotrebiteľa a následne negatívny dopad na reputáciu spoločnosti. Toto riziko však nie je významné vzhľadom na to, že je pod kontrolou, s minimálnou pravdepodobnosťou vzniku, vďaka zavedenému manažmentu rizík v súvislosti s výrobou potravín (HACCP certifikát a IFS). Spôsoby a opatrenia akými toto riziko minimalizujeme sú popísané v časti S4-4.

S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov

Spoločnosť **TAURIS** zaradila kultúru bezpečnosti potravín do svojho manažérského systému a používa ju k podpore bezpečnosti potravín v rámci celej spoločnosti na ochranu spotrebiteľov a koncových

užívateľov. Svoj záväzok implementovala do „Politiky IMS“ a do „Etického kódexu“.

VYTVÁRANIE KULTÚRY BEZPEČNOSTI POTRAVÍN

Zabezpečovanie kvality a bezpečnosti potravín a jej neustále zlepšovanie je základnou úlohou a povinnosťou každého zamestnanca spoločnosti, aby sa ochránili zákazníci a koncoví spotrebiteľia.

Prevenencia proti možnému výskytu nebezpečenstiev pri činnostiach a procesoch výroby, ktoré by mohli mať nepriaznivý vplyv na bezpečnosť výrobkov a služieb po stránke biologickej (vrátane mikrobiologickej), chemickej (vrátane biochemickej) alebo fyzikálnej, rádiologickej, alergénov, sa v spoločnosti uplatňujú zavedeným systémom postupov Bezpečnosti potravín, Správnej výrobnéj praxe a v Analýze rizík a kritických kontrolných bodov (HACCP). Spoločnosť má zavedený systém zabezpečenia kontroly kvality hygieny potravín a Preventívne programy podpory bezpečnosti potravín, aby sa minimalizovali významné riziká a vplyvy výrobkov na spotrebiteľa a koncových užívateľov.

Spoločnosť má zavedený Krízový plán pre núdzové situácie na odvrátenie rizík v prípade ohrozenia zdravia ľudí, spotrebiteľov a koncových užívateľov. Definovala výsledovateľnosť výrobkov, podmienky stiahnutia výrobkov z predaja a obehu, identifikačné a zdravotné značky a spôsob označovania výrobkov a potravín, identifikovanie spôsobu zabezpečenia a evidencie dodávateľov a informácií o vstupných surovinách a materiáloch, postupy pri zistení rizika na základe vlastnej kontroly. Spoločnosť stanovila pravidlá spojené s ochranou potravín v organizácii pred úmyselnými alebo zámernými činmi kontaminovania výrobkov biologickými, chemickými, fyzickými, alebo rádioaktívnymi látkami a pred úmyselným zasahovaním do výrobkov, únikom informácií, výpadkov systémov a pod. (interná dokumentácia Plán obrany-HACCP, požiadavka IFS FOOD).

Pri obchodnej stratégii podnik zohľadňuje tieto významné vplyvy, riziká a príležitosti týkajúce sa zákazníkov a konečných spotrebiteľov, a to najmä tie, v súvislosti s bezpečnosťou výrobkov s vplyvom na zdravie ľudí a správnym označovaním výrobkov. Stanovuje a vyhodnocuje ciele v tejto oblasti za účelom neustáleho zlepšovania produktov a služieb zákazníkom a konečným spotrebiteľom.

Tieto politiky sa vzťahujú na všetky typy spotrebiteľov.

ÚROVEŇ RIADENIA A ZODPOVEDNOSTI ZA VYKONÁVANIE POLITIKY

Spoločnosť prostredníctvom vrcholového vedenia spoločnosti vynakladá všetko úsilie, aby v podnikateľskom prostredí získala a udržala povesť spoľahlivej a dôveryhodnej spoločnosti. Vrcholové vedenie spoločnosti zodpovedá za to, že požiadavky, potreby a očakávania zákazníkov a zainteresovaných strán sa premietajú do povedomia zainteresovaných strán s cieľom získať si, udržiavať a rozvíjať ich dôveru a spokojnosť.

ZOHLADŇOVANIE ZÁUJMOV KLÚČOVÝCH ZAINTERESOVANÝCH STRÁN

Zákazníci a spotrebiteľia produktov podniku patria medzi najvýznamnejšie zainteresované strany, preto je hlavnou prioritou úspešne uspokojiť ich potreby a očakávania, zabezpečiť si ich spokojnosť a lojalitu. Očakávajú od spoločnosti kvalitné, bezpečné a zdravie neškodné potraviny za prijateľnú cenu, ktorá je primeraná kvalite. Očakávajú zákaznícku podporu, služby a riešenia v prípade problémov alebo otázok.

Ich potreby a očakávania spoločnosť zisťuje prostredníctvom dotazníkov spokojnosti papierovou alebo online formou. Výsledky vhodným spôsobom analyzuje, vyhodnocuje a aplikuje do interných procesov a činností a komunikuje zákazníkom.



SPRÍSTUPNENIE POLITÍK

Interná dokumentácia a politika spoločnosti je prístupná interným zainteresovaným stranám na spoločnom zdieľanom disku, kde majú prístup všetci zamestnanci spoločnosti. O každom novom vstupe a zmenách sú informovaní elektronicky. Dokumentácia, Správnej výrobnéj praxe a systému HACCP, je dostupná aj na jednotlivých prevádzkach buď v papierovej forme, alebo v informačnom systéme spoločnosti.

Etický kódex spoločnosti **TAURIS**, aj súvisiaci kanál na zasielanie podnetov, je sprístupnený pre externé strany – zákazníkov a spotrebiteľov na webovej stránke spoločnosti.

ZÁVÄZKY V OBLASTI ĽUDSKÝCH PRÁV TÝKAJÚCE SA SPOTREBITEĽOV

V Etickom kódexe sa podnik zaväzuje dodržiavať ľudské práva všetkých zainteresovaných strán, dodržiavať právo na nezávadný a bezpečný potravinársky produkt určený ku konzumácii spotrebiteľov a užívateľov, dodržiavaním spoločensky zodpovednému správaniu sa spoločnosti. Tieto štandardy spoločnosť popisuje vo svojich všeobecných politikách a politikách Správnej výrobnéj praxe a HACCP.

Politiky sú v súlade s príslušnými medzinárodne uznávanými nástrojmi. Vypracovaním Politiky IMS, Etického kódexu spoločnosti, podnik deklaruje súlad s príslušnými medzinárodne uznávanými nástrojmi OECD, OSN, MOP a deklaráciami dodržiavania ľudských práv, nariadeniami Európskeho úradu pre bezpečnosť potravín a požiadavkami protikorupčného systému podľa ISO 37 001.

V roku 2024 neboli zaznamenané žiadne prípady nedodržania týchto zásad v súvislosti so spotrebiteľmi produktov spoločnosti alebo vo vzťahu k obchodným partnerom a zákazníkom podniku.

KOMUNIKAČNÉ NÁSTROJE A KANÁLY PRE VEREJNOSŤ

Koncových spotrebiteľov spoločnosť pravidelne spoločnosť oboznamuje s filozofiou a politikou spoločnosti, vrátane prípadných zmien. Komunikácia prebieha prostredníctvom komunikačných kanálov:

- webových stránok – **www.tauris.sk**, **www.ryba.sk**.
- sociálnych sietí – Facebook, Instagram, LinkedIn, a teda aj prostredníctvom influencerov.
- kontaktných osôb uvedených na webovej stránke **www.tauris.sk**.
- inzercií v rôznych tlačovinách, ktorých výber zastrešuje externá PR agentúra.

Všetky kontakty a komunikačné kanály sú uvedené na stránke **www.tauris.sk** alebo na bezplatnej linke: 0800 828 747.

S4-2 – Procesy na zapojenie spotrebiteľov a koncových používateľov v súvislosti s vplyvmi

Spoločnosť má zavedené postupy, akým spôsobom informuje zákazníkov, spotrebiteľov a ich zástupcov a zisťuje ich spätnú väzbu o skutočných a potenciálnych vplyvoch, a to najmä v súvislosti s bezpečnosťou potravín, kvalitou produktov a informovaním spotrebiteľov o výrobkoch a ich zložení.

Názor zákazníkov je dôležitý v procese vývoja nových produktov alebo zlepšovania existujúcich produktov. Podnik ho zisťuje prostredníctvom rôznych druhov zákazníckych prieskumov:.

Prieskum trhu vykonávaný externou agentúrou v rámci vývoja výrobkov – zisťuje, čo je pre ľudí dôležité z pohľadu týchto komodít, aké benefity preferujú, na základe ktorých sa rozhodujú o kúpe. Takéto prieskumy sú robené nepravidelne, podľa vývoja nových výrobkov.

Ochutnávky vykonávané externou agentúrou, ktoré sú vykonávané u obchodným partnerom a vo vlastných predajniach **Mäsiarstvo u Býka** (MUB). Ochutnávky prebiehajú pravidelne na mesačnej báze. Zakaždým je vybraný konkrétny zoznam výrobkov, ktorý je aktualizovaný obchodnými zástupcami a area manažérmi z MUB. Vyhodnotenie ochutnávok z retailu je pravidelne zasielané na vedenie spoločnosti a na jednotlivé závody.

Riešenie zákazníckych podnetov – na webových stránkach máme zverejnené kontakty, kde zákazníci môžu kontaktovať podnik so svojimi podnetmi.

Cieľom týchto prieskumov je zistenie záujmu zo strany zákazníkov o produkty spoločnosti a aké atribúty zákazníci preferujú pri výbere daných výrobkov. Tiež sa podnik zameriava na komunikovanie benefítov a zloženia výrobkov pre spotrebiteľov a vplyvu na ich zdravie.

V rámci komunikácie ku zákazníkom pripravuje aj propagačné materiály, kde pravidelne propaguje benefity výrobkov. Takisto aj informáciu, že výrobky spoločnosti sú bez gluténu, bez laktózy, sladidiel alebo bez prídavných látok (označené kódom začínajúcim na písmeno „E“ s trojmiestnym číslom).

ZAPÁJANIE SPOTREBITEĽOV PRE ZMIERNENIE NEGATÍVNYCH VPLYVOV

Pri návrhu nových výrobkov spoločnosť realizuje prieskum trhu, ako je uvedené v bode 1 vyššie. Výsledky týchto prieskumov sú následne prezentované na vývojovo-marketingovej porade, kde slúžia ako podklad pre rozhodovanie o parametroch a charakteristikách nových produktov.

V roku 2024 takýto prieskum spoločnosť uskutočnila formou dotazníkov pri vývoji produktov Piknik Majonéza a Tatárska omáčka. Zákazníkov sa pýtala najmä na to, aké atribúty považujú za dôležité pri výbere produktov v tejto kategórii. Vývoj týchto produktov bol zároveň iniciovaný podnetmi

obchodných partnerov, ktorí preferujú spoluprácu s domácimi – slovenskými výrobcami.

Prieskum trhu sa vykonáva pravidelne počas vývoja nových produktov, minimálne na kvartálnej báze. Naposledy bol vykonaný v roku 2024 prieskum trhu externou spoločnosťou na sortiment majonéz. Pravidelný prieskum trhu v RETAILi robia obchodní zástupcovia a KAM. Zodpovednosť za realizáciu marketingu **TAURIS**, a.s.

Za efektívnosť zapájania spotrebiteľov prostredníctvom prieskumov spoločnosť považuje to, že pomáhajú pravidelne implementovať podnety od zákazníkov do vývoja výrobkov.

ZOHLADŇOVANIE POTRIEB ZRANITEĽNÝCH ALEBO MARGINALIZOVANÝCH SPOTREBITEĽOV

Za zraniteľných spotrebiteľov podnik vníma skupinu obyvateľov, ktorí sú intolerantní na lepok, poprípade na laktózu. Práve preto pravidelne komunikuje, že výroba je bezalergénna. Výrobky, tam kde legislatíva dovoľuje, označuje, že neobsahujú tieto alergény. Momentálne má vo vývoji aj detský sortiment – čiže výrobky vhodné pre detských spotrebiteľov. Pri týchto výrobkoch je snaha eliminovať chemické konzervačné látky, dochucovadlá alebo znížiť obsah soli.

S4-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály, ktorými môžu spotrebiteľia a koncoví používatelia upozorniť na obavy

VŠEOBECNÝ PRÍSTUP K ZABEZPEČOVANIU NÁPRAVY

Spoločnosť má zavedený systém na identifikáciu a riešenie významných negatívnych vplyvov na spotrebiteľov a koncových používateľov. V prípade



zistenia takéhoto vplyvu sú aktivované interné procesy nápravy, ktoré zahŕňajú:

- prijatie a evidenciu podnetu prostredníctvom zákaznickej linky alebo e-mailu.
- interné preverenie prípadu a návrh nápravných opatrení.
- komunikáciu so spotrebiteľom o prijatých krokoch.
- vyhodnotenie účinnosti nápravy po jej implementácii.

Spoločnosť však pravidelne monitoruje spätnú väzbu a vykonáva preventívne opatrenia, ako sú zákaznicke prieskumy a analýzu sťažností a podnetov. Okrem týchto opatrení sú plánované aj interné audity a inšpekcie všetkých oddelení. Tie sú vykonávané v súlade s IFS štandardom a špecifickými požiadavkami zákazníkov, na základe zistení, z ktorých tiež môžu vyplýnuť nápravné opatrenia.

Tieto kroky zaručujú, že procesy v spoločnosti sú neustále monitorované, hodnotené a zlepšované v súlade s najvyššími kvalitatívnymi a bezpečnostnými normami.

POSTUPY NA POSÚDENIE ÚČINNOSTI NÁPRAVY

S obchodnými partnermi, spotrebiteľmi, alebo s tými, ktorí boli poškodení, spoločnosť komunikuje cez oddelenie marketingu. Sťažnosť, reklamácia či podnet je adresovaný na určenú kontaktnú osobu, ktorá získa informácie o nezhodnom výrobku.

V prípade výskytu nezhody v rámci výrobného alebo kontrolného prípadu, sa uvádza záznam o nezhode, ktorý obsahuje všetky podstatné informácie týkajúce sa daného prípadu. Tento záznam slúži ako oficiálny dokument na zaznamenanie okolností, v priebehu a dôsledkov zistenej odchýlky výrobu od štandardov kvality alebo bezpečnosti.

Po zistení nezhody sa spúšťa proces interného šetrenia. Za jeho vykonanie sú zodpovední vedúci stredísk,

ktoré boli dotknuté udalosťou. Ich úlohou je zistiť možné príčiny vzniku nezhody, na základe výsledkov šetrenia navrhujú zodpovední pracovníci nápravné a preventívne opatrenia. Tieto opatrenia musia byť zamerané na identifikovanú príčinu, zohľadňujúce reálne možnosti organizácie, na zabránenie, aby sa neopakovala podobná nezhoda v budúcnosti.

Záverom celého procesu je uzavretý záznam o nezhode, ktorý potvrdzuje, že koreňová príčina bola identifikovaná, opatrenia boli prijaté a realizované a účinnosť opatrení bola overená.

Spoločnosť priebežne sleduje ukazovatele, ako je počet nezhodných produktov a počty reklamácií a na ročnej báze ich vyhodnocuje v rámci preskúmania vedením.

Takisto, ak je relevantné, sa podstupujú potrebné výstupy zákazníkovi a zisťuje sa od neho spätná väzba.

KANÁLY NA VYJADRENIE OBÁV A POTRIEB SPOTREBITEĽOV

Zákazníci spoločnosti môžu podávať nasledovné typy podnetov:

- žiadosť o informácie o hotovom produkte, zložení produktu, kvalitatívnych tvrdeniach, zdravotných tvrdeniach, označenie / legislatíva a pod.
- sťažnosti, reklamácie na kvalitatívne parametre.
- sťažnosti, reklamácie na zdravotnú bezpečnosť.

VYBAVOVANIE PODNETOV PROSTREDNÍCTVOM URČENEJ MAILOVEJ ADRESY

Podnet od zákazníka doručený prostredníctvom mailovej adresy obchod@ryba.sk, tauris@tauris.sk/, preberá poverená osoba z oddelenia marketingu. **Mäsiarstvo u Býka** má univerzálnu adresu info@masiarsouvbyka.sk.

Podnet zaeviduje a obratom odpovedá spotrebiteľovi do 24 hodín a zároveň posunie sťažnosť/podnet na generálneho riaditeľa, riaditeľku marketin-

gu a oddelenie kvality a bezpečnosti potravín. Títo podnet preveria na základe šarže a poskytnú max. do 3 dní stanovisko. Na základe neho, marketing do 24 hodín sformuluje a pošle odpoveď spotrebiteľovi, ktorý ho vzniesol. Ak ide o obchodného partnera, odpoveď odosiela obchodné oddelenie. Vybavenie nespokojného zákazníka nemá presiahnuť lehotu 7 dní. Pre komplikovanejšie a citlivejšie prípady máme zavedené aj postupy krízovej komunikácie, aby sa predchádzalo poškodeniu dobrého mena spoločnosti a značky.

KOMUNIKÁCIA NA SOCIÁLNEJ SIETI

Spoločnosť má zriadený aj komunikačný kanál na sociálnych sieťach, kde obdobným spôsobom vybavuje a rieši podnety od spotrebiteľov a zákazníkov.

O týchto kanáloch sa zákazníci môžu dozvedieť z webových stránok spoločnosti. Webové stránky sú uvedené na všetkých propagačných materiáloch – na letákoch, cenovkách, wobleroch, plagátoch a produktových katalógoch.

Na webových stránkach je uvedený kontaktný formulár, takisto aj všeobecné emailové adresy, na ktoré je možné napísať. Podnety od zákazníkov sa preposielajú na oddelenie marketingu určenej zodpovednej osobe.

SPÔSOB SLEDOVANIA A MONITOROVANIA VYJADRENÝCH A RIEŠENÝCH PROBLÉMOV A SPÔSOBU ZABEZPEČENIA ÚČINNOSTI KANÁLOV

Spoločnosť má zavedený systém sledovania a monitorovania vyjadrených a riešených problémov spotrebiteľov a koncových používateľov. V internej smernici „Proces riadenia externej komunikácie“ sú tieto postupy popísané. Oddelenie marketingu vedie evidenciu zákaznických podnetov, ktoré rieši spoločne s oddelením kvality a zodpovedá za komunikáciu so zákazníkom a dáva mu stanoviská. Každý podnet sa preposiela na generálneho riaditeľa, riaditeľku marketingu, príslušného riaditeľa závo-

du a na oddelenie kvality. Každý podnet je takýmto spôsobom evidovaný a spracovaný a eskalovaný vedeniu.

Účinnosť komunikačných kanálov je zabezpečená prostredníctvom:

- pravidelného vyhodnocovania KPI ukazovateľov.
- spätnej väzby od používateľov.
- analýzy opakovaných podnetov.
- školení zamestnancov o dostupnosti a použití kanálov.

Zásady ochrany pred odvetným správaním sú súčasťou Etického kódexu spoločnosti. Spotrebiteľia sú informovaní o dostupnosti kanálov prostredníctvom webovej stránky, obalov výrobkov a zákaznickej podpory.

Potvrdením, že proces je funkčný, je to, že podnety od spotrebiteľov podnik dostáva a v rámci týchto postupov s nimi priamo komunikuje a zisťuje spätnú väzbu a spokojnosť s reklamačným procesom.

S4-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na spotrebiteľov a koncových používateľov, prístupy k riadeniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich so spotrebiteľmi a s koncovými používateľmi a účinnosť týchto opatrení a prístupov

DLHODOBÁ VÍZIA

Hlavnou snahou spoločnosti je dlhodobou zabezpečiť vysokú kvalitu a bezpečnosť predávaných výrobkov z pohľadu dopadu na zdravie spotrebiteľov.

Táto snaha zahŕňa najmä:

- zvýšená pozornosť na spätnú kontrolu hygienických podmienok výroby, dodržiavanie požiadaviek na produkt, najmä zdravotnú bezpečnosť.
- zvyšovanie povedomia o kultúre bezpečnosti potravín vzdelávaním zamestnancov na primerané odborné znalosti a zručnosti, vedomosti v oblasti hygienických zásad SVP, HACCP, požiadaviek IFS normy, FSSC 22 000, požiadaviek zákaznických štandardov na všetkých úrovniach.

Tieto kľúčové opatrenia sa zameriavajú na predchádzanie výskytu potenciálnych nezhôd výrobkov s dopadom na zdravie spotrebiteľov. Prispievajú k dosiahnutiu stanovených cieľov v tejto oblasti, ktoré sú zamerané na spokojnosť zákazníkov a bezpečnosť potravín. Ako kľúčové ukazovatele sa sledujú napríklad, podiel nezhodných výrobkov na celkovej výrobe alebo podiel reklamácií a vrátených výrobkov od zákazníkov na celkovom predaji. Vyhodnotenie dosiahnutých výsledkov je každoročne vykonané a zverejňované v Správach z manažérstva kvality vedenia spoločnosti.

Týmto priebežným dlhodobým opatrením sa podnik snaží systémovo zabezpečiť zdravotnú bezpečnosť výrobkov, aby nedošlo k poškodeniu zdravia spotrebiteľov.

V roku 2024 nedošlo k incidentom, pri ktorých by došlo k poškodeniu osôb.

OPATRENIA NA PREVENCIU, ZMIERNENIE ALEBO NÁPRAVU VÝZNAMNÝCH NEGATÍVNYCH VPLYVOV

V rámci posudzovania dvojitej významnosti spoločnosť identifikovala ako významné, nasledovné negatívne vplyvy na spotrebiteľov:

1. Potenciálna nebezpečnosť produktov a incidenty zlyhania produktov ovplyvňujúce zdravie a bezpečnosť spotrebiteľov a koncových používateľov.

Za účelom predchádzania a zmiernenia vplyvu ohľadne bezpečnosti výrobkov má spoloč-

nosť v rámci systému, HACCP (preventívny systém zameraný na zabezpečenie bezpečnosti potravín), zavedené mechanizmy viacstupňových kontrol v rámci procesov výroby a nákupu vstupných surovín:

- Vstupná kontrola surovín a prídavných látok – testovanie na prítomnosť nežiaducich látok, mikroorganizmov alebo alergénov, čím sa minimalizuje riziko kontaminácie hotových produktov.
- Priebežná kontrola výrobných procesov – zahŕňa viacero oblastí monitorovanie hlavne CCP a CP v rámci HACCP, kontrola hygieny pracovného prostredia, sledovanie kvality surovín počas spracovania, kontrola fyzikálnych, chemických, mikrobiologických parametrov, dohľad nad technologickými procesmi, eliminácia a vyradenie nevyhovujúcich produktov.
- Výstupná kontrola hotových výrobkov – pred uvedením výrobkov na trh sa vykonáva senzorická kontrola výrobku a internej analýzy výrobkov a kontrolujú požiadavky na štandardný výrobok.

Na kontrolu používa aj špeciálne vybavenie – kontrolné zariadenia.

- Röntgenové zariadenie slúži na detekciu a elimináciu náhodných cudzích predmetov, ako sú roztrieštené kovové či plastové časti, ktoré sa môžu nachádzať v mäse, hlavne zveriny.
- V procese výroby mäsových výrobkov sa používajú metaldetektory, ktoré slúžia na kontrolu a zabezpečenie kvality produktov. Tento prístroj je schopný detegovať aj veľmi malé časti, ktoré by sa mohli dostať do výrobkov počas spracovania surovín.

Pre zvýšenie efektivity zavedeného systému sú pracovníci vo výrobe, ako aj ďalší dotknutí zamestnanci, pravidelne školení a preškolovalí. Realizované sú rôzne druhy školení:

- Edukácia výrobných pracovníkov – sú pravidelne školení o zásadách bezpečnosti potravín, hygieny a správnych výrobných postupov, v súlade s normami.
- Školenia zamerané na konkrétny problém – v prípade identifikácie špecifických nedostatkov je potrebné splniť ciele školenia. Tieto školenia môžu byť zamerané napríklad na prevenciu mikrobiálnej kontaminácie, správnu manipuláciu s alergénmi a pod.
- Školenie v oblasti Správnej výrobných praxe (SVP) a HACCP – zamerané na postupy vykonávania kontrol jednotlivých krokov v rámci výroby a dodržiavanie postupov a zásad HACCP.
- Vzdelávanie sa v odborných témach – neustále sa mení legislatívne požiadavky, nové vedecké poznatky a technologické inovácie vyžadujú, aby sa pracovníci, hlavne manažéri a vedúci stredísk potravinárskeho priemyslu, priebežne vzdelávali. Neustále zvyšovanie odborných znalostí pracovníkov v oblastiach ako sú potravinárska legislatíva, nové technológie vo výrobe potravín a trendy v bezpečnosti potravín, pomáha zlepšovať kvalitu a zabezpečuje, aby spoločnosť držala krok s najnovšími požiadavkami trhu.

Spoločnosť má vypracovaný plán HACCP, ktorý slúži na identifikáciu, hodnotenie a riadenie rizík ohrozujúcich bezpečnosť potravín. V rámci rizík boli identifikované viaceré typy potenciálnych nebezpečenstiev, ktoré by mohli ohroziť zdravotnú bezpečnosť vyrábaných produktov. Pre každé nebezpečenstvo sú súčasne vypracované preventívne opatrenia na minimalizáciu alebo odstránenie rizík

2. Potenciálny negatívny vplyv týkajúci sa ochrany a bezpečnosti údajov a porušenia ochrany údajov. Pre zabezpečenie ochrany údajov zákazníkov má spoločnosť nastavené procesy uchovávania a likvidácie údajov, a ochrany citlivých a dôverných údajov pri uzatváraní zmlúv, ktoré sú

v súlade s GDPR ako aj technické zabezpečenie informačných systémov.

ĎALŠIE INICIATÍVY PRE ZABEZPEČENIE POZITÍVNYCH VPLYVOV NA SPOTREBITEĽOV

- **Návrh výrobkov so zníženým množstvom soli a prídavných látok.**
Aj na základe podnetov od zákazníkov a známych trendov sa podnik snaží vyvíjať produkty, ktoré sú vhodné aj pre spotrebiteľov so špecifickými stravovacími potrebami.
V portfóliu má aj produkty vhodné pre zraniteľnejšie skupiny spotrebiteľov ako sú alergici a ľudia s intoleranciou, vo vývoji má tiež detský sortiment.
- **Zodpovedné marketingové praktiky a transparentné označovanie výrobkov**
Transparentná a tlačová komunikácia so zákazníkmi je kľúčová pre budovanie dôvery a bezpečnosti výrobkov. Spoločnosť preto zabezpečuje správne označovanie produktov, poskytovanie aktuálnych informácií prostredníctvom marketingových kanálov a priame riešenie prípadných nezrovnalostí so zákazníkmi.

Jedným z hlavných spôsobov, ako spoločnosť informuje koncových používateľov o bezpečnosti a kvalite výrobkov, je správne označovanie produktov.

Etiketa obsahuje:

- **Povinné údaje** – v súlade s legislatívou (napr. názov výrobku, zloženie, dátum spotreby, hmotnosť, skladovacie podmienky, nutričné hodnoty, výroba...).
- **Nepovinné údaje** – ktoré poskytujú spotrebiteľovi doplnkové informácie (napr. odporúčania na použitie, certifikácie, rôzne benefity,...).

Cieľ je, aby spotrebiteľ mal čo najpresnejšie informácie o produkte, čo mu pomáha pri správnom výbere a prijímaní konzumácie.

Marketingové oddelenie zohráva dôležitú úlohu

v informovaní zákazníkov o novinkách, bezpečnosti výrobkov a kontrolných mechanizmov, ktoré spoločnosť uplatňuje.

- **Oficiálne webové stránky a sociálne siete** – informovanie o nových produktoch, zmenách v receptúrach, certifikáciách a kontrolných postupoch.
- **Tlačové správy** – pravidelné aktualizácie zákazníkov a obchodných partnerov.
- **Priama komunikácia so zákazníkmi** – odpovedanie na otázky, na podnety a poskytovanie vysvetlenia v prípade nejasností.
- **Vďaka týmto nástrojom spoločnosť buduje vzťah so zákazníkmi a zvyšuje ich povedomie o kvalite a bezpečnosti produktov.**

SPÔSOB SLEDOVANIA A HODNOTENIA ÚČINNOSTI OPATRENÍ

Podnik systematicky sleduje výrobné postupy v rámci pravidelných revízií systému HACCP. Tieto revízie umožňujú identifikovať možné nedostatky, aktualizovať kontrolné mechanizmy a zabezpečiť, že všetky procesy sú v súlade s platnými normami a požiadavkami na bezpečnosť potravín.

Systémy riadenia potravín sú pravidelne validované a verifikované, aby bola zaistená bezpečnosť, že všetky kritické kontrolné body fungujú správne a že zavedené opatrenia sú účinné. Validácia zahŕňa testovanie a hodnotenie výrobných postupov, ešte pred ich zavedením do praxe, zatiaľ čo verifikácia slúži na dlhodobé overovanie ich správnej implementácie a dodržiavania.

Vyškolení interní audítori vykonávajú plánované interné audity prevádzky, v rámci ktorých sú kontrolované jednotlivé procesy a súlad so systémom HACCP, potravinárskou normou IFS FOOD a špecifickými požiadavkami zákazníkov napr. Tesco štandard. Na základe výsledkov auditov, audítor hodnotí mieru zhody a prijíma opatrenia na zlepšenie a bezpečnosť potravín.

PRÍSTUP K URČOVANIU POTREBNÝCH A VHODNÝCH OPATRENÍ V REAKCII NA KONKRÉTNY NEGATÍVNY VPLYV

Preventívne sa určujú systémové opatrenia na predchádzanie výskytu nezhodných produktov v súvislosti s ich bezpečnosťou pre spotrebiteľov v rámci analýzy nebezpečenstiev pri príprave plánu HACCP.

Pri identifikácii konkrétneho negatívneho vplyvu sa okamžite informujú vedúci všetkých stredísk. Tento krok zabezpečuje, že všetky zainteresované strany sú včas oboznámené so vzniknutou situáciou a môžu podniknúť potrebné kroky na jej riešenie. Vytvorí sa záznam o nehode, kde sa podrobne popíše zistená nehoda a všetky dôležité informácie. Tento opis pomáha pri ďalšej analýze a umožňuje presnejšie identifikovať problém. Následne sa vykoná podrobná analýza procesov s cieľom určiť koreňovú príčinu vzniknutej nehody a predísť opakovaniu toho istého problému. Po určení koreňovej príčiny sa prijímajú opatrenia na jej odstránenie. V prvom rade sa vykonáva okamžitá náprava, ak je to možné, aby sa minimalizovali negatívne dopady na procesy, výrobu, služby alebo iné oblasti činnosti.

Okrem priameho odstránenia problému sa stanovujú aj dlhodobé nápravné opatrenia, ktoré majú zabezpečiť, aby sa podobná situácia v budúcnosti neopakovala. Tieto opatrenia zahŕňajú úpravy pracovných postupov, školenia zamestnancov, zmeny používaných materiálov alebo technológií, prípadne zavedenie nových kontrolných mechanizmov.

CELÝ PROCES RIEŠENIA NEZHODY JE PODROBNE ZDOKUMENTOVANÝ, ABY SA ZABEZPEČILA TRANSPARENTNOSŤ

Na identifikáciu potrebných opatrení spoločnosť využíva aj spätnú väzbu z reklamačného procesu a výsledky prieskumov spokojnosti spotrebiteľov. Spotrebiteľia majú možnosť vyjadriť svoje obavy prostredníctvom online formulárov, zákazníckej linky a sociálnych sietí, čo umožňuje podniku reagovať cielene na vznikajúce problémy

POSTUPY PRIJÍMANIA OPATRENÍ V SÚVISLOSTI S KONKRÉTNymi VÝZNAMNÝMI VPLYVMi

Pracovníci, ktorí riešia problematiku opatrení na zníženie negatívneho vplyvu na spotrebiteľa, sú väčšinou aj členmi tímu HACCP. Vďaka svojej odbornosti, znalostiam výrobných procesov a skúsenostiam so systémom HACCP, vedia nielen identifikovať existujúce problémy, ale aj zistiť potenciálne riziká a navrhovať efektívne riešenia.

V prípade identifikácie závažného negatívneho vplyvu na spotrebiteľa sa zvoláva zasadnutie HACCP tímu. Na tomto stretnutí sa problematika podrobne analyzuje a diskutuje sa o možných riešeniach s cieľom minimalizovať alebo úplne eliminovať riziko. Počas zasadnutia sa prehodnotí, či existujúce kontrolné mechanizmy sú dostatočne účinné a ak je to potrebné, prijmu sa ďalšie nové opatrenia a postupy, ktoré zodpovedajú vyššej úrovni bezpečnosti a kvality pre konečného spotrebiteľa.

V prípade identifikácie významného rizika (napr. výskyt cudzích predmetov vo výrobkoch), podnik okamžite prijíma opatrenia ako stiahnutie šarže, úprava výrobných procesov a komunikácia so zákazníkmi. V oblasti návrhu výrobkov kladie dôraz na zrozumiteľné označovanie alergénov a výživových hodnôt. V marketingu sa vyhýba zavádzajúcim tvrdeniam.

Podnik prijal opatrenia, aby predišiel spôsobeniu, alebo aby neprispel k významným negatívnym vplyvom na spotrebiteľov a koncových používateľov. V roku 2024 neboli hlásené závažné problémy a incidenty v oblasti ľudských práv spojené so spotrebiteľmi a/alebo koncovými používateľmi.

ŠIRŠIA ODVETVOVÁ SPOLUPRÁCA

Podnik spolupracuje s vybratými dodávateľmi špecifických materiálov a služieb, ktorými zabezpečuje efektívnejšie modernejšie činnosti v oblasti kontroly kvality v procesoch výroby, kontroly surovín

a hotových produktov ako aj činnosti sanitácie a odpadového hospodárstva.

ZABEZPEČENIE DOSTUPNOSTI PROCESOV NA ZABEZPEČENIE ALEBO UMOŽNENIE NÁPRAVY

Tieto postupy sú popísané v predchádzajúcich časťach v kapitole S4-3.

Podnik má zavedený systém na prijímanie a riešenie sťažností spotrebiteľov, ktorý je dostupný prostredníctvom viacerých kanálov (web, zákaznícka linka, sociálne siete). Každý podnet je evidovaný, analyzovaný a riešený v spolupráci s príslušným oddelením. Účinnosť nápravných opatrení hodnotí prostredníctvom spätnej väzby od zákazníkov a pravidelných interných auditov. V roku 2024 zaznamenal zníženie nezhodných produktov voči objemu výroby z 0,43 % na 0,34 %, čo potvrdzuje zlepšenie v oblasti kvality a bezpečnosti výrobkov.

Na zabezpečenie dostupnosti a účinnosti procesov slúžia takisto školenia s vizualizáciou problému, a je vypracovaná podrobná interná dokumentácia.

OPATRENIA NA ZMIERNENIE VÝZNAMNÝCH RIZÍK

Incidenty zlyhania bezpečnosti produktu a s tým súvisiaca negatívna pozornosť médií, môže viesť k zhoršeniu reputácie spoločnosti, to môže následne viesť k poklesu tržieb kvôli strate dôvery spotrebiteľov.

Spoločnosť, v rámci stratégie na zmiernenie významných rizík, plánuje a implementuje systémy integrovaného riadenia v súlade s normami ISO 9001 (systém manažérstva kvality), ISO 14001 (systém environmentálneho manažérstva), ISO 45001 (systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci) a ISO 37001 (systém manažérstva proti korupcii).

INICIATÍVY NA VYTVÁRANIE VÝZNAMNÝCH PRÍLEŽITOSTÍ

Vývojom a inováciami výrobkov, ako aj udržateľných alternatív, vylepšením receptúr a variantov so zníženým obsahom prídavných látok, sa spoločnosť snaží vytvárať príležitosti pre ďalšiu rast a posilniť zvýšenie odolnosti podnikania.

S4-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí

Prostredníctvom udržania certifikácií IFS FOOD a FSSC 22000 v oblasti bezpečnosti potravín, má spoločnosť za cieľ zabezpečiť kvalitu, bezpečnosť a zdravotnú neškodnosť výrobkov za prijateľnú, kvalitne primeranú cenu. A tým naďalej efektívne riadiť významné vplyvy a riziká a naplňovať očakávania zákazníkov a spotrebiteľov.

Udržať hodnotiacu úroveň certifikácie IFS FOOD nad 95 % pre výrobné závody Rimavská Sobota, Spišská nová Ves, Mojmírovce a udržať certifikát FSSC 22 000 pre závod **RYBA Košice**. Cieľ bol definovaný na najvyššej úrovni z hľadiska certifikácie IFS.

Kvalita a bezpečnosť potravín je prioritou podniku a na jej zabezpečenie je potrebná súčinnosť všetkých oddelení naprieč spoločnosťou. Týka sa celého reťazca od výberu dodávateľa až po dodanie hotového výrobku zákazníkovi.

Získanie certifikátu s vysokým hodnotením predstavuje dôležitý dôkaz o tom, že daný výrobný závod je schopný trvalo vyrábať produkty, ktoré sú bezpečné pre spotrebiteľa, zdravotne nezávadné, legálne a zároveň spĺňajú všetky špecifické požiadavky zo strany odberateľov a trhu. Takéto hodnotenie odráža nielen spôsobilosť výroby, ale aj dô-



Ukážka produktových informačných letákov a brožúr, ktoré zdôrazňujú vysokú kvalitu a nutričnú vyváženosť produktov TAURIS.

sledné dodržiavanie štandardov kvality, hygieny a legislatívy.

Externé audity, ktoré sú vykonávané nezávislými audítormi podľa medzinárodne uznávaných noriem pre bezpečnosť potravín (IFS, FSSC 22000), poskytujú objektívne posúdenie toho, či má závod zavedené a funkčné procesy na zabezpečenie výroby kvalitných a bezpečných potravín. Tieto audity zároveň potvrdzujú, že závod systematicky rozvíja a udržiava procesy, ktoré podporujú neustále zlepšovanie a inovácie, čím sa zabezpečuje konzistentný vývoj výrobkov na vysokej úrovni kvality a bezpečnosti.

Vyššie uvedený konkrétny cieľ sa vzťahuje na rok 2024-2025 a bude vyhodnotený po absolvovaní recertifikačného auditu v r. 2025.

ZAPOJENIE ZAJAINTERESOVANÝCH STRÁN DO STANOVOVANIA CIEĽOV

Pri auditovaní výrobného závodu, a teda splnenie cieľa, je nevyhnutná aktívna spolupráca so všetkými relevantnými oddeleniami v rámci organizácie. Audit totiž nehodnotí len samotný výrobný proces, ale aj celý systém riadenia, ktorý zabezpečuje kvalitu a bezpečnosť potravín. Do procesu sú preto zapojené viaceré útvary, ako napríklad nákupné oddelenie, ktoré poskytuje informácie o výbere a kontrole dodávateľov surovín; oddelenie ľudských

zdrojov, ktoré zabezpečuje školenie a kvalifikáciu zamestnancov; marketing, ktorý komunikuje produktové benefity a označenia; logistika, ktorá garantuje správnu manipuláciu a distribúciu výrobkov; a obchodné oddelenie, ktoré zabezpečuje požiadavky zákazníkov a trhu.

Napriek tomu najvýznamnejšia časť spolupráce počas auditu prebiehala s vedúcimi jednotlivými strediskami výroby potravín. Tí sú zodpovední za každodenné riadenie výrobných procesov, implementáciu systémov bezpečnosti potravín, sledovanie kritických kontrolných bodov, ako aj za správne vedenie dokumentácie. Ich účasť je kľúčová pre preukázanie funkčnosti systémov v praxi a pre úspešné zvládnutie auditu.

Spotrebiteľia a koncoví používatelia neboli priamo zapojení do stanovovania ani do sledovania plnenia cieľov či určovania ponaučení, alebo zlepšení v dôsledku výkonnosti podniku.

DOSIAHNUTÉ VÝSLEDKY

Najvyššie hodnotenie v rámci certifikácie podnik získava dlhodobo, čo považuje za potvrdenie vysokej kvality výrobkov. Aj počas roka 2024, spoločnosť prešla recertifikačným auditom a získala hodnotenie na úrovni vyššej ako 95 %. RS (98,65 %), SNV (99,00 %), MOJ (97,77 %).

TEMATICKÉ ŠTANDARDY | INFORMÁCIE O SPRÁVE A RIADENÍ



1. ESRS G1 OBCHODNÉ SPRÁVANIE

G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra

PODNIK MÁ POLITIKY TÝKAJÚCE SA OBCHODNÉHO SPRÁVANIA A PODNIKOVEJ KULTÚRY.

Zodpovednosť a súlad s právnymi a etickými normami sú pre spoločnosť **TAURIS** rovnako dôležité ako samotné podnikanie a tvoria jednu zo základných zložiek firemnej kultúry. Zároveň spoločnosť vypracovala svoju „Politiku IMS“, ktorou vyjadruje svoj záväzok dodržiavať a zavádzať medzinárodné štandardy ISO 9001, ISO 14 001, ISO 45 001, ISO 37 001, IFS FOOD, FSSC 22000 a sociálne, environmentálne požiadavky a požiadavky ESG na riadenie spoločnosti.

Etický kódex určuje, popisuje základné princípy etického správania sa spoločnosti, riadenie jej významných vplyvov činností/výrobkov/služieb na zamestnancov, zákazníkov, spotrebiteľov či koncových užívateľov, ako aj významných rizík a príležitostí. Spoločnosť **TAURIS** sa zaviazala vykonávať svoju podnikateľskú činnosť etickým, férovým a transparentným spôsobom v súlade so zákonmi. Vedenie spoločnosti očakáva takéto správanie aj od všetkých svojich zamestnancov ako aj od svojich obchodných partnerov.

Z pohľadu obchodného správania a podnikovej kultúry sú v ňom zakotvené zásady boja proti korupcii, podvodom či praniu špinavých peňazí, predchádzanie konfliktu záujmov, záväzky k spravodlivej hospodárskej súťaži, ako aj ochrane majetku a IT a kybernetickej bezpečnosti. Etický kódex spoločnosti **TAURIS** zaväzuje všetkých zamestnancov,

zákazníkov, dodávateľov a ostatných zainteresovaných strán, prispievať k etickej komunikácii, k nediskriminačnému a bezpečnému pracovnému prostrediu a k rešpektovaniu ľudských práv. Každý zamestnanec je v popise pracovného miesta zaviazaný správať sa v súlade s pravidlami Etického kódexu. Tieto politiky v oblasti boja proti korupcii alebo úplatkárstvu sú v súlade s Dohovorom OSN proti korupcii.

Spoločnosť podlieha právnym požiadavkám, pokiaľ ide o ochranu oznamovateľov. Politiky na ochranu oznamovateľov korupcie sú zavedené. Smernica Oznamovania protikorupčnej a protispoločenskej činnosti spoločnosti ponúka možnosť a popisuje postupy ako nahlásiť porušenie zákonov, ľudských práv, predpisov a iných pochybení zamestnancom spoločnosti, ako aj tretím stranám, ako sú dodávateľia, ich zamestnanci alebo ďalšie tretie strany, prostredníctvom interných alebo externých kanálov spoločnosti. Zároveň zakotvuje ochranu oznamovateľa.

Spoločnosť má zavedený aj Kódex správania dodávateľov, ktorým zaväzuje všetkých strategických dodávateľov k rovnakým environmentálnym, sociálnym, etickým a obchodným hodnotám a praktikám, ako sú nastavené v spoločnosti.

Okrem už spomínaných základných medzinárodných rámcov – smerníc OSN pre hospodárstvo a ľudské práva a OECD pre nadnárodné spoločnosti, sa organizácia podniku opiera vo svojich politikách vo vzťahu k obchodnej etike, aj o zásady vyplývajúce z implementácie štandardu ISO 37001.

ÚROVEŇ RIADENIA A ZODPOVEDNOSTI ZA VYKONÁVANIE POLITIKY

Za riadenie politík obchodného správania a podnikovej kultúry v spoločnosti **TAURIS** zodpovedá vrcholové vedenie spoločnosti.

Politiky obchodného správania a podnikovej kultúry sú platné pre všetkých zamestnancov spoločnosti na jednotlivých prevádzkach spoločnosti **TAURIS**, ako aj pre spolupracujúce právne subjekty spoločnosti a všetky interné a externé zainteresované strany spoločnosti.

ZAPÁJANIE KLÚČOVÝCH ZAJINTERESOVANÝCH STRÁN DO VYTŮVÁRANIA POLITÍK

Primárnym cieľom etických zásad spoločnosti **TAURIS** pri stanovení svojich politík obchodného správania a podnikovej kultúry, je zabezpečiť jasné a prehľadné práva a povinnosti vedenia a všetkých zamestnancov spoločnosti, predchádzať porušeniam predpisov v spoločnosti, u dodávateľov, zákazníkov a konečných spotrebiteľov, odhaľovať ich a primeranie na nich reagovať.

Nekonať voči zákazníkovi, konečným spotrebiteľom, dodávateľom, obchodným partnerom či iným zainteresovaným subjektom zavádzajúcim a podvodným spôsobom. Nedodržiavanie týchto etických zásad spoločnosť vníma citlivo, pretože môže narušiť dôveru podniku, dôveru obchodných partnerov a zákazníkov alebo môže poškodiť povesť spoločnosti na trhu, ktorú si dlhodobo buduje.

Vykonávajú sa rizikové analýzy odhaľovania korupcie, zodpovedného nakupovania a výberu dodávateľov a obchodných partnerov podniku.

SPRÍSTUPNENIE POLITIKY OVPLYVNENÝM ZAJINTERESOVANÝM STRANÁM

Politiky obchodného správania a podnikovej kultúry spoločnosti sú prístupné interným zainteresovaným stranám na spoločnom zdieľanom disku, kde majú prístup na čítanie všetci zamestnanci spoločnosti **TAURIS**. O prípadných zmenách sú informovaní elektronicky.

Etický kódex pre externé zainteresované strany je prístupný na webovej stránke www.tauris.sk a kódex správania sa dodávateľov je zasielaný elektronicky dodávateľom, je komunikovaný v rámci výberových konaní s dodávateľmi, ako aj pri uzatváraní spolupráce.

Taktiež podnik akceptuje vypracované etické princípy a politiky ostatných obchodných partnerov a zákazníkov.

PRÍSTUP K PODPORE PODNIKOVEJ KULTÚRY

Dobré meno spoločnosti a dôvera v ňu zo strany zamestnancov ako i všetkých zainteresovaných strán, patria k najdôležitejším hodnotám, ktorými sa spoločnosť riadi a stavia na nich. Spoločnosť vytvára podmienky na uplatňovanie týchto politík, podmienky na diskusiu o nejasnostiach alebo hraničných situáciách so svojimi nadriadenými, vykonáva oboznamovanie sa zamestnancov s politikami spoločnosti, vytvára možnosti získavania spätnej väzby od zamestnancov, zriaďuje komisiu na riešenie konfliktov záujmu a oznamovanie protispoločenskej činnosti. Spoločnosť sa zaoberá všetkými podnetmi.

MECHANIZMY NA ZISŤOVANIE, NAHLASOVANIE A VYŠETROVANIE OBÁV TÝKAJÚCICH SA NEZÁKONNÉHO SPRÁVANIA ALEBO SPRÁVANIA V ROZPORE S JEHO ETICKÝM KÓDEXOM, ALEBO PODOBNÝMI INTERNÝMI PRAVIDLAMI

Každý zamestnanec spoločnosti je povinný oznámiť porušenie tohto Etického kódexu svojmu priame-

mu nadriadenému. Právo nahlasovať porušenie Etického kódexu majú aj iné subjekty, napríklad zákazníci, obchodní partneri. Oznámenie sa podáva ústne, telefonicky alebo písomne prostredníctvom elektronického formulára na webovej stránke www.tauris.sk/oznamenia alebo priamo prostredníctvom emailovej adresy oznamenia@tauris.sk.

Oznamovateľovi, ktorý nahlasuje porušenie Etického kódexu, sa zaručuje anonymita. Tú možno zrušiť len so súhlasom oznamovateľa. Voči oznamovateľovi, ktorý nahlasuje porušenie Etického kódexu, nesmú byť použité žiadne sankcie.

Spoločnosť, prostredníctvom zodpovednej osoby, je povinná prijať každý podnet, oznámenie a vydať oznamovateľovi potvrdenie o prijatí oznámenia do 7 dní od jeho prijatia. Spoločnosť preveruje každé oznámenie prostredníctvom zodpovednej osoby a komisie pre konflikt záujmov a porušenia protispoločenskej činnosti do 90 (deväťdesiat) kalendárnych dní od jeho prijatia, vrátane anonymných oznámení.

Podnet, ktorého obsah zakladá podozrenie zo spáchania trestného činu alebo správneho deliktu, sa bezodkladne postúpi príslušnému orgánu. Za preverenie oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov.

Pokiaľ oznámenie smeruje voči konkrétnemu zamestnancovi alebo členovi predstavenstva, zodpovedná osoba bez zbytočného odkladu oboznámi označeného zamestnanca, alebo člena predstavenstva.

O výsledku preverenia oznámenia spíše Zodpovedná osoba písomný záznam, v ktorom zhrnie skutočnosti, ktoré uvádza Oznamovateľ a zároveň sa vyjadrí ku každej skutočnosti, a to z hľadiska preverenia pravdivosti tvrdených skutočností a z hľadiska posúdenia ich právnej relevancie vo vzťahu k možnému naplneniu prvku protiprávnosti. Výsledok preve-

renia Oznámenia vo forme písomného záznamu je zodpovedná osoba povinná zaslať Oznamovateľovi najneskôr do 10 (desať) dní od jeho preverenia.

Podanie oznámenia sa nesmie stať podnetom, ani dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by Oznamovateľovi spôsobili akúkoľvek ujmu.

Podnik sa zaväzuje bezodkladne, nezávisle a objektívne vyšetriť incidenty súvisiace s obchodným správaním. Každý, komu bolo nahlásené porušenie Etického kódexu, je povinný sa hlásením zaoberať a prijať riešenie v súlade so svojimi kompetenciami.

ŠKOLIACE PROGRAMY NA OCHRANU OZNAMOVATEĽOV

Podnik poskytuje informácie a odbornú prípravu o ochrane oznamovateľov.

Vrcholové vedenie spoločnosti TAURIS sa v roku 2024 zúčastnilo školenia ISO 37 001:2016 Systém protikorupčného manažérstva. Spoločnosť zaviedla princípy proti úplatkárstvu a ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti do svojich politík a etických kódexov. Zároveň, vykonáva pravidelné školenia zamestnancov na tieto politiky ako aj školenia nových zamestnancov spoločnosti TAURIS.

VNÚTORNÉ OZNAMOVACIE KANÁLY PRE OZNAMOVATEĽOV

Každá osoba, ktorá je v pracovno-právnom alebo obchodnom vzťahu so spoločnosťou TAURIS, je oprávnená podať oznámenie v zmysle tejto politiky jedným z nasledujúcich spôsobov:

- Oznámenie podané ústne do zápisnice u Zodpovednej osoby – musí byť urobené na predpísanom tlačíve, ktorého vzor tvorí prílohu 1 smernice.
- Oznámenie podané písomne sa podáva prostredníctvom zaslania e-mailu na adresu: oznamenia@tauris.sk alebo prostredníctvom vyplnenia elektronického formulára na www.tauris.sk v sekcii „OZNÁMENIA (Príloha č. 1)“.

Elektronické spôsoby na podávanie oznámení sú prístupné 24 denne.

OPATRENIA NA OCHRANU PRED ODVETNÝM SPRÁVANÍM VOČI OZNAMOVATEĽOM, KTORÍ SÚ VLASTNÝMI ZAMESTNANCAMI

Spoločnosť TAURIS, podľa článku 9. Politiky o prijímaní a vybavovaní oznámení s ochranou oznamovateľov protispoločenskej a korupčnej činnosti, je povinná pri preverovaní neanonymných Oznámení zachovávať mlčanlivosť o totožnosti Oznamovateľa.

Pri preverovaní Oznámenia sa používa jeho odpis alebo, ak je to možné, jeho kópia, bez uvedenia údajov, ktoré by identifikovali Oznamovateľa. Každý, komu je totožnosť Oznamovateľa známa, je povinný o nej zachovať mlčanlivosť.

Ak predmet Oznámenia neumožňuje jeho prešetrovanie bez uvedenia niektorého z údajov o osobe oznamovateľa, Zodpovedná osoba o tom oznamovateľa bezodkladne upovedomí.

POLITIKY TÝKAJÚCE SA DOBRÝCH ŽIVOTNÝCH PODMIENOK ZVIERAT

Vplyvy, riziká a príležitosti súvisiace s aspektom zodpovedného chovu zvierat a udržateľného rybolovu spoločnosť vníma v dodávateľskej časti svojho hodnotového reťazca. Na základe posúdenia dvojitej významnosti spoločnosť dospela, že nie sú tieto témy významné, ale napriek tomu považuje za dôležité, sa nimi zaoberať. Preto zapracovala nasledovné požiadavky do Etického kódexu a sociálnej zodpovednosti v dodávateľskom reťazci a týmto sa snaží mitigovať súvisiace potenciálne riziká.

Očakávania od zodpovedného získavania surovín a produktov od dodávateľov dodávajúcich pre spoločnosť TAURIS sú, aby:

- pracovali na zosúladiení s hodnotami spoločnosti, dobrých životných podmienok zvierat a dodržiavali osvedčené postupy v odvetví týkajúce sa zaobchádzania so zvieratami s cieľom pred-

chádzať bolesti, nepohodliu a strachu, ako aj propagovať postupy, ktoré zabezpečujú správne kŕmenie, ustajnenie, zdravie a manipuláciu.

- spolupracovali v akomkoľvek systéme (systémoch), ktorý implementuje alebo zlepšuje pre vysledovateľnosť zvierat od pôvodu zvierat až po konečný produkt.
- zvieratá nepochádzali z ohrozených druhov v súlade so zákonmi a predpismi v krajinách, kde pôsobia, a v každom prípade v súlade so živočíšnymi druhmi chránenými Dohovorom o medzinárodnom obchode s ohrozenými druhmi (CITES) uvedenými v niektorej z ohrozených kategórií (t. j. kriticky ohrozené, ohrozené alebo zraniteľné) v rámci Medzinárodnej únie na ochranu prírody (IUCN).
- okrem tých, ktoré sú uvedené v CITES alebo IUCN ako je uvedené vyššie, nepoužívali, nepredávali ani nevyrábali materiály z kože, peria, srsti, kože ani žiadny iný materiál pochádzajúci z akéhokoľvek zvieratá (či už celého alebo jeho časti), ktoré sa považuje za „exotické“.
- nepredávali živé a konzervované voľne žijúce zvieratá vrátane preparovaných zvierat,
- nezapájali sa do testovania kozmetických výrobkov na zvieratách.

POLITIKA ODBORNEJ PRÍPRAVY TÝKAJÚCEJ SA OBCHODNÉHO SPRÁVANIA V RÁMCI ORGANIZÁCIE

S prijatou politikou etických štandardov a smernicou oboznamovania a nahlasovania protispoločenských činností a korupcie v spoločnosti, podnik oboznamuje všetkých zamestnancov preukázateľným spôsobom pri ich vydaní a pri každej revízii. Pri nástupe nových zamestnancov spoločnosti TAURIS, sú noví zamestnanci oboznamovaní prostredníctvom vstupného školenia personálnym oddelením. Oboznamovanie sa týka všetkých tém spracovaných v politike etického kódexu spoločnosti TAURIS. Vedenie spoločnosti absolvovalo aj oboznámenie sa s požiadavkami protikorupčného manažérstva, ktoré zahŕňa do svojich interných dokumentov a procesov.

FUNKCIE NAJVIAC OHROZENÉ KORUPCIOU A ÚPLATKÁRSTVOM

Vedúci zamestnanci majú prehľad o korupčných rizikách patriacich do ich pôsobnosti, poznajú ich vplyv a potenciálne následky. Hlása vedeniu, resp. zodpovednej osobe, vznik nových korupčných rizík a aktívne o nich komunikujú s podriadenými zamestnancami.

Najviac ohrozené funkcie sú funkcie spoločnosti, ktoré prichádzajú do styku so zabezpečovaním bankových služieb, uzatváraním poisťných zmlúv, pri výbere dodávateľov a pri nakupovaní surovín a materiálov, pri uzatváraní objednávok a hľadaní predajných kanálov. K týmto výsledkom spoločnosť dospela na základe vykonanej analýzy rizík korupcie.

Aj preto boli títo zamestnanci prednostne vyškolení na postupy prevencie protikorupčného správania podľa normy ISO 37001.

G1-2 – Riadenie vzťahov s dodávateľmi

KLÚČOVÉ PRVKY POLITIKY V SÚVISLOSTI S UDRŽATEĽNÝM RIADENÍM DODÁVATEĽOV

Vzťah s dodávateľmi je riadený jednak prostredníctvom Etického kódexu spoločnosti **TAURIS**, ako aj prostredníctvom Vyhlásenia o udržiateľnom nákupe skupiny **TAURIS**. Týmto spôsobom podnik zabezpečuje rovnaký a transparentný prístup v obchodných vzťahoch.

Dodávatelia ovplyvňujú povest' spoločnosti a prispievajú k úspechu produktov a služieb na trhu. Podnik verí, že by mali dodržiavať rovnaké štandardy, pretože sú základom dobrej obchodnej praxe a prispievajú k vzájomnému úspechu v podnikaní. Od dodávateľov preto požaduje, aby dodržiavali zásady uvedené v Kódexe správania a širili dobrú prax v celom dodávateľskom reťazci spoločnosti.

Strategickí spolupracujúci partneri spoločnos-

ti **TAURIS GROUP** sú pred začatím spolupráce požiadaní o prijatie Kódexu správania pre dodávateľov spoločnosti, a tým sa zaväzujú dodržiavať environmentálne a sociálne podmienky ako aj podmienky v oblasti etického obchodného správania, a to najmä:

- bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci pracovníkov dodávateľov.
- eliminovanie detskej a nútenej práce.
- bezpečnosť produktov a surovín v súvislosti s ochranou zdravia spotrebiteľov, vrátenie transparentného označovania a výsledovateľnosti ich pôvodu.
- zabezpečenie surovín z welfare chovov a uprednostnenie dodávateľov s MSC certifikátom alebo iným dokladom preukazujúcim dobré životné podmienky chovu zvierat a udržiateľnosti praktík priemyselného rybolovu.

ROZSAH PÔSOBNOSTI POLITIKY

Najvyššou úrovňou riadenia v organizácii a zodpovednou osobou za vykonávanie politiky je riaditeľstvo / riaditeľ nákupu.

Politiky sú platné pre všetkých strategických dodávateľov, ktorí sú vybraní na základe ich obratu, spoľahlivosti, rizikovosti, flexibility a významu. Ide predovšetkým o dodávateľov základných surovín potrebných na výrobu produktov spoločnosti, teda najmä rybáčich a mäsových surovín, obalových materiálov a ďalších prídavných surovín.

UPLATŇOVANÉ ŠTANDARDY TRETÍCH STRÁN

Kódex slúži ako vyjadrenie základných požiadaviek podniku, nie ako najvyšší možný štandard. Smernice a požiadavky na dodávateľov vychádzajú z Globálneho paktu OSN (UNG) a iných relevantných medzinárodných rámcov a dohôd.

V sociálnej oblasti dodávateľa podniku rešpektujú Všeobecnú deklaráciu ľudských práv OSN, dohovory ILO a iné relevantné medzinárodné právne

predpisy. Sú v súlade so zákonnými a sektorovými požiadavkami dobrej praxe v oblasti dodržiavania ľudských práv, pracovných podmienok či bezpečnosti pri práci.

V environmentálnej oblasti spoločnosť požaduje, aby podnikanie dodávateľov podporovalo ciele Parížskej dohody, ako aj všetky relevantné environmentálne právne požiadavky. Správanie v rámci obchodných aktivít musí zodpovedať tomu, aby minimalizovali environmentálne záťaž a environmentálne hrozby.

A v neposlednom rade, podnik požaduje od dodávateľov, aby dodržiavali základné štandardy pre zaručenie bezpečnosti potravín, ako sú štandardy a normy ISO 9001, HACCP, FSC a pod.

ZOHLADŇOVANIE ZÁUJMOV KLÚČOVÝCH ZAIINTERESOVANÝCH STRÁN PRI TVORBE POLITIKY

V apríli 2024 spoločnosť vykonala kampaň s dodávateľmi, kde prostredníctvom vlastného hodnotiaceho dotazníka udržiateľnosti dodávateľa hodnotili a zisťovali, od vybraných strategických partnerov, informácie v oblasti ich výkonnosti a riadenia v oblasti ESG. Toto zisťovanie podnik aplikuje aj na nových dodávateľov a zapája ich do stratégie a výkonnosti podnikového systému udržiateľnosti.

SPRÍSTUPNENIE POLITIKY OVPLYVNENÝM ZAIINTERESOVANÝM STRANÁM

V rámci výberových konaní na dodávateľa, je každý uchádzač požiadaný sa oboznámiť s Vyhlásením o udržiateľnom nákupe a s Etickým kódexom a sociálnou zodpovednosťou v dodávateľskom reťazci, ktorý musí prijať.

INTEGRÁCIA UDRŽATEĽNOSTI DO RIADENIA VZŤAHOV S DODÁVATEĽMI

Spoločnosť má vypracovanú analýzu ESG rizík v dodávateľskom reťazci pre strategických dodávateľov podľa nakupovaných komodít a berúc do

úvahy ich pôvod. Z tejto analýzy vyplývajú mitigačné opatrenia na elimináciu a zmiernenie tých najvýznamnejších rizík a negatívnych vplyvov, ktoré aplikuje pri každom nákupe.

Choroby ako Africký mor ošipaných (AMO) a slintačka a krívačka (SLAK), predstavujú významné riziká pre chov hospodárskych zvierat a spracovanie mäsa. Aktuálne podnik zabezpečuje surovinu od dodávateľov, kde toto riziko nehrozí, uprednostňujúc bezpečné oblasti. Ku každej dodávke z krajín, kde je výskyt chorôb, požaduje od dodávateľov veterinárne potvrdenie, že nakupované mäso pochádza zo zdravých zvierat.

Rovnako v oblasti dodávok rybej suroviny overuje pôvod, aby sa spoločnosť vyhla podvodom a falšovaniu suroviny.

ZOHLADŇOVANIE SOCIÁLNYCH A ENVIRONMENTÁLNYCH KRITÉRIÍ PRI VÝBERE DODÁVATEĽOV

V smerniciach týkajúcich sa nákupných procesov sú zakotvené a popísané postupy a podmienky pri výbere a hodnotení dodávateľov. Všetci strategickí dodávatelia prechádzajú procesom predkvalifikačného skríningu z pohľadu udržiateľnosti prostredníctvom Dotazníka udržiateľnosti dodávateľa. Dodávatelia sú takisto požiadaní o prijatie Kódexu správania pre dodávateľov spoločností skupiny **TAURIS GROUP**. Pri hodnotení ponúk, spoločnosť zohľadňuje okrem ceny, kvalitatívnych znakov, sortimentu, flexibility dodávok, platobných podmienok aj environmentálne a sociálne kritériá a kritériá súvisiace s dodržiavaním obchodnej etiky. Konkrétne kritériá určuje pre každý typ komodity na základe významnosti identifikovaného rizika a v súlade s požadovanou špecifikáciou.

Napríklad pre obaly skúmame kritériá ako je ich recyklovateľnosť, alebo v prípade surovín požaduje zdokladovanie environmentálnych značiek a certifikácií (MSC pre udržiateľný rybolov).

G1-3 – Predchádzanie korupcii a úplatkárstvu a ich odhaľovanie

PRÍSTUP K PREVENCIÍ, ODHAĽOVANIU A RIEŠENIU PODOZRENÍ Z KORUPCIE A ÚPLATKÁRSTVA

Pre prípad prevencie, ako aj odhalenie a samotné riešenie prípadov korupcie alebo úplatkárstva, má podnik vypracovanú organizačnú smernicu o prijímaní a vybavovaní oznámení súvisiacich s ochranou oznamovateľov protispoločenskej a protikorupčnej činnosti. Táto smernica nadväzuje aj na dokument Analýza a hodnotenie korupčného rizika, v ktorom sú popísané všetky známe preventívne a mitigačné opatrenia. Preventívna činnosť je obsiahnutá aj v Etickom kódexe spoločnosti.

Systém odhalenia incidentov spočíva jednak vo vnútornej kontrole, ale aj nahlásením z externých zdrojov, kedy môžu byť podnety smerované aj cez formulár na webovej stránke spoločnosti.

Potencionálne incidenty budú prešetrované komisiou zamestnancov určenou v interných predpisoch spoločnosti, pričom sa budú dodržiavať všetky práva nahlasovateľa aj nahlásenej osoby, prípadne osôb. Vyšetrovatelia alebo vyšetrovací výbor sú oddelení od riadiacej hierarchie podieľajúcej sa na prevencii a odhaľovaní korupcie alebo úplatkárstva. Výsledky vyšetrovania sú oznámené všetkým zainteresovaným stranám, výsledok je predkladaný takisto aj členom predstavenstva spoločnosti.

Politiky sú oznamované na webovom portáli spoločnosti, formou školení, ale aj informáciami na nástenkách spoločnosti.

ZAVEDENÉ ŠKOLIACE PROGRAMY OHĽADNE BOJA PROTI KORUPCII A ÚPLATKÁRSTVU

V spoločnosti sú zavedené školiace programy boja proti korupcii a úplatkárstvu, najmä školenie Systému manažérstva proti korupcii ISO 37001.

Toto školenie absolvovalo, v apríli 2024, povinne, celé predstavenstvo spoločnosti, spolu s vedením na najvyššej úrovni (riaditelia divízií a výrobných prevádzok) a mnohí riadiaci pracovníci na všetkých divíziách spoločnosti v trvaní 8 hodín, buď formou osobnej prítomnosti alebo online.

Prvotným školiacim programom je samotné vstupné školenie zamestnancov pri nástupe do pracovného pomeru, kedy sú zamestnanci školení zo všetkých súvisiacich oblastí v boji proti korupcii a úplatkárstvu, ako je Etický kódex a vyššie spomínaná smernica. Zamestnanci sú vždy preškolení na pravidelnej báze, resp. pri každej zmene nariadenia.

Odborná príprava o boji proti korupcii a úplatkárstvu je vyžadovaná vždy pri zmene normy a pri zmene zodpovedných zamestnancov, ktorých sa táto problematika týka.

Témy odbornej prípravy o boji proti korupcii a úplatkárstvu: definícia korupcie, politiky a postupy nahlasovania, prevencie korupcie, a ďalšie.

Odborná príprava boja proti korupcii a úplatkárstvu je povinná pre členov predstavenstva spoločnosti. Do prípravy bola zaradená aj členka dozornej rady spoločnosti volená zo zamestnancov **TAURIS, a.s.**

Počet rizikových funkcií, na ktorých sa vzťahuje odborná príprava	6
Počet rizikových funkcií, ktoré absolvovali odbornú prípravu v období vykazovania	6

Tabuľka č. 55

POČET OSTATNÝCH ZAMESTNANCOV, NA KTORÝCH SA VZŤAHUJE ODBORNÁ PRÍPRAVA		%
Technika	-	0,00 %
Administratíva	21	30,88 %
Výroba	-	0,00 %
Vyšší manažment	47	69,12 %
Celkom	68	100 %

Tabuľka č. 56

POČET OSTATNÝCH ZAMESTNANCOV, KTORÍ ABSOLVOVALI ODBORNÚ PRÍPRAVU V SLEDOVANOM OBDOBÍ		%
Technika	-	0,00 %
Administratíva	21	30,88 %
Výroba	-	0,00 %
Vyšší manažment	47	69,12 %
Celkom	68	100 %

Tabuľka č. 57

Počet ostatných zamestnancov, ktorí absolvovali odbornú prípravu v sledovanom období	68
Počet ostatných zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje odborná príprava	68
Percentuálny podiel iných zamestnancov, na ktorých sa vzťahujú programy odbornej prípravy	100 %

Tabuľka č. 58

Počet členov správnych, dozorných a riadiacich orgánov (AMSB), na ktorých sa vzťahuje odborná príprava	1
Počet členov správnych, dozorných a riadiacich orgánov (AMSB), ktorí absolvovali odbornú prípravu v období vykazovania	1
Percentuálny podiel členov správnych, dozorných a riadiacich orgánov (AMSB), na ktorých sa vzťahujú programy odbornej prípravy	100 %

Tabuľka č. 59

G1-4 – Potvrdené prípady korupcie alebo úplatkárstva

Počet odsúdených za porušenie protikorupčných a protiúplatkárskeho zákonov ESRS G1 ods. 24 a)	0
Výška pokút za porušenie protikorupčných a protiúplatkárskeho zákonov ESRS G1 ods. 24 a). Toto je údajový bod podľa iných právnych predpisov EÚ	0 EUR

Tabuľka č. 60

Prístup k riešeniu porušení v súvislosti s korupciou a úplatkárstvom

Pre prípad porušení postupov a štandardov zameraných proti korupcii a úplatkárstvu, má spoločnosť vypracovanú organizačnú smernicu o prijímaní a vybavovaní oznámení súvisiacich s ochranou oznamovateľov protispoločenskej a protikorupčnej činnosti.

TAURIS[®]

ESRS INDEX



OBLASŤ	VÝZNAMNOSŤ	DOPLŇUJÚCE INFORMÁCIE
ESRS 2 VŠEOBECNÉ ZVEREJNENIA		
BP-1	BP-1 – Všeobecný základ pre vypracovanie vyhlásenia o udržateľnosti	
BP-2	BP-2 – Zverejňovanie informácií v súvislosti s osobitnými okolnosťami	
GOV-1	GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov	
GOV-2	GOV-2 – Informácie poskytované správnym, riadiacim a dozorným orgánom podniku a aspekty udržateľnosti, ktorými sa tieto orgány zaoberajú	
GOV-3	GOV-3 – Začlenenie výkonnosti súvisiacej s udržateľnosťou do systémov stimulov a aspekty udržateľnosti, ktorými sa tieto orgány zaoberajú	
GOV-4	GOV-4 – Vyhlásenie o náležitej starostlivosti	
GOV-5	GOV-5 – Riadenie rizík a vnútorné kontroly v oblasti vykazovania informácií o udržateľnosti	
SBM-1	SBM-1 Stratégia, obchodný model a hodnotový reťazec	
SBM-2	SBM-2 Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán	
SBM-3	SBM-3 Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom	
IRO-1	IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí	
IRO-2	IRO-2 – Požiadavky na zverejňovanie v štandardoch ESRS, na ktoré sa vzťahuje vyhlásenie podniku o udržateľnosti	
INFORMÁCIE O ŽIVOTNOM PROSTREDÍ		
E1	Významné	
ESRS 2 GOV-3	[viď kapitolu ESRS 2 GOV-3 – Začlenenie výkonnosti súvisiacej s udržateľnosťou do systémov stimulov a aspekty udržateľnosti, ktorými sa tieto orgány zaoberajú]	
E1-1	E1-1 – Plán transformácie pre zmierňovanie zmeny klímy	
ESRS 2 SBM-3	ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a s obchodným modelom	
ESRS 2 IRO-1	ESRS 2 IRO-1 – Opis postupov na identifikáciu a posúdenie významných vplyvov, rizík a príležitostí týkajúcich sa vodných a morských zdrojov	
E1-2	E1-2 – Politiky týkajúce sa zmierňovania zmeny klímy a adaptácie na zmenu klímy	
E1-3	E1-3 – Opatrenia a zdroje v súvislosti s politikami v oblasti zmeny klímy	
E1-4	E1-4 – Cieľové hodnoty týkajúce sa zmierňovania zmeny klímy a adaptácie na zmenu klímy	
E1-5	E1-5 – Spotreba energie a energetický mix	
E1-6	E1-6 – Hrubé emisie rozsahu 1, 2, 3 a celkové emisie skleníkových plynov	

OBLASŤ	VÝZNAMNOSŤ	DOPLŇUJÚCE INFORMÁCIE
E1-7	E1-7 – Odstránené emisie skleníkových plynov a projekty znižovania emisií skleníkových plynov financované prostredníctvom uhlíkových kreditov	V procese prípravy, súvisí s plánom transformácie
E1-8	Nevýznamné	
E1-9	Uplatňujeme prechodné ustanovenie – postupné zavádzanie	
E2	Významné	
E2-1	E2-1 – Politiky týkajúce sa znečisťovania životného prostredia	
E2-2	E2-2 – Opatrenia a zdroje v súvislosti so znečisťovaním životného prostredia	
E2-3	E2-3 – Cieľové hodnoty týkajúce sa znečisťovania životného prostredia	
E2-4	E2-4 – Znečisťovanie ovzdušia, vody a pôdy	
E2-6	Uplatňujeme prechodné ustanovenie – postupné zavádzanie	
E3	Významné	
E3-1	E3-1 – Politiky týkajúce sa vodných a morských zdrojov	
E3-2	E3-2 – Opatrenia a zdroje v súvislosti s vodnými a morskými zdrojmi	
E3-3	E3-3 – Cieľové hodnoty týkajúce sa vodných a morských zdrojov	
E3-4	E3-4 – Spotreba vody	
E3-5	Uplatňujeme prechodné ustanovenie – postupné zavádzanie	
E4	Nevýznamné	Tento aspekt udržateľnosti bol v rámci finálnej validácie vedením spoločnosti TAURIS schválený ako nevýznamný. Spoločnosť sa však rozhodla zaviesť v prvom kroku politiky pre riadenie identifikovaných vplyvov, rizík, príležitostí.
E4-2	E4-2 – Politiky týkajúce sa biodiverzity a ekosystémov	
E5	Významné	
E5-1	E5-1 – Politiky týkajúce sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva	
E5-2	E5-2 – Opatrenia a zdroje v súvislosti s využívaním zdrojov a obehovým hospodárstvom	
E5-3	E5-3 – Cieľové hodnoty týkajúce sa využívania zdrojov a obehového hospodárstva	
E5-4	E5-4 – Prílev zdrojov	
E5-5	E5-5 – Odlev zdrojov	

OBLASŤ	VÝZNAMNOSŤ	DOPLŇUJÚCE INFORMÁCIE
E5-6	Uplatňujeme prechodné ustanovenie – postupné zavádzanie	
SOCIÁLNE INFORMÁCIE		
S1	Významné	
ESRS 2 SBM-2	[viď kapitolu ESRS 2 SBM-2 SBM-2 Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán]	
ESRS 2 SBM-3	ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a s obchodným modelom	
S1-1	S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily	
S1-2	S1-2 – Procesy na zapojenie vlastných pracovníkov a zástupcov pracovníkov v súvislosti s vplyvmi	
S1-3	S1-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre vlastných pracovníkom na vyjadrenie obáv	
S1-4	S1-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na vlastnú pracovnú silu a prístupy k zmierňovaniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s vlastnou pracovnou silou a účinnosť týchto opatrení	
S1-5	S1-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí	
S1-6	S1-6 – Charakteristiky zamestnancov podniku	
S1-7	Nevýznamné	
S1-8	S1-8 – Pokrytie kolektívnym vyjednávaním a sociálny dialóg	
S1-9	S1-9 – Metriky rozmanitosti	
S1-10	S1-10 – Primerané mzdy	
S1-11	S1-11 – Sociálna ochrana	
S1-12	S1-12 – Osoby so zdravotným postihnutím	
S1-13	S1-13 – Metriky odbornej prípravy a rozvoja zručností	
S1-14	S1-14 – Metriky zdravia a bezpečnosti	
S1-15	S1-15 – Metriky rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom	
S1-16	S1-16 – Metriky odmien (rozdiel v odmeňovaní žien a mužov a celková odmena)	Nezverejňujeme z dôvodu citlivosti informácií podľa ESRS1 ods. 7.7
S1-17	S1-17 – Incidenty, sťažnosti a závažné vplyvy na ľudské práva	
S2	Nevýznamné	
S3	Významné	
ESRS 2 SBM-2	[viď kapitolu ESRS 2 SBM-2 SBM-2 Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán]	
ESRS 2 SBM-3	ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a s obchodným modelom	
S3-1	S3-1 – Politiky týkajúce sa ovplyvnených spoločností	

OBLASŤ	VÝZNAMNOSŤ	DOPLŇUJÚCE INFORMÁCIE
S3-2	S3-2 – Procesy na zapojenie ovplyvnených spoločností v súvislosti s vplyvmi	
S3-3	S3-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály, ktorými môžu ovplyvnené spoločnosti upozorniť na obavy	
S3-4	S3-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na ovplyvnené spoločnosti, prístupy k zmierňovaniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s ovplyvnenými spoločnosťami a účinnosť týchto opatrení	
S3-5	S3-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí	
S4	Významné	
ESRS 2 SBM-2	[viď kapitolu ESRS 2 SBM-2 SBM-2 Záujmy a stanoviská zainteresovaných strán]	
ESRS 2 SBM-3	ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a s obchodným modelom	
S4-1	S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov	
S4-2	S4-2 – Procesy na zapojenie spotrebiteľov a koncových používateľov v súvislosti s vplyvmi	
S4-3	S4-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály, ktorými môžu spotrebiteľia a koncoví používatelia upozorniť na obavy	
S4-4	S4-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na spotrebiteľov a koncových používateľov, prístupy k riadeniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich so spotrebiteľmi a s koncovými používateľmi a účinnosť týchto opatrení a prístupov	
S4-5	S4-5 – Cieľové hodnoty týkajúce sa riadenia významných negatívnych vplyvov, podpory pozitívnych vplyvov a riadenia významných rizík a príležitostí	
INFORMÁCIE O SPRÁVE A RIADENÍ		
G1	Významné	
G1-1	G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra	
G1-2	G1-2 – Riadenie vzťahov s dodávateľmi	
G1-3	G1-3 – Predchádzanie korupcii a úplatkárstvu a ich odhaľovanie	
G1-4	G1-4 – Potvrdené prípady korupcie alebo úplatkárstva	
G1-5	Nevýznamné	
G1-6	Nevýznamné	





ÚDAJOVÉ BODY VYPLÝVAJÚCE Z INÝCH PRÁVNÝCH PREDPISOV EÚ PODĽA DODATKU B K ESRS 2

POŽIADAVKA NA ZVEREJŇOVANIE A SÚVISIACI ÚDAJOVÝ BOD	ODKAZ NA NARIADENIE O ZVEREJŇOVANÍ INFORMÁCIÍ O UDRŽATEĽNOSTI V SEKTORE FINANČNÝCH SLUŽIEB	ODKAZ NA PILIER 3	ODKAZ NA NARIADENIE O REFERENČNÝCH HODNOTÁCH	ODKAZ NA PRÁVNÝ PREDPIS EÚ V OBLASTI KLÍMY	VÝZNAMNOSŤ / ODKAZ
ESRS 2 GOV-1 Rodová rozmanitosť v predstavenstve, odsek 21 písm. d)	Ukazovateľ č. 13 v tabuľke 1 prílohy 1		Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2020/1816, príloha II		GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov
ESRS 2 GOV-1 Percentuálny podiel členov predsta- venstva, ktorí sú nezávislí, odsek 21 písm. e)			Delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		GOV-1 – Úloha správnych, riadiacich a dozorných orgánov
ESRS 2 GOV-4 Vyhlásenie o náležitej starostlivosti, odsek 30	Ukazovateľ č. 10 v tabuľke 3 prílohy 1				GOV-4 – Vyhlásenie o náležitej starostlivosti
ESRS 2 SBM-1 Účasť na činnostiach súvisiacich s činnosťami v oblasti fosílnych palív, odsek 40 písm. d) bod i	Ukazovateľ č. 4 v tabuľke 1 prílohy 1	Článok 449a nariadenia (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453 tabuľka 1: Kvalitatívne informácie o environmen- tálnom riziku a tabuľka 2: Kvalitatívne informácie o sociálnom riziku	Delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		Nevýznamné
ESRS 2 SBM-1 Účasť na činnostiach súvisiacich s chemickou výrobou, odsek 40 písm. d) bod ii	Ukazovateľ č. 9 v tabuľke 2 prílohy 1		Delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		Nevýznamné
ESRS 2 SBM-1 Účasť na činnostiach súvisiacich s kontroverznými zbraňami, odsek 40 písm. d) bod iii	Ukazovateľ č. 14 v tabuľke 1 prílohy 1		Delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1, delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		Nevýznamné
ESRS 2 SBM-1 Účasť na činnostiach súvisiacich s pestovaním a výrobou tabaku, odsek 40 písm. d) bod iv)			Delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1, delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		Nevýznamné
ESRS E1-1 Plán transformácie na dosiahnutie klimatickej neutrality do roku 2050, odsek 14				Nariadenie (EÚ) 2021/1119, článok 2 ods. 1	E1-1 – Plán transformácie pre zmierňovanie zmeny klímy
ESRS E1-1 Podniky vylúčené z uplatňovania referenčných hodnôt v súlade s Parížskou dohodou, odsek 16 písm. g)		Článok 449a nariadenia (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453 vzor 1: Banková kniha – riziko transformácie súvisiace so zmenou klímy: kreditná kvalita expozícií podľa sektorov, emisií a zostatkovej splatnosti	Delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1 písm. d) až g) a článok 12 ods. 2		E1-1 – Plán transformácie pre zmierňovanie zmeny klímy
ESRS E1-4 Cieľové hodnoty zníženia emisií skleníkových plynov, odsek 34	Ukazovateľ č. 4 v tabuľke 2 prílohy 1	Článok 449a nariadenia (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Ko- misie (EÚ) 2022/2453 vzor 3: Banková kniha – riziko transformácie súvisiace so zmenou klímy: metrika zosúladenia	Delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 6		E1-4 – Cieľové hodnoty týkajúce sa zmierňovania zmeny klímy a adaptácie na zmenu klímy
ESRS E1-5 Spotreba energie z fosílnych zdrojov rozčlenená podľa zdrojov (len odvetvia s veľkým vplyvom na klímu), odsek 38	Ukazovateľ č. 5 v tabuľke 1 a ukazovateľ č. 5 v tabuľke 2 prílohy 1				E1-5 – Spotreba energie a energetický mix

POŽIADAVKA NA ZVEREJŇOVANIE A SÚVISIACI ÚDAJOVÝ BOD	ODKAZ NA NARIADENIE O ZVEREJŇOVANÍ INFORMÁCIÍ O UDRŽATEĽNOSTI V SEKTORE FINANČNÝCH SLUŽIEB	ODKAZ NA PILIER 3	ODKAZ NA NARIADENIE O REFERENČNÝCH HODNOTÁCH	ODKAZ NA PRÁVNÝ PREDPIS EÚ V OBLASTI KLÍMY	VÝZNAMNOSŤ / ODKAZ
ESRS E1-5 Spotreba energie a energetický mix, odsek 37	Ukazovateľ č. 5 v tabuľke 1 prílohy 1				E1-5 – Spotreba energie a energetický mix
ESRS E1-5 Energetická náročnosť súvisiaca s činnosťami v odvetviach s veľkým vplyvom na klímu, odseky 40 až 43	Ukazovateľ č. 6 v tabuľke 1 prílohy 1				E1-5 – Spotreba energie a energetický mix
ESRS E1-6 Hrubé emisie rozsahu 1, 2, 3 a celkové emisie skleníkových plynov, odsek 44	Ukazovatele č. 1 a 2 v tabuľke 1 prílohy 1	Článok 449a; nariadenie (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453 vzor 1: Banková kniha – riziko transformácie súvisiace so zmenou klímy: kreditná kvalita expozícií podľa sektorov, emisií a zostatkovej splatnosti	Delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 5 ods. 1, článok 6 a článok 8 ods. 1		E1-6 – Hrubé emisie rozsahu 1, 2, 3 a celkové emisie skleníkových plynov
ESRS E1-6 Hrubé emisie skleníkových plynov, odseky 53 až 55	Ukazovateľ č. 3 v tabuľke 1 prílohy 1	článok 449a nariadenia (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453 vzor 3: Banková kniha – riziko transformácie súvisiace so zmenou klímy: metrika zosúladenia	Delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 8 ods. 1		E1-6 – Hrubé emisie rozsahu 1, 2, 3 a celkové emisie skleníkových plynov
ESRS E1-7 Odstránené emisie skleníkových plynov a uhlíkové kredity, odsek 56				Nariadenie (EÚ) 2021/1119, článok 2 ods. 1	E1-7 – Odstránené emisie skleníkových plynov a projekty znižovania emisií skleníkových plynov financované prostredníctvom uhlíkových kreditov
ESRS E1-9 Expozícia referenčného portfólia voči fyzickým rizikám súvisiacim s klímou, odsek 66			Delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, príloha II; delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		E1-9 – Očakávané finančné vplyvy v dôsledku významných fyzických rizík a rizík spojených s transformáciou, ako aj potenciálnych klimatických príležitostí
ESRS E1-9 Rozčlenenie peňažných súm podľa akútneho a chronického fyzického rizika, odsek 66 písm. a) ESRS E1-9 Lokalita významných aktív ohrozených významným fyzickým rizikom, odsek 66 písm. c)		Článok 449a nariadenia (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453 odseky 46 a 47; Vzor 5: Banková kniha – fyzické riziko súvisiace so zmenou klímy: expozície voči fyzickému riziku.			E1-9 – Očakávané finančné vplyvy v dôsledku významných fyzických rizík a rizík spojených s transformáciou, ako aj potenciálnych klimatických príležitostí
ESRS E1-9 Rozčlenenie účtovnej hodnoty nehnuteľného majetku podľa tried energetickej účinnosti, odsek 67 písm. c)		Článok 449a nariadenia (EÚ) č. 575/2013; vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2022/2453, odsek 34; vzor 2: Banková kniha – riziko transformácie súvisiace so zmenou klímy: úvery zabezpečené kolaterálom vo forme nehnuteľného majetku – energetická efektívnosť kolaterálu			E1-9 – Očakávané finančné vplyvy v dôsledku významných fyzických rizík a rizík spojených s transformáciou, ako aj potenciálnych klimatických príležitostí

POŽIADAVKA NA ZVEREJŇOVANIE A SÚVISIACI ÚDAJOVÝ BOD	ODKAZ NA NARIADENIE O ZVEREJŇOVANÍ INFORMÁCIÍ O UDRŽATEĽNOSTI V SEKTORE FINANČNÝCH SLUŽIEB	ODKAZ NA PILIER 3	ODKAZ NA NARIADENIE O REFERENČNÝCH HODNOTÁCH	ODKAZ NA PRÁVNÝ PREDPIS EÚ V OBLASTI KLÍMY	VÝZNAMNOSŤ / ODKAZ
ESRS E1-9 Stupeň expozície portfólia voči klimatickým príležitostiam, odsek 69			Delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, príloha II		E1-9 – Očakávané finančné vplyvy v dôsledku významných fyzických rizík a rizík spojených s transformá- ciou, ako aj potenciálnych klimatických príležitostí
ESRS E2-4 Množstvo jednotlivých znečisťujúcich látok uvedených v prílohe II k nariadeniu o E-PRTR (Európsky register uvoľňovania a prenosov znečisťujúcich látok), ktoré sa vylučujú do ovzdušia, vody a pôdy, odsek 28	Ukazovateľ č. 8 v tabuľke 1 prílohy 1, Ukazovateľ č. 2 v tabuľke 2 prílohy 1, Ukazovateľ č. 1 v tabuľke 2 prílohy 1, Ukazovateľ č. 3 v tabuľke 2 prílohy 1				E2-4 – Znečisťovanie ovzdušia, vody a pôdy
ESRS E3-1 Vodné a morské zdroje, odsek 9	Ukazovateľ č. 7 v tabuľke 2 prílohy 1				E3-1 – Politiky týkajúce sa vodných a morských zdrojov
ESRS E3-1 Osobitná politika, odsek 13	Ukazovateľ č. 8 v tabuľke 2 prílohy 1				
ESRS E3-1 Udržateľné oceány a moria, odsek 14	Ukazovateľ č. 12 v tabuľke 2 prílohy 1				E3-1 – Politiky týkajúce sa vodných a morských zdrojov
ESRS E3-4 Celkové množstvo recyklovanej a opätovne použitej vody, odsek 28 písm. c)	Ukazovateľ č. 6.2 v tabuľke 2 prílohy 1				E3-4 – Spotreba vody
ESRS E3-4 Celková spotreba vody v m ³ na čisté príjmy z vlastnej činnosti, odsek 29	Ukazovateľ č. 6.1 v tabuľke 2 prílohy 1				E3-4 – Spotreba vody
ESRS 2 – IRO 1 – E4 odsek 16 písm. a) bod i)	Ukazovateľ č. 7 v tabuľke 1 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS 2 – IRO 1 – E4, odsek 16 písm. b)	Ukazovateľ č. 10 v tabuľke 2 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS 2 – IRO 1 – E4, odsek 16 písm. c)	Ukazovateľ č. 14 v tabuľke 2 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS E4-2 Postupy alebo politiky zamerané na udržateľnosť pôdohospodárstva/ poľnohospodárstva, odsek 24 písm. b)	Ukazovateľ č. 11 v tabuľke 2 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS E4-2 Postupy alebo politiky pre udržateľné oceány/moria, odsek 24 písm. c)	Ukazovateľ č. 12 v tabuľke 2 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS E4-2 Politiky na riešenie odlesňovania, odsek 24 písm. d)	Ukazovateľ č. 15 v tabuľke 2 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS E5-5 Nerecyklovaný odpad, odsek 37 písm. d)	Ukazovateľ č. 13 v tabuľke 2 prílohy 1				E5-5 – Odlev zdrojov

POŽIADAVKA NA ZVEREJŇOVANIE A SÚVISIACI ÚDAJOVÝ BOD	ODKAZ NA NARIADENIE O ZVEREJŇOVANÍ INFORMÁCIÍ O UDRŽATEĽNOSTI V SEKTORE FINANČNÝCH SLUŽIEB	ODKAZ NA PILIER 3	ODKAZ NA NARIADENIE O REFERENČNÝCH HODNOTÁCH	ODKAZ NA PRÁVNY PREDPIS EÚ V OBLASTI KLÍMY	VÝZNAMNOSŤ / ODKAZ
ESRS E5-5 Nebezpečný odpad a rádioaktívny odpad, odsek 39	Ukazovateľ č. 9 v tabuľke 1 prílohy I				E5-5 – Odlev zdrojov
ESRS 2 – SBM3 – S1 Riziko incidentov nútenej práce, odsek 14 písm. f)	Ukazovateľ č. 13 v tabuľke 3 prílohy I				ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a s obchodným modelom
ESRS 2 – SBM3 – S1 Riziko incidentov detskej práce, odsek 14 písm. g)	Ukazovateľ č. 12 v tabuľke 3 prílohy I				ESRS 2 SBM-3 – Významné vplyvy, riziká a príležitosti a ich interakcia so stratégiou a s obchodným modelom
ESRS S1-1 Záväzky politiky v oblasti ľudských práv, odsek 20	Ukazovateľ č. 9 v tabuľke 3 a ukazovateľ č. 11 v tabuľke 1 prílohy I				S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily
ESRS S1-1 Politiky náležitej starostlivosti v prípade otázok, ktorými sa zaoberajú základné dohovory Medzinárodnej organizácie práce 1 – 8, odsek 21			Delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily
ESRS S1-1 Procesy a opatrenia na predchádzanie obchodovaniu s ľuďmi, odsek 22	Ukazovateľ č. 11 v tabuľke 3 prílohy I				S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily
ESRS S1-1 Politika alebo systém riadenia v oblasti predchádzania nehodám na pracovisku, odsek 23	Ukazovateľ č. 1 v tabuľke 3 prílohy I				S1-1 – Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily
ESRS S1-3 Mechanizmy vybavovania sťažností/reklamácií, odsek 32 písm. c)	Ukazovateľ č. 5 v tabuľke 3 prílohy I				S1-3 – Procesy na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre vlastných pracovníkom na vyjadrenie obáv
ESRS S1-14 Počet úmrtí a počet a miera pracovných úrazov, odsek 88 písm. b) a c)	Ukazovateľ č. 2 v tabuľke 3 prílohy I		Delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		S1-14 – Metriky zdravia a bezpečnosti
ESRS S1-14 Počet dní neodpracovaných v dôsledku zranení, nehôd, úmrtí alebo choroby, odsek 88 písm. e)	Ukazovateľ č. 3 v tabuľke 3 prílohy I				S1-14 – Metriky zdravia a bezpečnosti
ESRS S1-16 Neupravený rozdiel v odmeňovaní žien a mužov, odsek 97 písm. a)	Ukazovateľ č. 12 v tabuľke 1 prílohy I		Delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		S1-16 – Metriky odmien (rozdiel v odmeňovaní žien a mužov a celková odmena)
ESRS S1-16 Index založený na nadmernom odmeňovaní výkonného riaditeľa, odsek 97 písm. b)	Ukazovateľ č. 8 v tabuľke 3 prílohy I				S1-16 – Metriky odmien (rozdiel v odmeňovaní žien a mužov a celková odmena)
ESRS S1-17 Incidenty diskriminácie, odsek 103 písm. a)	Ukazovateľ č. 7 v tabuľke 3 prílohy I				S1-17– Incidenty, sťažnosti a závažné vplyvy na ľudské práva

POŽIADAVKA NA ZVEREJŇOVANIE A SÚVISIACI ÚDAJOVÝ BOD	ODKAZ NA NARIADENIE O ZVEREJŇOVANÍ INFORMÁCIÍ O UDRŽATEĽNOSTI V SEKTORE FINANČNÝCH SLUŽIEB	ODKAZ NA PILIER 3	ODKAZ NA NARIADENIE O REFERENČNÝCH HODNOTÁCH	ODKAZ NA PRÁVNÝ PREDPIS EÚ V OBLASTI KLÍMY	VÝZNAMNOSŤ / ODKAZ
ESRS S1-17 Nerešpektovanie hlavných zásad v oblasti podnikania a ľudských práv a usmernení OECD, odsek 104 písm. a)	Ukazovateľ č. 10 v tabuľke 1 a ukazovateľ č. 14 v tabuľke 3 prílohy I		Delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II; delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1		S1-17– Incidenty, sťažnosti a závažné vplyvy na ľudské práva
ESRS 2 – SBM3– S2 Významné riziko detskej práce alebo nútenej práce v hodnotovom reťazci, odsek 11 písm. b)	Ukazovatele č. 12 a 13 v tabuľke 3 prílohy I				Nevýznamné
ESRS S2-1 Závazky politiky v oblasti ľudských práv, odsek 17	Ukazovateľ č. 9 v tabuľke 3 a ukazovateľ č. 11 v tabuľke 1 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS S2-1 Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci, odsek 18	Ukazovatele č. 11 a 4 v tabuľke 3 prílohy 1			Nevýznamné	Nevýznamné
ESRS S2-1 Nerešpektovanie hlavných zásad v oblasti podnikania a ľudských práv a usmernení OECD, odsek 19	Ukazovateľ č. 10 v tabuľke 1 prílohy 1		Delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II; delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1	Nevýznamné	Nevýznamné
ESRS S2-1 Politiky náležitej starostlivosti v prípade otázok, ktorými sa zaoberajú základné dohody Medzinárodnej organizácie práce 1 – 8, odsek 19			Delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II	Nevýznamné	Nevýznamné
ESRS S2-4 Problémy a incidenty v oblasti ľudských práv súvisiace s upstreamovou a downstreamovou časťou hodnotového reťazca, odsek 36	Ukazovateľ č. 14 v tabuľke 3 prílohy 1				Nevýznamné
ESRS S3-1 Závazky politiky v oblasti ľudských práv, odsek 16	Ukazovateľ č. 9 v tabuľke 3 prílohy 1 a ukazovateľ č. 11 v tabuľke 1 prílohy 1				S3-1 – Politiky týkajúce sa ovplyvnených spoločností
ESRS S3-1 Nerešpektovanie hlavných zásad v oblasti podnikania a ľudských práv, zásad Medzinárodnej organizácie práce (ďalej len „MOP“) alebo/a usmernení OECD, odsek 17	Ukazovateľ č. 10 v tabuľke 1 prílohy 1		delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II; delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1		S3-1 – Politiky týkajúce sa ovplyvnených spoločností
ESRS S3-4 Problémy a incidenty v oblasti ľudských práv, odsek 36	Ukazovateľ č. 14 v tabuľke 3 prílohy 1				S3-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na ovplyvnené spoločnosti, prístupy k zmierňovaniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich s ovplyvnenými spoločnosťami a účinnosť týchto opatrení

POŽIADAVKA NA ZVEREJŇOVANIE A SÚVISIACI ÚDAJOVÝ BOD	ODKAZ NA NARIADENIE O ZVEREJŇOVANÍ INFORMÁCIÍ O UDRŽATEĽNOSTI V SEKTORE FINANČNÝCH SLUŽIEB	ODKAZ NA PILIER 3	ODKAZ NA NARIADENIE O REFERENČNÝCH HODNOTÁCH	ODKAZ NA PRÁVNÝ PREDPIS EÚ V OBLASTI KLÍMY	VÝZNAMNOSŤ / ODKAZ
ESRS S4-1 Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov, odsek 16	Ukazovateľ č. 9 v tabuľke 3 a ukazovateľ č. 11 v tabuľke 1 prílohy 1				S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov
ESRS S4-1 Nerešpektovanie hlavných zásad v oblasti podnikania a ľudských práv a usmernení OECD, odsek 17	Ukazovateľ č. 10 v tabuľke 1 prílohy 1		Delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II; delegované nariadenie (EÚ) 2020/1818, článok 12 ods. 1		S4-1 – Politiky týkajúce sa spotrebiteľov a koncových používateľov
ESRS S4-4 Problémy a incidenty v oblasti ľudských práv, odsek 35	Ukazovateľ č. 14 v tabuľke 3 prílohy 1				S4-4 – Prijímanie opatrení týkajúcich sa významných vplyvov na spotrebiteľov a koncových používateľov, prístupy k riadeniu významných rizík a využívaniu významných príležitostí súvisiacich so spotrebiteľmi a s koncovými používateľmi a účinnosť týchto opatrení a prístupov
ESRS G1-1 Dohovor Organizácie Spojených národov proti korupcii, odsek 10 písm. b)	Ukazovateľ č. 15 v tabuľke 3 prílohy 1				G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra
ESRS G1-1 Ochrana oznamovateľov nekalých praktík, odsek 10 písm. d)	Ukazovateľ č. 6 v tabuľke 3 prílohy 1				G1-1 – Politiky obchodného správania a podniková kultúra
ESRS G1-4 Pokuty za porušenie právnych predpisov proti korupcii a proti úplatkárstvu, odsek 24 písm. a)	Ukazovateľ č. 17 v tabuľke 3 prílohy 1		delegované nariadenie (EÚ) 2020/1816, príloha II		G1-4 – Potvrdené prípady korupcie alebo úplatkárstva
ESRS G1-4 Normy proti korupcii a proti úplatkárstvu, odsek 24 písm. b)	Ukazovateľ č. 16 v tabuľke 3 prílohy 1				G1-4 – Potvrdené prípady korupcie alebo úplatkárstva



PRÍLOHY

TAURIS[®]



PREHLAD VÝZNAMNÝCH VPLYVOV, RIZÍK A PRÍLEŽITOSTÍ VYPLÝVAJÚCICH Z POSÚDENIA VÝZNAMNOSTI, VRÁTANE ICH LOKALIZÁCIE

ŠTANDARD	TÉMA / PODTÉMA / ČIASTKOVÁ PODTÉMA	VPLYV / RIZIKO / PRÍLEŽITOSŤ	KATEGÓRIA VPLYV / RIZIKO / PRÍLEŽITOSŤ	NÁZOV, POPIS VPLYVU, RIZIKA, PRÍLEŽITOSTI	ČASOVÝ HORIZONT	LOKALIZÁCIA
E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	Negatívne vplyvy	Skutočný	Závislosť od využívania fosílnych palív alebo spotreby kúpenej alebo získanej elektriny, tepla, pary a chladu z fosílnych zdrojov pre výrobný proces		Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Činnosti a iniciatívy na zlepšenie energetickej efektívnosti prevádzky zariadení, výrobných procesov, distribúcie a dopravy		Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	Pozitívne vplyvy	Potenciálny	Činnosti a iniciatívy na podporu zavádzania a výroby obnoviteľnej energie		Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	Pozitívne vplyvy	Potenciálny	Využívanie nízkoemisných zdrojov energie		Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	Pozitívne vplyvy	Potenciálny	Vývoj nových a/alebo rozširovanie tovarov a služieb s nízkymi emisiami		Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	Pozitívne vplyvy	Potenciálny	Vývoj a/alebo používanie nových technológií s nízkymi emisiami		Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	Riziká spojené s transformáciou	Skutočný	Regulačné, technologické a trhové riziká spojené s prechodom na klimaticky neutrálne hospodárstvo	Strednodobý	Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	Riziká spojené s transformáciou	Potenciálny	Uviaznuté aktíva a nové kapitálové výdavky v dôsledku prechodu na klimaticky neutrálne hospodárstvo	Strednodobý	Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	Riziká spojené s transformáciou	Skutočný	Náklady na transformáciu na technológie s nižšími emisiami	Krátkodobý, Strednodobý	Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	Riziká spojené s transformáciou	Potenciálny	Zmena správania zákazníkov	Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	Riziká spojené s transformáciou	Skutočný	Zvýšené náklady na suroviny	Krátkodobý, Strednodobý	Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	Príležitosti	Potenciálny	Využívanie efektívnejších spôsobov prepravy	Strednodobý	Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	Príležitosti	Skutočný	Presun do efektívnejších budov	Krátkodobý, Strednodobý	Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	Príležitosti	Potenciálny	Vývoj a/alebo rozšírenie tovarov a služieb s nízkymi emisiami	Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	Príležitosti	Potenciálny	Vývoj nových výrobkov alebo služieb prostredníctvom výskumu a vývoja a inovácií	Krátkodobý, Strednodobý	Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Zmierňovanie zmeny klímy	Príležitosti	Skutočný	Prístup na nové trhy	Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Energia	Negatívne vplyvy	Skutočný	Zariadenia, ktoré sú náročné na energiu a/alebo emisie skleníkových plynov		Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Energia	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Činnosti a iniciatívy na zlepšenie energetickej efektívnosti prevádzky zariadení, výrobných procesov, distribúcie a dopravy		Vlastné činnosti

ŠTANDARD	TÉMA / PODTÉMA / ČIASTKOVÁ PODTÉMA	VPLYV / RIZIKO / PRÍLEŽITOSŤ	KATEGÓRIA VPLYV / RIZIKO / PRÍLEŽITOSŤ	NÁZOV, POPIS VPLYVU, RIZIKA, PRÍLEŽITOSŤI	ČASOVÝ HORIZONT	LOKALIZÁCIA
E1 Zmena klímy	Energia	Riziká spojené s transformáciou	Potenciálny	Náklady na transformáciu na nízkoenergetické technológie	Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Adaptácia na zmenu klímy	Fyzické riziká	Skutočný	Zvýšená závažnosť extrémnych poveternostných udalostí, ako sú cyklóny, búrky a záplavy	Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Adaptácia na zmenu klímy	Fyzické riziká	Skutočný	Vlny horúčav	Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Adaptácia na zmenu klímy	Fyzické riziká	Skutočný	Zmeny v zrážkových pomeroch a extrémna variabilita v počasí	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
E1 Zmena klímy	Adaptácia na zmenu klímy	Fyzické riziká	Potenciálny	Rastúce priemerné teploty	Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
E2 Znečisťovanie	Znečisťovanie vody	Negatívne vplyvy	Potenciálny	Výsledkom činnosti podniku alebo prevádzky sú emisie znečisťujúcich látok do vody		Vlastné činnosti
E2 Znečisťovanie	Znečisťovanie vody	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Čistenie znečistenia		Vlastné činnosti
E2 Znečisťovanie	Znečisťovanie vody	Riziká spojené s transformáciou	Potenciálny	Náklady na transformáciu na technológie s nižším vplyvom	Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
E2 Znečisťovanie	Znečisťovanie ovzdušia	Negatívne vplyvy	Skutočný	Výsledkom činnosti podniku alebo prevádzky sú emisie znečisťujúcich látok do ovzdušia		Vlastné činnosti
E2 Znečisťovanie	Znečisťovanie ovzdušia	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Zvýšenie efektivity výrobného procesu na účely zmenšenia vplyvu		Vlastné činnosti
E2 Znečisťovanie	Znečisťovanie ovzdušia	Riziká spojené s transformáciou	Potenciálny	Náklady na transformáciu na technológie s nižším vplyvom	Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
E2 Znečisťovanie	Znečisťovanie ovzdušia	Fyzické riziká	Skutočný	Náklady na ochranu životného prostredia	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
E3 Vodné a morské zdroje	Spotreba vody	Negatívne vplyvy	Skutočný	Výrobný proces náročný na vodu		Vlastné činnosti
E3 Vodné a morské zdroje	Spotreba vody	Pozitívne vplyvy	Potenciálny	Zníženie množstva použitej vody		Vlastné činnosti
E3 Vodné a morské zdroje	Spotreba vody	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Zlepšená efektívnosť výrobného procesu s cieľom minimalizovať vplyvy		Vlastné činnosti
E3 Vodné a morské zdroje	Spotreba vody	Pozitívne vplyvy	Potenciálny	Prijatie mechanizmov recyklácie a obehového hospodárstva, ktoré znižujú závislosť od vody alebo morských zdrojov		Vlastné činnosti
E3 Vodné a morské zdroje	Spotreba vody	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Výroba, inštalácia a súvisiace služby pre technológie kontroly únikov umožňujúce znižovanie únikov a prevenciu vo vodovodných systémoch		Vlastné činnosti
E3 Vodné a morské zdroje	Spotreba vody	Riziká spojené s transformáciou	Potenciálny	Náklady na zavedenie nových monitorovacích technológií	Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
E3 Vodné a morské zdroje	Spotreba vody	Riziká spojené s transformáciou	Potenciálny	Náklady na transformáciu na čistejšiu technológiu s nižším vplyvom	Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
E4 Biodiverzita a ekosystémy	Vplyvy na stav druhov	Fyzické riziká	Skutočný	Rastúci nedostatok alebo kolísajúca výroba kľúčových prírodných vstupov	Strednodobý, Dlhodobý	Dodávateľský reťazec
E4 Biodiverzita a ekosystémy	Vplyvy na stav druhov	Riziká spojené s transformáciou	Skutočný	Vyššie náklady na suroviny	Strednodobý, Dlhodobý	Dodávateľský reťazec

ŠTANDARD	TÉMA / PODTÉMA / ČIASTKOVÁ PODTÉMA	VPLYV / RIZIKO / PRÍLEŽITOSŤ	KATEGÓRIA VPLYV / RIZIKO / PRÍLEŽITOSŤ	NÁZOV, POPIS VPLYVU, RIZIKA, PRÍLEŽITOSŤI	ČASOVÝ HORIZONT	LOKALIZÁCIA
E4 Biodiverzita a ekosystémy	Vplyvy na stav druhov	Príležitosti	Potenciálny	Zmena v preferenciách spotrebiteľov	Strednodobý, Dlhodobý	Dodávateľský reťazec
E5 Využívanie zdrojov a obehové hospodárstvo	Odpad	Negatívne vplyvy	Skutočný	Vplyv na tvorbu odpadu, ktorý nie je nebezpečný		Vlastné činnosti
E5 Využívanie zdrojov a obehové hospodárstvo	Odpad	Negatívne vplyvy	Skutočný	Vplyv skládkovania		Vlastné činnosti
E5 Využívanie zdrojov a obehové hospodárstvo	Odpad	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Minimalizovaný odpad		Vlastné činnosti
E5 Využívanie zdrojov a obehové hospodárstvo	Odpad	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Obehové zhodnocovanie. Získanie hodnoty z produktov a materiálov vo fáze po použití.		Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Podniková kultúra	Negatívne vplyvy	Potenciálny	Neetické prostredie a absencia etických hodnôt a leadershipu môže mať negatívny vplyv na angažovanosť zamestnancov a atraktivitu či odolnosť firmy.		Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Podniková kultúra	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Presadzovanie princípov integrity a etiky v obchodnom správaní		Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Podniková kultúra	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Presadzovanie princípov integrity a etiky v správaní zamestnancov v rámci organizácie		Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Podniková kultúra	Riziká	Potenciálny	Udalosti nesúladi s predpismi, normami alebo očakávaniami zainteresovaných strán (obchodné správanie)	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Riadenie vzťahov s dodávateľmi vrátane platobných postupov	Negatívne vplyvy	Potenciálny	Incidenty spojené s úplatkárstvom, korupciou, protikonkurenčnými praktikami a neetickými postupmi pri ponukách		Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Riadenie vzťahov s dodávateľmi vrátane platobných postupov	Negatívne vplyvy	Skutočný	Podvodné praktiky, falšovanie surovín		Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Riadenie vzťahov s dodávateľmi vrátane platobných postupov	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Presadzovanie princípov integrity a etiky v obchodnom správaní		Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Riadenie vzťahov s dodávateľmi vrátane platobných postupov	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Zavedenie Kódexu správania dodávateľov		Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Riadenie vzťahov s dodávateľmi vrátane platobných postupov	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Implementácia environmentálnych a sociálnych kritérií pri výbere a hodnotení dodávateľov		Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Riadenie vzťahov s dodávateľmi vrátane platobných postupov	Riziká	Potenciálny	Riziko incidentov spojených s úplatkárstvom, korupciou, protikonkurenčnými praktikami a neetickými postupmi pri ponukách	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Riadenie vzťahov s dodávateľmi vrátane platobných postupov	Riziká	Potenciálny	Udalosti nesúladi s predpismi, normami alebo očakávaniami zainteresovaných strán (obchodné správanie)	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Riadenie vzťahov s dodávateľmi vrátane platobných postupov	Riziká	Potenciálny	Zvýšené obavy zainteresovaných strán alebo negatívna spätná väzba od zainteresovaných strán (obchodné správanie)	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti

ŠTANDARD	TÉMA / PODTÉMA / ČIASTKOVÁ PODTÉMA	VPLYV / RIZIKO / PRÍLEŽITOSŤ	KATEGÓRIA VPLYV / RIZIKO / PRÍLEŽITOSŤ	NÁZOV, POPIS VPLYVU, RIZIKA, PRÍLEŽITOSŤ	ČASOVÝ HORIZONT	LOKALIZÁCIA
G1 Obchodné správanie	Riadenie vzťahov s dodávateľmi vrátane platobných postupov	Riziká	Potenciálny	Riziká prerušenia dodávok	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Riadenie vzťahov s dodávateľmi vrátane platobných postupov	Príležitosti	Skutočný	Zodpovedný dodávateľský reťazec	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Korupcia a úplatkárstvo	Negatívne vplyvy	Potenciálny	Incidenty spojené s úplatkárstvom, korupciou, protikonkurenčnými praktikami a neetickými postupmi pri ponukách		Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Korupcia a úplatkárstvo	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Presadzovanie princípov integrity a etiky v obchodnom správaní		Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Korupcia a úplatkárstvo	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Vzdelávanie a osвета zamestnancov a manažmentu v oblasti protikorupčného správania,		Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Korupcia a úplatkárstvo	Pozitívne vplyvy	Potenciálny	Certifikácia ISO 37001		Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Korupcia a úplatkárstvo	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Zavedenie etického kódexu pre všetkých zamestnancov a školenia na etický kódex		Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Korupcia a úplatkárstvo	Riziká	Potenciálny	Negatívna pozornosť médií (obchodné správanie)	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Zdaňovanie	Negatívne vplyvy	Potenciálny	G1/IT a kyber bezpečnosť: Bezpečnostné incidenty, škody na IT zariadeniach a úniky dát		Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Zdaňovanie	Negatívne vplyvy	Potenciálny	G1/IT a kyber bezpečnosť: Chýbajúce pracovné postupy a informovanosť zamestnancov		Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Zdaňovanie	Pozitívne vplyvy	Skutočný	G1/IT a kyber bezpečnosť: Vzdelávanie a osвета zamestnancov v oblasti IT a kybernetickej bezpečnosti		Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Zdaňovanie	Pozitívne vplyvy	Potenciálny	G1/IT a kyber bezpečnosť: Organizačná štruktúra na riadenie kybernetickej bezpečnosti		Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Zdaňovanie	Riziká	Potenciálny	G1/IT a kyber bezpečnosť: Bezpečnostné incidenty, škody na IT zariadeniach a úniky dát a s tým spojené zvýšené náklady a potenciálne negatívne dopady na reputáciu	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Zdaňovanie	Riziká	Skutočný	G1/IT a kyber bezpečnosť: Kapitálové výdavky v oblasti kybernetickej bezpečnosti	Krátkodobý, Strednodobý	Vlastné činnosti
G1 Obchodné správanie	Zdaňovanie	Riziká	Skutočný	G1/IT a kyber bezpečnosť: Zvýšené legislatívne požiadavky v oblasti kybernetickej bezpečnosti	Krátkodobý, Strednodobý	Vlastné činnosti
S1 Vlastná pracovná sila	Pracovné podmienky (vlastná pracovná sila)	Negatívne vplyvy	Skutočný	Vystavenie vlastných pracovníkov nebezpečným pracovným podmienkam		Vlastné činnosti
S1 Vlastná pracovná sila	Pracovné podmienky (vlastná pracovná sila)	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Zlepšenie pracovných podmienok a blahobytu pracovníkov, zabezpečenie bezpečného zamestnania a flexibilného pracoviska vrátane rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom		Vlastné činnosti
S1 Vlastná pracovná sila	Pracovné podmienky (vlastná pracovná sila)	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Angažovanosť a spokojnosť zamestnancov		Vlastné činnosti
S1 Vlastná pracovná sila	Pracovné podmienky (vlastná pracovná sila)	Riziká	Potenciálny	Nedostatok kvalifikovaných pracovníkov a zvýšenie nákladov na nábor (vlastná pracovná sila)	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti

ŠTANDARD	TÉMA / PODTÉMA / ČIASTKOVÁ PODTÉMA	VPLYV / RIZIKO / PRÍLEŽITOSŤ	KATEGÓRIA VPLYV / RIZIKO / PRÍLEŽITOSŤ	NÁZOV, POPIS VPLYVU, RIZIKA, PRÍLEŽITOSŤ	ČASOVÝ HORIZONT	LOKALIZÁCIA
S1 Vlastná pracovná sila	Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých (vlastná pracovná sila)	Negatívne vplyvy	Skutočný	Nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily z dôvodu nedostupnosti v rámci regiónu (vysoké zastúpenie rómskej menšiny)		Vlastné činnosti
S1 Vlastná pracovná sila	Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých (vlastná pracovná sila)	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Zvyšovanie zručností a/alebo rekvalifikácia v súvislosti s plánmi transformácie podniku na zníženie negatívnych vplyvov na životné prostredie vrátane dosiahnutia ekologickejších a klimaticky neutrálnych činností		Vlastné činnosti
S1 Vlastná pracovná sila	Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých (vlastná pracovná sila)	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Podpora spravodlivého zaobchádzania, spravodlivého odmeňovania a možností postupu pre všetkých zamestnancov		Vlastné činnosti
S1 Vlastná pracovná sila	Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých (vlastná pracovná sila)	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Podpora vzdelávania a inklúzie rómskej menšiny do vlastnej pracovnej sily		Vlastné činnosti
S1 Vlastná pracovná sila	Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých (vlastná pracovná sila)	Riziká	Potenciálny	Nedostatok kvalifikovaných pracovníkov a zvýšenie nákladov na nábor (vlastná pracovná sila)	Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
S1 Vlastná pracovná sila	Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých (vlastná pracovná sila)	Riziká	Skutočný	Nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily z dôvodu nedostupnosti v rámci regiónu (vysoké zastúpenie rómskej menšiny)	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
S1 Vlastná pracovná sila	Rovnaké zaobchádzanie a príležitosti pre všetkých (vlastná pracovná sila)	Príležitosti	Skutočný	Vzdelávanie a rozvoj zručností pre pre všetkých	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
S3 Ovplyvnené spoločenstvá	Hospodárske, sociálne a kultúrne práva spoločenstiev	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Zapojenie komunity a vytváranie hodnôt pre miestne komunity		Vlastné činnosti
S3 Ovplyvnené spoločenstvá	Hospodárske, sociálne a kultúrne práva spoločenstiev	Riziká	Potenciálny	Negatívna pozornosť médií (ovplyvnené spoločenstvá)	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia	Osobná bezpečnosť spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov	Negatívne vplyvy	Potenciálny	Potenciálna bezpečnosť produktov a incidenty zlyhania produktov ovplyvňujúce zdravie a bezpečnosť spotrebiteľov a koncových používateľov		Vlastné činnosti
S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia	Osobná bezpečnosť spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Zodpovedné marketingové praktiky a integrita reklamy		Vlastné činnosti
S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia	Osobná bezpečnosť spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Návrh výrobkov so zníženým množstvom soli a prídavných látok		Vlastné činnosti
S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia	Osobná bezpečnosť spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov	Riziká	Skutočný	Bezpečnosť výrobku a incidenty zlyhania produktu	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia	Osobná bezpečnosť spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov	Riziká	Skutočný	Zmena vnímania spoločnosti, zákazníkov alebo komunity na etickejšie získavané a udržateľnejšie výrobky a/alebo služby (spotrebiteľia a koncoví používatelia)	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia	Osobná bezpečnosť spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov	Riziká	Potenciálny	Negatívna pozornosť médií (spotrebiteľia a koncoví používatelia)	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti

ŠTANDARD	TÉMA / PODTÉMA / ČIASTKOVÁ PODTÉMA	VPLYV / RIZIKO / PRÍLEŽITOSŤ	KATEGÓRIA VPLYV / RIZIKO / PRÍLEŽITOSŤ	NÁZOV, POPIS VPLYVU, RIZIKA, PRÍLEŽITOSTI	ČASOVÝ HORIZONT	LOKALIZÁCIA
S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia	Informačné vplyvy na spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov	Negatívne vplyvy	Potenciálny	Ochrana a bezpečnosť údajov a porušenie ochrany údajov		Vlastné činnosti
S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia	Informačné vplyvy na spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Zodpovedné marketingové praktiky a integrita reklamy		Vlastné činnosti
S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia	Informačné vplyvy na spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov	Pozitívne vplyvy	Skutočný	Transparentné označovanie výrobkov		Vlastné činnosti
S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia	Informačné vplyvy na spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov	Riziká	Potenciálny	Ochrana a bezpečnosť údajov a porušenie ochrany údajov	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti
S4 Spotrebiteľia a koncoví používatelia	Informačné vplyvy na spotrebiteľov a/alebo koncových používateľov	Riziká	Potenciálny	Negatívna pozornosť médií (spotrebiteľia a koncoví používatelia)	Krátkodobý, Strednodobý, Dlhodobý	Vlastné činnosti

TAURIS®



KONTAKT

TAURIS, a.s.,
Potravínárska 6,
979 01 Rimavská Sobota
e-mail: tauris@tauris.sk

BEZPLATNÁ LINKA:
0800 828 747

 URIS RYE  KOSICE

www.tauris.sk | www.ryba.sk